



Miejski Urząd Pracy w Kielcach

25-361 Kielce, ul. Szymanowskiego 6

tel. 41-340-60-55, fax. 41-340-60-80

e-mail: kancelaria@mup.kielce.pl, www.mup.kielce.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Mieście Kielce w 2017 roku

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH



Kielce, kwiecień 2018 r.

Spis treści

Wstęp	5
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	24
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	31
4. Analiza rynku edukacyjnego	34
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	37
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	40
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	40
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	51
Podsumowanie	63
INFORMACJA SYGNALNA.....	67

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 i 2017 roku.....	10
Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem)	11
Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2017	13
Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2017	14
Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2017.....	15
Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2017	16
Tabela 7. Oferty pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku	18
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnalnej)	19
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnalnej)	22
Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku	23
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.....	26
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku	29
Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.....	30
Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	32
Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	34
Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	38
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017	40
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	42
Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	43
Tabela 20. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	48
Tabela 21. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	49
Tabela 22. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018r	51
Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 2018.....	52
Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych	

pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	53
---	----

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP Kielce w latach 2016 - 2017.....	9
Wykres 2. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 i 2017	17
Wykres 3. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	45
Wykres 4. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	49
Wykres 5. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r.....	52

Spis rysunków

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	42
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności.....	43
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	46
Rysunek 4. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku	46
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	47
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	48

Spis załączników

Załącznik 1. Rynek pracy (Tabela 11).....	69
Załącznik 2. Rynek pracy c.d. (Tabela 12).....	70
Załącznik 3. Rynek pracy c.d. (Tabela 1).....	108
Załącznik 4. Rynek edukacyjny (Tabela 13)	110
Załącznik 5. Rynek edukacyjny c.d.(Tabela 15)	118

Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo - terytorialnych. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje, w szczególności zaś opracowanie to ważne jest dla osób bezrobotnych.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację

osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według **nowej metodologii** opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy

przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych;
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014 r. - tekst jednolity (Dz. U. z 2018 r., poz. 227).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych - realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów;
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców;
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałowych:

- koniec sierpnia - informacja sygnałowa za I półrocze danego roku kalendarzowego;

- koniec lutego - informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

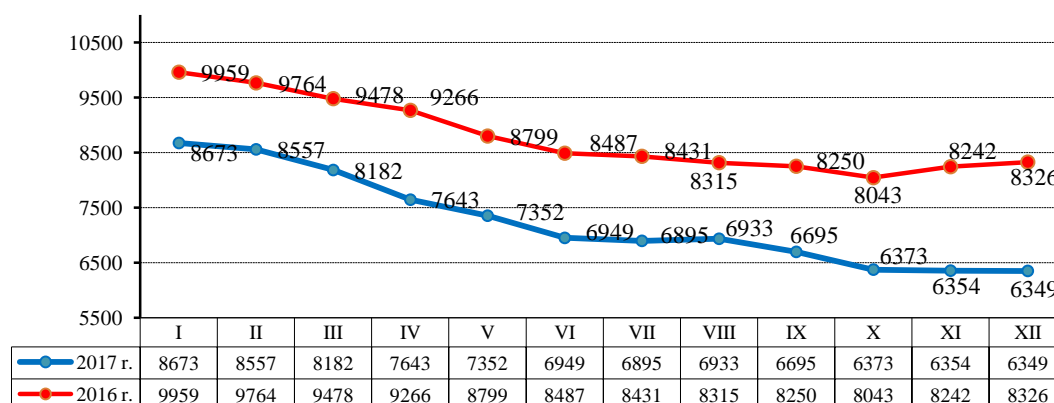
Terminy publikowania raportów rocznych:

- kwiecień - raporty powiatowe;
- czerwiec - raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach na koniec 2017 roku zarejestrowanych było ogółem 6.349 osób. tj. o 1.977 osób mniej w stosunku do końca 2016 roku.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP Kielce w latach 2016 - 2017



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r. znajdowało się 3.022 kobiety, tj. o 968 mniej w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (47,60 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych).

Prawo do zasiłku posiadało ogółem 729 bezrobotnych, tj. o 134 osoby mniej w stosunku do końca roku 2016.

Jak wynika z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, według stanu na koniec grudnia 2017 roku, stopa bezrobocia w mieście Kielce ukształtowała się na poziomie 5,8 % i była niższa o 1,9 punktu procentowego w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego i mniejsza o 3 punkty procentowe od stopy w województwie świętokrzyskim, a także niższa o 0,8 punktu od wskaźnika na poziomie kraju. W mieście Kielce zauważyć można, że wskaźnik bezrobocia był mniejszy o 5,6 punktu procentowego w stosunku do powiatu kieleckiego.

Porównanie stopy bezrobocia na koniec 2016 - 2017 roku zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 i 2017 roku.

STOPA BEZROBOCIA		
	31.12.2016	31.12.2017
Polska	8,3	6,6
Województwo świętokrzyskie	10,8	8,8
Powiat kielecki	13,7	11,4
Miasto Kielce	7,7	5,8

Źródło: <http://stat.gov.pl>

W populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP na koniec miesiąca grudnia 2016 r. i grudnia 2017 r. w mieście Kielce (ogółem) znajdowały się niżej wymienione kategorie:

Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem).

Wyszczególnienie	Ogółem		Różnica pomiędzy stanem bezrobotnych na koniec XII.2017., a stanem na koniec XII.2016r.
	Grudzień 2016 r.	Grudzień 2017 r.	
1. Liczba osób bezrobotnych ogółem, z tego:	8 326	6 349	(-) 1 977
1.1. Poprzednio pracujące w tym:	7 269	5 596	(-) 1 673
1.1.1. Zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	417	322	(-)95
1.2. Kobiety	3 990	3 022	(-) 968
1.3. Z prawem do zasiłku	863	729	(-) 134
2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	7 166	5 354	(-) 1 812
2.1. Do 30 roku życia	1 707	1 172	(-) 535
2.2. Do 25 roku życia	634	407	(-) 227
2.3. Powyżej 50 roku życia	2 573	1 965	(-) 608
2.4. Długotrwale bezrobotne	4 943	3 659	(-)1 284
2.5. Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	79	165	(+)89
2.6. Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	1 250	1 085	(-) 165
2.7. Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	2	(+) 1
2.8. Niepełnosprawni	748	555	(-) 193

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła kategorie bezrobotnych zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Katalog osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy był kilkakrotnie modyfikowany przez ustawodawcę. Nowelizacją ustawy z dnia 14 marca 2014 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 598) ustawodawca pozostawił dotychczasowe trzy kategorie, a mianowicie długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych i wprowadził cztery nowe kategorie, tj. bezrobotni do

30 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W statystyce rynku pracy nowa kategoria bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy obowiązuje od 1 stycznia 2015 r.

Na koniec 2017 r., w porównaniu ze stanem na koniec 2016 r. liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach zmniejszyła się o 1 812 osób. Na koniec 2017 roku odnotowano 5.354 osoby w omawianej grupie bezrobotnych, natomiast w 2016 roku - 7.166 osób.

W populacji bezrobotnych do 25 roku życia na koniec omawianego okresu odnotowano 407 osób, tj. o 227 osób mniej w stosunku do roku ubiegłego. W 2017 roku odnotowano 3.659 osób długotrwale bezrobotnych, tj. o 1 284 osoby mniej w stosunku do ubiegłego roku. W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2017 roku odnotowano 1.965 osób, tj. o 608 osób mniej w stosunku do roku 2016. W kategorii osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej odnotowano znaczny wzrost w 2016 roku o 89 osób w porównaniu do 2016 roku, w 2017 roku w omawianej grupie było 165 osób, natomiast w 2016 roku 79 osób.

Na koniec grudnia 2017 r. największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w przedziałach wiekowych 25 - 34 lata oraz 35 - 44 lata i to w zarówno w ogółem jak i w kobietach.

Analizując populację bezrobotnych według kryterium wieku zauważyć można spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie 25 - 34 lata w stosunku do stanu na koniec roku poprzedniego o 582 osoby oraz spadek ich udziału procentowego o 0,59 punktu procentowego.

W grupie osób od 35 do 44 lat odnotowano spadek ilości zarejestrowanych osób - o 395, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano tu wzrost o 1,03 punktu w stosunku do stanu na koniec grudnia 2016 r.

Również w grupie wiekowej 18 - 24 lata nastąpił spadek - o 227 osób, jak i udział procentowy w tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,20 punktu procentowego w stosunku do końca roku poprzedniego.

W grupie osób od 45 do 54 lat nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych o 361 osób, odnotowano natomiast wzrost o 0,41 punktu procentowego w porównaniu z rokiem ubiegłym.

W grupie wiekowej 55 - 59 nastąpił spadek ilości zarejestrowanych osób - o 184, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano wzrost o 1,15 punktu w stosunku do stanu na koniec grudnia 2016 r.

Natomiast w grupie wiekowej 60 lat i więcej (dotyczącej tylko mężczyzn) odnotowano spadek o 228 osób, a udział procentowy w tej kategorii osób zmniejszył się o 1,18 punktu procentowego w stosunku do końca roku poprzedniego.

Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem				Kobiety			
	Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.		Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-24	634	7,61	407	6,41	330	8,27	216	7,15
25-34	2 293	27,54	1 711	26,95	1 327	33,26	1 018	33,69
35-44	2 013	24,18	1 618	25,48	1 058	26,52	848	28,06
45-54	1 631	19,59	1 270	20,00	700	17,54	544	18,00
55-59	1 081	12,98	897	14,13	470	11,78	396	13,10
60 lat i więcej	674	8,10	446	7,02	105	2,63	0	0,00
Razem	8 326	100	6349	100	3 990	100	3022	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Biorąc pod uwagę kryterium wykształcenia, na koniec omawianego okresu odnotowano spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 369 osób, natomiast udział procentowy w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się o 2,19 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec grudnia 2016 r.

Wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zaobserwowano największy spadek o 490 osób, a udział procentowy zmniejszył się o 0,34 punktu procentowego w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

W grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nastąpił spadek liczby

zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2016 r. o 278 osób, zaś udział procentowy zmniejszył się o 0,83 pkt.

Wśród grupy osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem zawodowym odnotowano spadek ilości zarejestrowanych osób o 476 osób i 0,85 punkt procentowy w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku poprzedniego.

W dalszym ciągu niekorzystna sytuacja przedstawia się w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Co prawda na koniec grudnia 2017 r. było ich o 364 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego a ich udział procentowy zmniejszył się o 0,16 pkt. to jednak jest to dość liczna grupa bezrobotnych.

Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2017.

Wyszczególnienie	Ogółem				Kobiety			
	Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.		Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	2 139	25,69	1 770	27,88	1 382	34,64	1 124	37,19
Policealne i średnie zawodowe	1972	23,68	1 482	23,34	990	24,82	738	24,42
Średnie ogólnokształcące	950	11,41	672	10,58	544	13,63	361	11,95
Zasadnicze zawodowe	1 776	21,33	1 300	20,48	499	12,51	384	12,71
Gimnazjalne i poniżej	1 489	17,88	1 125	17,72	575	14,41	415	13,73
Razem	8 326	100	6 349	100	3 990	100	3 022	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił znaczny spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie bezrobotnych nie posiadających stażu pracy (o 304 osoby i 0,84 punktu procentowego).

W grupie osób legitymujących się stażem pracy do 1 roku zanotowano spadek o 425 osób i wzrost o 0,27 punktu procentowego w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Spadek ilości zarejestrowanych osób obserwuje się w grupie bezrobotnych, posiadających od 1 roku do 5 lat stażu pracy, tj. o 360 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, a ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,62 punktu.

W strukturze bezrobotnych udział procentowy osób posiadających od 5 do 10 lat stażu pracy wzrósł o 0,20 pkt., a na koniec roku 2017 w ewidencji MUP było takich osób o 291 mniej niż na koniec roku poprzedniego.

Spadek zauważyć można także w przypadku osób legitymujących się 10 - 20 letnim stażem pracy - o 254 osoby, natomiast udział procentowy tych osób zwiększył się o 0,63 punktu.

Zmniejszenie udziału zauważyć można także wśród osób posiadających od 20 do 30 lat stażu pracy. Na koniec roku 2017 było ich o 231 osób mniej, a udział procentowy spadł o 0,32 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

W grupie osób z co najmniej 30 letnim doświadczeniem zawodowym odnotowano również spadek o 112 osób i spadek w udziale procentowym o 0,56 punktu procentowego.

Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2017.

Wyszczególnienie	Ogółem				Kobiety			
	Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.		Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
do 1 roku	1 864	22,39	1 439	22,66	909	22,78	704	23,30
1-5	1 681	20,19	1 321	20,81	876	21,95	701	23,20
5-10	1 278	15,35	987	15,55	671	16,82	500	16,55
10-20	1 239	14,88	985	15,51	603	15,11	452	14,96
20-30	887	10,65	656	10,33	324	8,12	231	7,64
30 lat i więcej	320	3,84	208	3,28	86	2,16	56	1,85
Bez stażu	1 057	12,70	753	11,86	521	13,06	378	12,51
Razem	8 326	100	6 349	100	3 990	100	3 022	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Analiza czasu pozostawania bez pracy wskazuje na spadek liczby osób zarejestrowanych do 1 miesiąca - o 367 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego (w ujęciu procentowym o 0,02 punkty procentowe mniej).

W przypadku bezrobotnych zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy nastąpił także niewielki spadek, tj. o 83 osoby (natomiast odnotowano wzrost w ujęciu procentowym o 3,92 punktu) w odniesieniu do stanu na koniec roku 2016.

Znaczny spadek odnotowano w grupie osób bezrobotnych od 3 do 6 miesięcy. Było ich o 307 osób mniej, spadek procentowy o 0,21 punktu w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wśród osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy odnotowano również znaczny spadek, o 419 osób, nastąpił spadek udziału procentowego w stosunku do ogółu bezrobotnych o 1,53 punktu.

W grupie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy, odnotowano największy spadek - o 595 osób, a w ujęciu procentowym o 3,65 punktu.

Również wśród osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy nastąpił znaczny spadek o 406 osób, w ujęciu procentowym w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych nastąpił jednak wzrost 1,51 punktu procentowego.

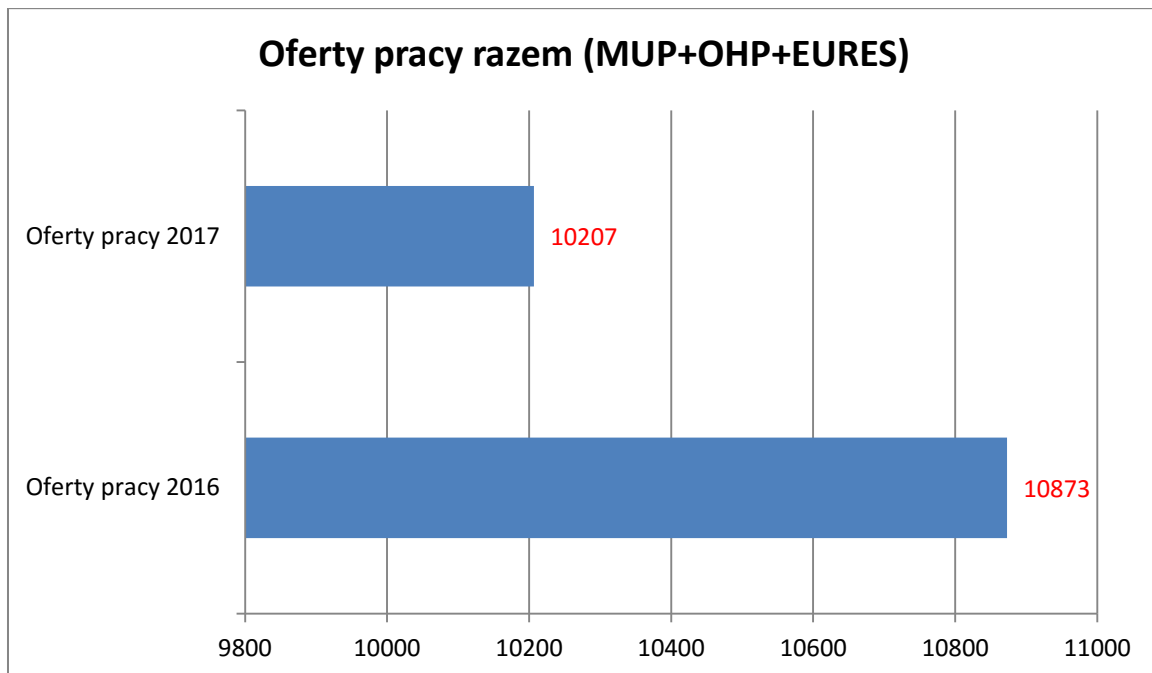
Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2017

Wyszczególnienie	Ogółem				Kobiety			
	Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.		Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	698	8,38	531	8,36	264	6,62	216	7,15
1-3	1 397	16,78	1 314	20,70	614	15,39	557	18,43
3-6	1 235	14,83	928	14,62	619	15,51	433	14,33
6-12	1 355	16,27	936	14,74	648	16,24	448	14,82
12-24	1 528	18,35	933	14,70	799	20,03	485	16,05
powyżej 24 miesięcy	2 113	25,38	1 707	26,89	1 046	26,22	883	29,22
Razem	8 326	100	6 349	100	3 990	100	3 022	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Na przestrzeni całego 2017 roku zgłoszeń do CBOP wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu miasta Kielce (razem MUP, OHP, EURES) było ogółem 10 207, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadła 0,62 osoby bezrobotnej.

Wykres 2. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 i 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów (dołączonej jako Załącznik 2 do niniejszego opracowania)

Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodów takich jak: "pracownicy obsługi biurowej" - 623 oferty (6,10% ogółu ofert pracy), "sprzedawcy sklepowi" (ekspedienci) - 590 ofert (5,78% wszystkich ofert pracy), "magazynierzy i pokrewni" - 496 ofert (4,86% ogółu), "robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani" - po 379 ofert pracy (3,71% ogółu), "gospodarze budynków" - 302 oferty (2,96% wszystkich ofert pracy), "pomoc i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne" - 241 ofert pracy (2,36% ogółu), "kucharze" - 230 ofert (2,25% wszystkich ofert pracy) "przedstawiciele handlowi" - 216 ofert (2,12 ogółu ofert), "kelnerzy" - 205 ofert pracy (2,01% ogółu).

Analizując stan bezrobotnych posiadających zawód w 2017 roku ze względu na wielkie grupy zawodów (Załącznik 1 do niniejszego opracowania) można zauważyć, że do urzędu napłynęło 9.338 osób posiadających zawód, 11.140 osób wyrejestrowało się. W 6 kategoriach wielkich grup zawodów napływ w ciągu 2017 roku był powyżej 500 osób, z czego najwięcej w kategorii "specjaliści", tj. 2.108 osób oraz "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 1.891 osób. W 6 kategoriach wielkich grup zawodów odpływ z urzędu był powyżej 500 osób, z czego najwięcej z kategorii "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 2.388 osób oraz "specjaliści", tj. 2.351 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy można

zauważyć, że napływ (razem MUP+OHP+EURES) wyniósł łącznie 10.207 ofert. W 7 kategoriach napłynęło ponad 500 ofert, z czego najwięcej dla "pracowników usługi sprzedawców", tj. 2.448 ofert oraz "robotników przemysłowych i rzemieślniczych", tj. 1.798 ofert. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 5.542 oferty, z czego najwięcej dla "specjalistów", tj. 2.225 oraz "techników i innego średniego personelu", tj. 1.136.

Natomiast analizując stan bezrobotnych (posiadających zawód) w 2017 roku ze względu na elementarne grupy zawodów (Załącznik 2 do niniejszego opracowania) można zauważyć, że w 52 kategoriach elementarnych grup zawodów napłynęło do urzędu powyżej 50 osób, z czego najwięcej z kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 781 osób oraz "średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych", tj. 285 osób. Najliczniejszy (ponad 50) odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w 63 kategoriach elementarnych grup zawodów, tj. największy z kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)" - 912 osób oraz "średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych" - 358 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że w 52 kategoriach napłynęło powyżej 50 ofert, z czego najwięcej dla "Pracownicy obsługi biurowej", tj. 623 oraz "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 590. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że w 29 kategoriach napłynęło ponad 50 ofert z czego najwięcej dla "specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)", tj. 556 oraz "przedstawicieli handlowych, tj. 521.

Tabela 7. Oferty pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	MUP+OHP+EURES	Internet	Razem
Przedstawiciele władzy publicznej, wyżsi urzędnicy i kierownicy	63	795	858
Specjaliści	864	2225	3089
Technicy i inny średni personel	1000	1136	2136
Pracownicy biurowi	1507	117	1624
Pracownicy usług i sprzedawcy	2448	778	3226

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	78	0	78
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1839	304	2143
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	610	130	740
Pracownicy wykonujący prace proste	1798	57	1855

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów (dołączonej jako Załącznik 1 do niniejszego opracowania)

Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni, można zauważyć, że dla 47 zawodów w ramach elementarnych grup zawodów (według informacji sygnałnej) wynosił on 100%.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	100,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00

3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5411	Strażacy	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00

7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy (na podstawie informacji sygnałnej).

Jeśli chodzi o grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był największy w 2017 roku to można wyróżnić ich 15 (według informacji sygnałnej). Omawiany wskaźnik wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla wszystkich grup odnotowano wartość większą od 0,90, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, z czego największą wartość odnotowano dla "Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni" oraz "Instruktorzy nauki jazdy", tj. 4,00.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnalnej).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	4,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	4,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3,50
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	3,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,00
5246	Wydawcy posiłków	3,00
7314	Ceramicy i pokrewni	3,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,75
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,67
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,50
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,50
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy (na podstawie informacji sygnalnej).

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku można zauważyć, że największe zróżnicowanie występowało wśród "pracowników wykonujących prace proste" - tj. 17,13, "pracowników biurowych" - 6,99tj. oraz "robotników przemysłowych i rzemieślników", tj. 3,28; natomiast najmniejsze zróżnicowanie

występowało wśród takich zawodów jak: " Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy " (0,04) oraz "specjaliści" (0,21).

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik zróżnicowania (MUP vs. Internet)
	MUP	Internet	
Ogółem	100,00%	100,00%	-
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,62%	14,35%	0,04
Specjaliści	8,46%	40,15%	0,21
Technicy i inny średni personel	9,80%	20,50%	0,48
Pracownicy biurowi	14,76%	2,11%	6,99
Pracownicy usług i sprzedawcy	23,98%	14,04%	1,71
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,76%	0,00%	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	18,02%	5,49%	3,28
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,98%	2,35%	2,55
Pracownicy wykonujący prace proste	17,62%	1,03%	17,13

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku (dołączonej jako Załącznik 3 do niniejszego opracowania)

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez urząd stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do urzędów pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP;
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP);
- kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik

długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych);

➤ identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k — średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

\bar{O}_t^k — średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k — liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k — liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

NB_t^k — napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

OB_t^k — odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{-\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ — brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa</p> <p>$B/O_t^k < 1$ — przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ — dostępność oferty pracy jest relatywnie <i>niska</i>, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości — oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k <i>nie są dostępne</i>, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $B/O_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym <i>więcej</i> osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ — napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ — odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ — odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości — napływ jest równy zeru.</p>

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)			
1346	Kierownicy w instytucjach	11			0,00			
3334	Agenci i administratorzy	8		60,00	40,00			
4227	Ankieterzy	7		50,00	50,00			
8122	Operatorzy urzędzeń do obróbki	6		0,00	0,00			
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na	5		0,00	0,00			
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	4		46,15	46,15			
5164	Opiekunowie zwierząt	1		100,00	75,00			
2295	Optometryści	1			0,00			
8155	Operatorzy maszyn do	1		0,00	0,00			
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8172	Operatorzy maszyn i urzędzeń do	0,08	3,25	0,03		1,00	20,00	6,67
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci	0,08	2,50	0,03		1,00		0,00
3118	Kreślarze	0,08	1,50	0,06		1,00	66,67	50,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1,00	15,42	0,06		1,50	50,00	50,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace	0,33	4,58	0,07		2,00	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,58	5,42	0,11		1,00	4,62	4,62
2353	Lektorzy języków obcych	0,58	4,33	0,13		1,50	25,00	25,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,58	4,33	0,13		1,50	92,31	76,92

2514	Programiści aplikacji	4,00	24,83	0,16	33,33	1,20	0,00	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1,08	6,50	0,17		1,25	83,33	33,33
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,33	1,25	0,27		1,00		0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1,58	5,25	0,30	0,00	1,14	33,33	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	27,08	86,33	0,31	37,04	1,09	51,39	27,78
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	15,75	44,50	0,35	50,00	1,13	22,22	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1,58	4,08	0,39	50,00	1,00	25,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	2,42	0,41		1,17	3,45	3,45
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1,67	3,83	0,43	50,00	1,50	75,00	75,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	26,92	57,50	0,47	33,33	1,03	9,68	8,60
5312	Asystenci nauczycieli	0,75	1,58	0,47		1,25	100,00	68,42

5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	42,92	87,75	0,49	41,46	1,01	27,55	14,29
7123	Tynkarze i pokrewni	5,00	9,58	0,52	25,00	1,25	6,96	4,35
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7,67	12,42	0,62	40,00	1,25	89,66	82,76
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3,67	5,42	0,68	50,00	1,75	0,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8,42	11,33	0,74	37,50	1,26	30,00	20,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1,50	2,00	0,75	50,00	1,00		0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	8,33	11,00	0,76	22,22	1,00	12,50	12,50
7124	Monterzy izolacji	3,08	4,00	0,77	25,00	1,00	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektrycy	2,25	2,67	0,84	0,00	1,13	0,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

Zamieszczony powyżej ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku ukazuje, że do zawodów maksymalnie deficytowych w mieście Kielce należy zaliczyć "kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych", "agenci i administratorzy nieruchomości", "ankieterzy", "operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok", "rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby", "pośrednicy pracy i zatrudnienia", "opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami", "optometryści", "operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór". Natomiast największą

wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie "inżynierowie elektronicy" (0,84), "monterzy izolacji" (0,77) oraz "kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych" (0,76). Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	8,42	9,17	0,92	23,53	11,76
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3,75	4,08	0,92	20,00	10,00
9412	Pomoce kuchenne	15,83	17,00	0,93	54,17	35,12
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5,92	5,92	1,00	5,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3,92	3,75	1,04	16,67	16,67
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5,17	4,92	1,05	2,86	2,86

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2017 r. do zawodów będących w równowadze, należą: "agenci

ubezpieczeniowi", "sprzedawcy w stacji paliw", "pomoce kuchenne", "agenci sprzedaży bezpośredniej", "operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni", "operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni".

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur	9,42	0,08	113,00	60,00	0,95	100,00	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	0,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3,33	0,42	8,00	66,67	0,86	0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	4,75	1,33	3,56	80,00	0,50	0,00	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w	5,08	2,50	2,03	80,00	0,75		0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Powyższy ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych pokazuje branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy a liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów. Zawody nadwyżkowe odnotowano w grupie "konsultanci i inni pracownicy biur podróży" (113,00), "mistrzowie produkcji w budownictwie" (12,00), "monterzy sprzętu elektronicznego" (8,00). Natomiast wśród

zawodów maksymalnie nadwyżkowych, dla których nie ma żadnych ofert pracy znalazł się tylko jeden zawód "monterzy sprzętu elektrycznego".

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy - to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy - umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów - można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; komunikacja ustna/komunikatywność; wywieranie wpływu .

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,80	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,60
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	36,60
			Planowanie i organizacja pracy własnej	29,69
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,14
			Wywieranie wpływu	22,14
SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	27,06
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	26,29
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	25,48
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	14,88
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,27
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	30,28
			Planowanie i organizacja pracy własnej	22,45
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,68
			Wywieranie wpływu	14,06
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	11,09
PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	46,15
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	30,77
			Wywieranie wpływu	15,38
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	15,38

			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,38
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,07
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,30
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,13
			Wywieranie wpływu	9,13
			Planowanie i organizacja pracy własnej	8,40
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	35,53
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Współpraca w zespole	5,92
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,64
			Znajomość języków obcych	3,62
			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,32
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	19,23
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Znajomość języków obcych	5,38
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,49
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,15
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,54
			Współpraca w zespole	0,27
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,14

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Co dwunasta osoba bezrobotna z terenu miasta Kielce nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (440 osób) oraz średnim ogólnokształcącym (179 osób), czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	731	11,46%
wg poziomu wykształcenia		
gimnazjalne i poniżej	440	38,77%
zasadnicze zawodowe	12	0,92%
średnie ogólnokształcące	179	26,64%
policealne i średnie zawodowe	86	5,78%
wyższe	14	0,79%
wg typu ukończonej szkoły		
zasadnicza szkoła zawodowa	6	2,03%
szkoła przysposabiająca do pracy		
technikum	43	23,63%
liceum ogólnokształcące	104	39,39%
liceum profilowane	3	15,79%
technikum uzupełniające	0	0,00%
liceum uzupełniające	0	0,00%
szkoła policealna	11	12,50%
wyższa	12	1,10%
brak danych źródłowych	552	12,48%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała

analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej

MEN,

- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) - wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) - wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k — liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca. średnia zawodowa i policealna. wyższa) bądź nazwy

szkoły/uczelnia — stan na koniec grudnia maja.

A_{t-1}^k — liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyższych według elementarnych grup zawodów kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły uczelnia — stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (Załącznik nr 4) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 1 - tj. 7, jak również po ukończeniu Studium Medycznego TEB Edukacja - tj. 4 osoby.

Biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (Załącznik nr 5) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej "technicy mechanicy" tj. 3, "asystenci dentyści", tj. 2, "fryzjerzy", tj. 2. Natomiast na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów wg wyuczonego zawodu pochodzących z grupy elementarnej "technicy mechanicy" pozostała na niezmiennym poziomie tj. 3, jednakże w grupie "asystenci

dentystyczni " zmalała o 2 osoby (brak bezrobotnych absolwentów) oraz zmalała we "fryzjerach" do 1 osoby.

Poniższa tabela ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż w zawodach deficytowych kształcą się tylko w dwóch zawodach: "operatorzy aparatury medycznej"(161 osób) oraz "średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany" (143 osoby). Natomiast w zawodach nadwyżkowych uczy się łącznie 36 osób w jednej tylko grupie "konsultanci i inni pracownicy biur podróży".

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i	0
1346	Kierownicy w instytucjach	0
1431	Kierownicy do spraw sportu,	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2295	Optometryści	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i	0
3118	Kreślarze	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	161

3259	Średni personel do spraw zdrowia	143
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy	0
4227	Ankieterzy	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej /	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7124	Monterzy izolacji	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i	0
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
3123	Mistrzowie produkcji w	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	36
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, iż wskaźnik frakcji przyjmuje największą wartość dla "technikum" tj. 1,96%.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	337	204	5	1,48%
szkoła przysposabiająca do pracy	21		0	
technikum	1273	597	25	1,96%
liceum ogólnokształcące	2345		18	0,77%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	1226	716	6	0,49%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach;
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy);

- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności;
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy;
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Specyfika badania, polega na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwi określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

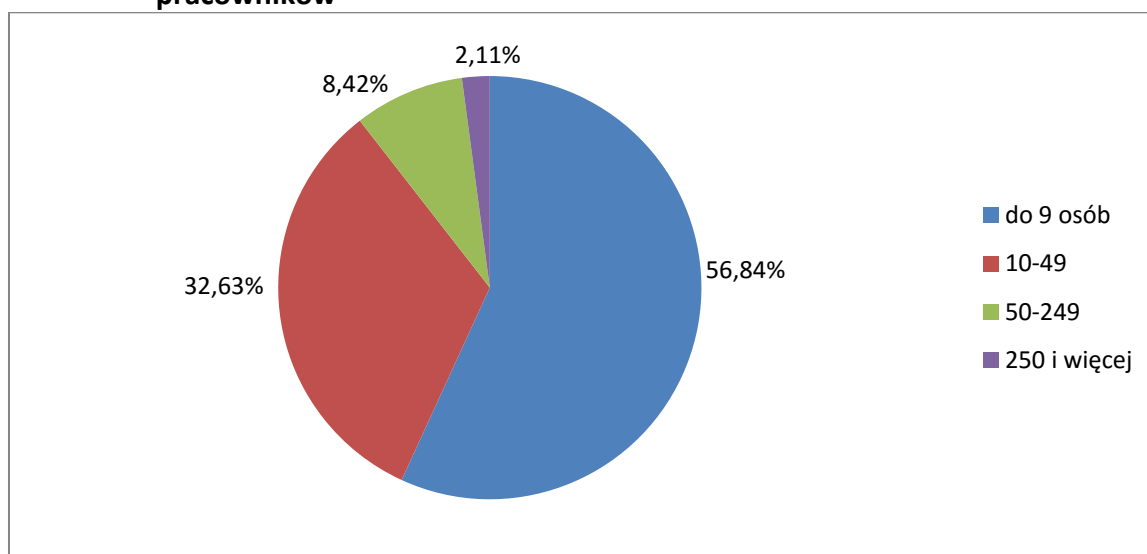
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	54
10-49	31
50-249	8
250 i więcej	2
Podsumowanie	95

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

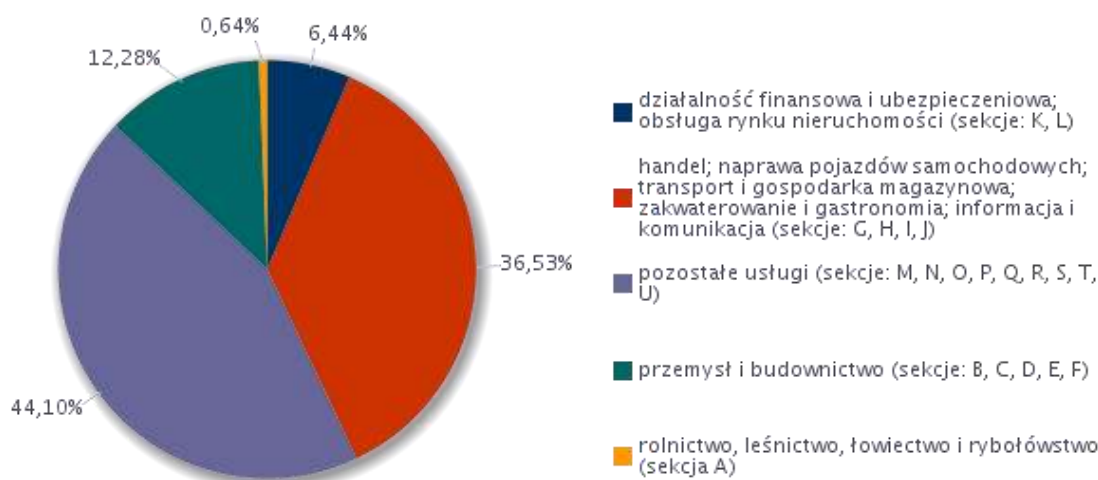
Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 95 podmiotów. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało do 9 pracowników, co stanowiło 56,84% badanych przedsiębiorstw, oraz od 10 do 49, tj. 32,63%.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów według rodzaju działalności



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U), tj. 44,10 % oraz do handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J), tj. 36,53 %.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,67
Pracownicy biurowi	5,84
Pracownicy przy pracach prostych	8,54
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,29
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,44
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,44

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,99
Technicy i inny średni personel	9,10

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych.

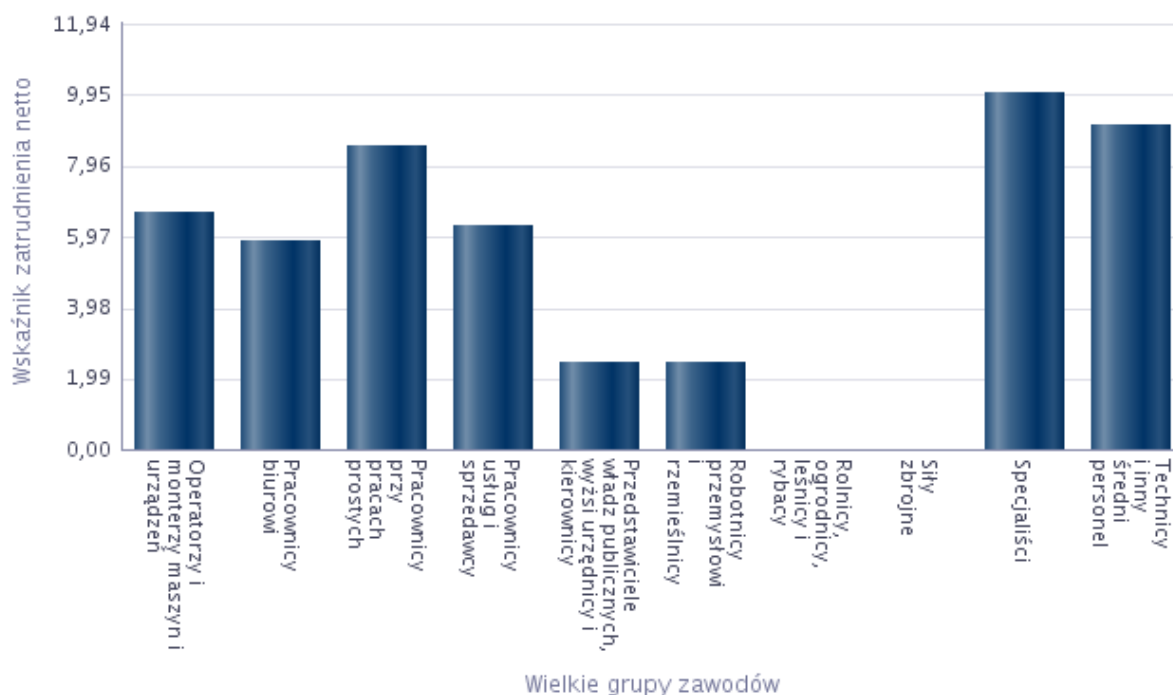
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

W 2017 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 26,07; jego wartość wzrosła w porównaniu z ubiegłym rokiem (0,72), oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii.

Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość odnotowano dla "specjalistów", tj. 9,99 i "technicy i inny średni personel", tj. 9,10. W grupach "siły zbrojne" oraz "rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy" wynosił on 0,00; co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w

sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Natomiast nie odnotowano wartości ujemnej co oznaczałoby niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

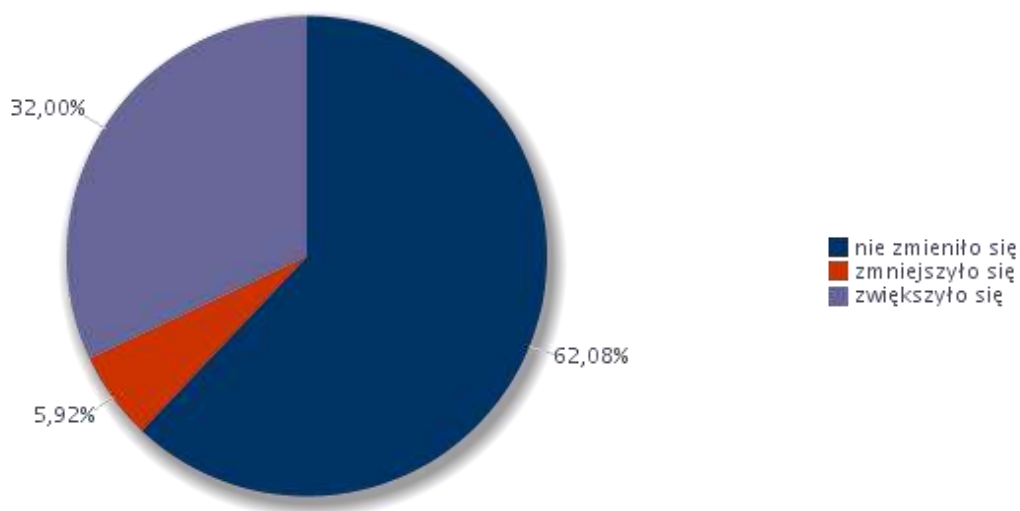
Wykres 3. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

W 2017 roku odnotowano, iż najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 62,08%. Natomiast 32,00% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie, a jedynie 5,92 % zmniejszyło.

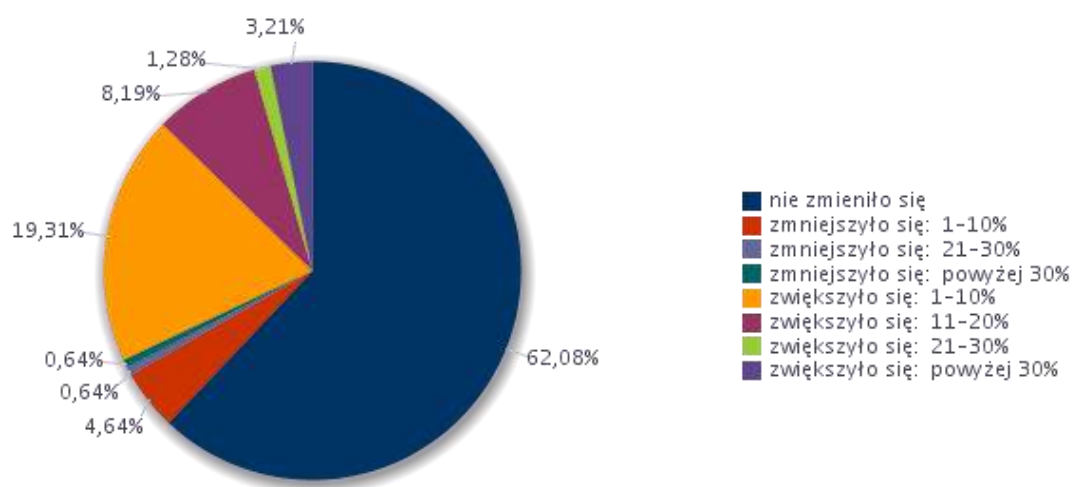
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 62,08 % nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 1-10 %, tj. 19,31%. Natomiast zmniejszenie powyżej 30% dotyczyło 0,64% przedsiębiorstw.

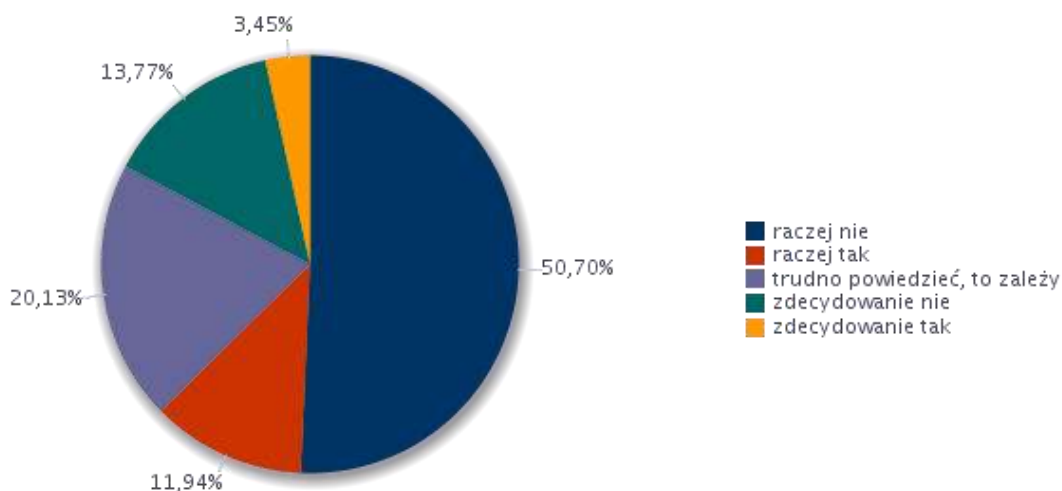
Rysunek 4. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2017 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „raczej nie” (50,70 %). W następnej kolejności pracodawcy udzielali odpowiedzi „trudno powiedzieć, to zależy” (20,13%), „zdecydowanie nie” (13,77%). Trudności z pozyskaniem nowych pracowników zadeklarowało 11,94% przedsiębiorców. Problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają często z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

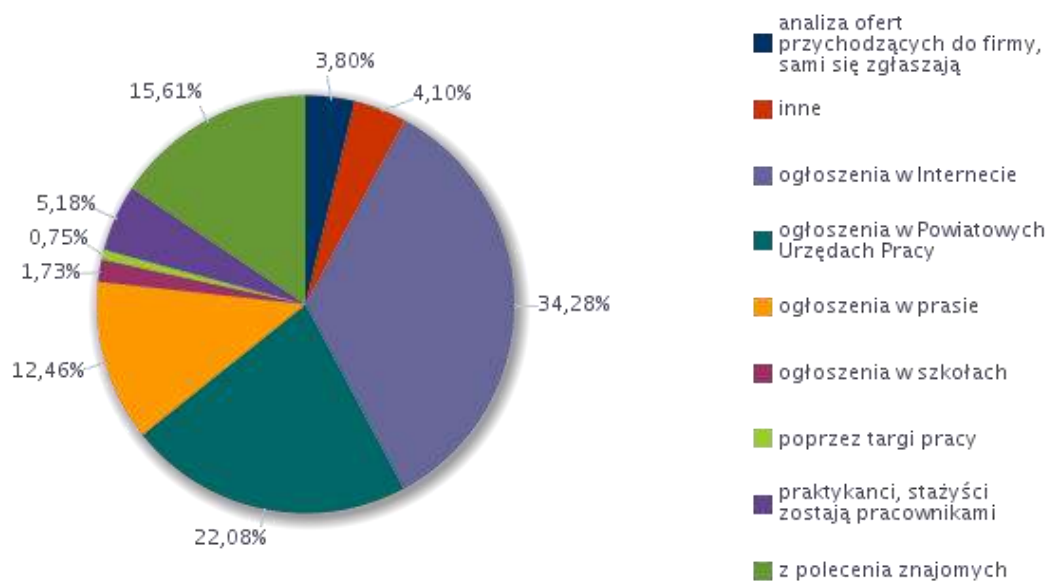
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez ogłoszenia w Internecie (34,28%), ogłoszenia w urzędach pracy (22,08%), ogłoszenia w prasie (12,46%), z polecenia znajomych (15,61%). Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez targi pracy (0,75 %) oraz ogłoszeniach w szkołach (1,73%).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

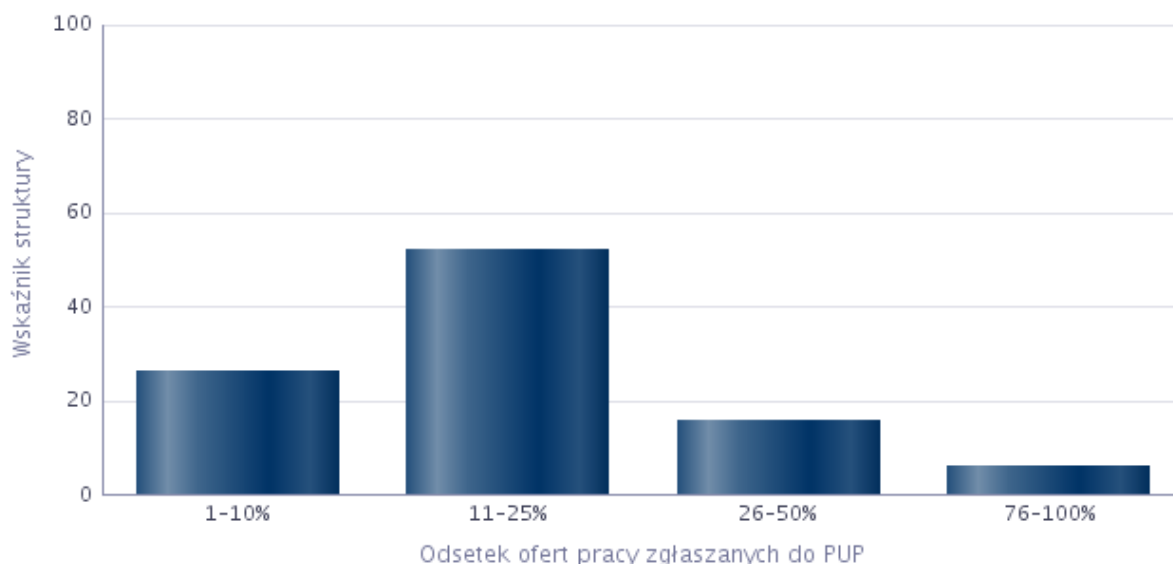
Tabela 20. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	26,08
11-25%	52,02
26-50%	15,91
51-75%	brak
76-100%	5,99

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy, (Wsk. strukt. dla P13)

Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Urzędu Pracy, stanowią najczęściej od 11 do 25% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie. Wysoko również kształtuje się odsetek ofert pracy w grupie 1-10%, co oznacza to, że ponad $\frac{1}{4}$ pracodawców nie zgłasza ofert pracy do urzędu lub są to sporadyczne przypadki.

Wykres 4. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy, (Wsk. strukt. dla P13)

Pracodawcy najczęściej do urzędu pracy zgłaszają oferty pracy w zawodach: "robotnik gospodarczy"(6,43%), "lekarz" (6,29%) "pielęgniarka" (6,29%), "nauczyciel przedszkola" (4,95%), "magazynier" (4,74%), "kucharz" (3,61%).

Tabela 21. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	6,43%
Lekarz	6,29%
Pielęgniarka	6,29%
Nauczyciel przedszkola	4,95%
Magazynier	4,74%
Kucharz*	3,61%
Administrator nieruchomości	3,22%
Kierownik budowy	3,22%
Księgowy	3,22%
Redaktor wydawniczy	3,22%
Rejestratorka medyczna	3,22%
Kierowca samochodu osobowego	2,47%

Krojczy	2,47%
Lakiernik samochodowy	2,47%
Malarz budowlany	2,47%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	2,47%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,47%
Pozostali asystenci nauczycieli	2,47%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,47%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,47%
Pozostali spawacze i pokrewni	2,47%
Programista aplikacji	2,47%
Sprzedawca w branży przemysłowej	2,47%
Szwaczka maszynowa	2,47%
Technik prac biurowych*	2,47%
Sprzedawca*	2,26%
Asystentka stomatologiczna*	1,13%
Doradca do spraw rynku nieruchomości	1,13%
Grafik komputerowy DTP	1,13%
Kierowca samochodu dostawczego	1,13%
Menedżer produktu (product manager)	1,13%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1,13%
Nauczyciel nauczania początkowego	1,13%
Opiekunka dziecięca*	1,13%
Pracownik do spraw ubezpieczeń	1,13%
Przedstawiciel handlowy	1,13%
Sprzątaczką biurową	1,13%
Technik geodeta*	1,13%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1,13%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (Wsk. strukt. dla P14).

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2017. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Biorąc pod uwagę prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów na 2018 roku największą wartość odnotowano w trzech grupach "pracownicy przy pracach prostych" i "specjaliści", tj. 10,95% oraz "pracownicy biurowi" i "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" po 9,54%. Nie odnotowano wartości ujemnej. Dodatkowo wartości wskazują na to, że w prognozach zakłada się, iż badane przedsiębiorstwa poprawią swoją sytuację i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu, jeśli natomiast pojawiłyby się ujemne wartości świadczyłoby to o przewadze pesymistycznych opiniach respondentów.

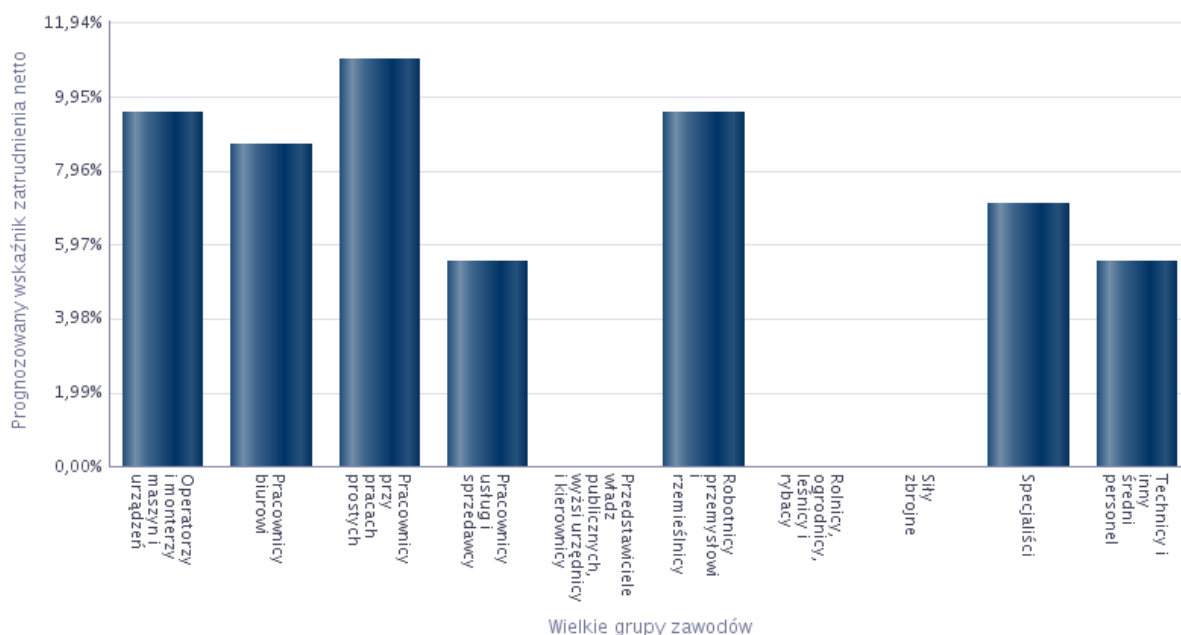
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi 22,36%

Tabela 22. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów na 2018 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,54%
Pracownicy biurowi	8,68%
Pracownicy przy pracach prostych	10,95%
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,52%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,54%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,05%
Technicy i inny średni personel	5,52%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Wykres 5. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach, ukazanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: "kierowca samochodu osobowego", "redaktor wydawniczy", "kierowca samochodu dostawczego", "magazynier", "operator maszyn do obróbki skrawaniem", "pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych".

Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 2018.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu osobowego	6,74%
Redaktor wydawniczy	6,74%
Kierowca samochodu dostawczego	5,19%
Magazynier	5,19%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	5,19%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	5,19%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,19%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,19%
Szwaczka maszynowa	5,19%
Technik handlowiec*	4,74%

Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,78%
Asystentka stomatologiczna*	2,37%
Broker ubezpieczeniowy	2,37%
Farmaceuta	2,37%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,37%
Kosmetyczka	2,37%
Menedżer marki (brand manager)	2,37%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	2,37%
Pokojowa	2,37%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,37%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,37%
Przedstawiciel handlowy	2,37%
Specjalista do spraw sprzedaży	2,37%
Sprzedawca*	2,37%
Sprzątaczką biurowa	2,37%
Technik elektryk*	2,37%
Technik prac biurowych*	2,37%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku (Wsk. strukt. dla P6).

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firmy planują zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że "planowanie i organizacja pracy własnej" jest szczególnie istotną umiejętnością podczas zatrudniania przez pracodawców pracowników w 20 niżej wymienionych zawodach. Najbardziej pożądaną jest "współpraca w zespole" to umiejętności" zostały wskazane w 21 niżej wymienionych zawodach, natomiast "czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim" pojawia się w 13 zawodach.

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Broker ubezpieczeniowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kosmetyczka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Menedżer marki (brand manager)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	4,29%
	doświadczenie zawodowe	4,29%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,29%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	6,25%

sprzedaży	polskim	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
Sprzątaczką biurową	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%	
znajomość języków obcych		6,25%	
Ogółem (bez względu na zawód)		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,50%
		dodatkowe uprawnienia	4,25%
	doświadczenie zawodowe	5,51%	

komunikacja ustna / komunikatywność	6,06%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,50%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,07%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,16%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,51%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,86%
współpraca w zespole	5,97%
wykonywanie obliczeń	4,71%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,67%
wyuczony zawód	3,92%
wywieranie wpływu	3,39%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,30%
znajomość języków obcych	4,01%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. (Wsk. strukt. dla P7).

Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2017 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez absolwentów szkół gimnazjalnych.

W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach na koniec 2017 roku zarejestrowanych było ogółem 6.349 osób, tj. o 1.977 osób mniej w stosunku do końca 2016 roku.

Stopa bezrobocia w mieście Kielce na koniec 2017 roku wynosiła 5,8 % i była o 1,9 punktu procentowego niższa w stosunku do stanu na koniec analogicznego okresu poprzedniego roku.

Na przestrzeni całego 2017 roku zgłoszeń do CBOP wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu miasta Kielce (razem MUP, OHP, EURES) było ogółem 10 207, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadła 0,62 osoby bezrobotnej.

Analizując stan bezrobotnych posiadających zawód w 2017 roku ze względu na wielkie grupy zawodów można zauważyć, że do urzędu napłynęło 9.338 osób posiadających zawód, 11.140 osób wyrejestrowało się. Najwięcej do urzędu napłynęło osób w kategorii "specjaliści", tj. 2.108 osób oraz "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 1.891 osób, największy odpływ osób nastąpił w kategorii "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 2.388 osób oraz "specjaliści", tj. 2.351 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy można zauważyć, że napływ (razem MUP+OHP+EURES) wyniósł łącznie 10.207 ofert, z czego najwięcej dla "pracowników usługi sprzedawców", tj. 2.448 ofert. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 5.542, z czego najwięcej dla "specjalistów", tj. 2.225 oraz "techników i innego średniego personelu", tj. 1.136.

Analizując stan bezrobotnych posiadających zawód w 2017 roku ze względu na elementarne grupy zawodów można zauważyć, że napłynęło do urzędu najwięcej osób posiadających zawód w kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 781 osób. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano również w kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)" - 912 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert można zauważyć, że napłynęło najwięcej dla "pracowników obsługi biurowej, tj. 623 oraz "sprzedawców sklepowych (ekspedientów)", tj. 590. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że najwięcej napłynęło dla "specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)", tj. 556 oraz "przedstawicieli handlowych", tj. 521.

Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni, można zauważyć, że dla 47 zawodów w ramach elementarnych grup zawodów (według informacji sygnałnej) wynosił on 100%. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w ukazywał największe zróżnicowanie wśród zawodów "bukmacherzy, krupierzy i pokrewni" oraz "instruktorzy nauki jazdy" - 4,00. Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku można zauważyć, że największe zróżnicowanie występowało wśród "pracowników wykonujących prace proste" - tj. 17,13, "pracowników biurowych" - 6,99 tj. oraz "robotników przemysłowych i rzemieślników", tj. 3,28; natomiast najmniejsze zróżnicowanie występowało wśród takich zawodów jak: "Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy" (0,04) oraz "specjaliści" (0,21).

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku ukazuje, że do zawodów maksymalnie deficytowych w mieście Kielce należy zaliczyć "kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych", "agenci i administratorzy nieruchomości", "ankieterzy", "operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok", "rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby", "pośrednicy pracy i zatrudnienia", "opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami", "optometryści", "operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór". Natomiast największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie "inżynierowie elektronicy" (0,84), "monterzy izolacji" (0,77) oraz "kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych" (0,76).

W zakresie rankingu elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 r. do zawodów będących w równowadze, należą: "agenci ubezpieczeniowi", "sprzedawcy w stacji paliw", "pomocze kuchenne", "agenci sprzedaży bezpośredniej", "operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni", "operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni".

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupach "konsultanci i inni pracownicy biur podróży" (113,00), "mistrzowie produkcji w budownictwie" (12,00), "monterzy sprzętu elektronicznego" (8,00). Natomiast wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych, dla których nie ma żadnych ofert pracy znalazł się tylko jeden zawód "monterzy sprzętu elektrycznego".

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów można zauważyć, że pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; komunikacja ustna/komunikatywność; wywieranie wpływu.

Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. 38,77 % oraz średnim ogólnokształcącym, tj. 26,64 .

Analizując absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, należy zauważyć, iż w zawodach deficytowych kształcą się tylko w dwóch zawodach: "operatorzy aparatury medycznej"(161 osób) oraz "średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany" (143 osoby). Natomiast w zawodach nadwyżkowych uczy się łącznie 36 osób w jednej tylko grupie "konsultanci i inni pracownicy biur podróży". Natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla "zasadniczej szkoły zawodowej" tj. 1,96%.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 95 podmiotów. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało do 9 pracowników, co stanowiło 56,84% badanych przedsiębiorstw. Według rodzaju działalności najczęściej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 40,10 %.

W 2017 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 26,07. Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów największą wartość odnotowano dla "specjalistów", tj. 9,99

Najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 62,08 %. Natomiast 32,00 % przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie, a jedynie 5,92 % zmniejszyło. Badane firmy raczej nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników (62,08 %). Przedsiębiorstwa najczęściej szukają pracowników poprzez ogłoszenie w Internecie (34,28 %) oraz w urzędach pracy (22,08 %). Większość z badanych przedsiębiorstw przekazuje 11 - 25 % wszystkich ofert pracy do urzędu pracy.

Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku największą wartość odnotowano w trzech grupach: "pracownicy przy pracach prostych" i "specjaliści", tj. 10,95% oraz "pracownicy biurowi" i "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" po 9,54%. Z badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach: "kierowca samochodu osobowego", "redaktor wydawniczy", "kierowca samochodu dostawczego", "magazynier", "operator maszyn do obróbki skrawaniem", "pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych". Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami u potencjalnych pracowników są "współpraca w zespole" oraz "planowanie i organizacja pracy własnej".

KIEROWNIK
Referatu Informatyki i Analiz

mgr Anna Suder

ZASTĘPCA DYREKTORA
Miejskiego Urzędu Pracy
w Kiełcu

mgr Marek Hadata

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat m. Kielce INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Deficyt	zawody maksymalnie deficytowe	
	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
	Agenci i administratorzy nieruchomości	
	Ankieterzy	
	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	
	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	
	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	
	Optometryści	
	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	
	zawody deficytowe	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	
	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Kreślarze	
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	
	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	
	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
	Analitycy systemów komputerowych	
	Lektorzy języków obcych	
	Programiści aplikacji	
	Operatorzy aparatury medycznej	
	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	
	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
	Kierownicy do spraw finansowych	
	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Projektanci i administratorzy baz danych	
	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
	Asystenci nauczycieli	
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Tynkarze i pokrewni	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		
Kowale i operatorzy pras kuźniczych		
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		
Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki		
Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych		
Monterzy izolacji		
Inżynierowie elektronicy		

RÓWNOWAGA	Agenci ubezpieczeniowi	zawody zrównoważone
	Sprzedawcy w stacji paliw	
	Pomoce kuchenne	
	Agenci sprzedaży bezpośredniej	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
Nadwyżka	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	zawody nadwyżkowe
	Mistrzowie produkcji w budownictwie	
	Monterzy sprzętu elektronicznego	
	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	
	Kierownicy sprzedaży w marketach	
	Monterzy sprzętu elektrycznego	zawody maksymalnie nadwyżkowe

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	Stan na koniec okresu	Stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE																-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ	198	219	123	0	0,00	57	63	795	19,05	3,17	147,83	105,50	1,40	46,34	1,11	-	-	0,03
2	SPECJALIŚCI	2108	2351	1049	67	6,39	507	864	2225	53,94	33,91	1156,00	412,42	2,80	48,33	1,12	-	-	0,18
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1602	2000	1008	21	2,08	600	1000	1136	61,00	46,50	1199,25	286,00	4,19	59,52	1,25	-	-	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	734	841	392	3	0,77	202	1507	117	60,92	49,97	438,67	170,33	2,58	51,53	1,15	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I	1863	2199	1104	10	0,91	619	2448	778	39,01	24,18	1242,75	503,83	2,47	56,07	1,18	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY,	24	32	19	0	0,00	14	78	0	3,85	2,56	21,25	6,50	3,27	73,68	1,33	-	nadwyżka	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I	1891	2388	1370	5	0,36	867	1839	304	22,08	11,69	1557,42	258,58	6,02	63,28	1,26	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY	302	361	184	1	0,54	97	610	130	25,25	8,20	217,75	100,67	2,16	52,72	1,20	-	-	0,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY	616	749	395	1	0,25	242	1798	57	13,29	5,45	445,92	227,58	1,96	61,27	1,22	-	-	0,08
Razem		9338	11140	5644	108	1,91	3205	10207	5542	36,87	24,20	X	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 2. Rynek pracy c.d.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi																-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	25	25	21	0	0,00	8	2	31	0,00	0,00	23,33	3,75	6,22	38,10	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	6	6	2	0	0,00	1	4	33	25,00	0,00	1,58	4,08	0,39	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,67	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	20	28	10	0	0,00	6	3	15	0,00	0,00	17,33	1,50	11,56	60,00	1,40	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	17	19	17	0	0,00	11	4	33	0,00	0,00	17,50	3,08	5,68	64,71	1,12	-	-	0,00

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	23	26	12	0	0,00	6	9	321	22,22	0,00	15,75	44,50	0,35	50,00	1,13	deficyt	-	0,01
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	5	4	0	0,00	2	3	15	0,00	0,00	4,33	1,50	2,89	50,00	2,50	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	28	33	17	0	0,00	9	15	18	6,67	0,00	23,58	5,75	4,10	52,94	1,18	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	13	13	9	0	0,00	2	8	76	12,50	12,50	8,33	11,00	0,76	22,22	1,00	deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	15		0,00	0,33	1,25	0,27		1,00	deficyt	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																-	-	
1345	Kierownicy w	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00

	instytucjach edukacyjnych																	deficyt			
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0	0	0	111		0,00	0,00	11,25	0,00					max deficyt	max deficyt	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,00	0,00		100,00	2,00			-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,50			-	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	6	5	5	0	0,00	2	5	30	100,00	0,00	4,00	2,92	1,37	40,00	0,83			-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	21	26	8	0	0,00	4	2	35	0,00	0,00	12,58	8,08	1,56	50,00	1,24			-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	2,00	0,75	50,00	1,00			deficyt	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	24	19	12	0	0,00	3	4	63	0,00	0,00	11,67	5,58	2,09	25,00	0,79			-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	13	12	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,17	0,08	38,00	33,33	0,92			-	-	0,00
2113	Chemicy	14	19	11	2	18,18	9	7	0	71,43	71,43	13,92	0,58	23,86	81,82	1,36			-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	12	15	5	1	20,00	1	1	0	100,00	0,00	4,00	0,08	48,00	20,00	1,25			-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i	2	4	3	0	0,00	3	1	18	100,00	100,00	4,08	2,58	1,58	100,00	2,00			-	-	0,00

	statystycy																		
2131	Biolodzy i pokrewni	39	47	9	2	22,22	3	9	0	77,78	77,78	10,75	0,75	14,33	33,33	1,21	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	15	2	0	0,00	1	2	19	100,00	100,00	6,33	1,75	3,62	50,00	1,88	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	9	13	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	4,25	0,25	17,00	66,67	1,44	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	61	63	22	2	9,09	5	27	78	14,81	14,81	23,33	20,75	1,12	22,73	1,03	-	-	0,01
2142	Inżynierowie budownictwa	106	122	42	5	11,90	15	60	75	68,33	38,33	46,83	15,25	3,07	35,71	1,15	-	-	0,01
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	60	73	20	1	5,00	10	23	30	91,30	65,22	21,33	5,42	3,94	50,00	1,22	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	32	32	25	1	4,00	15	9	95	11,11	11,11	24,75	10,67	2,32	60,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	7	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,67	0,08	68,00	57,14	1,40	-	nadwyżka	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	3	2	0	0,00	2	1	15	0,00	0,00	3,00	1,33	2,25	100,00	3,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	35	38	11	4	36,36	3	10	48	20,00	20,00	12,08	5,83	2,07	27,27	1,09	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	20	18	18	2	11,11	9	5	30	60,00	40,00	16,50	2,92	5,66	50,00	0,90	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	8	9	1	0	0,00	0	1	31	0,00	0,00	2,25	2,67	0,84	0,00	1,13	deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	7	4	0	0,00	4	1	66	0,00	0,00	5,83	5,58	1,04	100,00	3,50	-	-	0,00

2161	Architekci	36	39	10	0	0,00	2	16	0	81,25	31,25	10,75	1,33	8,06	20,00	1,08	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	3	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	21	11	12	0	0,00	1	6	15	16,67	16,67	8,75	1,75	5,00	8,33	0,52	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	51	47	11	2	18,18	5	14	0	92,86	57,14	11,00	1,17	9,43	45,45	0,92	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	23	26	13	0	0,00	5	35	1	54,29	20,00	14,83	5,00	2,97	38,46	1,13	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	33	21	18	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	6,00	0,42	14,40	5,56	0,64	-	-	0,00
2212	Lekarze specjalści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	17	20	13	1	7,69	9	20	0	35,00	5,00	13,92	2,67	5,22	69,23	1,18	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	5	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,25	0,00		42,86	0,71	-	-	0,00
2232	Położne z tytułem	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

	specjaliści																			
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																	-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	9	4	1	25,00	1	5	0	80,00	40,00	3,75	0,42	9,00	25,00	1,00	-	-	0,00	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	11	10	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	0,00	0,91	-	-	0,00	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00	
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00	

2282	Farmaceuci specjaliści	2	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,17	0,17	13,00	50,00	0,50	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa w pracy i ochrony środowiska	8	9	4	0	0,00	2	2	1	50,00	50,00	4,67	0,25	18,67	50,00	1,13	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	55	60	21	1	4,76	12	29	0	72,41	51,72	23,83	2,42	9,86	57,14	1,09	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	6	5	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,83	-	max nadwyżka	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	3	3	0	0		0	4	0	100,00	50,00	1,08	0,33	3,25		1,00	-	-	0,00
2295	Optometryści	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	3	1	33,33	0	9	0	88,89	33,33	3,08	0,75	4,11	0,00	1,07	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	6	4	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		20,00	0,67	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	6	5	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,08	2,08	2,44	50,00	0,83	-	nadwyżka	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	154	187	83	0	0,00	49	3	0	33,33	0,00	110,00	1,25	88,00	59,04	1,21	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół	31	33	21	1	4,76	14	9	0	33,33	22,22	25,25	0,75	33,67	66,67	1,06	-	-	0,00

	podstawowyc h																		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	22	28	10	0	0,00	6	33	0	75,76	12,12	14,00	2,75	5,09	60,00	1,27	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	3	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,58	4,33	0,13		1,50	deficyt	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	7	9	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	50,00	1,29	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikow ani	104	118	69	2	2,90	41	40	0	7,50	5,00	79,42	3,33	23,83	59,42	1,13	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowośc i	19	24	8	0	0,00	3	10	78	30,00	20,00	8,42	11,33	0,74	37,50	1,26	deficyt	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	10	17	4	0	0,00	3	3	203	33,33	0,00	7,50	44,17	0,17	75,00	1,70	-	-	0,01
2413	Analitycy	47	55	37	0	0,00	23	10	141	70,00	50,00	41,33	21,58	1,92	62,16	1,17	-	-	0,01

	finansowi																		
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	121	150	36	4	11,11	18	21	33	33,33	19,05	47,42	4,50	10,54	50,00	1,24	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	97	104	60	6	10,00	26	17	15	58,82	41,18	58,00	7,67	7,57	43,33	1,07	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	25	16	18	1	5,56	4	52	16	34,62	21,15	14,33	11,67	1,23	22,22	0,64	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	4	1	0	0,00	1	8	0	50,00	37,50	1,50	2,67	0,56	100,00	2,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	110	130	63	0	0,00	33	70	119	58,57	25,71	73,83	23,75	3,11	52,38	1,18	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	3	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	46	50	27	1	3,70	10	72	556	51,39	27,78	27,08	86,33	0,31	37,04	1,09	deficyt	deficyt	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	6	0	0		0	2	111	50,00	50,00	1,00	15,42	0,06		1,50	deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	3	0	0		0	13	15	92,31	76,92	0,58	4,33	0,13		1,50	deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	7	8	2	0	0,00	0	3	36	33,33	0,00	1,58	5,25	0,30	0,00	1,14	deficyt	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2	2	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	1,42	0,25	5,67	100,00	1,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	10	12	3	1	33,33	1	16	150	0,00	0,00	4,00	24,83	0,16	33,33	1,20	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	18	22	12	0	0,00	7	3	63	0,00	0,00	14,08	7,50	1,88	58,33	1,22	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	3	2	0	0,00	1	4	18	75,00	75,00	1,67	3,83	0,43	50,00	1,50	deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	0	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	11	13	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,25	0,00		40,00	1,18	-	-	0,00
2529	Specjaliści do	1	1	0	0		0	0	30		0,00	0,08	2,50	0,03		1,00	deficyt	max	0,00

	spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani																t	deficyt	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	4	2	3	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,67	4,25	0,39	0,00	0,50	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100	102	38	9	23,68	14	46	90	91,30	69,57	36,58	14,33	2,55	36,84	1,02	-	-	0,01
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	3	2	0	0,00	2	42	0	100,00	97,62	2,50	3,50	0,71	100,00	3,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	8	16	7	0	0,00	7	4	0	50,00	25,00	10,75	0,33	32,25	100,00	2,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	145	167	81	4	4,94	43	1	0	100,00	100,00	91,25	0,08	1095,00	53,09	1,15	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	15	15	9	1	11,11	6	1	0	0,00	0,00	9,17	0,08	110,00	66,67	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	70	79	45	2	4,44	23	0	0	0,00	0,00	40,42	0,00		51,11	1,13	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	10	9	2	0	0,00	1	8	0	37,50	37,50	3,50	0,67	5,25	50,00	0,90	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	26	34	11	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	13,92	1,08	12,85	63,64	1,31	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy	4	4	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00

	tekstów																		
2642	Dziennikarze	21	26	6	1	16,67	3	3	0	100,00	66,67	11,75	0,25	47,00	50,00	1,24	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	58	58	32	5	15,63	14	0	15		0,00	32,83	1,25	26,27	43,75	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	22	22	10	0	0,00	2	33	0	9,09	9,09	11,25	2,75	4,09	20,00	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	6	4	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
2655	Aktorzy	3	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	39	42	24	0	0,00	14	25	0	92,00	76,00	27,50	2,08	13,20	58,33	1,08	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	136	181	89	0	0,00	56	34	18	55,88	29,41	115,67	5,33	21,69	62,92	1,33	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	50	62	36	0	0,00	24	18	1	22,22	0,00	42,08	1,58	26,58	66,67	1,24	-	-	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	43	51	22	1	4,55	11	11	18	45,45	27,27	30,50	3,42	8,93	50,00	1,19	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	195	259	147	2	1,36	95	10	125	30,00	10,00	178,58	11,25	15,87	64,63	1,33	-	-	0,02
3116	Technicy technologii	7	11	6	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	9,08	0,08	109,00	83,33	1,57	-	-	0,00

	chemicznej i pokrewni																		
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	4	9	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	0,00	2,25	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	6	0	66,67	50,00	0,08	1,50	0,06		1,00	deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	86	113	43	1	2,33	22	31	18	35,48	32,26	51,92	8,08	6,42	51,16	1,31	-	-	0,01
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	deficyt	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych																-	max deficyt	

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	1	15	100,00	0,00	0,42	1,33	0,31	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2	0	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,50	0,25	2,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22	25	21	0	0,00	11	1	0	100,00	100,00	19,75	0,08	237,00	52,38	1,14	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	6	8	7	0	0,00	3	0	0		0,00	7,08	0,00		42,86	1,33	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	31	45	22	0	0,00	16	1	0	0,00	0,00	30,50	0,08	366,00	72,73	1,45	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																-	-	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	5	0	0		0	6	0	83,33	33,33	1,08	6,50	0,17		1,25	deficyt	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	2	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	3,08	0,25	12,33	100,00	2,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	20	23	10	1	10,00	4	16	0	93,75	75,00	9,92	2,33	4,25	40,00	1,15	-	-	0,00
3214	Technicy medycy i	10	11	5	0	0,00	3	7	0	85,71	28,57	5,75	0,58	9,86	60,00	1,10	-	-	0,00

	dentystyczni																		
3220	Dietetycy i żywniowcy	71	77	46	1	2,17	31	4	0	75,00	25,00	50,58	0,33	151,75	67,39	1,08	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	2	1	50,00	1	5	0	100,00	100,00	1,92	0,42	4,60	50,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	8	13	9	0	0,00	6	19	45	63,16	31,58	11,00	5,33	2,06	66,67	1,63	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3253	Optycy okularowi																-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	13	15	9	0	0,00	8	8	0	100,00	100,00	10,58	0,67	15,87	88,89	1,15	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	53	62	33	0	0,00	19	11	0	72,73	72,73	34,25	0,92	37,36	57,58	1,17	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	15	5	0	0,00	2	29	0	89,66	82,76	7,67	12,42	0,62	40,00	1,25	deficyt	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	3	1	0	0,00	1	1	15	0,00	0,00	1,33	1,33	1,00	100,00	1,50	-	-	0,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	7	6	2	0	0,00	1	1	18	100,00	100,00	2,33	1,58	1,47	50,00	0,86	-	-	0,00
3313	Księgowi	26	38	20	0	0,00	12	77	66	75,32	36,36	26,50	15,92	1,66	60,00	1,46	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	285	358	213	4	1,88	134	1	15	100,00	100,00	245,92	2,33	105,39	62,91	1,26	-	-	0,03
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	5	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	15	17	7	0	0,00	3	17	93	23,53	11,76	8,42	9,17	0,92	42,86	1,13	równowaga	nadwyżka	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	70	88	45	2	4,44	29	216	521	33,80	17,59	52,00	125,42	0,41	64,44	1,26	-	-	0,02
3323	Zaopatrzeniowcy	16	19	12	0	0,00	8	36	0	80,56	75,00	14,67	4,00	3,67	66,67	1,19	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	25	21	10	2	20,00	4	17	15	47,06	47,06	9,67	5,67	1,71	40,00	0,84	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	3,75	0,00	0,00	0,00	0,00	2,33	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0	0,00	0	26	0	46,15	46,15	0,00	4,17	0,00	0,00	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci administratorzy nieruchomości	0	0	0	0	0,00	0	5	68	60,00	40,00	0,00	8,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej	10	14	5	1	20,00	3	27	18	3,70	0,00	6,58	7,75	0,85	60,00	1,40	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
3341	Kierownicy biura	5	4	4	0	0,00	2	3	18	100,00	66,67	3,08	1,75	1,76	50,00	0,80	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	50	58	29	0	0,00	15	121	0	96,69	93,39	33,33	12,08	2,76	51,72	1,16	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	4	8	1	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	3,00	0,50	6,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0	1	0	0,00	0	27	0	100,00	100,00	0,08	2,25	0,04	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2	0	2	0	0,00	0	11	0	100,00	100,00	1,08	0,92	1,18	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i	4	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00

	pokrewny																		
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35	44	21	1	4,76	12	71	3	45,07	40,85	20,75	8,17	2,54	57,14	1,26	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	3	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,33	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	6	2	0	0,00	1	5	0	100,00	60,00	2,83	0,42	6,80	50,00	1,50	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	6	7	2	0	0,00	1	5	0	80,00	80,00	2,92	0,42	7,00	50,00	1,17	-	-	0,00
3431	Fotografowie	9	13	5	0	0,00	3	3	0	100,00	0,00	7,75	0,25	31,00	60,00	1,44	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	47	67	26	0	0,00	16	14	15	71,43	50,00	32,58	2,42	13,48	61,54	1,43	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	7	5	3	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	2,17	0,33	6,50	33,33	0,71	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	30	9	0	0,00	1	7	0	28,57	14,29	8,92	0,58	15,29	11,11	1,15	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w	3	1	2	0	0,00	0	6	0	66,67	66,67	0,67	0,50	1,33	0,00	0,33	-	max deficyt	0,00

	zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																			
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	5	9	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,80	-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	56	63	16	4	25,00	4	24	0	79,17	50,00	18,50	3,00	6,17	25,00	1,13	-	-	0,00	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	20	22	7	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	6,58	0,08	79,00	14,29	1,10	-	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	2	2	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,33	0,25	1,33		1,00	-	deficyt	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	6	9	0	0		0	5	0	60,00	0,00	1,67	0,42	4,00		1,50	-	-	0,00	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	7	12	6	0	0,00	5	0	33		0,00	8,75	2,75	3,18	83,33	1,71	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	250	303	143	1	0,70	81	623	0	90,53	77,85	165,58	62,92	2,63	56,64	1,21	-	-	0,03	
4120	Sekretarki (ogólne)	26	31	11	0	0,00	7	59	18	93,22	84,75	17,08	7,42	2,30	63,64	1,19	-	nadwyżka	0,00	
4131	Maszynistki i	2	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00	

	operatorzy edytorów tekstu																		
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	16	13	18	0	0,00	9	9	0	33,33	33,33	16,08	2,75	5,85	50,00	0,81	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	4	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	100,00	4,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	4	7	0	0,00	5	5	18	60,00	60,00	6,33	1,92	3,30	71,43	1,33	-	nadwyżka	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	19	10	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	9,42	0,08	113,00	60,00	0,95	nadwyżka	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	30	29	13	0	0,00	4	21	0	0,00	0,00	10,50	3,75	2,80	30,77	0,97	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	11	12	10	0	0,00	6	0	0		0,00	8,17	0,00		60,00	1,09	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	57	66	20	1	5,00	11	19	0	57,89	10,53	25,58	2,58	9,90	55,00	1,16	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	4	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	0,25	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	38	47	17	0	0,00	6	82	0	85,37	69,51	19,92	8,83	2,25	35,29	1,24	-	-	0,00

4227	Ankieterzy	2	2	0	0		0	2	63	50,00	50,00	0,00	7,42	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	33	34	15	1	6,67	5	61	0	95,08	68,85	16,58	6,08	2,73	33,33	1,03	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	6	5	4	0	0,00	2	8	0	87,50	87,50	3,33	0,67	5,00	50,00	0,83	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	189	217	91	0	0,00	45	496	19	17,74	11,69	106,08	54,92	1,93	49,45	1,15	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	15	17	11	0	0,00	6	9	0	88,89	44,44	11,17	2,75	4,06	54,55	1,13	-	nadwyżka	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	21	20	12	0	0,00	3	62	0	20,97	9,68	9,75	5,17	1,89	25,00	0,95	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	16	0	100,00	100,00	1,00	1,33	0,75	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	3	1	0	0,00	1	11	0	63,64	63,64	1,17	0,92	1,27	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikow	2	3	0	0		0	7	0	57,14	42,86	1,50	0,58	2,57		1,50	-	deficyt	0,00

	ani																		
5111	Stewardzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	6	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		66,67	1,17	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	198	245	108	2	1,85	69	230	0	32,17	18,26	124,58	26,17	4,76	63,89	1,24	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	82	95	32	0	0,00	18	205	18	31,71	18,54	40,67	30,58	1,33	56,25	1,16	-	-	0,01
5132	Barmani	20	24	13	0	0,00	7	28	18	64,29	14,29	14,33	5,83	2,46	53,85	1,20	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	167	227	118	2	1,69	83	121	0	55,37	36,36	139,67	16,08	8,68	70,34	1,36	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	59	67	22	1	4,55	11	96	0	80,21	51,04	27,58	14,00	1,97	50,00	1,14	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	93	121	64	1	1,56	36	302	0	60,93	46,69	74,42	28,17	2,64	56,25	1,30	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	5	6	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,42	0,25	5,67	100,00	1,20	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	4,00	-	-	0,00

5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	0	0	0	29	0	3,45	3,45	1,00	2,42	0,41	1,17	deficyt	deficyt	0,00		
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	5	7	3	0	0,00	0	11	0	90,91	81,82	2,50	0,92	2,73	0,00	1,40	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	84	84	63	0	0,00	29	10	93	0,00	0,00	62,67	8,58	7,30	46,03	1,00	-	-	0,01
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	4	3	5	0	0,00	4	0	30	0,00	5,08	2,50	2,03	80,00	0,75	nadwyżka	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	781	912	488	1	0,20	276	590	174	53,39	30,34	551,33	109,67	5,03	56,56	1,17	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	61	73	48	0	0,00	31	164	15	9,76	4,88	52,75	63,92	0,83	64,58	1,20	-	-	0,01
5241	Modelki i modele	0	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,33	0,00					-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	20	23	6	0	0,00	2	20	15	5,00	0,00	5,92	5,92	1,00	33,33	1,15	równowaga	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	60	62	24	2	8,33	8	186	0	9,68	8,60	26,92	57,50	0,47	33,33	1,03	deficyt	deficyt	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	10	4	0	0,00	2	10	15	20,00	10,00	3,75	4,08	0,92	50,00	1,67	równowaga	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	3	1	0	0,00	0	7	0	100,00	100,00	1,00	0,58	1,71	0,00	3,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej	76	77	41	1	2,44	17	196	401	27,55	14,29	42,92	87,75	0,49	41,46	1,01	deficyt	-	0,02

	niesklasyfikowani																		
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	4	2	0	0,00	0	18	0	11,11	5,56	1,83	1,50	1,22	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	5	0	0		0	19	0	100,00	68,42	0,75	1,58	0,47		1,25	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	6	3	3	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	11	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,42	0,00		83,33	1,57	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	1	7	0	100,00	14,29	3,25	0,58	5,57	50,00	0,75	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	87	98	39	0	0,00	15	183	0	3,83	1,09	38,75	34,25	1,13	38,46	1,13	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	0,00	1,10	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	20	22	16	0	0,00	11	19	0	15,79	10,53	16,25	1,58	10,26	68,75	1,10	-	nadwyżka	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
6122	Hodowcy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	drobiu																		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00		-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	59	0	0,00	0,00	0,00	4,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	10	6	0	0,00	4	33	1	51,52	33,33	7,67	4,83	1,59	66,67	1,43	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	109	143	86	1	1,16	47	178	18	11,80	4,49	96,58	21,33	4,53	54,65	1,31	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	20	25	16	0	0,00	9	14	0	21,43	7,14	16,50	1,17	14,14	56,25	1,25	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	42	60	23	0	0,00	15	89	15	1,12	0,00	30,08	10,67	2,82	65,22	1,43	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	39	35	27	0	0,00	13	110	1	3,64	2,73	21,75	11,25	1,93	48,15	0,90	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	5	0	100,00	0,00	0,08	0,42	0,20		2,00	deficyt	deficyt	0,00
7121	Dekarze	9	15	6	0	0,00	3	25	0	32,00	8,00	8,25	2,08	3,96	50,00	1,67	-	-	0,00

7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	28	45	27	0	0,00	20	26	0	30,77	15,38	32,58	2,17	15,04	74,07	1,61	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	8	10	4	0	0,00	1	115	0	6,96	4,35	5,00	9,58	0,52	25,00	1,25	deficyt	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	6	6	4	0	0,00	1	47	1	0,00	0,00	3,08	4,00	0,77	25,00	1,00	deficyt	-	0,00
7125	Szklarze	13	16	5	0	0,00	3	5	1	80,00	20,00	6,83	0,50	13,67	60,00	1,23	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	42	55	37	0	0,00	26	90	16	14,44	8,89	40,25	11,83	3,40	70,27	1,31	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	9	15	6	0	0,00	4	24	0	12,50	4,17	9,50	3,00	3,17	66,67	1,67	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	44	52	18	0	0,00	9	62	0	37,10	17,74	23,75	7,17	3,31	50,00	1,18	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	79	84	59	0	0,00	36	19	0	84,21	57,89	58,25	1,58	36,79	61,02	1,06	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	37	47	12	0	0,00	7	39	5	15,38	12,82	19,25	10,67	1,80	58,33	1,27	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	7	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,75	0,50	3,50	100,00	1,40	-	-	0,00

7212	Spawacze i pokrewni	43	58	32	0	0,00	18	136	5	16,18	12,50	41,25	17,75	2,32	56,25	1,35	-	-	0,01
7213	Blacharze	63	84	36	0	0,00	22	19	0	47,37	26,32	46,33	3,58	12,93	61,11	1,33	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	17	18	12	0	0,00	6	60	0	11,67	3,33	10,75	7,00	1,54	50,00	1,06	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00		-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	4	7	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	3,67	5,42	0,68	50,00	1,75	deficyt	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	213	265	141	0	0,00	88	72	38	11,11	4,17	161,42	17,17	9,40	62,41	1,24	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	130	187	98	0	0,00	65	111	78	7,21	4,50	125,58	24,75	5,07	66,33	1,44	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	1	5	0	0,00	4	16	0	0,00	0,00	4,75	1,33	3,56	80,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	206	231	152	2	1,32	100	90	20	58,89	23,33	158,92	17,17	9,26	65,79	1,12	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	100	141	91	0	0,00	63	27	0	14,81	11,11	104,58	3,25	32,18	69,23	1,41	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

7311	Mechanicy precyzyjni	7	13	7	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	9,25	0,17	55,50	57,14	1,86	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	5	5	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		60,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		66,67	3,00	-	max nadwyżka	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	2	3	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	2,92	0,50	5,83	66,67	2,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	4	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	66,67	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	16	19	11	0	0,00	8	0	0		0,00	11,42	0,00		72,73	1,19	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	1	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	1,67	0,33	5,00	100,00		-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,92	0,25	3,67	0,00	0,67	-	-	0,00
7322	Drukarze	26	33	14	0	0,00	10	23	0	17,39	13,04	17,92	1,92	9,35	71,43	1,27	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	23	28	9	0	0,00	5	16	0	0,00	0,00	12,08	1,33	9,06	55,56	1,22	-	-	0,00

7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	37	52	31	0	0,00	22	70	36	47,14	21,43	36,25	14,83	2,44	70,97	1,41	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	128	150	106	0	0,00	71	36	0	22,22	16,67	111,00	6,00	18,50	66,98	1,17	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	1	0	0,00	1	9	0	77,78	66,67	1,17	0,75	1,56	100,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	10	14	6	0	0,00	4	4	15	75,00	75,00	7,33	2,58	2,84	66,67	1,40	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	13	15	13	0	0,00	8	22	0	45,45	22,73	11,92	1,83	6,50	61,54	1,15	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12	11	9	0	0,00	3	9	1	11,11	11,11	8,33	0,83	10,00	33,33	0,92	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	101	119	73	1	1,37	46	85	0	24,71	17,65	74,75	7,08	10,55	63,01	1,18	-	nadwyżka	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,83	0,00			100,00	1,50	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowują	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	cy drewno i pokrewni																t		
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	92	109	63	0	0,00	37	30	1	60,00	26,67	70,92	2,58	27,45	58,73	1,18	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	3	1	0	0,00	1	8	0	12,50	0,00	2,58	0,67	3,87	100,00	3,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	89	115	67	1	1,49	45	45	0	40,00	17,78	80,50	8,75	9,20	67,16	1,29	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	1	1	0	0,00	0	23	0	43,48	21,74	0,58	1,92	0,30	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	16	25	15	0	0,00	11	3	52	100,00	66,67	19,92	5,58	3,57	73,33	1,56	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	9	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,08	0,08	73,00	66,67	1,13	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	6	3	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	3,58	0,25	14,33	66,67	2,00	-	nadwyżka	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,00	0,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00				-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej	10	14	4	0	0,00	2	7	0	85,71	85,71	6,00	0,58	10,29	50,00	1,40	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																			
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	5	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,25	0,08	51,00	66,67	1,67	-	-	0,00	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin																-	max deficyt		
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	1	3	0	0,00	2	27	0	7,41	7,41	2,33	3,25	0,72	66,67	0,50	-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	9	10	3	0	0,00	1	6	15	16,67	16,67	3,92	3,75	1,04	33,33	1,11	równowaga	-	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	13	17	9	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	11,17	0,42	26,80	44,44	1,31	-	-	0,00	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	5,83	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	

	nakładania powłok																		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	1	0	0,00	1	7	0	42,86	14,29	1,75	0,58	3,00	100,00		-	-	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	4	2	0	0,00	1	34	0	23,53	20,59	3,33	2,83	1,18	50,00	1,33	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	6	4	0	0,00	1	14	0	7,14	7,14	2,75	1,17	2,36	25,00	1,20	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	4	8	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	6,42	0,17	38,50	37,50	0,80	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich																-	deficyt	
8153	Operatorzy	1	0	2	0	0,00	0	26	0	15,38	0,00	1,75	2,17	0,81	0,00	0,00	-	deficyt	0,00

	maszyn do szycia																		
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0	0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	7	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,42	0,00		50,00	2,33	-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	1	1	0	0,00	0	8	0	25,00	25,00	1,08	0,67	1,62	0,00	0,50	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	8	0	37,50	0,00	0,75	0,67	1,12			-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	10	4	0	0,00	2	35	0	2,86	2,86	5,17	4,92	1,05	50,00	1,25	równowaga	nadwyżka	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	8	11	7	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	8,58	0,33	25,75	71,43	1,38	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do	2	2	0	0		0	15	0	20,00	6,67	0,08	3,25	0,03		1,00	deficyt	max deficyt	0,00

	obróbki drewna																		
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	5	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	2,67	0,50	5,33	33,33	1,25	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	50,00	0,50	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	0	0		0	9	0	0,00	0,00	1,50	0,75	2,00		2,50	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	13	14	8	0	0,00	3	14	0	28,57	7,14	10,25	1,17	8,79	37,50	1,08	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	nadwyżka	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	6	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	3,33	0,42	8,00	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,00
8219	Monterzy	13	19	4	0	0,00	2	29	0	51,72	20,69	6,83	2,42	2,83	50,00	1,46	-	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,67	0,17	16,00	100,00	3,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	95	106	49	0	0,00	27	155	15	49,68	10,32	56,17	24,17	2,32	55,10	1,12	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	8	13	6	0	0,00	5	10	0	30,00	0,00	7,92	0,83	9,50	83,33	1,63	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	51	64	33	0	0,00	19	87	52	14,94	2,30	39,83	27,58	1,44	57,58	1,25	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	10	5	0	0,00	3	43	15	23,26	18,60	4,83	4,83	1,00	60,00	1,11	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	11	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	3,75	0,50	7,50	100,00	2,75	-	-	0,00
8344	Kierowcy	16	12	13	1	7,69	5	30	33	3,33	0,00	10,67	7,25	1,47	38,46	0,75	-	-	0,00

	operatorzy wózków jezdniowych																		
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	11	12	6	0	0,00	2	11	0	9,09	9,09	7,92	0,92	8,64	33,33	1,09	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	105	138	73	0	0,00	45	241	0	11,62	4,15	83,50	48,08	1,74	61,64	1,31	-	-	0,02
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	7	7	7	0	0,00	3	18	0	61,11	27,78	6,75	1,50	4,50	42,86	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	7	6	2	0	0,00	1	54	18	1,85	0,00	2,50	6,00	0,42	50,00	0,86	-	deficyt	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	3	5	1	0	0,00	1	69	0	5,80	0,00	1,17	5,75	0,20	100,00	1,67	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	2	0	0		0	55	0	0,00	0,00	0,33	4,58	0,07		2,00	deficyt	deficyt	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt																-	max deficyt	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,83	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący	47	65	31	0	0,00	21	25	0	20,00	0,00	38,58	2,08	18,52	67,74	1,38	-	-	0,00

	prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni																		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	149	163	105	1	0,95	63	153	0	34,64	2,61	110,92	19,75	5,62	60,00	1,09	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	28	32	20	0	0,00	18	12	2	8,33	8,33	23,00	1,17	19,71	90,00	1,14	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	111	131	60	0	0,00	33	379	37	2,64	0,53	69,33	45,67	1,52	55,00	1,18	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	37	42	28	0	0,00	17	174	0	4,02	0,57	28,33	14,50	1,95	60,71	1,14	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	15	20	6	0	0,00	4	0	0		0,00	8,42	2,00	4,21	66,67	1,33	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	8	1	0	0,00	1	51	0	13,73	11,76	3,75	4,25	0,88	100,00	2,67	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	32	42	13	0	0,00	6	168	0	54,17	35,12	15,83	17,00	0,93	46,15	1,31	równowaga	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	3	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	2,67	2,83	0,94	66,67	1,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max	-	0,00

	nieczystości																	deficyt		
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	3	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,25	5,08	0,64	100,00	1,50		-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowci i pokrewni	6	9	6	0	0,00	6	137	0	4,38	2,92	6,67	24,42	0,27	100,00	1,50		-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	3	0	0		0	65	0	4,62	4,62	0,58	5,42	0,11		1,00		deficyt	deficyt	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																	-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	44	55	28	0	0,00	14	172	0	4,65	0,58	30,58	16,33	1,87	50,00	1,25		-	-	0,01
Razem		9338	11140	5644	108	1,91	3205	10207	5548	36,87	24,20	X	X	X	X	X		X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 3. Rynek pracy c.d.

Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	10207	5542	15749
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	63	795	858
Specjaliści	864	2225	3089
Technicy i inny średni personel	1000	1136	2136
Pracownicy biurowi	1507	117	1624
Pracownicy usług i sprzedawcy	2448	778	3226
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	78	0	78
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1839	304	2143
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	610	130	740
Pracownicy wykonujący prace proste	1798	57	1855
Wskaźnik struktury według źródeł			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,34%	92,66%	100%
Specjaliści	27,97%	72,03%	100%
Technicy i inny średni personel	46,82%	53,18%	100%
Pracownicy biurowi	92,80%	7,20%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	75,88%	24,12%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	0,00%	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	85,81%	14,19%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	82,43%	17,57%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	96,93%	3,07%	100%

Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,62%	14,35%	0,04
Specjaliści	8,46%	40,15%	0,21
Technicy i inny średni personel	9,80%	20,50%	0,48
Pracownicy biurowi	14,76%	2,11%	6,99
Pracownicy usług i sprzedawcy	23,98%	14,04%	1,71
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,76%	0,00%	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	18,02%	5,49%	3,28
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,98%	2,35%	2,55
Pracownicy wykonujący prace proste	17,62%	1,03%	17,13
Siły zbrojne	0,00%	0,00%	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 4. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	58	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH	59	35	1	1	1,69%	1,69%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO	222	0	1	0	0,45%	0,00%
I OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM AKADEMICKIE IM. JANINY KOSSAKOWSKIEJ-DĘBICKIEJ W KIELCACH	17	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ŚNIADECKIEGO	329	0	2	0	0,61%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	200	0	3	0	1,50%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH	191	0	1	1	0,52%	0,52%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ŚW.STANISŁAWA KOSTKI W KIELCACH	53	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	13	0	2	0	15,38%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "AWANS" W KIELCACH	25	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM EDUKACJI "PRO CIVITAS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	27	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W KIELCACH	44	0	1	0	2,27%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	46	0	2	0	4,35%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W KIELCACH	58	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR XI W KIELCACH IM. KONSTANTEGO ILDEFONSA GAŁCZYŃSKIEGO	42	0	0	1	0,00%	2,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO IM.ŚW.JANA BOSKO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AWANS	135	130	1	1	0,74%	0,74%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI " PRO CIVITAS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W KIELCACH	36	28	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA PLACÓWKA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO EDUCATION-WORK-BUSINESS	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	7	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	28	6	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH	58	7	3	2	5,17%	3,45%

NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	32	14	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGOLNOKSZTALCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	40	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTALCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	59	0	2	1	3,39%	1,69%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KIELCACH	31	15	3	0	9,68%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	123	35	5	1	4,07%	0,81%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	9	9	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTALCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W KIELCACH	3	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTALCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH W KIELCACH	21	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KIELCACH	29	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W KIELCACH	6	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWE LICEUM PLASTYCZNE W KIELCACH	39	0	1	0	2,56%	0,00%
PIERWSZA PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. MUZYK W KIELCACH	1	0	0	0	0,00%	0,00%

PIERWSZE DWUJĘZYCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA JEDNOROCZNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "MONOLIT" W KIELCACH	91	21	1	1	1,10%	1,10%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KIELCACH	142	73	0	1	0,00%	0,70%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W KIELCACH	13	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA IM. H. CHRZANOWSKIEJ	0	0	0	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W KIELCACH	13	13	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	94	22	1	0	1,06%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH "ŻAK" W KIELCACH	55	47	0	1	0,00%	1,82%
POLICEALNA SZKOŁA W KIELCACH	11	2	1	2	9,09%	18,18%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W KIELCACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W KIELCACH	60	0	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI "PRO CIVITAS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA EUROPEJSKIEJ AKADEMII ZDROWIA I URODY W KIELCACH	41	30	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH	82	14	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W KIELCACH	15	15	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AWANS W KIELCACH	22	20	2	1	9,09%	4,55%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY "AWANS" W KIELCACH	10	8	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	55	1	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA AWANS W KIELCACH	20	14	1	0	5,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	84	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	81	0	3	0	3,70%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH	3	0	1	0	33,33%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM AWANS W KIELCACH	17	14	1	0	5,88%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM ZAWODOWE "PROFIL" W KIELCACH	94	56	2	0	2,13%	0,00%

PUBLICZNE TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA SIGMA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
START EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
START EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
START EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH	251	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W KIELCACH	94	65	3	4	3,19%	4,26%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI "PRO CIVITAS" W KIELCACH	53	12	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH "PROMOTOR"	43	30	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W KIELCACH	11	11	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	7	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 8 W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY "VICTOR" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 W KIELCACH	5	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KIELCACH	12	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KIELCACH	159	0	1	0	0,63%	0,00%
TECHNIKUM NR 10 W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 11 W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KIELCACH	142	78	2	3	1,41%	2,11%
TECHNIKUM NR 3	116	62	2	2	1,72%	1,72%
TECHNIKUM NR 4 W KIELCACH IM. RYSZARDA KACZOROWSKIEGO	191	107	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	176	145	7	3	3,98%	1,70%
TECHNIKUM NR 6	114	2	4	2	3,51%	1,75%
TECHNIKUM NR 7 W KIELCACH	72	30	0	1	0,00%	1,39%
TECHNIKUM NR 8 W KIELCACH	43	7	1	0	2,33%	0,00%
TECHNIKUM NR 9 SPECJALNE	8	7	1	0	12,50%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE "PROMOTOR" W KIELCACH	4	4	1	2	25,00%	50,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE "UNIWEREK" W KIELCACH	20	7	0	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. PIOTRA ŚCIEGIENNEGO	285	0	6	3	2,11%	1,05%
V LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. SŁOWACKIEGO W KIELCACH	324	0	3	0	0,93%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. PIŁSUDSKIEGO	200	0	2	1	1,00%	0,50%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JÓZEFA WYBICKIEGO	113	0	1	1	0,88%	0,88%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA	58	40	0	0	0,00%	0,00%

DOROSŁYCH "BETA PLUS" W KIELCACH						
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA LOGISTYKI "COSINUS" W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 IM. RYSZARDA KACZOROWSKIEGO	24	8	3	1	12,50%	4,17%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "UNIWEREK" W KIELCACH	46	46	1	1	2,17%	2,17%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	53	27	9	7	16,98%	13,21%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W KIELCACH	37	0	1	1	2,70%	2,70%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	24	6	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	22	21	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 SPECJALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8 SPECJALNA W KIELCACH	26	17	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWINACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIŃCZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe
Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS

Załącznik 5. Rynek edukacyjny c.d.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w poprzednim		Liczba bezrobotnych absolwentów		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Aktorzy				0		1				0,00%
Architekci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentystyczni	101	101	1	2	6	6	0,99%	1,98%	16,67%	33,33%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Blacharze	12	12	1	0	16	15	8,33%	0,00%	6,25%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy	9	9	0	0	3	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	24	24	0	0	30	32	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	0	0	11	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	82	82	5	2	59	51	6,10%	2,44%	8,47%	3,92%
Hodowcy drobiu			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1		1				100,00%	

Intrologatorzy i pokrewni			0		2				0,00%	
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów				0		1				0,00%
Kelnerzy	9	9	1	0	2	2	11,11%	0,00%	50,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	26	26	3	0	4	1	11,54%	0,00%	75,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	108	108	3	1	11	11	2,78%	0,93%	27,27%	9,09%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	16	19			6,25%	0,00%
Kucharze	36	36	2	0	25	21	5,56%	0,00%	8,00%	0,00%
Lakiernicy	3	3	0	0	5	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	14	13			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	19	19	1	1	44	37	5,26%	5,26%	2,27%	2,70%
Mechanicy precyzyjni			0	0	4	3			0,00%	0,00%

Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1								
Monterzy linii elektrycznych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni	7	7	0	0	12	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Muzycy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	13	13		1		1		7,69%		100,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0		2		0,00%		0,00%	
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	6	6	1	0	2	2	16,67%	0,00%	50,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8	8	1	1	16	18	12,50%	12,50%	6,25%	5,56%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	53	53	1	0	3	2	1,89%	0,00%	33,33%	0,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	5	5	1	1	1	1	20,00%	20,00%	100,00%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny	33	33	0	1	2	2	0,00%	3,03%	0,00%	50,00%

Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	1	2	3	0,00%	100,00%	0,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30	30	1	0	5	3	3,33%	0,00%	20,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3	0	1	1	2	0,00%	33,33%	0,00%	50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	6	6	0		1		0,00%		0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	24	24	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Projektanci grafiki i multimediiów				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	105	105	5	1	11	11	4,76%	0,95%	45,45%	9,09%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	0	1	3	7	0,00%	4,35%	0,00%	14,29%
Robotnicy obróbki kamienia			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	49	49	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	0	0	16	16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	12	14			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	45	45	4	1	10	8	8,89%	2,22%	40,00%	12,50%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%

Sztylpcarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	5	5	1	0	3	7	20,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	23	23	0	1	2	3	0,00%	4,35%	0,00%	33,33%
Technicy elektrycy	31	31	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	72	72	1	0	6	4	1,39%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	22	22	0	1	2	2	0,00%	4,55%	0,00%	50,00%
Technicy mechanicy	46	46	0	3	7	10	0,00%	6,52%	0,00%	30,00%
Technicy medyczni i dentystyczni	8	8		0		2		0,00%		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	1	0	6	9	11,11%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	0	1	2	3	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	17	17		0		1		0,00%		0,00%
Technicy weterynarii	7	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	105	105	1	0	10	11	0,95%	0,00%	10,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	21	18			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	18	21			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37	37	0	1	33	29	0,00%	2,70%	0,00%	3,45%

Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	58	58		1		1		1,72%		100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	64	64	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS