



ZASADY OBLICZANIA REFUNDACJI CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ NA WYNAGRODZENIA I SKŁADKI

1. Refundacja za cały przepracowany miesiąc.

1 900,00 zł (kwota refundacji wynagrodzenia zgodne z warunkami umowy) x np. 18,06% (suma składek ZUS w % zgodne z warunkami umowy) = 343,14 zł
1 900,00 zł + 343,14 zł = 2 243,14 zł – kwota do refundacji

2. Refundacja za część przepracowanego miesiąca oraz w przypadku nieobecności spowodowanej zwolnieniem lekarskim, urlopem bezpłatnym, nieusprawiedliwioną nieobecnością w pracy.

Refundacja częściowa = (kwota refundacji z umowy/ilość dni w miesiącu) x ilość dni przepracowanych

Przykłady:

➤ Przy zatrudnieniu od 2.09.2017 r.

(1 900,00 zł / 30) x 29 dni przepracowanych = 1 836,57 zł – refundowane wynagrodzenie
1 836,57 zł x 18,06% = 331,68 zł – refundowane składki
Łączna kwota refundacji: 1 836,57 zł + 331,68 zł = 2 168,25 zł

➤ Przy zatrudnieniu od 4.10.2017 r.

(1 900,00 zł / 31) x 28 dni przepracowanych = 1 716,12 zł – refundowane wynagrodzenie
1 716,12 zł x 18,06% = 309,93 zł – refundowane składki
Łączna kwota refundacji: 1 716,12 zł + 309,93 zł = 2 026,05 zł

➤ Przy zatrudnieniu do 15.10.2017 r.

(1 900,00 zł / 31) x 15 dni przepracowanych = 919,35 zł – refundowane wynagrodzenie
919,35 zł x 18,06% = 166,03 zł – refundowane składki
Łączna kwota refundacji: 919,35 zł + 166,03 zł = 1 085,38 zł

Refundacja za okres choroby = (kwota refundacji z umowy/30) x ilość dni choroby x 80% (miesiąc październik)

kwotę refundacji z umowy w **przypadku choroby** dzielimy zawsze przez 30 dni bez względu na ilość dni w miesiącu, pozostałe dni przepracowane liczymy zgodnie z przyjętym wzorem na **Refundację częściową**

Przykład:

(1 900,00 zł / 30) x 5 dni choroby x 80% = 253,32 zł – refundowane wynagrodzenie za czas choroby
(1 900,00 zł / 31) x 26 dni przepracowanych = 1 593,54 zł – refundowane wynagrodzenie
1 593,54 zł x 18,06% = 287,79 zł – refundowane składki
Łączna kwota refundacji: 253,32 zł + 1 593,54 zł + 287,79 zł = 2 134,65 zł

- ✓ Refundacja za miesiąc, w którym występuje refundacja częściowa (np. uzupełnienie stanowiska, zwolnienie chorobowe pracownika lub inne nieobecności), nie może być wyższa niż kwota refundacji miesięcznej wynikająca z podpisanej umowy,
- ✓ W sytuacji, gdy poniesione przez pracodawcę koszty wynagrodzenia są niższe niż wyliczone powyższą metodą, refundacja wynagrodzenia dokonana na rzecz pracodawcy będzie obejmowała jedynie część kosztów faktycznie poniesionych, tj. maksymalnie 99% kwoty kosztów poniesionych,
- ✓ Refundowane kwoty nie podlegają zaokrągleniu, powinny być podawane do drugiego miejsca po przecinku.