



Załącznik nr 2 do Zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego obowiązujących w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach

**Karta oceny merytorycznej wniosku nr .....**  
**o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy**

.....  
Nazwa pracodawcy

Lp.	Rodzaj kryterium	Liczba punktów max.	Liczba przyznanych punktów	
1.	Uzyskał wsparcie z KFS	Nigdy nie korzystał z KFS	7	
		Nie uzyskał w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym	4	
		Uzyskał w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym	0	
2.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy (na podstawie Barometru zawodów dla miasta Kielce) <sup>1</sup>	Wszystkie zgodne	3	
		Nie wszystkie zgodne	1	
		Żadne niezgodne	0	
3.	Posiadanie przez realizatora/-ów wsparcia finansowanego ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego <sup>2</sup>	Wszyscy	5	
		Nie wszyscy	2	
		Żaden	0	
4.	Formy kształcenia ustawicznego wskazane we wniosku kończą się egzaminem zewnętrznym przed właściwą komisją egzaminacyjną potwierdzającą kwalifikacje zawodowe np. WORD, UDT, Instytut Spawalnictwa itp.	Wszystkie	4	
		Nie wszystkie	2	
		Żadna	0	
5.	Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem	1 - 3 osoby	6	
		4 - 6 osób	4	
		7 - 8 osób	2	
		9 osób i więcej	0	
6.	Koszt usług kształcenia ustawicznego wskazanych do finansowania w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku <sup>3</sup>	koszt usługi jest porównywalny lub niższy	wszystkich nie wszystkich	10 4
		- koszt usługi jest wyższy - brak porównania kosztu wskazanej usługi szkoleniowej z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku, a także np. brak podobnych ofert na rynku usług szkoleniowych, szkolenia niestandardowe na potrzebę pracodawcy, szkolenia z programem autorskim	0	

<sup>1</sup>Za zgodne z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy zostaną uznane kompetencje nabywane w zawodach deficytowych zgodnie z aktualnym Barometrem Zawodów dla miasta Kielce.

<sup>2</sup>Miejski Urząd Pracy dokonując oceny tego kryterium będzie opierał się na tych certyfikatach, które zostały uznane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) na potrzeby rejestracji w Bazie Usług Rozwojowych zamieszczonych na stronie: <https://www.parp.gov.pl/component/content/article/84720:aktualizacja-listy-certyfikatow-lub-dokumentow-poswiadczejacych-udzielenie-akredytacji---stan-na-10-sierpnia-2023-r>, Certyfikat ISO 29990:2010, Znak Jakości MSUES, Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna, Znak Jakości TGLS Quality Alliance, Pearson Assured, Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0, Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) – w zakresie powiązany ze świadczeniem usług rozwojowych, Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL, Akredytacja EAQUALS, Akredytacja EQUIS, Certyfikat PN-EN ISO/ICE 17024:2012, Certyfikat PN-EN ISO/IEC 17021-1:2015-09, Certyfikat ISO 21001:2018 Organizacje edukacyjne, Certyfikat ICVC - SURE (Standard Usług Rozwojowych w Edukacji), Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS3.0 oraz Akredytacja Kuratora Oświaty w zakresie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych.

<sup>3</sup>W przypadku porównań cenowych budzących wątpliwości, Miejski Urząd Pracy w Kielcach zastrzega sobie możliwość przeprowadzenia we własnym zakresie porównania ofert planowanych działań i nie opierania się wyłącznie na ofertach przedstawionych w porównaniu ofert przygotowanym przez Pracodawcę

7.	Średni koszt kształcenia 1 osoby (liczony jako iloraz całkowitej wartości planowanych form i liczby osób planowanych do objęcia kształceniem)	4 000,00 zł i mniej	10
		4 000,01 zł – 8 000,00 zł	4
		powyżej 8 000,00 zł	0
8.	Całkowity koszt kształcenia ustawicznego w ramach złożonego wniosku	całkowity koszt kształcenia ustawicznego nie przekracza 25 000,00 zł	5
		całkowity koszt kształcenia ustawicznego kształtuje się w granicach 25 000,01 – 45 000,00 zł	2
		całkowity koszt kształcenia ustawicznego przekracza 45 000,00 zł	0
9.	<p>Uzasadnienia:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia ( na obecnym lub planowanym do objęcia stanowisku pracy), wnioskowanych osób do objęcia kształceniem ustawicznym, z wykorzystaniem wiedzy nabytej w ramach planowanego naboru.</li> <li>2. Uzasadnienie potrzeby przeszkolenia kadry pod względem obecnych i przyszłych planów rozwojowych firmy, z uwzględnieniem jej sytuacji rynkowej, możliwości rozwojowych, konkurencji.</li> <li>3. Powiązanie zaplanowanego kształcenia ustawicznego z obowiązującymi w 2025 r. Priorytetami wydatkowania środków KFS.</li> <li>4. Udział osoby wskazanej do kształcenia ustawicznego w ciągu w ostatnich 2 latach, w kształceniu finansowanym ze środków KFS- w zakresie planowanej tematyki.</li> </ol>	0-50	
<b>Suma punktów:</b>			<b><u>100</u></b>

Uwagi:

.....

.....

.....

.....

.....  
(data i podpis dokonującego oceny wniosku)

.....  
(data i podpis osoby upoważnionej)

**Negocjacje:**

TAK                       NIE

.....  
(data i podpis osoby upoważnionej przez Prezydenta)

Wynik negocjacji zgodnie z protokołem\* nr ..... z dnia .....

.....

.....

.....

.....

.....



# Miejski Urząd Pracy w Kielcach

ul. Szymanowskiego 6, 25-361 Kielce, tel. (+48) 41-340-60-55, fax. (+48) 41-340-60-80  
kancelaria@mupkielce.praca.gov.pl, www.mupkielce.praca.gov.pl

Proponuję przyznać wsparcie (w odniesieniu do wniosku):

- w całości                       w części                       odmówić

.....  
(data i podpis osoby upoważnionej)

Wniosek rozpatrzono:

- pozytywnie                       negatywnie

.....  
(data i podpis osoby upoważnionej przez Prezydenta)

\*Załącznik nr 3 do Zasad przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego obowiązujących w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach.