

## **ZASADY REALIZACJI BONU ZATRUDNIENIOWEGO OBOWIĄZUJĄCE W MIEJSKIM URZĘDZIE PRACY W KIELCACH**

### **ROZDZIAŁ I**

#### **Postanowienia ogólne (podstawy prawne i definicje)**

##### **§ 1**

Bon zatrudnieniowy udzielany jest na podstawie:

1. Art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.);
2. Rozporządzenia Komisji Europejskiej (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r. str. 1);
3. Rozporządzenia Komisji Europejskiej (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r. str. 9);
4. Rozporządzenia Komisji Europejskiej (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014r. str. 45);
5. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t. j. Dz. U. 2018 r., poz.362 z późn.zm.);
6. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r. str. 1) - zwanego RODO;
7. Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. 2019 r., poz. 1791);
8. Niniejszych zasad.

## § 2

Ileć w zasadach jest mowa o:

1. **Prezydencie** – oznacza to Prezydenta Miasta Kielce, w imieniu którego działa na podstawie pełnomocnictwa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach lub inna upoważniona osoba;
2. **Urzędzie** – oznacza to Miejski Urząd Pracy w Kielcach, ul. Karola Szymanowskiego 6, 25 – 361 Kielce;
3. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
4. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy;
5. **Pracodawcy** - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
6. **Umowie** – należy przez to rozumieć umowę cywilnoprawną zawartą pomiędzy prezydentem a pracodawcą.

## ROZDZIAŁ II

### Warunki realizacji bonu zatrudnieniowego

## § 3

1. **Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia** prezydent, na podstawie indywidualnego planu działania, może przyznać bezrobotnemu bon zatrudnieniowy, który stanowi gwarancję refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.
2. W celu otrzymania bonu, bezrobotny składa w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach poprawnie wypełniony wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego, dostępny na stronie internetowej urzędu <http://mupkielce.praca.gov.pl>.
3. Nabór wniosków o wydanie bonu zatrudnieniowego ma charakter ciągły co oznacza, że wnioski mogą być składane na bieżąco, aż do wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel w danym roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach.
4. Rozpoczęcie lub zakończenie naboru zostaje ogłoszone stosownym komunikatem dyrektora opublikowanym na stronie internetowej urzędu <http://mupkielce.praca.gov.pl>.
5. Złożenie wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego nie jest gwarancją jego przyznania.

6. Doradca klienta, opiniując wniosek bezrobotnego o przyznanie bonu zatrudnieniowego, bierze pod uwagę:
  - 6.1. indywidualną sytuację wnioskodawcy na lokalnym rynku pracy,
  - 6.2. spełnienie przez osobę bezrobotną kryteriów ustawowych umożliwiających przyznanie bonu zatrudnieniowego,
  - 6.3. racjonalność wydatkowania środków publicznych na ww. cel.
7. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego prezydent powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

#### § 4

1. W przypadku uwzględnienia wniosku, prezydent wydaje bezrobotnemu bon zatrudnieniowy, ustalając termin jego ważności tj. termin na znalezienie pracodawcy.
2. **Przed upływem terminu ważności bonu:**
  - 2.1. bezrobotny zwraca doradcy klienta bon wypełniony przez pracodawcę, który zadeklarował zatrudnienie bezrobotnego przez okres 18 miesięcy,
  - 2.2. pracodawca potwierdza gotowość do zatrudnienia bezrobotnego, poprzez złożenie w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach wniosku o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego, któremu prezydent przyznał bon.
3. Wniosek o przyznanie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego, należy złożyć na obowiązującym druku, dostępnym na stronie internetowej urzędu <http://mupkielce.praca.gov.pl>.
4. W przypadku, gdy wniosek zostanie nieprawidłowo wypełniony lub jest niekompletny prezydent wyznacza pracodawcy 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
5. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku prezydent powiadamia pracodawcę w formie pisemnej, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.
6. Pismo informujące o sposobie rozpatrzenia wniosku nie jest decyzją administracyjną i nie przysługuje od niego odwołanie.

## **ROZDZIAŁ III**

### **Umowa i refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne**

#### **§ 5**

1. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego, za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, zawartej pomiędzy prezydentem i pracodawcą.
2. Rozpoczęcie zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach bonu, może nastąpić po zawarciu umowy oraz po wydaniu i rozliczeniu skierowania przez bezrobotnego.
3. Skierowanie bezrobotnego do pracodawcy, następuje w wyniku zgłoszenia przez pracodawcę oferty pracy na stanowisko utworzone w ramach bonu zatrudnieniowego.
4. W związku z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego :
  - 4.1. prezydent refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy,
  - 4.2. pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, przez okres 6 miesięcy, po zakończeniu refundacji.
5. Refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne wypłacana jest pracodawcy na podstawie wniosków o refundację, składanych w terminie określonym w umowie.

Do wniosku o refundację należy dołączyć:

  - a) kserokopię listy płac (oryginał do wglądu) wraz z potwierdzeniem przelewu wynagrodzenia lub kserokopię listy płac (oryginał do wglądu) wraz z czytelnym potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia;
  - b) deklarację ZUS DRA wraz z potwierdzeniem przelewu składek do ZUS;
  - c) deklarację ZUS RCA oraz RSA (w przypadku gdy występuje).
6. W przypadku nieterminowego złożenia wniosku, refundacja za miesiąc, którego dotyczy wniosek, nie będzie dokonana.
7. Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne dla pracodawcy stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

## **§ 6**

Urząd zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia wizyty monitorującej dotyczącej realizacji zawartej umowy pod względem spełniania jej warunków.

## **§ 7**

1. W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

a) kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub

b) kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez samego skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy lub wygaśnięcie stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w przypadkach wymienionych w art. 63–66 ustawy Kodeks Pracy, pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Postanowienia końcowe**

## **§ 8**

Zasady wprowadza się do stosowania od dnia 27 grudnia 2019 r.