

Zasady zgłaszania oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy

Informujemy, że w przypadku złożenia ofert pracy w celu uzyskania opinii starosty dotyczącej pracowników wykonujących prace proste (kod zawodu zaczynający się od 9..... m.in. sprzątaczką, pracownik fizyczny, pracownik produkcji itp.) aktualnie mamy możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o osoby ww. zawodach znajdujące się w rejestrze urzędu.

Ponadto informujemy, że zgodnie z Rozporządzeniem Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 10 stycznia 2017 roku (1/2017) w sprawie kryteriów wydawania zezwolenia na prace cudzoziemców, wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji (...), jeżeli cudzoziemiec ma wykonywać pracę jako: spawacz, kierowca samochodu ciężarowego oraz kierowca ciągnika siodłowego, dla podmiotu powierzającego wykonywanie pracy mającego siedzibę lub miejsce zamieszkania na terenie miasta Kielc.

<http://bip.kielce.uw.gov.pl/bip/prawo/rozporzadzenia-wojewody>

1. Miejski Urząd Pracy w Kielcach informuje, że oferty pracy złożone w celu uzyskania informacji starosty, przyjmowane będą tylko przez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie Urzędu pod adresem www.mupkielce.praca.gov.pl.
2. Odbiór dokumentów dotyczących ofert pracy, złożonych w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach, w celu uzyskania informacji starosty, odbywać się od poniedziałku do piątku.
3. Oferta pracy złożona w celu uzyskania informacji starosty jest aktualna 14 dni od dnia wprowadzenia do systemu w przypadku braku kandydatów lub 21 dni w przypadku kierowania kandydatów. Wprowadzona oferta pracy jest upubliczniona na stronie internetowej Urzędu www.mupkielce.praca.gov.pl.
4. W przypadku, gdy oferta została wypełniona nieprawidłowo lub jest niekompletna, bądź wymaga wyjaśnień, Miejski Urząd Pracy w Kielcach kontaktuje się z pracodawcą drogą mailową lub telefonicznie w celu uzupełnienia braków lub naniesienia korekt. Oferta pracy jest wprowadzana do systemu z dniem otrzymania od pracodawcy pisemnej odpowiedzi, zawierającej wyjaśnienie wątpliwości lub po złożeniu nowej (uwzględniającej wyjaśnienia) oferty i od tego momentu rozpoczyna się bieg okresu jej obowiązywania.
5. Elementami informacji starosty są m.in. ocena wysokości wynagrodzenia z uwzględnieniem uśrednionych stawek wynagrodzeń na danych stanowiskach, obowiązujących na lokalnym rynku pracy, ocena adekwatności wymagań do stanowiska pracy (poziom wykształcenia, doświadczenie, uprawnienia, znajomość języków obcych).
6. Planując datę zatrudnienia pracownika pracodawca powinien uwzględnić 21-dniowy termin wystawienia opinii przez Urząd.
7. W związku z poważnymi wątpliwościami, związanymi z faktycznym zatrudnianiem cudzoziemców, zgłaszanymi przez placówki Straży Granicznej, oddziały ZUS, Inspekcję Pracy oraz Urzędy Skarbowe, Miejski Urząd Pracy w Kielcach informuje, że nie będą przyjmowane do realizacji oferty pracy, mające na celu wykazanie braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy przez

podmioty gospodarcze, deklarujące siedzibę, jak i miejsce wykonywania pracy pod adresem tzw. „wirtualnego biura” .

8. W przypadku chęci zatrudnienia cudzoziemca w częściowym wymiarze etatu, pracodawca jest proszony o podanie innego źródła dochodu (dane innego pracodawcy / studia / innego źródła dochodu etc.). Informacje te należy zamieścić w polu „zakres obowiązków”).
9. Pracodawcy zgłaszający zapotrzebowanie na pracowników związanych z budownictwem są zobowiązani do wpisania w ofercie pracy aktualnych adresów budowy (miejsca wykonywania pracy) oraz przesyłania poświadczeń podwykonawstwa dla firm budowlanych, bądź deweloperskich na adres www.mupkielce.praca.gov.pl lub wpisania w rubryce „ZAKRES OBOWIĄZKÓW” w formularzu danych kontaktowych podmiotów zlecających roboty budowlane.
10. W przypadku umów o pracę, pracodawca ma obowiązek podać godziny pracy.
11. Każdorazowo podmioty gospodarcze działające jako agencje pracy i agencje pracy tymczasowej proszone są o wskazanie pracodawcy użytkownika wraz z nr NIP (w polu „zakres obowiązków”).
12. Miejski Urząd Pracy w Kielcach prosi o informację, czy oferta pracy złożona w celu uzyskania informacji starosty ma służyć przedłużeniu legalizacji pobytu i pracy pracownikowi, który został zatrudniony wcześniej np. na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia (...).
13. W przypadku chęci zatrudnienia pracowników związanych z branżą gastronomiczną, Miejski Urząd Pracy w Kielcach wymaga dokładnego podania nazwy i adresu restauracji / baru / lokalu.
14. W przypadku niedoręczenia informacji zwrotnej, dotyczącej nieprawidłowości zawartych w ofercie, Miejski Urząd Pracy w Kielcach pozostawia ofertę bez rozpatrzenia.
15. Urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (art. 36 ust. 5e Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.).

Wszelkie nieprawidłowości związane z: rodzajem umowy, wynagrodzeniem, ilością ofert i miejsc pracy itp. Miejski Urząd Pracy w Kielcach będzie umieszczał w treści informacji starosty.

Każdorazowo ponadprzeciętna liczba składanych przez pracodawcę ofert pracy i dotyczących ich stanowisk, będzie w konsekwencji powodować zawiadomienie Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędów Skarbowych i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z prośbą o dokonanie kontroli w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców, podatkowym i ubezpieczeń społecznych.

OSOBA DZIAŁAJĄCA W IMIENIU PRACODAWCY (WŁAŚCICIELA FIRMY, CZŁONKÓW ZARZĄDU, OSOBY FIZYCZNEJ etc.) KAŻDORAZOWO DO ODBIORU

INFORMACJI STAROSTY MA OBOWIĄZEK POSŁUGIWAĆ SIĘ UPOWAŻNIENIEM
WEDŁUG PONIŻSZEGO WZORU:

Druki do pobrania :

- Upoważnienie:
- Wniosek
- Krajowa oferta pracy

.....
(miejscowość, data)

.....
.....
(nazwa firmy/imię i nazwisko)*

.....
.....
(główny adres siedziby firmy/ miejsce
pobytu stałego)*

.....
(NIP/PESEL)*

**Miejski Urząd Pracy w Kielcach
ul. Szymanowskiego 6
25-361 Kielce**

UPOWAŻNIENIE

Udzielam Pani/Panu,legitymującej/cemu się dokumentem tożsamości/paszportem/kartą pobytu * o numerze..... do reprezentowania mnie/firmy przed Miejskim Urzędem Pracy w Kielcach w sprawach dotyczących: uzyskania informacji starosty oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz 1065 z późn. zm.), w szczególności do: składania i odbioru dokumentów, dotyczących zatrudnienia cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, udzielania wszelkich informacji oraz składania oświadczeń i wyjaśnień, w tym również oświadczeń woli, składania podpisów pod dokumentami wymaganymi w sprawach uzyskania informacji starosty, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, nanoszenia wszelkich poprawek na dokumentach dotyczących spraw wydawania informacji starosty, oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

.....
(czytelny podpis osoby upoważnionej do reprezentowania
i składania oświadczeń zgodnie z dokumentem rejestracyjnym)

Upoważnienie podlega opłacie skarbowej
*niepotrzebne skreśli

Nazwa i adres pracodawcy

Kielce, dnia

.....
.....

Miejski Urząd Pracy
w Kielcach

WNIOSEK

o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Proszę o wydanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy dotyczącej zamiaru zatrudnienia cudzoziemca w Polsce na stanowisku
w celu:

- zezwolenia na prace typu A (art. 88 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca (art. 114 ustawy o cudzoziemcach)
- zezwolenia na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (art. 127 ustawy o cudzoziemcach)
- zezwolenia na pracę sezonową

Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na skierowanie do niego kandydatów **TAK/NIE***

.....
(podpis osoby upoważnionej)

Proszę o :

- Pozostawienie opinii do odebrania osobistego*
- Wysłanie opinii na adres pracodawcy

*niepotrzebne skreślić

Dodatkowe informacje:

Test rynku pracy to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskiej oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust.1 pkt 1-11. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydają starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- Nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- Nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kiedy nie jest wymagane uzyskanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Wojewoda/starosta wydaje zezwolenia na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, gdy dotyczy ono:

- cudzoziemca upoważnionego do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- Obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującego pracę pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym,
- obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosji lub Ukrainy, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę wykonywał przez okres krótszy niż 3 miesiące pracę dla tego samego podmiotu i na tym samym stanowisku na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi – pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego oświadczenia i umowy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy,

- cudzoziemca – trenera sportowego lub sportowca, wykonującego pracę na rzecz klubu sportowego i innych podmiotów, których działalność statutowa obejmuje upowszechnienie kultury fizycznej i sportu,
- lekarza i lekarza dentyzę, odbywającego szkolenie lub realizującego program specjalizacji na podstawie przepisów w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentyżów,
- zawodu, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy,([link](#)) wykaz zawodów dla miasta - starosty
- występowania przez podmiot powierzający wykonanie pracy o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku,
- sytuacji, w której cudzoziemiec w okresie trzech lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył szkołę lub uczelnię wyższą z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego, Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej,
- sytuacji, w której cudzoziemiec przez trzy lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na zamieszkanie przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem przypadków określonych w art.110 Ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 2206 z późn. zm.)