

Nowy projekt pilotażowy: ZiP - Zatrudnienie i przeszkolenie

Rafał Szwed Data publikacji: 15.12.2021

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zatwierdziło do realizacji kolejny projekt pilotażowy przygotowany przez Miejski Urząd Pracy w Kielcach. Celem projektu **ZiP – Zatrudnienie i przeszkolenie** jest zwiększenie wskaźnika zatrudniania wśród osób młodych (do 30 roku życia) z kategorii NEET. MUP pozyskał na ten cel **1 001 400,00 zł** z rezerwy Funduszu Pracy.

W projektach pilotażowych testowane mogą być tylko takie rozwiązania, które w przyszłości wpłyną na znowelizowanie aktów prawnych regulujących politykę rynku pracy w Polsce. Muszą mieć więc charakter uniwersalny, by mogły być stosowane we wszystkich powiatach, w przypadku ich wprowadzenia. W projekcie ZiP – Zatrudnienie i przeszkolenie analizowana będzie nowa metoda aktywizacji osób młodych (do 30 roku życia) z kategorii NEET.

Ścieżka wsparcia składa się z dwóch zasadniczych elementów: subsydiowanego zatrudnienia oraz dofinansowania rozwoju zawodowego.

Zatrudnienie

W projekcie pilotażowym ZiP – Zatrudnienie i przeszkolenie pracodawca na podstawie umowy zawartej z MUP zatrudnia osobę bezrobotną spełniającą wymienione powyżej kryteria na okres co najmniej sześciu miesięcy. Podczas pierwszych trzech miesięcy urząd refunduje wynagrodzenie pracownika wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Koszty zatrudnienia przez kolejne trzy miesiące pokrywa w pełni pracodawca. Jeśli po upływie pół roku umowa jest nadal kontynuowana, pracodawca może otrzymać jednorazową premię w wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Przeszkolenie

Ponieważ do zdiagnozowanych problemów związanych z zatrudnianiem osób młodych z kategorii NEET należy nie tylko brak doświadczenia zawodowego, ale również niewystarczający poziom kompetencji wymaganych na współczesnym rynku pracy, MUP sfinansuje koszt szkolenia pracownika biorącego udział w projekcie pilotażowym ZiP – Zatrudnienie i przeszkolenie w maksymalnej wysokości 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Przy czym szkolenie musi być związane z profilem działalności firmy.

W pierwszym programie grantów „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” ogłoszonym przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (które wówczas było właściwym dla spraw pracy) i rozstrzygniętym w sierpniu br. finansowanie uzyskał projekt „Centrum Wspierania Kariery (Talent Office)” Miejskiego Urzędu Pracy o wartości 981 950,00 zł.

Tym samym kielecki MUP realizuje jako jedyny ze świętokrzyskich urzędów pracy dwa projekty pilotażowe o łącznej wartości prawie dwóch milionów złotych (1 983 350,00 zł).