

Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r., o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym nielegalnie na terytorium Polski (Dz. U. z 2012 r., poz.769).
3. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 2206 z późn. zm.).
4. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1257).
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. 2017 r., poz. 2345).
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2017 r., poz. 2349).
7. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. 2017 r., poz. 2348).
8. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2017 r., poz. 2350).

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub usługami gastronomicznymi i zakwaterowaniem ([rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową](#)).

A. Informacje ogólne

1. Miejski Urząd Pracy w Kielcach rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla:

- 1.1 podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym /KRS/, mających siedzibę i adres na terenie Miasta Kielce, potwierdzonych wpisem w KRS;
- 1.2 przedsiębiorców będących osobami fizycznymi, wpisanych do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/ zameldowanych na terenie Miasta Kielce;
- 1.3 osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz rolników posiadających miejsce zameldowania na terenie Miasta Kielce.

2. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

- 2.1 cudzoziemiec ma być zatrudniony w celu wykonywania pracy sezonowej;
- 2.2 wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 2.3 podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty w przypadku, gdy jest wymagana.

3. Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli pracodawca wnioskuję o zatrudnienie cudzoziemca, który:

- 3.1 jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina lub
- 3.2 w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub
- 3.3 przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

4. Komplet dokumentów, jaki należy złożyć wraz z wnioskiem w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową

- 4.1 ważny dowód osobisty lub ważne dokumenty podróży, albo jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 4.2 kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; w przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 4.3 kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4.4 dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł na numer konta:
57 1050 1461 1000 0024 3698 1019
z opisem w tytule: „Opłata za zezwolenie typ S”, dane podmiotu, imię oraz nazwisko cudzoziemca.
- 4.5 dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 4.6 oryginał informacji starosty, wydanej nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
- 4.7 dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
- 4.8 dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat - w przypadku, gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 4.9 dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca - w przypadku, gdy wnioskodawca występuje o wpisanie

wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;

- 4.10 dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, w których nie jest wymagana informacja starosty przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę sezonową.
- 4.11 oświadczenie o niekaralności pracodawcy (obowiązkowo podpisane przez pracodawcę).

Wnioskodawca, który złożył niekompletny wniosek, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, zostanie wezwany do uzupełnienia tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni. Nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

5. Podczas składania wniosku o zezwolenie na pracę sezonową, pracodawca przedstawia do wglądu w celu weryfikacji aktualne dokumenty:

- 5.1 w przypadku spółek – wpis do KRS;
- 5.2 w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą - wpis do CEIDG lub innego rejestru oraz dokument potwierdzający posiadanie przez właściciela działalności miejsca zameldowania na terenie Miasta Kielce;
- 5.3 w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z urzędu gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego i inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- 5.4 w przypadku osób fizycznych - dokument tożsamości zawierający nr PESEL, dokument potwierdzający miejsce zameldowania na terenie Miasta Kielce.

6. Dokumenty związane z uzyskaniem/przedłużeniem zezwolenia na pracę sezonową podpisuje, składa i odbiera osobiście pracodawca, w przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, czynności tych może dokonać pełnomocnik pracodawcy:

- 6.1 pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania podmiotu w odpowiednim dokumencie rejestracyjnym;
- 6.2 inny pracownik firmy legitymujący się pisemnym upoważnieniem pracodawcy, składający pełnomocnictwo zobowiązany jest dołączyć dowód uiszczenia opłaty skarbowej od pełnomocnictwa w wysokości 17 zł; obowiązek nie dotyczy też osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej, udzielających pełnomocnictwa najbliższym członkom rodziny, do których ustawa zalicza: małżonka, wstępnego, zstępnego lub rodzeństwo (kserokopie nie będą uznawane) lub w sytuacji, gdy dokument poświadczony jest notarialnie;
- 6.3 inna osoba fizyczna legitymująca się pełnomocnictwem notarialnym.

7. Urząd rozpoczyna procedurę rejestracji wniosku po zaksięgowaniu wpłaty oraz skompletowaniu wszystkich załączników w terminach:

- 7.1 7 dni roboczych, liczonych od dnia złożenia kompletnego wniosku w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego;
- 7.2 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego;
- 7.3 2 miesiące od dnia złożenia wniosku, w sprawach szczególnie skomplikowanych.

Zgodnie z art. 35 § 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1257), do terminów wydania decyzji, nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności,

okresów zawieszenia postępowania, okresu trwania mediacji oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo przyczyn niezależnych od organu.

Miejski Urząd Pracy w Kielcach rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę (uwzględnia się też pracę wykonywaną na podstawie „starych oświadczeń”, tj. zarejestrowanych do dnia 31 grudnia 2017 r., jeśli cudzoziemiec wykonywał pracę w ramach działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem).

B. Procedura

1. Dla cudzoziemca przebywający poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej:

- 1.1 Podmiot powierzający wykonywanie pracy składa wniosek wraz z kompletem dokumentów.
- 1.2 Po weryfikacji przesłanek pracownik Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach dokonuje wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia w formie decyzji.
- 1.3 Pracownik Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach wydaje zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków na podstawie, którego cudzoziemiec ubiega się o wydanie wizy w polskiej placówce dyplomatyczno – konsularnej w kraju jego stałego pobytu.
- 1.4 Po zgłoszeniu się cudzoziemca do pracodawcy, podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany jest dostarczyć do Miejskiego Urzędu Pracy kopię paszportu, informację o adresie zakwaterowania oraz oświadczenie o zatrudnieniu cudzoziemca w terminie do **120 dni** od daty dokonania wpisu do ewidencji wniosków.
- 1.5 Pracownik Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach wydaje zezwolenie na pracę sezonową na terytorium RP w formie decyzji.

W przypadku niedopełnienia powyższych obowiązków, cudzoziemiec nie będzie mógł podjąć legalnej pracy, ponieważ nie otrzyma zezwolenia na pracę sezonową, natomiast MUP w Kielcach po 120 dniach od daty wydania zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków umorzy postępowanie, chyba że z okoliczności wynika, że zezwolenie zostanie wykorzystane w późniejszym terminie.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, **okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.**

2. Dla cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- 2.1 Podmiot powierzający wykonywanie pracy składa wniosek wraz z kompletem załączników.
- 2.2 Po weryfikacji przesłanek pracownik Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach wydaje zezwolenie na pracę sezonową lub odmawia wydania zezwolenia w formie decyzji.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie, niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy lub wjechał do Strefy Schengen w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem o zezwolenie na pracę sezonową, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak, niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

C. Dodatkowe informacje

1. Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu do ewidencji wniosków wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
 - 1.1 powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
 - 1.2 nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.
2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:
 - 2.1 cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw takich, jak: Federacja Rosyjska, Republika Białorusi, Republika Mołdawii, Republika Gruzji, Republika Armenii, Ukraina;
 - 2.2 cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
 - 2.3 cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.
3. Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:
 - 3.1 nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - 3.2 nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - 3.3 podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;

3.4 cudzoziemcowi (obywatelowi Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii lub Ukrainy) na okres 30 dni powierzono pracę innego rodzaju, niż sezonowa.

4. Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową:

Cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pracę sezonową lub jego przedłużenie, może zawnioskować do właściwego wojewody o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- 4.1 wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej, albo w ramach ruchu bezwizowego, w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków;
- 4.2 posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego;
- 4.3 posiada źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania, ubezpieczenie zdrowotne oraz ma zapewnione miejsce zakwaterowania w Polsce.