



Miejski Urząd Pracy w Kielcach
25-361 Kielce, ul. Szymanowskiego 6
tel. 41-340-60-55, fax. 41-340-60-80
e-mail: kancelaria@mup.kielce.pl, www.mup.kielce.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Mieście Kielce w 2016 roku

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH



Kielce, kwiecień 2017 r.

Spis treści

Wstęp	5
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	24
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	31
4. Analiza rynku edukacyjnego	36
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	39
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	42
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	43
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	54
Podsumowanie	62
INFORMACJA SYGNALNA.....	66

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 i 2016 roku.....	10
Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem)	11
Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2016	13
Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2016	14
Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2016.....	15
Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2016	16
Tabela 7. Oferty pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku	18
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji sygnalnej)	19
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji sygnalnej)	21
Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku	23
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.....	27
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.....	30
Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku	32
Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	35
Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku	40
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016	42
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	44
Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	46
Tabela 19. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	51
Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	52
Tabela 21. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 r	54
Tabela 22. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku 2017.....	55
Tabela 23. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	56

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP Kielce w latach 2015 - 2016.....	9
Wykres 2. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 i 2016	17
Wykres 3. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	48
Wykres 4. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	52
Wykres 5. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 r.....	55

Spis rysunków

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	45
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności.....	45
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	48
Rysunek 4. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku	49
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku	50
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	51

Spis załączników

Załącznik 1. Rynek pracy (Tabela 11).....	68
Załącznik 2. Rynek pracy c.d. (Tabela 12).....	69
Załącznik 3. Rynek pracy c.d. (Tabela 1)	107
Załącznik 4. Rynek edukacyjny (Tabela 13)	109
Załącznik 5. Rynek edukacyjny c.d.(Tabela 15)	118

Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo - terytorialnych. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje, w szczególności zaś opracowanie to ważne jest dla osób bezrobotnych.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwi podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;

- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według **nowej metodologii** opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek

wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych;
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych - realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów;
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców;
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia - informacja sygnałna za I półrocze danego roku

kalendrzowego;

- koniec lutego - informacja sygnalna za II półrocze minionego roku kalendrzowego.

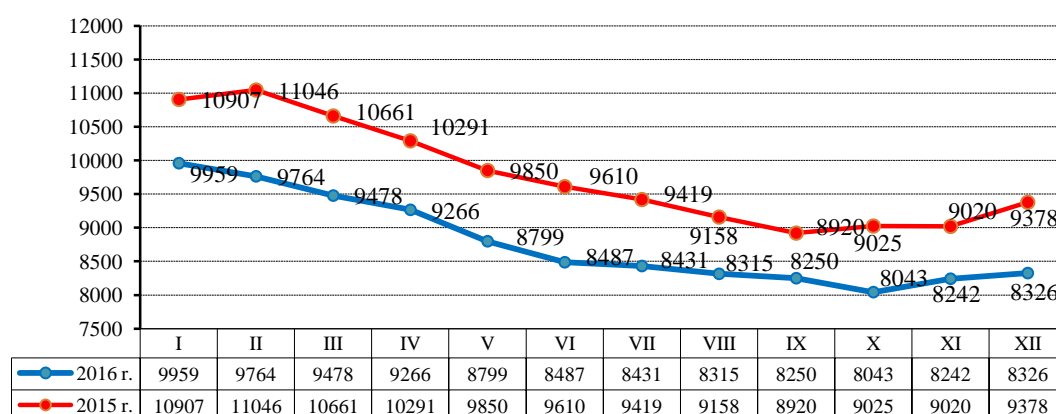
Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec - raporty powiatowe;
- czerwiec - raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach na koniec 2016 roku zarejestrowanych było ogółem 8.326 osób. tj. o 1.052 osoby mniej w stosunku do końca 2015 roku.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP Kielce w latach 2015 - 2016



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r. znajdowało się 3.990 kobiet, tj. o 426 mniej w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (47,92 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych).

Prawo do zasiłku posiadało ogółem 863 bezrobotnych, tj. o 151 osób mniej w stosunku do końca roku 2015.

Jak wynika z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, według stanu na koniec grudnia 2016 roku, stopa bezrobocia w mieście Kielce ukształtowała się na poziomie 7,7 % i była niższa o 1 punkt procentowy w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego i mniejsza o 3,1 punktu procentowego od stopy w województwie świętokrzyskim, a także niższa o 0,6 punktu od wskaźnika na poziomie kraju. W mieście Kielce zauważyć można, że wskaźnik bezrobocia był mniejszy o 6 punktów procentowych w stosunku do powiatu kieleckiego.

Porównanie stopy bezrobocia na koniec 2015 - 2016 roku zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 i 2016 roku.

STOPA BEZROBOCIA		
	31.12.2015	31.12.2016
Polska	9,8	8,3
Województwo świętokrzyskie	12,5	10,8
Powiat kielecki	15,5	13,7
Miasto Kielce	8,7	7,7

Źródło: <http://stat.gov.pl>

W populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP na koniec miesiąca grudnia 2015 r. i grudnia 2016 r. w mieście Kielce (ogółem) znajdowały się niżej wymienione kategorie:

Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem).

Wyszczególnienie	Ogółem		Różnica pomiędzy stanem bezrobotnych na koniec XII.2016., a stanem na koniec XII.2015r.
	Grudzień 2015 r.	Grudzień 2016 r.	
1. Liczba osób bezrobotnych ogółem, z tego:	9 378	9 326	(-) 52
1.1. Poprzednio pracujące w tym:	8 037	7 269	(-) 768
1.1.1. Zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	467	417	(-) 50
1.2. Kobiety	4 416	3 990	(-) 426
1.3. Z prawem do zasiłku	1 014	863	(-) 151
2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	8 164	7 166	(-) 998
2.1. Do 30 roku życia	2 075	1 707	(-) 368
2.2. Do 25 roku życia	797	634	(-) 163
2.3. Powyżej 50 roku życia	2 966	2 573	(-) 393
2.4. Długotrwale bezrobotne	5 575	4 943	(-) 632
2.5. Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	216	79	(-) 137
2.6. Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	1 258	1 250	(-) 8
2.7. Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	1	(-) 2
2.8. Niepełnosprawni	830	748	(-) 82

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła kategorie bezrobotnych zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Katalog osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy był kilkakrotnie modyfikowany przez ustawodawcę. Nowelizacją ustawy z dnia 14 marca 2014 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 598) ustawodawca pozostawił dotychczasowe trzy kategorie, a mianowicie długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych i wprowadził cztery nowe kategorie, tj. bezrobotni do

30 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W statystyce rynku pracy nowa kategoria bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy obowiązuje od 1 stycznia 2015 r.

Na koniec 2016 r., w porównaniu ze stanem na koniec 2015 r. liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach zmniejszyła się o 998 osób. Na koniec 2016 roku odnotowano 7.166 osób w omawianej grupie bezrobotnych, natomiast w 2015 roku - 8.164 osoby.

W populacji bezrobotnych do 25 roku życia na koniec omawianego okresu odnotowano 634 osoby, tj. o 163 osoby mniej w stosunku do roku ubiegłego. W 2016 roku odnotowano 4.943 osoby długotrwale bezrobotnych, tj. o 632 osoby mniej w stosunku do ubiegłego roku. W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2016 roku odnotowano 2.573 osób, tj. o 393 osoby mniej w stosunku do roku 2015. W kategorii osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej odnotowano znaczny spadek w 2016 roku o 137 osób w porównaniu do 2015 roku, w 2016 roku w omawianej grupie było 76 osób, natomiast w 2015 roku 216 osób.

Na koniec grudnia 2016 r. największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w przedziałach wiekowych 25 - 34 lata oraz 35 - 44 lata i to w zarówno w ogółem jak i w kobietach.

Analizując populację bezrobotnych według kryterium wieku zauważyć można spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie 25 - 34 lata w stosunku do stanu na koniec roku poprzedniego o 274 osoby oraz spadek ich udziału procentowego o 0,89 punktu procentowego.

W grupie osób od 35 do 44 lat odnotowano spadek ilości zarejestrowanych osób - o 155, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano tu wzrost o 1,06 punktu w stosunku do stanu na koniec grudnia 2015 r.

Również w grupie wiekowej 18 - 24 lata nastąpił spadek - o 163 osoby, jak i udział procentowy w tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,89 punktu procentowego w stosunku do końca roku poprzedniego.

W grupie osób od 45 do 54 lat nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych o 287 osób, odnotowano spadek o 0,86 punktu procentowego w porównaniu z rokiem ubiegłym.

W grupie wiekowej 55 - 59 nastąpił spadek ilości zarejestrowanych osób - o 194, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano spadek o 0,92 punktu w stosunku do stanu na koniec grudnia 2015 r.

Natomiast w grupie wiekowej 60 lat i więcej odnotowano wzrost o 21 osób, a udział procentowy w tej kategorii osób zwiększył się o 1,14 punktu procentowego w stosunku do końca roku poprzedniego.

Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Ogółem				Kobiety			
	Grudzień 2015 r.		Grudzień 2016 r.		Grudzień 2015 r.		Grudzień 2016 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
18-24	797	8,50	634	7,61	396	8,97	330	8,27
25-34	2 567	27,37	2 293	27,54	1 403	31,77	1 327	33,26
35-44	2 168	23,12	2 013	24,18	1 095	24,80	1 058	26,52
45-54	1 918	20,45	1 631	19,59	839	19,00	700	17,54
55-59	1 275	13,60	1 081	12,98	603	13,65	470	11,78
60 lat i więcej	653	6,96	674	8,10	80	1,81	105	2,63
Razem	9 378	100	8 326	100	4 416	100	3 990	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPIPS-01

Biorąc pod uwagę kryterium wykształcenia, na koniec omawianego okresu odnotowano spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 193 osoby, natomiast udział procentowy w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się o 0,82 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec grudnia 2015 r.

Wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zaobserwowano największy spadek o 332 osoby, a udział procentowy zmniejszył się o 0,89 punktu procentowego w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

W grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2015 r. o 72 osoby, zaś udział procentowy zwiększył się o 0,51 pkt.

Wśród grupy osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem zawodowym odnotowano spadek ilości zarejestrowanych osób o 231 osób i 0,07 punkt procentowy w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku poprzedniego.

W dalszym ciągu niekorzystna sytuacja przedstawia się w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Co prawda na koniec grudnia 2016 r. było ich o 224 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego a ich udział procentowy zwiększył się o 0,38 pkt. to jednak jest to dość liczna grupa bezrobotnych.

Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2016.

Wyszczególnienie	Ogółem				Kobiety			
	Grudzień 2015 r.		Grudzień 2016 r.		Grudzień 2015 r.		Grudzień 2016 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	2 332	24,87	2 139	25,69	1 465	33,17	1 382	34,64
Policealne i średnie zawodowe	2 304	24,57	1 972	23,68	1 119	25,34	990	24,82
Średnie ogólnokształcące	1 022	10,90	950	11,41	586	13,27	544	13,63
Zasadnicze zawodowe	2 007	21,40	1 776	21,33	586	13,27	499	12,51
Gimnazjalne i poniżej	1 713	18,26	1 489	17,88	660	14,95	575	14,41
Razem	9 378	100	8 326	100	4 416	100	3 990	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił znaczny spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie bezrobotnych nie posiadających stażu pracy (o 284 osoby i 1,6 punktu procentowego).

W grupie osób legitymujących się stażem pracy do 1 roku zanotowano spadek o 126 osób i wzrost o 1,17 punktu procentowego w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Spadek ilości zarejestrowanych osób obserwuje się w grupie bezrobotnych, posiadających od 1 roku do 5 lat stażu pracy, tj. o 74 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, a ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,48 punktu.

W strukturze bezrobotnych udział procentowy osób posiadających od 5 do 10 lat stażu pracy wzrósł o 0,12 pkt., a na koniec roku 2016 w ewidencji MUP było takich osób o 150 mniej niż na koniec roku poprzedniego.

Spadek zauważyć można także w przypadku osób legitymujących się 10 - 20 letnim stażem pracy - o 167 osób, natomiast udział procentowy tych osób zmniejszył się o 0,11 punktu.

Zmniejszenie udziału zauważyć można także wśród osób posiadających od 20 do 30 lat stażu pracy. Na koniec roku 2016 było ich o 167 osób mniej, a udział procentowy spadł o 0,54 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

W grupie osób z co najmniej 30 letnim doświadczeniem zawodowym odnotowano również spadek o 89 osób i spadek w udziale procentowym o 0,52 punktu procentowego.

Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2016.

Wyszczególnienie	Ogółem				Kobiety			
	Grudzień 2015 r.		Grudzień 2016 r.		Grudzień 2015 r.		Grudzień 2016 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
do 1 roku	1 990	21,22	1 864	22,39	955	21,63	909	22,78
1-5	1 755	18,71	1 681	20,19	848	19,20	876	21,95
5-10	1 428	15,23	1 278	15,35	737	16,69	671	16,82
10-20	1 406	14,99	1 239	14,88	703	15,92	603	15,11
20-30	1 049	11,19	887	10,65	414	9,38	324	8,12
30 lat i więcej	409	4,36	320	3,84	119	2,69	86	2,16
Bez stażu	1 341	14,30	1 057	12,70	640	14,49	521	13,06
Razem	9 378	100	8 326	100	4 416	100	3 990	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Analiza czasu pozostawania bez pracy wskazuje na znaczny spadek liczby osób zarejestrowanych do 1 miesiąca - o 390 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego (w ujęciu procentowym o 3,22 punkty procentowe mniej).

W przypadku bezrobotnych zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy nastąpił także znaczny spadek, tj. o 296 osób (o 1,27 punktu) w odniesieniu do stanu na koniec roku 2015.

Spadek odnotowano również w grupie osób bezrobotnych od 3 do 6 miesięcy. Było ich o 132 osoby mniej, jednakże nastąpił spadek procentowy o 0,25 punktu w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wśród osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy odnotowano spadek o 74 osoby, zaś nastąpił wzrost udziału procentowego w stosunku do ogółu bezrobotnych o 1,03 punktu.

Również wśród osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy nastąpił spadek o 259 osób, w ujęciu procentowym w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych nastąpił jednak niewielki wzrost 0,09 punktu procentowego.

Osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy są jedyną grupą, w której odnotowano wzrost - o 99 osób, a w ujęciu procentowym o 3,11 punktu.

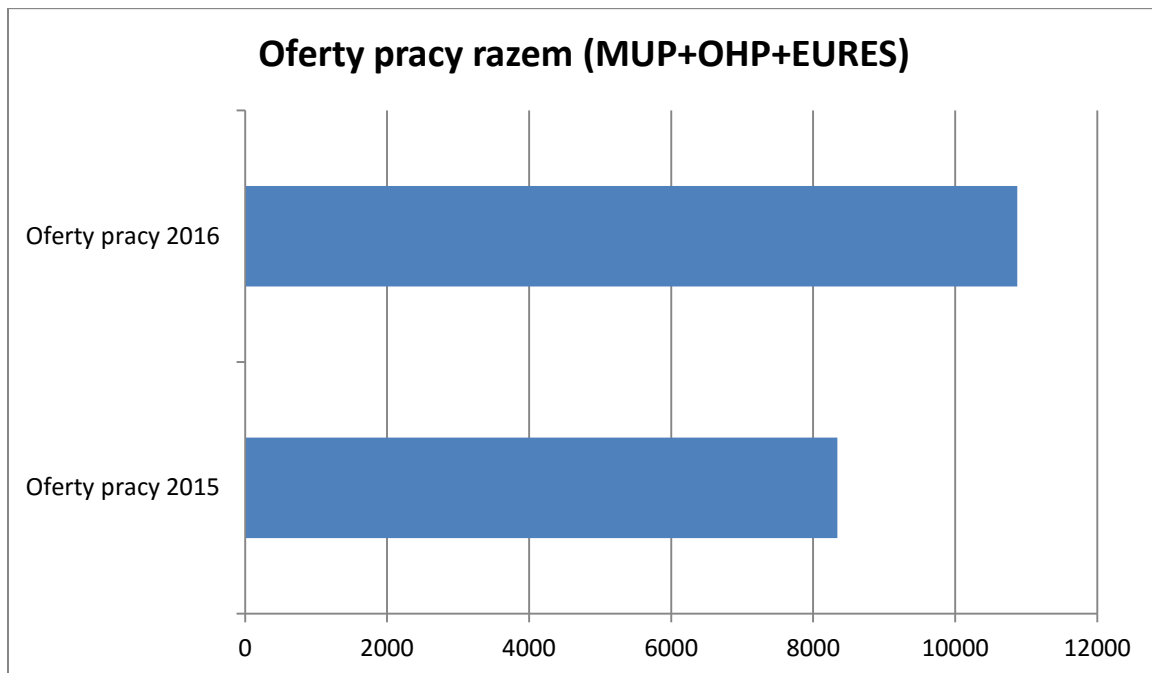
Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2016

Wyszczególnienie	Ogółem				Kobiety			
	Grudzień 2015 r.		Grudzień 2016 r.		Grudzień 2015 r.		Grudzień 2016 r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	1 088	11,60	698	8,38	491	11,12	264	6,62
1-3	1 693	18,05	1 397	16,78	716	16,21	614	15,39
3-6	1 367	14,58	1 235	14,83	714	16,17	619	15,51
6-12	1 429	15,24	1 355	16,27	675	15,29	648	16,24
12-24	1 429	15,24	1 528	18,35	681	15,42	799	20,03
powyżej 24 miesięcy	2 372	25,29	2 113	25,38	1 139	25,79	1 046	26,22
Razem	9 378	100	8 326	100	4 416	100	3 990	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Na przestrzeni całego 2016 roku zgłoszeń do CBOP wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu miasta Kielce (razem MUP, OHP, EURES) było ogółem 10 873, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadła 0,77 osoby bezrobotnej.

Wykres 2. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 i 2016 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów (dołączonej jako Załącznik 2 do niniejszego opracowania)

Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodów takich jak: "sprzedawcy sklepowi" (ekspedienci) - 803 oferty (7,39% wszystkich ofert pracy), "magazynierzy i pokrewni" - 776 ofert (7,14 ogółu), "pracownicy obsługi biurowej" - 699 ofert (6,42 ogółu), "robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani" - po 342 oferty pracy (3,15% ogółu), "pomocnicy i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne" - 331 ofert pracy (3,04% ogółu), "gospodarze budynków" - 296 ofert (2,72% wszystkich ofert pracy), "pracownicy ochrony osób i mienia" - 226 ofert (2,08% ogółu ofert), "kucharze" - 204 oferty (1,88% wszystkich ofert pracy).

Analizując stan bezrobotnych posiadających zawód w 2016 roku ze względu na wielkie grupy zawodów (Załącznik 1 do niniejszego opracowania) można zauważyć, że do urzędu napłynęło 10.118 osób posiadających zawód, 11.316 osób wyrejestrowało się. W 6 kategoriach wielkich grup zawodów napływ w ciągu 2016 roku był powyżej 500 osób, z czego najwięcej w kategorii "specjaliści", tj. 2.301 osób oraz "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 2.131 osób. W 6 kategoriach wielkich grup zawodów odpływ z urzędu był powyżej 500 osób, z czego najwięcej z kategorii "specjaliści", tj. 2.476 osób oraz "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 2.462 osoby. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy można

zauważyć, że napływ (razem MUP+OHP+EURES) wyniósł łącznie 10.873 oferty. W 7 kategoriach napłynęło ponad 500 ofert, z czego najwięcej dla "pracowników usług sprzedawców", tj. 2.800 ofert oraz "pracowników biurowych" - 1.881 ofert i dla "robotników przemysłowych i rzemieślniczych", tj. 1.841 ofert. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 3.759, z czego najwięcej dla "specjalistów", tj. 1.487 oraz "techników i innego średniego personelu", tj. 579.

Natomiast analizując stan bezrobotnych (posiadających zawód) w 2016 roku ze względu na elementarne grupy zawodów (Załącznik 2 do niniejszego opracowania) można zauważyć, że w 58 kategoriach elementarnych grup zawodów napłynęło do urzędu powyżej 50 osób, z czego najwięcej z kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 827 osób oraz "średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych", tj. 312 osób. Najliczniejszy (ponad 50) odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w 61 kategoriach elementarnych grup zawodów, tj. największy z kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)" - 928 osób oraz "średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych" - 394 osoby. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że w 50 kategoriach napłynęło powyżej 50 ofert, z czego najwięcej dla "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 803 oraz "magazynierzy i pokrewni", tj. 776. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że w 14 kategoriach napłynęło ponad 50 ofert z czego najwięcej dla "specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)", tj. 386 oraz "przedstawicieli handlowych, tj. 369.

Tabela 7. Oferty pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	MUP+OHP+EURES	Internet	Razem
Przedstawiciele władzy publicznej, wyżsi urzędnicy i kierownicy	97	363	460
Specjaliści	1 089	1 487	2 576
Technicy i inny średni personel	1 047	579	1 626
Pracownicy biurowi	1 881	155	2 036

Pracownicy usług i sprzedawcy	2 800	491	3 291
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	43	0	43
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 841	278	2 119
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	529	264	793
Pracownicy wykonujący prace proste	1546	142	1 668

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów (dołączonej jako Załącznik 1 do niniejszego opracowania)

Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni, można zauważyć, że dla 38 zawodów w ramach elementarnych grup zawodów (według informacji sygnalnej) wynosił on 100%.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji sygnalnej).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00

2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3421	Sportowcy i dżokeje	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5241	Modelki i modele	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5411	Strażacy	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy (na podstawie informacji sygnalnej).

Jeśli chodzi o grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był największy w 2016 roku to można wyróżnić ich 22 (według informacji sygnalnej). Omawiany wskaźnik wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla wszystkich grup odnotowano wartość większą od 0,90, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, z czego największą wartość odnotowano dla " Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia ", " Kreślarze " oraz "Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku", tj. 4,00.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji sygnalnej).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4,00
3118	Kreślarze	4,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	4,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,33
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4322	Planiści produkcyjni	2,00
5241	Modelki i modele	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy (na podstawie informacji sygnałnej).

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku można zauważyć, że największe zróżnicowanie występowało wśród "pracowników biurowych" - 4,20, "pracowników wykonujących prace proste", tj. 3,76 oraz "robotników przemysłowych i rzemieślników", tj. 2,29, natomiast najmniejsze zróżnicowanie występowało wśród takich zawodów jak: "Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy " (0,09) oraz "specjaliści" (0,25).

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik zróżnicowania (MUP vs. Internet)
	MUP	Internet	
Ogółem	100,00%	100,00%	-
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,89%	9,66%	0,09
Specjaliści	10,02%	39,56%	0,25
Technicy i inny średni personel	9,63%	15,40%	0,63
Pracownicy biurowi	17,30%	4,12%	4,20
Pracownicy usług i sprzedawcy	25,75%	13,06%	1,97
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,40%	0,00%	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,93%	7,40%	2,29
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,87%	7,02%	0,69
Pracownicy wykonujący prace proste	14,22%	3,78%	3,76

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Tabela 1. Oferty pracy w 2016 roku (dołączonej jako Załącznik 3 do niniejszego opracowania)

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez urząd stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do urzędów pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP;
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP);
- kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych);
- identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k — średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

\bar{O}_t^k — średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k — liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k — liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

NB_t^k — napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

OB_t^k — odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{-\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$. $B/O_t^k = 0$ — brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa $B/O_t^k < 1$ — przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ — dostępność oferty pracy jest relatywnie <i>niska</i>, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> — oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k <i>nie są dostępne</i>, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $B/O_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym <i>więcej</i> osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ — napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ — odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ — odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> — napływ jest równy zeru.</p>

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)			
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	3		86,67	86,67			
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na	2		0,00	0,00			
3334	Agenci i administratorzy	2		55,56	33,33			
3352	Urzędnicy do spraw podatków	2		100,00	100,00			
1346	Kierownicy w instytucjach	1			0,00			
9212	Robotnicy wykonujący prace	1			0,00			
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do	1		37,50	0,00			
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,33	15,42	0,02	0,00	1,00	0,00	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0,08	1,25	0,07		1,00	100,00	93,33
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,58	17,17	0,09	0,00	1,00	19,23	7,69
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,83	15,58	0,12	0,00	1,43	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace	1,50	9,00	0,17		1,33	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	1,08	6,42	0,17		1,33	0,00	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,42	1,67	0,25		1,00	0,00	0,00

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	2,17	0,27	0,00	1,67	100,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,75	2,50	0,30			0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	1,17	0,43	0,00	1,00	71,43	64,29
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,83	1,50	0,56		2,00	0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1,08	1,75	0,62		2,00	22,22	22,22
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75	1,17	0,64		2,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	31,75	47,25	0,67	35,48	1,02	35,05	13,40
9122	Czyściciele pojazdów	1,92	2,67	0,72	0,00	1,33	12,50	3,13
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	34,00	42,83	0,79	56,00	1,13	7,45	3,19
3514	Technicy sieci internetowych	0,42	0,50	0,83			66,67	16,67

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,58	0,67	0,87		1,00	0,00	0,00
------	---	------	------	------	--	------	------	------

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

Zamieszczony powyżej ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku ukazuje, że do zawodów maksymalnie deficytowych w mieście Kielce należy zaliczyć "pośrednicy pracy i zatrudnienia", "rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby", "agenci i administratorzy nieruchomości", "urzędnicy do spraw podatków", "kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych", "robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt", "operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna". Natomiast największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie "Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok" (0,87), "Technicy sieci internetowych" (0,83) oraz "Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej" (0,79). Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2016 r. na terenie miasta Kielce nie wystąpiły żadne grupy elementarne będące w równowadze.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
7314	Ceramicy i pokrewni	6						
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	6						
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,75	0,08	33,00	75,00	0,50	100,00	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4,58	0,17	27,50	66,67	0,60	0,00	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6,42	0,33	19,25	62,50	0,71	0,00	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	93,75	6,17	15,20	63,33	0,98	25,68	9,46
6113	Ogrodnicy	15,25	1,25	12,20	61,11	0,89	60,00	53,33
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,75	0,33	8,25	66,67	0,80	50,00	50,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	11,83	2,00	5,92	61,54	0,80	42,86	14,29
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1,42	0,33	4,25	100,00	0,75	25,00	25,00
4120	Sekretarki (ogólne)	19,00	4,92	3,86	58,82	0,84	94,92	72,88
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4,83	1,67	2,90	66,67	0,88	33,33	33,33

3321	Agenci ubezpieczeniowi	10,50	4,58	2,29	77,78	0,93	66,67	33,33
4415	Pracownicy działów kadr	2,83	1,33	2,13	66,67	0,67	81,25	68,75
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,83	2,17	1,77	60,00	0,60	11,11	11,11
4214	Windykatorzy i pokrewni	7,92	5,75	1,38	62,50	0,60	40,00	40,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Powyższy ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych pokazuje branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy a liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów. Zawody nadwyżkowe odnotowano w grupie "jubilerzy, złotnicy i pokrewni" (33,00), "obuwnicy i pokrewni" (27,50). Natomiast wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych, dla których nie ma żadnych ofert pracy znaleźli się "ceramicy i pokrewni", "sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni", "dietetycy i specjaliści do spraw żywienia".

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach

pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy - to można wysnuć wnioski o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy - umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów - można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; komunikacja ustna/ komunikatywność; wywieranie wpływu; planowanie i organizacja pracy własnej.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	49,86
			Planowanie i organizacja pracy własnej	45,18
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	45,18
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
			Wywieranie wpływu	25,62
SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	32,48

			Planowanie i organizacja pracy własnej	30,40
			Komunikacja ustna/komunikatywność	27,91
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	24,08
			Wywieranie wpływu	17,69
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	41,11
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	38,00
			Wywieranie wpływu	32,64
			Komunikacja ustna/komunikatywność	14,65
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,47
PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	34,19
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	21,94
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	18,06
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	13,55
			Znajomość języków obcych	11,61
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	36,05
			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,81

			Wywieranie wpływu	15,07
			Wykonywanie obliczeń	11,81
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,99
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	28,06
			Wykonywanie obliczeń	20,50
			Planowanie i organizacja pracy własnej	17,63
			Współpraca w zespole	12,59
			Znajomość języków obcych	10,07
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	46,97
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	24,24
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,29
			Planowanie i organizacja pracy własnej	14,39
			Znajomość języków obcych	10,98
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,87
			Wykonywanie obliczeń	19,72
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,20

		Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,27
		Współpraca w zespole	1,96

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Co dwunasta osoba bezrobotna z terenu miasta Kielce nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (682 osoby) oraz średnim ogólnokształcącym (282 osoby), czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 016	12,17%
wg poziomu wykształcenia		
gimnazjalne i poniżej	594	39,81%
zasadnicze zawodowe	19	1,06%
średnie ogólnokształcące	258	27,22%
policealne i średnie zawodowe	127	6,41%
wyższe	18	0,84%
wg typu ukończonej szkoły		
zasadnicza szkoła zawodowa	12	3,20%
szkoła przysposabiająca do pracy		
technikum	60	27,91%
liceum ogólnokształcące	106	52,74%
liceum profilowane	2	22,22%
technikum uzupełniające	1	11,11%
liceum uzupełniające	0	0,00%
szkoła policealna	10	11,76%
wyższa	14	1,26%
brak danych źródłowych	811	12,79%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach

urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) - wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) - wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k — liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni — stan na koniec grudnia maja.

A_{t-1}^k — liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyższych według elementarnych grup zawodów kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły uczelni — stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (Załącznik nr 4) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 1, tj. 10 jak również po ukończeniu Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych i Medycznej Szkoły Policealnej Awans, tj. po 5.

Biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (Załącznik nr 5) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej "fryzjerzy" tj. 4, "kucharze", tj. 3, "asystenci dentystyczni", tj. 2,. Natomiast na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów wg wyuczonego zawodu pochodzących z grupy elementarnej "fryzjerów" pozostała na niezmiennym poziomie tj. 5, jednakże w grupie "kucharzy" zmalała do 2 osób oraz zmalała w "asystentach dentystycznych" do 1 osoby.

Poniższa tabela ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż w zawodach deficytowych nie kształci się nikt. Natomiast w zawodach nadwyżkowych uczy się łącznie 28 osób w jednej tylko grupie " Piekarze, cukiernicy i pokrewni ".

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii)	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4227	Ankieterzy	0
4414	Technicy archiwistki i pokrewni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
6113	Ogrodnicy	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, iż wskaźnik frakcji przyjmuje największą wartość dla "zasadniczej szkoły zawodowej" tj. 5,85%.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	342	160	20	5,85%
szkoła przysposabiająca do pracy	17		0	
technikum	1310	569	32	2,44%
liceum ogólnokształcące	2514		36	1,43%
liceum profilowane			1	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	1495	632	13	0,87%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach;
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy);
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności;
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy;
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Specyfika badania, polega na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od

strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwi określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

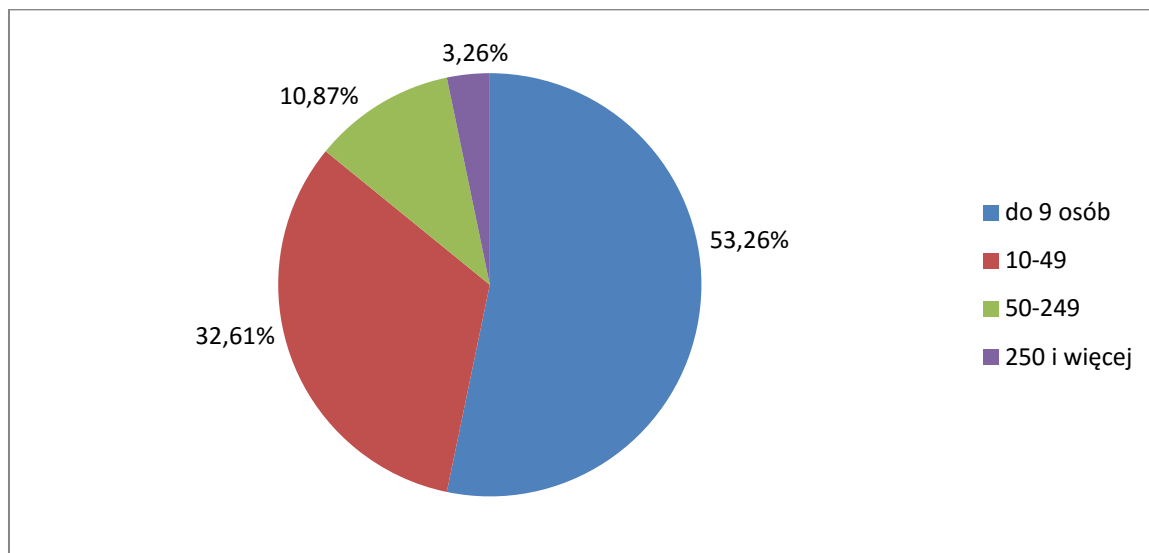
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	49
10-49	30
50-249	10
250 i więcej	3
Podsumowanie	92

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

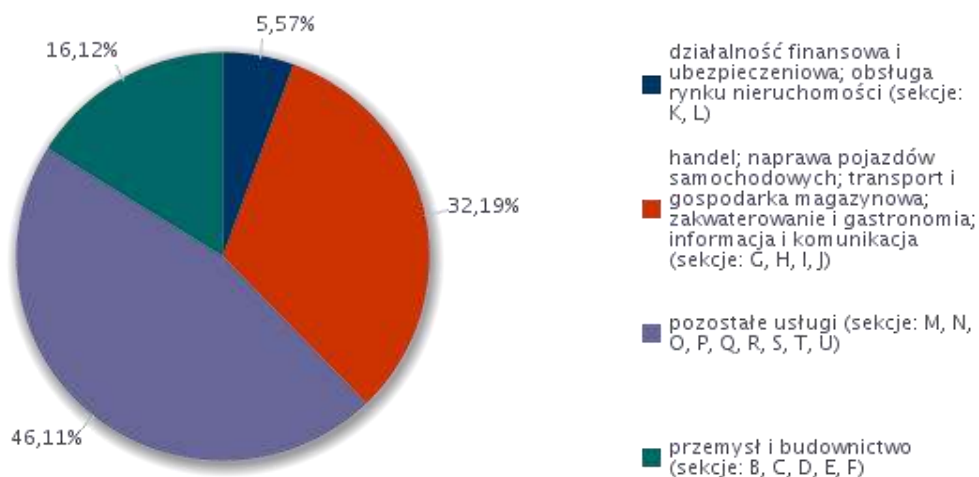
Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 92 podmioty. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało do 9 pracowników, co stanowiło 53,26% badanych przedsiębiorstw, oraz od 10 do 49, tj. 32,61%.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów według rodzaju działalności



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do

pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 46,11 % oraz do handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J), tj. 32,19 %.

Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-0,39
Pracownicy biurowi	3,35
Pracownicy przy pracach prostych	-0,39
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,25
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,26
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-2,69
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	2,13
Technicy i inny średni personel	2,69

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych.

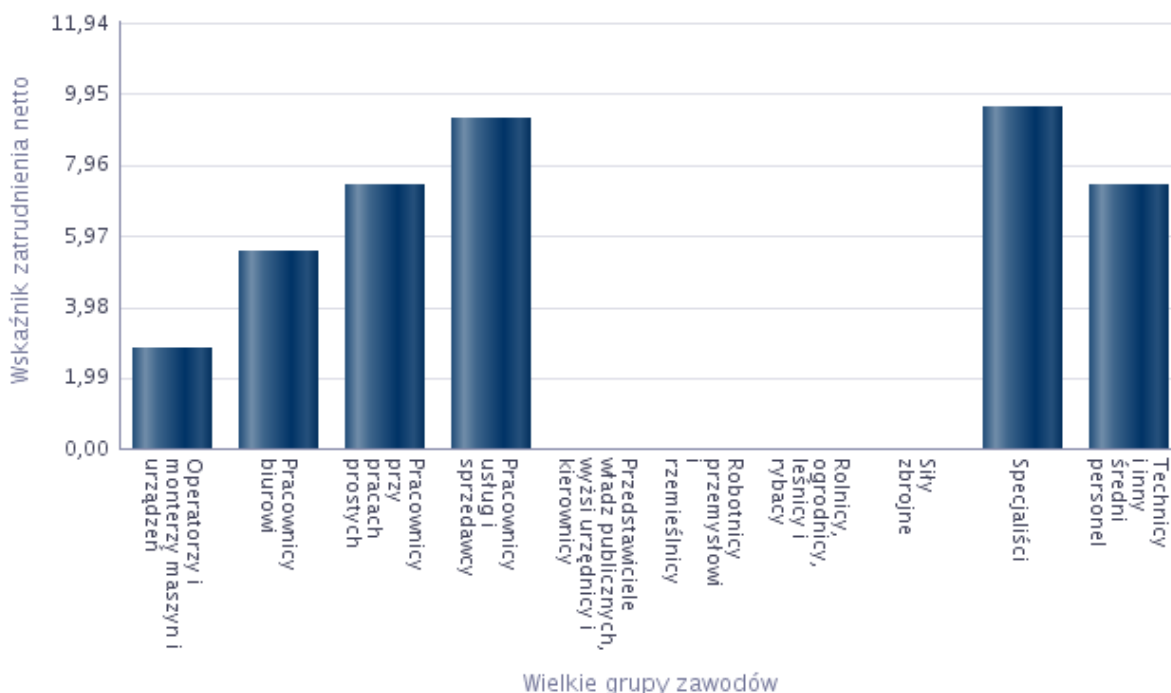
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie

wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 25,35, jego wartość wzrosła w porównaniu z ubiegłym rokiem (9,21), oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii.

Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największą wartość odnotowano dla "specjalistów", tj. 9,57 i "pracowników usług i sprzedawców", tj. 9,25.. W grupach "siły zbrojne", "rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy", "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" oraz "przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy" wynosił on 0,00, co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Natomiast dla nie odnotowano wartości ujemnej co oznaczałoby niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

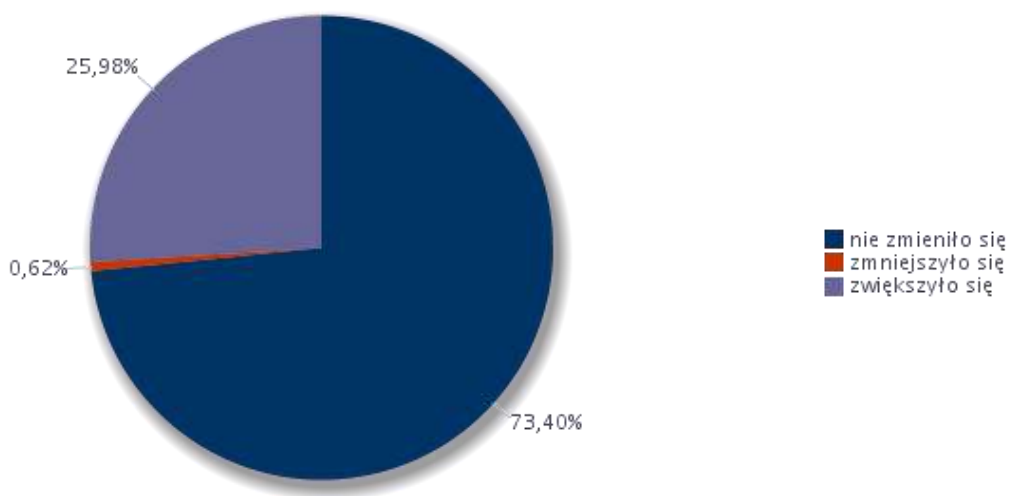
Wykres 3. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

W 2016 roku odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 73,40 %. Natomiast 25,98 % przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie, a jedynie 0,62 % zmniejszyło.

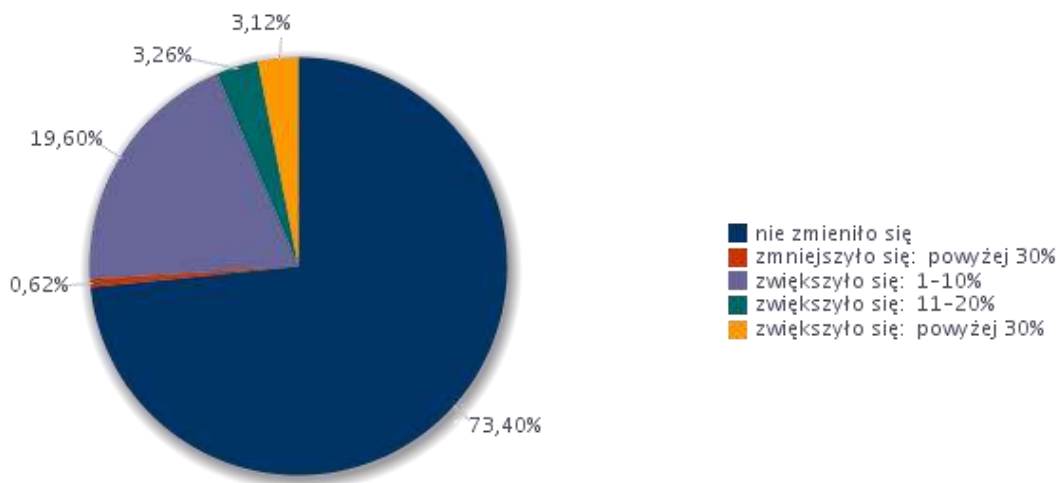
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 73,04 % nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 1-10 %, tj. 19,60 %. Natomiast zmniejszenie powyżej 30% dotyczyło 0,62% przedsiębiorstw.

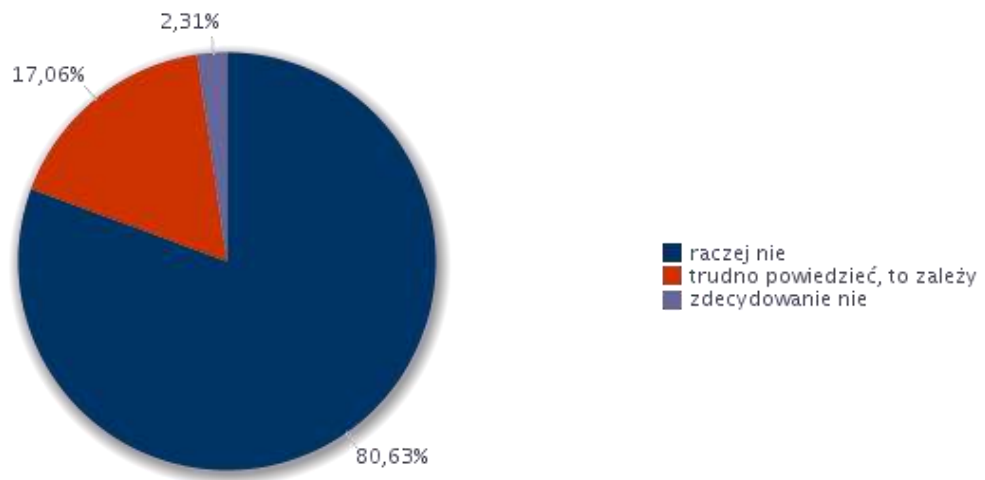
Rysunek 4. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „raczej nie” (80,63 %). W następnej kolejności pracodawcy udzielali odpowiedzi „trudno powiedzieć, to zależy” (17,06 %), „zdecydowanie nie” (2,31 %). Problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają bardziej z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

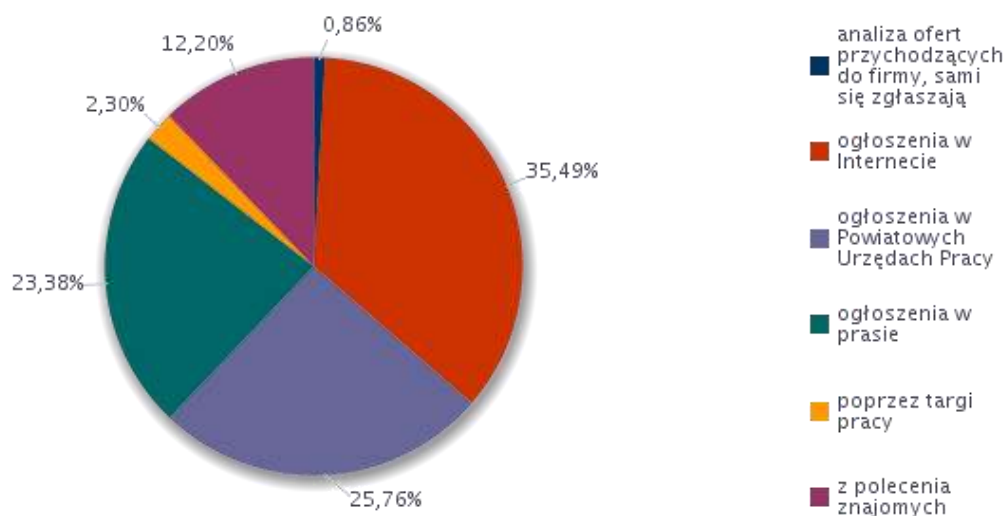
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez ogłoszenia w Internecie (35,49%), ogłoszenia w urzędach pracy (25,76 %), ogłoszenia w prasie (23,38 %), z polecenia znajomych (12,20 %). Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firm (0,86 %), oraz targi pracy (2,30 %).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

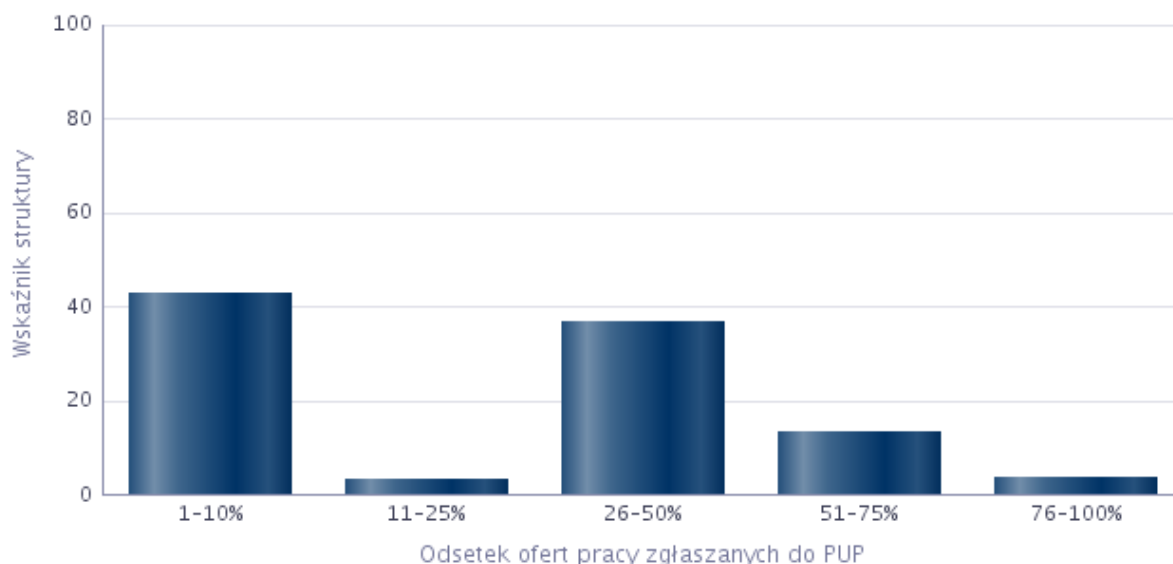
Tabela 19. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	42,86
11-25%	3,34
26-50%	36,59
51-75%	13,43
76-100%	3,77

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy, (Wsk. strukt. dla P13)

Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Urzędu Pracy, stanowią najczęściej od 1 do 10% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie. Oznacza to, że ponad $\frac{3}{5}$ pracodawców nie zgłasza ofert pracy do urzędu lub są to sporadyczne przypadki.

Wykres 4. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy, (Wsk. strukt. dla P13)

Pracodawcy najczęściej do urzędu pracy zgłaszają oferty pracy w zawodach: "sprzedawca"(13,57 %), "pielęgniarka" (10,99 %) "kontroler biletów" (5,49 %), "Opiekun w domu pomocy społecznej" (5,49 %), "programista aplikacji" (5,49 %), "technik informatyk" (4,78 %).

Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	13,57%
Pielęgniarka	10,99%
Kontroler biletów	5,49%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	5,49%
Programista aplikacji	5,49%
Technik informatyk*	4,78%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	3,71%
Robotnik gospodarczy	3,71%
Inspektor kontroli handlu i usług	3,30%
Muzealnik	3,30%
Recepcjonista	3,30%
Sprzedawca w stacji paliw	3,30%

Technik mechanik*	3,30%
Technik prac biurowych*	3,30%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	3,30%
Diagnosta laboratoryjny	1,48%
Elektryk*	1,48%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,48%
Księgowy	1,48%
Lakiernik*	1,48%
Monter / składacz okien	1,48%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,48%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1,48%
Pracownik ochrony fizycznej	1,48%
Przedstawiciel handlowy	1,48%
Radca prawny	1,48%
Spawacz	1,48%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	1,48%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,48%
Technik elektronik*	1,48%
Technik elektryk*	1,48%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (Wsk. strukt. dla P14).

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2017. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

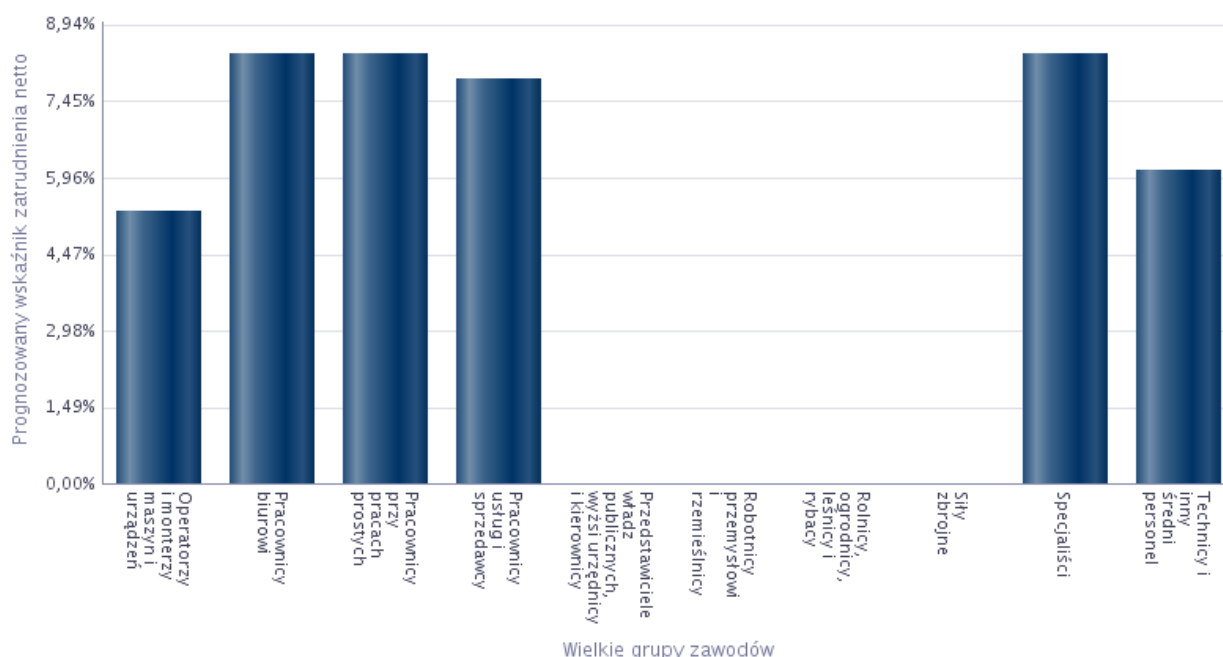
Biorąc pod uwagę prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów na 2017 roku największą wartość odnotowano w trzech grupach "pracownicy biurowi", "pracownicy przy pracach prostych" i "specjaliści", tj. 8,37 %. Nie odnotowano wartości ujemnej. Dodatnie wartości wskazują na to, że w prognozach zakłada się, iż badane przedsiębiorstwa poprawią swoją sytuację i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu, natomiast ujemne wartości świadczą o przewadze pesymistycznych opiniach respondentów. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi 17,62 %

Tabela 21. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów na 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,29%
Pracownicy biurowi	8,37%
Pracownicy przy pracach prostych	8,37%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,87%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,37%
Technicy i inny średni personel	6,11%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wykres 5. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach, ukazanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: "pielęgniarek", "sprzedawców", "pozostałych magazynierów i pokrewnych", "techników mechaniki", "techników prac biurowych", "tokarzy w metalu".

Tabela 22. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 2017.

Zawód	Wskaźnik struktury
Pielęgniarka	12,23%
Sprzedawca*	11,06%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	7,34%
Technik mechanik*	7,34%
Technik prac biurowych*	7,34%
Tokarz w metalu	7,34%
Diagnosta laboratoryjny	3,30%
Kelner*	3,30%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,30%

Pracownik ochrony fizycznej	3,30%
Przedstawiciel handlowy	3,30%
Radca prawny	3,30%
Robotnik gospodarczy	3,30%
Spawacz	3,30%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	3,30%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,30%
Technik elektryk*	3,30%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku (Wsk. strukt. dla P6).

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firmy planują zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że "czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim" jest szczególnie istotną umiejętnością podczas zatrudniania przez pracodawców pracowników w 9 niżej wymienionych zawodach. "Planowanie i organizacja pracy własnej" oraz "współpraca w zespole" to umiejętności, które zostały wskazane jako niezbędne u potencjalnych pracowników we wszystkich niżej wymienionych zawodach, tj. w 13.

Tabela 23. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Diagnosta laboratoryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%

Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
współpraca w zespole	6,25%	

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,12%
	dodatkowe uprawnienia	2,98%
	doświadczenie zawodowe	6,14%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,01%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,19%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,19%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,01%
	współpraca w zespole	6,14%
	wykonywanie obliczeń	4,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,56%
	wyuczony zawód	5,14%
	wywieranie wpływu	3,19%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,38%
	znajomość języków obcych	2,30%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. (Wsk. strukt. dla P7).

Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2016 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez absolwentów szkół gimnazjalnych.

W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach na koniec 2016 roku zarejestrowanych było ogółem 8,326 osób, tj. o 1.052 osoby mniej w stosunku do końca 2015 roku.

Stopa bezrobocia w mieście Kielce na koniec 2016 roku wynosiła 7,7 % i była o 1 punkt procentowy niższa w stosunku do stanu na koniec analogicznego okresu poprzedniego roku.

Na przestrzeni całego 2016 roku zgłoszeń do CBOP wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu miasta Kielce (razem MUP, OHP, EURES) było ogółem 10 873, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadła 0,77 osoby bezrobotnej.

Analizując stan bezrobotnych posiadających zawód w 2016 roku ze względu na wielkie grupy zawodów można zauważyć, że do urzędu napłynęło 10.118 osób posiadających zawód, 11.316 osób wyrejestrowało się. Najwięcej do urzędu napłynęło osób w kategorii "specjaliści", tj. 2.301 osób oraz "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 2,131 osób, największy odpływ osób nastąpił w kategorii "specjaliści", tj. 2.476 osób oraz "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 2.462 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy można zauważyć, że napływ (razem MUP+OHP+EURES) wyniósł łącznie 10.873 oferty, z czego najwięcej dla "pracowników usługi sprzedawców", tj. 2.800 ofert. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 3.759, z czego najwięcej dla "specjalistów", tj. 1.487.

Analizując stan bezrobotnych posiadających zawód w 2016 roku ze względu na elementarne grupy zawodów można zauważyć, że napłynęło do urzędu najwięcej osób posiadających zawód w kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 827 osób. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano również w kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)" - 928 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert można zauważyć, że napłynęło najwięcej dla "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 803. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że najwięcej napłynęło dla "specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)", tj. 386.

Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni, można zauważyć, że dla 38 zawodów w ramach elementarnych grup zawodów (według informacji sygnalnej) wynosił on 100%. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w ukazywał największe zróżnicowanie wśród "pracowników biurowych" - 4,20, natomiast najmniejsze zróżnicowanie występowało wśród "przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników" (0,09).

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku ukazuje, że do zawodów maksymalnie deficytowych w mieście Kielce należy zaliczyć "pośrednicy pracy i zatrudnienia", "rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby", "agenci i administratorzy nieruchomości", "urzędnicy do spraw podatków", "kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych", "robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt", "operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna". Natomiast największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupach "operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok" (0,87).

W zakresie ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 r. na terenie miasta Kielce nie wystąpiły żadne grupy elementarne będące w równowadze.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupach "jubilerzy, złotnicy i pokrewni" (33,00) oraz "obuwnicy i pokrewni" (27,50). Natomiast wśród

zawodów maksymalnie nadwyżkowych znaleźli się: "ceramicy i pokrewni", "szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni", "dietetycy i specjaliści do spraw żywienia".

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów można zauważyć, że pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; komunikacja ustna/ komunikatywność; wywieranie wpływu; planowanie i organizacja pracy własnej.

Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. 39,81 % oraz średnim ogólnokształcącym, tj. 27,22 .

Analizując absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, należy zauważyć, iż w zawodach deficytowych nie kształci się nikt. Natomiast w zawodach nadwyżkowych uczy się łącznie 28 osób w jednej tylko grupie " Piekarze, cukiernicy i pokrewni ". Natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla "zasadniczej szkoły zawodowej" tj. 5,85%.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 92 podmioty. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało do 9 pracowników, co stanowiło 53,26% badanych przedsiębiorstw. Według rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 46,11 %.

W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 25,35. Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów największą wartość odnotowano dla "specjalistów", tj. 9,57

Najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 73,40 %. Natomiast 25,98 % przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie, a jedynie 0,62 % zmniejszyło. Badane firmy raczej nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników (80,63 %). Przedsiębiorstwa najczęściej szukają pracowników poprzez ogłoszenie w Internecie (35,49 %) oraz w urzędach pracy (25,76 %). Większość z badanych przedsiębiorstw przekazuje tylko 1 - 10 % wszystkich ofert pracy do urzędu pracy, co oznacza że ponad $\frac{3}{5}$ pracodawców nie zgłasza ofert pracy do urzędu lub są to sporadyczne przypadki.

Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość odnotowano w trzech grupach "pracownicy biurowi", "pracownicy przy pracach prostych" i "specjaliści", tj. 8,37 %. Z badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach: "pielęgniarek", "sprzedawców", "pozostałych magazynierów i pokrewnych", "techników mechaniki", "techników prac biurowych", "tokarzy w metalu". Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami u potencjalnych pracowników są "planowanie i organizacja pracy własnej" oraz "współpraca w zespole".

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Kielce
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Deficyt	zawody maksymalnie deficytowe	
	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	
	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
	Agenci i administratorzy nieruchomości	
	Urzędnicy do spraw podatków	
	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	
	zawody deficytowe	
	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	
	Technicy archiwiści i pokrewni	
	Operatorzy maszyn do szycia	
	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
	Ankieterzy	
	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Robotnicy budowy dróg	
	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	
Konstruktorzy i krojczowie odzieży		
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani		
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		
Czyściciele pojazdów		
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
Technicy sieci internetowych		
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok		

Nadwyżka	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	zawody nadwyżkowe
	Obuwnicy i pokrewni	
	Inżynierowie chemicy i pokrewni	
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	
	Ogrodnicy	
	Monterzy sprzętu elektrycznego	
	Pracownicy do spraw transportu	
	Literaci i inni autorzy tekstów	
	Sekretarki (ogólne)	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
	Agenci ubezpieczeniowi	
	Pracownicy działów kadr	
	Nauczyciele kształcenia zawodowego	
	Windykatorzy i pokrewni	
		zawody maksymalnie nadwyżkowe
	Ceramicy i pokrewni	
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni		
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia		

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	Stan na koniec okresu	Stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Inter-net	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ	188	207	142	0	0,00	75	97	363	17,53	3,09	155,17	45,33	3,42	52,82	1,10	-	-
2	SPECJALIŚCI	2301	2476	1273	106	8,33	633	1089	1487	51,70	31,40	1339,92	241,67	5,54	49,73	1,08	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1760	2045	1380	28	2,03	821	1047	579	56,16	41,17	1473,67	186,50	7,90	59,49	1,16	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	734	794	487	20	4,11	254	1881	155	51,57	40,40	499,42	183,67	2,72	52,16	1,08	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I	2056	2254	1422	32	2,25	803	2800	491	33,18	19,93	1491,00	347,25	4,29	56,47	1,10	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY,	27	25	27	1	3,70	17	43	0	20,93	18,60	23,58	3,58	6,58	62,96	0,93	nadwyżka	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I	2131	2462	1844	10	0,54	1210	1841	278	19,50	9,34	1951,42	232,58	8,39	65,62	1,16	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	296	343	238	1	0,42	145	529	264	19,09	6,62	245,33	93,08	2,64	60,92	1,16	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY	624	709	521	4	0,77	335	1546	142	12,16	5,24	553,83	214,67	2,58	64,30	1,14	-	-
Razem		10118	11316	7334	202	2,75	4293	10873	3759	34,25	21,98	X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 2. Rynek pracy c.d.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	22	25	21	0	0,00	10	5	15	0,00	0,00	22,67	1,67	13,60	47,62	1,14	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	6	5	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	0,00	0,83	-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	3	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	0,83	3,25	0,26	50,00	0,75	-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	19	20	18	0	0,00	11	4	0	0,00	0,00	20,25	0,33	60,75	61,11	1,05	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	17	16	18	0	0,00	9	13	0	30,77	7,69	15,58	1,08	14,38	50,00	0,94	-	-	0,00	

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	13	18	15	0	0,00	11	7	167	28,57	0,00	16,67	15,50	1,08	73,33	1,38	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			1,25	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																-	max deficyt	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	1	7	0	0,00	2	7	3	0,00	0,00	4,50	0,83	5,40	28,57	0,20	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	38	48	23	0	0,00	13	19	17	10,53	5,26	30,17	3,00	10,06	56,52	1,26	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	12	17	9	0	0,00	5	4	49	50,00	0,00	12,33	4,42	2,79	55,56	1,42	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1342	Kierownicy w	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

	instytucjach opieki zdrowotnej																			
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																	-	deficyt	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00				max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	3	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	3,50	0,33	10,50	100,00	2,00		-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	5	5	3	0	0,00	3	11	0	27,27	0,00	3,83	0,92	4,18	100,00	1,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	22	18	13	0	0,00	1	13	79	7,69	7,69	10,08	10,67	0,95	7,69	0,82		-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	3	4	1	0	0,00	1	3	17	100,00	0,00	1,75	1,67	1,05	100,00	1,33		-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	11	14	7	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	9,33	0,08	112,00	71,43	1,27		-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	2	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,50		-	-	0,00
2113	Chemicy	28	29	15	1	6,67	9	3	0	100,00	66,67	13,75	0,25	55,00	60,00	1,04		-	-	0,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	15	11	8	0	0,00	4	6	0	100,00	66,67	5,42	0,50	10,83	50,00	0,73	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	6	5	1	20,00	3	6	0	83,33	83,33	4,25	0,50	8,50	60,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	39	41	17	3	17,65	3	6	0	100,00	100,00	15,67	0,50	31,33	17,65	1,05	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	12	9	0	0,00	7	3	0	100,00	100,00	9,33	2,25	4,15	77,78	1,33	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	19	18	7	2	28,57	2	5	0	80,00	40,00	6,92	2,42	2,86	28,57	0,95	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	55	64	23	2	8,70	9	25	85	12,00	8,00	27,67	9,17	3,02	39,13	1,16	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	126	120	55	16	29,09	14	85	18	67,06	35,29	50,75	11,58	4,38	25,45	0,95	-	-	0,01
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	74	73	32	7	21,88	11	31	0	87,10	41,94	33,33	2,58	12,90	34,38	0,99	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	27	32	25	0	0,00	17	16	33	12,50	12,50	32,92	4,08	8,06	68,00	1,19	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	5	8	2	25,00	5	4	0	0,00	0,00	6,42	0,33	19,25	62,50	0,71	nadwyżka	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	2	5	1	20,00	2	2	0	50,00	50,00	3,67	0,17	22,00	40,00	0,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	26	29	13	2	15,38	6	18	28	16,67	11,11	14,75	5,83	2,53	46,15	1,12	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	21	21	16	2	12,50	11	7	1	57,14	14,29	16,83	0,67	25,25	68,75	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie	4	4	2	0	0,00	1	3	1	0,00	0,00	2,58	0,33	7,75	50,00	1,00	-	-	0,00

	elektronicy																			
2153	Inżynierowie telekomunikacji	11	7	9	0	0,00	5	3	0	66,67	66,67	6,92	0,25	27,67	55,56	0,64	-	-	0,00	
2161	Architekci	39	43	13	1	7,69	3	14	0	85,71	64,29	13,08	1,17	11,21	23,08	1,10	-	-	0,00	
2162	Architekci krajobrazu	4	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,25	-	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	10	16	2	0	0,00	2	6	1	50,00	33,33	4,83	0,58	8,29	100,00	1,60	-	-	0,00	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	26	26	6	2	33,33	2	10	0	100,00	80,00	7,33	0,83	8,80	33,33	1,00	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	26	26	16	1	6,25	8	41	31	58,54	21,95	14,50	6,00	2,42	50,00	1,00	-	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	24	26	6	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	4,83	1,00	4,83	16,67	1,08	-	-	0,00	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	20	20	14	1	7,14	8	27	0	22,22	11,11	17,08	2,25	7,59	57,14	1,00	-	-	0,00	
2222	Pielęgniarki z tytułem																-	max deficyt		

	specjaliści																		
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	7	5	0	0,00	3	0	0		0,00	6,33	0,00		60,00	1,17	-	-	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty																-	-	
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	8	3	1	33,33	0	7	0	85,71	71,43	1,75	0,58	3,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	4	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	4,00	-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00		1,50	-	-	0,00
2272	Diagności	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

	laboratoryjni specjaliści																		
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,33	0,25	1,33		1,00	-	deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	11	11	4	0	0,00	2	4	1	25,00	25,00	4,17	0,42	10,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	55	62	26	1	3,85	14	49	0	69,39	40,82	26,67	4,08	6,53	53,85	1,13	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	8	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	0,88	max nadwyżka	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzy	2	4	0	0		0	5	0	80,00	40,00	1,08	0,42	2,60		2,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	21	25	4	1	25,00	2	6	0	83,33	33,33	5,00	2,50	2,00	50,00	1,19	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	3	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	5	3	5	0	0,00	3	9	17	11,11	11,11	3,83	2,17	1,77	60,00	0,60	nadwyżka	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli)	194	222	115	9	7,83	66	7	0	14,29	14,29	127,83	0,58	219,14	57,39	1,14	-	-	0,01

	kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	40	52	23	1	4,35	17	7	0	0,00	0,00	27,17	0,58	46,57	73,91	1,30	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	24	26	16	0	0,00	9	32	0	84,38	31,25	17,33	2,67	6,50	56,25	1,08	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	3	0	0		0	5	0	40,00	0,00	0,17	0,42	0,40		1,50	deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	3	2	1	0	0,00	0	2	35	0,00	0,00	1,17	3,08	0,38	0,00	0,67	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	8	5	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	0,63	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	132	142	84	4	4,76	47	31	0	51,61	32,26	91,42	3,58	25,51	55,95	1,08	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	21	19	13	1	7,69	5	13	48	53,85	38,46	14,08	5,08	2,77	38,46	0,90	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	16	15	11	0	0,00	4	37	195	2,70	2,70	9,42	19,33	0,49	36,36	0,94	-	deficyt	0,00
2413	Analitycy	65	59	45	1	2,22	23	8	85	62,50	25,00	42,83	7,75	5,53	51,11	0,91	-	-	0,01

	finansowi																		
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	112	114	64	12	18,75	24	32	15	59,38	43,75	60,83	5,92	10,28	37,50	1,02	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	91	95	66	3	4,55	41	28	17	46,43	32,14	65,67	6,75	9,73	62,12	1,04	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	16	26	8	0	0,00	7	49	34	34,69	28,57	13,75	6,92	1,99	87,50	1,63	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	3	3	0	0,00	2	8	17	37,50	12,50	2,08	2,08	1,00	66,67	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	148	163	82	1	1,22	42	126	65	53,97	28,57	94,08	18,92	4,97	51,22	1,10	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	57	58	31	0	0,00	11	97	386	35,05	13,40	31,75	47,25	0,67	35,48	1,02	deficyt	deficyt	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00

2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	4	2	0	0,00	0	10	48	50,00	50,00	1,17	4,83	0,24	0,00	0,80	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	3	2	1	0	0,00	0	5	17	20,00	20,00	0,83	1,83	0,45	0,00	0,67	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	7	7	3	0	0,00	1	1	17	100,00	0,00	2,25	1,50	1,50	33,33	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	4	2	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,50	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	8	7	5	2	40,00	2	25	154	32,00	12,00	3,67	14,92	0,25	40,00	0,88	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	20	23	15	0	0,00	10	7	45	28,57	28,57	16,83	4,33	3,88	66,67	1,15	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	1	3	0	0,00	2	6	31	33,33	33,33	2,25	3,08	0,73	66,67	0,50	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		3,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	18	21	8	1	12,50	4	4	14	0,00	0,00	10,67	1,50	7,11	50,00	1,17	-	-	0,00
2529	Specjaliści do	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max	max	0,00

	spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani																deficyt	deficyt	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	4	5	1	0	0,00	1	0	34	0,00	2,00	2,83	0,71	100,00	1,25	-	-	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	96	103	40	10	25,00	11	49	17	89,80	59,18	39,08	7,50	5,21	27,50	1,07	-	-	0,01
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	3	4	0	0,00	1	24	0	91,67	91,67	3,50	3,00	1,17	25,00	0,75	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	18	20	15	0	0,00	8	6	0	33,33	33,33	16,25	0,50	32,50	53,33	1,11	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	163	184	102	6	5,88	57	5	0	80,00	40,00	104,83	0,42	251,60	55,88	1,13	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	13	18	9	0	0,00	5	0	0	0,00	10,50	0,00			55,56	1,38	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	97	109	53	1	1,89	27	5	0	100,00	100,00	59,17	0,42	142,00	50,94	1,12	-	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	9	1	0	0,00	1	13	0	53,85	38,46	3,17	1,08	2,92	100,00	1,80	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	25	29	19	2	10,53	11	3	0	66,67	66,67	18,83	0,25	75,33	57,89	1,16	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy	4	3	2	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	1,42	0,33	4,25	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00

	tekstów																		
2642	Dziennikarze	16	20	11	0	0,00	7	4	0	50,00	50,00	14,08	0,33	42,25	63,64	1,25	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	67	73	32	3	9,38	18	4	0	0,00	0,00	34,17	0,33	102,50	56,25	1,09	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	16	14	10	1	10,00	4	4	0	75,00	50,00	8,92	0,33	26,75	40,00	0,88	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	4	7	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,75	-	nadwyżka	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	-	
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	41	48	27	1	3,70	10	24	0	95,83	75,00	27,08	2,00	13,54	37,04	1,17	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	143	181	132	2	1,52	78	26	0	57,69	42,31	144,33	2,17	66,62	59,09	1,27	-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	52	67	48	0	0,00	35	21	0	38,10	19,05	58,33	3,75	15,56	72,92	1,29	-	nadwyżka	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	43	55	31	0	0,00	18	14	0	35,71	14,29	34,58	1,17	29,64	58,06	1,28	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	250	313	204	0	0,00	132	22	1	31,82	18,18	230,67	1,92	120,35	64,71	1,25	-	-	0,03
3116	Technicy	10	13	10	0	0,00	8	3	0	100,00	100,00	12,25	0,25	49,00	80,00	1,30	-	-	0,00

	technologii chemicznej i pokrewni																		
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	11	17	7	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	8,25	0,25	33,00	42,86	1,55	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	4	0	0		0	4	0	25,00	25,00	2,33	0,33	7,00		4,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	95	110	69	1	1,45	45	22	18	13,64	9,09	80,08	3,33	24,03	65,22	1,16	-	-	0,01
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	2	0	0		0	3	15	0,00	0,00	0,83	1,50	0,56		2,00	deficyt	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,58	0,25	2,33			-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	1,17	0,64		2,00	deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	24	24	24	1	4,17	14	1	0	0,00	0,00	20,67	0,08	248,00	58,33	1,00	-	nadwyżka	0,00
3143	Technicy leśnictwa	4	6	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,08	0,00		75,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
3144	Technicy technologii żywności	30	44	36	0	0,00	27	1	0	0,00	0,00	39,50	0,08	474,00	75,00	1,47	-	nadwyżka	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	7	6	1	0	0,00	0	13	0	38,46	15,38	1,75	1,08	1,62	0,00	0,86	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	4	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	15	16	13	2	15,38	8	22	0	72,73	59,09	14,42	1,83	7,86	61,54	1,07	-	-	0,00
3214	Technicy medycy i	12	9	6	0	0,00	3	11	0	54,55	27,27	5,58	0,92	6,09	50,00	0,75	-	-	0,00

	dentystyczni																		
3220	Dietetycy i żywniowcy	67	71	52	1	1,92	34	4	0	100,00	100,00	54,33	0,33	163,00	65,38	1,06	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	6	7	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,42	0,25	5,67	100,00	1,17	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	18	13	14	2	14,29	5	13	0	61,54	30,77	10,75	1,08	9,92	35,71	0,72	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	13	11	0	0,00	8	16	0	81,25	75,00	11,92	1,33	8,94	72,73	1,08	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	65	71	41	2	4,88	26	11	0	63,64	54,55	44,25	0,92	48,27	63,41	1,09	-	nadwyżka	0,00
3256	Ratownicy medyczni	7	7	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	11	8	0	0,00	7	41	0	51,22	46,34	9,25	3,42	2,71	87,50	1,83	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	5	3	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,60	-	-	0,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	7	1	0	0,00	0	3	1	66,67	66,67	1,25	0,33	3,75	0,00	1,75	-	-	0,00
3313	Księgowi	36	42	32	0	0,00	18	93	17	52,69	18,28	34,83	9,17	3,80	56,25	1,17	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	312	394	282	0	0,00	186	4	0	50,00	25,00	309,42	0,33	928,25	65,96	1,26	-	-	0,03
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	deficyt	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	15	14	9	0	0,00	7	12	43	66,67	33,33	10,50	4,58	2,29	77,78	0,93	nadwyżka	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	82	67	63	3	4,76	30	199	369	34,67	15,08	54,75	84,33	0,65	47,62	0,82	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	24	31	15	0	0,00	10	35	0	82,86	65,71	16,08	3,92	4,11	66,67	1,29	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi																-	max deficyt	
3331	Spedytorzy i pokrewni	12	11	6	0	0,00	3	26	17	46,15	46,15	5,17	3,58	1,44	50,00	0,92	-	równowaga	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	4	0	5	0	0,00	1	7	0	85,71	57,14	2,00	0,58	3,43	20,00	0,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	15	17	86,67	86,67	0,00	2,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	9	17	55,56	33,33	0,00	2,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług	12	10	7	0	0,00	3	2	34	0,00	0,00	6,17	3,00	2,06	42,86	0,83	-	-	0,00

	biznesowych gdzie indziej niesklasyfikow ani																			
3341	Kierownicy biura	6	7	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,17	-	-	0,00	
3342	Sekretarze prawni	0	1	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,17	0,33	0,50			deficy t	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyj ni i sekretarze biura zarządu	47	49	38	0	0,00	19	149	0	85,23	83,22	36,83	18,42	2,00	50,00	1,04	-	-	0,01	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	4	2	4	0	0,00	1	10	0	90,00	70,00	2,50	0,83	3,00	25,00	0,50	-	-	0,00	
3352	Urzednicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	22	0	100,00	100,00	0,00	1,83	0,00			max deficy t	max deficyt	0,00	
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficy t	max deficyt	0,00	
3355	Policjanci	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00	
3356	Funkcjonarius ze służby więziennej	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikow ani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	4	2	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,92	0,17	23,50	40,00	0,50	-	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia	34	41	27	0	0,00	14	72	17	23,61	22,22	28,33	12,42	2,28	51,85	1,21	-	-	0,00	

	rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej																			
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	7	4	4	1	25,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	25,00	0,57	-	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	13	15	3	1	33,33	2	7	14	57,14	57,14	5,08	1,75	2,90	66,67	1,15	-	-	0,00	
3431	Fotografowie	12	9	9	1	11,11	2	1	0	100,00	100,00	6,17	0,08	74,00	22,22	0,75	-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	55	66	45	6	13,33	21	10	0	80,00	50,00	45,42	0,83	54,50	46,67	1,20	-	nadwyż ka	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	8	0	0		0	3	0	100,00	100,00	2,92	0,25	11,67		2,00	-	nadwyż ka	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicz nych	18	16	12	3	25,00	4	2	0	0,00	0,00	10,50	0,17	63,00	33,33	0,89	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00		-	-	0,00	
3437	Tancerze																-	max deficyt		
3439	Średni personel w zakresie	0	0	0	0		0	7	0	85,71	71,43	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00	

	działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																		
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	10	9	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	25,00	0,90	-	max nadwyżka	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	63	65	22	1	4,55	8	42	0	66,67	30,95	20,58	3,50	5,88	36,36	1,03	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	18	17	9	0	0,00	3	0	0		0,00	8,92	0,00		33,33	0,94	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	6	0	66,67	16,67	0,42	0,50	0,83			deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4	3	3	0	0,00	1	7	0	42,86	14,29	2,58	0,58	4,43	33,33	0,75	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	16	16	11	0	0,00	8	0	0		0,00	11,58	0,00		72,73	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	270	294	193	4	2,07	107	699	39	87,41	74,54	205,08	67,50	3,04	55,44	1,09	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	19	16	17	1	5,88	10	59	0	94,92	72,88	19,00	4,92	3,86	58,82	0,84	nadwyżka	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy	7	8	4	1	25,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		75,00	1,14	-	-	0,00

	edytorów tekstu																		
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3	3	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,75	0,33	5,25	100,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	15	18	16	0	0,00	12	10	17	50,00	50,00	14,58	2,25	6,48	75,00	1,20	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	10	6	4	0	0,00	0	0	14		0,00	2,33	1,17	2,00	0,00	0,60	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	5	0	60,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	5	3	8	0	0,00	5	5	16	40,00	40,00	7,92	5,75	1,38	62,50	0,60	nadwyżka	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	13	19	9	3	33,33	4	6	0	66,67	66,67	9,00	0,50	18,00	44,44	1,46	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	21	17	11	2	18,18	2	22	17	9,09	0,00	6,83	3,25	2,10	18,18	0,81	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7	8	11	1	9,09	7	0	0		0,00	10,42	0,00		63,64	1,14	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	59	61	27	5	18,52	10	18	0	83,33	16,67	26,08	1,50	17,39	37,04	1,03	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	3	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,67	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	39	36	23	1	4,35	8	76	0	73,68	61,84	20,08	6,33	3,17	34,78	0,92	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	6	8	0	0		0	60	17	0,00	0,00	1,08	6,42	0,17		1,33	deficyt	-	0,00

																	t		
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	17	23	15	0	0,00	10	62	0	85,48	45,16	17,17	8,17	2,10	66,67	1,35	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	6	3	0	0,00	2	7	0	100,00	57,14	4,75	0,58	8,14	66,67	1,50	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	179	206	115	2	1,74	60	776	18	13,92	7,99	118,50	66,17	1,79	52,17	1,15	-	-	0,02
4322	Placiści produkcyjni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				2,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	10	8	13	0	0,00	8	7	17	42,86	14,29	11,83	2,00	5,92	61,54	0,80	nadwyżka	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	35	37	11	0	0,00	2	18	0	27,78	11,11	11,00	3,50	3,14	18,18	1,06	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00			0,00	0,75	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2	2	0	0		0	15	0	100,00	93,33	0,08	1,25	0,07		1,00	deficyt	deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3	2	3	0	0,00	2	16	0	81,25	68,75	2,83	1,33	2,13	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	14	0	71,43	64,29	0,50	1,17	0,43	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	8	10	4	0	0,00	3	0	0	0,00	5,08	0,00			75,00	1,25	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	-	0,00

	wycieczek																		
5120	Kucharze	222	218	152	3	1,97	84	204	31	42,16	19,61	148,75	21,58	6,89	55,26	0,98	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	94	113	45	3	6,67	27	175	0	28,00	15,43	51,75	14,58	3,55	60,00	1,20	-	-	0,01
5132	Barmani	32	27	17	0	0,00	7	24	31	45,83	25,00	14,83	4,58	3,24	41,18	0,84	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	205	214	176	6	3,41	104	116	14	51,72	31,90	169,75	10,83	15,67	59,09	1,04	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	63	69	31	1	3,23	15	91	17	74,73	43,96	32,83	10,00	3,28	48,39	1,10	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	3	0	0		0	5	0	80,00	60,00	0,92	0,42	2,20		1,00	-	deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	5	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		33,33	1,20	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	106	141	90	0	0,00	59	296	0	65,54	53,38	100,75	24,67	4,08	65,56	1,33	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	5	0	100,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	8	7	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	25,00	0,88	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	1	0	0,00	0	173	14	0,00	0,00	1,83	15,58	0,12	0,00	1,43	deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na	6	7	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	40,00	1,17	-	-	0,00

	targowiskach i bazarach																		
5221	Właściciele sklepów	78	76	62	0	0,00	31	0	14		0,00	62,33	1,17	53,43	50,00	0,97	-	-	0,01
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	827	928	613	11	1,79	362	803	82	39,23	22,79	654,67	107,75	6,08	59,05	1,12	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	83	87	59	1	1,69	30	183	17	7,10	7,10	57,08	16,67	3,43	50,85	1,05	-	-	0,01
5241	Modelki i modele	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	26	25	9	0	0,00	4	80	17	2,50	0,00	9,08	8,08	1,12	44,44	0,96	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	70	79	25	4	16,00	14	188	14	7,45	3,19	34,00	42,83	0,79	56,00	1,13	deficyt	-	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	12	11	8	0	0,00	4	9	17	11,11	11,11	5,83	2,17	2,69	50,00	0,92	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		33,33	1,50	-	nadwyżka	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	79	86	40	0	0,00	17	178	225	26,97	10,67	44,50	37,58	1,18	42,50	1,09	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	5	2	1	50,00	0	6	0	83,33	66,67	1,50	0,50	3,00	0,00	1,25	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	7	1	0	0,00	1	14	0	85,71	78,57	2,83	1,17	2,43	100,00	2,33	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel	4	5	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,75	0,25	3,00		1,25	-	deficyt	0,00

	medyczny																		
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	8	10	0	0,00	8	10	0	0,00	0,00	9,25	0,83	11,10	80,00	1,14	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	0	7	0	57,14	42,86	0,75	0,58	1,29	0,00	2,00	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	83	87	49	2	4,08	20	226	0	15,04	1,33	53,25	24,83	2,14	40,82	1,05	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,92	0,17	23,50	50,00	1,11	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	18	16	18	1	5,56	11	15	0	60,00	53,33	15,25	1,25	12,20	61,11	0,89	nadwyżka	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych																-	-	
6122	Hodowcy drobiu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	3	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	75,00	1,00	-	-	0,00

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	27	0	0,00	0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	9	11	9	0	0,00	5	27	0	62,96	62,96	7,58	4,25	1,78	55,56	1,22	-	nadwyżka	0,00
7112	Murarze i pokrewni	131	138	119	0	0,00	74	105	48	23,81	12,38	113,08	14,75	7,67	62,18	1,05	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	24	26	20	0	0,00	12	15	0	33,33	13,33	17,58	1,25	14,07	60,00	1,08	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	53	57	41	0	0,00	22	90	0	7,78	5,56	42,83	7,50	5,71	53,66	1,08	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	39	49	23	0	0,00	11	48	18	12,50	0,00	27,67	7,50	3,69	47,83	1,26	-	deficyt	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,75	2,50	0,30			deficyt	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,58	2,17	0,27	0,00	1,67	deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	16	16	12	0	0,00	7	20	0	20,00	0,00	10,42	1,67	6,25	58,33	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	32	43	43	0	0,00	31	15	0	80,00	40,00	44,83	1,25	35,87	72,09	1,34	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	9	8	6	0	0,00	3	40	0	2,50	0,00	6,00	3,33	1,80	50,00	0,89	-	-	0,00

7124	Monterzy izolacji	5	8	4	0	0,00	4	11	0	0,00	0,00	6,58	0,92	7,18	100,00	1,60	-	nadwyżka	0,00
7125	Szklarze	11	11	8	0	0,00	5	12	0	0,00	0,00	7,75	1,00	7,75	62,50	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	46	60	49	0	0,00	32	68	14	19,12	7,35	54,25	6,83	7,94	65,31	1,30	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	15	18	12	0	0,00	7	20	0	45,00	25,00	10,50	1,67	6,30	58,33	1,20	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	35	38	25	0	0,00	15	90	0	25,56	11,11	27,58	9,50	2,90	60,00	1,09	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	73	87	63	0	0,00	42	39	0	33,33	15,38	63,42	3,25	19,51	66,67	1,19	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	31	38	21	1	4,76	13	51	0	15,69	7,84	23,25	4,25	5,47	61,90	1,23	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	8	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	4,50	0,25	18,00	66,67	1,33	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	51	61	47	0	0,00	30	147	31	2,72	1,36	47,75	18,83	2,54	63,83	1,20	-	nadwyżka	0,01
7213	Błacharze	61	82	56	2	3,57	38	14	17	35,71	7,14	63,17	2,58	24,45	67,86	1,34	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący	33	36	13	0	0,00	8	49	0	22,45	4,08	11,67	4,08	2,86	61,54	1,09	-	równowaga	0,00

	konstrukcje metalowe																		
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	4	3	5	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	4,58	4,50	1,02	80,00	0,75	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	231	244	186	0	0,00	119	90	14	11,11	6,67	195,00	8,67	22,50	63,98	1,06	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	156	179	153	0	0,00	91	121	59	3,31	1,65	159,00	28,00	5,68	59,48	1,15	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	208	261	175	3	1,71	111	131	28	46,56	22,14	198,17	16,25	12,19	63,43	1,25	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	153	174	133	0	0,00	101	20	0	25,00	10,00	144,67	3,67	39,45	75,94	1,14	-	-	0,02
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	14	17	13	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	13,58	0,08	163,00	69,23	1,21	-	max nadwyżka	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	1	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00

7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	7	0	0,00	6	0	0		0,00	6,42	0,00		85,71	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	9	7	5	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	3,00	0,42	7,20	20,00	0,78	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,58	0,00		60,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	16	17	14	0	0,00	10	0	0		0,00	17,00	0,00		71,43	1,06	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	0	0,00	1	6	0	50,00	16,67	1,42	0,50	2,83	33,33	0,75	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	4	0	0		0	5	0	40,00	0,00	1,33	0,42	3,20		4,00	-	nadwyżka	0,00
7322	Drukarze	27	32	19	0	0,00	11	25	0	20,00	4,00	22,25	2,08	10,68	57,89	1,19	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	21	24	14	0	0,00	9	17	0	23,53	17,65	14,08	1,42	9,94	64,29	1,14	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	59	62	45	0	0,00	28	103	16	19,42	7,77	48,08	23,92	2,01	62,22	1,05	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i	117	143	126	0	0,00	95	41	17	17,07	7,32	133,50	4,83	27,62	75,40	1,22	-	-	0,01

	elektromonterzy																		
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	16	11	10	0	0,00	4	7	0	14,29	0,00	8,75	0,58	15,00	40,00	0,69	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	9	13	15	1	6,67	10	29	0	17,24	3,45	16,08	2,42	6,66	66,67	1,44	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16	23	8	0	0,00	7	73	0	0,00	0,00	12,67	6,08	2,08	87,50	1,44	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	124	122	90	2	2,22	57	74	0	25,68	9,46	93,75	6,17	15,20	63,33	0,98	nadwyżka	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	3	2	0	0,00	2	50	0	0,00	0,00	1,83	4,17	0,44	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	100	115	80	0	0,00	53	36	0	41,67	19,44	81,83	8,00	10,23	66,25	1,15	-	-	0,01

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	2	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	66,67	2,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	90	115	94	1	1,06	68	75	17	14,67	8,00	104,75	7,67	13,66	72,34	1,28	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	0	0		0	9	0	22,22	22,22	1,08	1,75	0,62		2,00	deficyt	deficyt	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	25	32	24	0	0,00	19	12	0	75,00	50,00	24,00	1,00	24,00	79,17	1,28	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	7	11	7	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	7,17	0,17	43,00	42,86	1,57	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	5	3	6	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	4,58	0,17	27,50	66,67	0,60	nadwyżka	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikow	8	14	8	0	0,00	7	16	0	12,50	12,50	10,58	1,33	7,94	87,50	1,75	-	-	0,00

	ani																		
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	8	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,50	0,08	66,00	80,00	1,33	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	4	2	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	2,92	0,67	4,37	50,00	1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	6	4	0	0,00	3	3	17	0,00	0,00	4,58	1,67	2,75	75,00	1,50	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	24	28	13	0	0,00	5	6	0	16,67	16,67	14,17	1,50	9,44	38,46	1,17	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania	1	1	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,58	0,67	0,87		1,00	deficyt	deficyt	0,00

	powłok																		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	2	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	2,08	0,42	5,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	10	16	3	0	0,00	1	25	0	36,00	20,00	3,58	2,08	1,72	33,33	1,60	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	2	5	0	0,00	2	14	0	21,43	7,14	4,08	1,17	3,50	40,00	0,67	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	4	7	0	0,00	7	3	0	33,33	33,33	8,00	0,25	32,00	100,00	2,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni																-	równowaga	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	2	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,42	1,67	0,25		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
8153	Operatorzy maszyn do	4	4	1	0	0,00	0	26	0	19,23	7,69	1,58	17,17	0,09	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

	szycia																		
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	6	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,33	0,00		83,33	2,00	-	max nadwyżka	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,50	0,33	1,50			-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	7	6	0	0,00	4	3	17	33,33	33,33	4,83	1,67	2,90	66,67	0,88	nadwyżka	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	11	11	10	0	0,00	7	0	0		0,00	10,42	0,00		70,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki	0	1	0	0		0	8	0	37,50	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00

	drewna																		
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	3	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	100,00	3,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	3	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	3,25	0,33	9,75	33,33	1,14	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	10	9	0	0,00	6	27	0	11,11	3,70	10,83	2,25	4,81	66,67	1,67	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	4	3	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	2,75	0,33	8,25	66,67	0,80	nadwyżka	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	9	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	4,50	0,17	27,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej	12	12	10	0	0,00	5	15	0	60,00	13,33	9,25	1,25	7,40	50,00	1,00	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	7	3	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	3,25	0,25	13,00	66,67	1,40	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	82	98	57	0	0,00	35	122	45	33,61	5,74	61,75	16,92	3,65	61,40	1,20	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	7	5	11	0	0,00	6	6	0	16,67	0,00	9,58	0,50	19,17	54,55	0,71	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	47	48	43	0	0,00	24	140	168	2,86	0,00	40,58	32,67	1,24	55,81	1,02	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0	2	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	10	6	0	0,00	4	29	0	13,79	10,34	6,50	3,42	1,90	66,67	1,11	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	5	5	8	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	7,08	0,17	42,50	75,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
8344	Kierowcy operatorzy	12	11	9	1	11,11	5	27	17	14,81	7,41	5,50	3,67	1,50	55,56	0,92	-	-	0,00

	wózków jezdniowych																		
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	6	7	7	0	0,00	4	10	0	0,00	0,00	6,50	0,83	7,80	57,14	1,17	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	116	143	104	2	1,92	73	331	0	9,06	4,83	116,50	52,58	2,22	70,19	1,23	-	nadwyżka	0,02
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	8	11	7	0	0,00	7	14	0	78,57	78,57	8,75	2,17	4,04	100,00	1,38	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	3	4	1	0	0,00	0	32	0	12,50	3,13	1,92	2,67	0,72	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	1	3	0	0,00	1	9	0	22,22	11,11	1,33	0,75	1,78	33,33	0,33	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,33	15,42	0,02	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	4	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	2,92	0,42	7,00	66,67	1,33	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste	57	61	47	0	0,00	35	22	0	18,18	0,00	46,92	1,83	25,59	74,47	1,07	-	-	0,01

	w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni																		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	137	153	119	1	0,84	85	125	14	35,20	4,80	131,75	11,58	11,37	71,43	1,12	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	24	29	24	0	0,00	18	62	0	1,61	1,61	24,42	5,17	4,73	75,00	1,21	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	106	120	79	0	0,00	43	342	65	5,85	1,17	83,33	33,92	2,46	54,43	1,13	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	34	34	33	0	0,00	17	82	0	4,88	2,44	30,58	9,83	3,11	51,52	1,00	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	25	25	11	0	0,00	2	0	19		0,00	8,17	1,58	5,16	18,18	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	4	6	0	0,00	4	82	14	7,32	7,32	5,08	38,00	0,13	66,67	1,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	33	43	21	0	0,00	13	123	0	43,90	26,02	26,92	10,25	2,63	61,90	1,30	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	4	5	3	0	0,00	2	2	17	0,00	0,00	3,33	1,58	2,11	66,67	1,25	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości																-	max deficyt	

9612	Sortowacze odpadów																-	max deficyt	
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	6	4	0	0,00	2	7	0	0,00	0,00	6,33	0,58	10,86	50,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	10	8	9	0	0,00	4	109	0	4,59	0,00	9,25	9,08	1,02	44,44	0,80	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	4	0	0		0	108	0	0,00	0,00	1,50	9,00	0,17		1,33	deficyt	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	41	45	39	1	2,56	23	76	0	3,95	1,32	37,92	6,33	5,99	58,97	1,10	-	nadwyżka	0,00
	Razem	1011 8	1131 6	733 4	202	2,75	4293	10873	3769	34,25	21,98	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS

Załącznik 3. Rynek pracy c.d.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	10873	3759	14632
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	97	363	460
Specjaliści	1089	1487	2576
Technicy i inny średni personel	1047	579	1626
Pracownicy biurowi	1881	155	2036
Pracownicy usług i sprzedawcy	2800	491	3291
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	43	0	43
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1841	278	2119
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	529	264	793
Pracownicy wykonujący prace proste	1546	142	1688
Siły zbrojne	0	0	0
Wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21,09%	78,91%	100%
Specjaliści	42,27%	57,73%	100%
Technicy i inny średni personel	64,39%	35,61%	100%
Pracownicy biurowi	92,39%	7,61%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	85,08%	14,92%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	0,00%	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	86,88%	13,12%	100%

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	66,71%	33,29%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	91,59%	8,41%	100%
Siły zbrojne			
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,89%	9,66%	0,09
Specjaliści	10,02%	39,56%	0,25
Technicy i inny średni personel	9,63%	15,40%	0,63
Pracownicy biurowi	17,30%	4,12%	4,20
Pracownicy usług i sprzedawcy	25,75%	13,06%	1,97
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,40%	0,00%	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,93%	7,40%	2,29
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,87%	7,02%	0,69
Pracownicy wykonujący prace proste	14,22%	3,78%	3,76
Siły zbrojne	0,00%	0,00%	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 4. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	31	0	0	1	0,00%	3,23%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH	63	47	0	1	0,00%	1,59%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO	234	0	1	0	0,43%	0,00%
I OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM AKADEMICKIE IM. JANINY KOSSAKOWSKIEJ-DĘBICKIEJ W KIELCACH	32	0	0	0	0,00%	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH	14	0	0	0	0,00%	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PROFIL" W KIELCACH	20	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ŚNIADECKIEGO	298	0	1	1	0,34%	0,34%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	193	0	4	1	2,07%	0,52%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH	186	0	0	0	0,00%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ŚW.STANISŁAWA KOSTKI W KIELCACH	50	0	0	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	5	5	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "AWANS" W KIELCACH	46	0	1	0	2,17%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM EDUKACJI "PRO CIVITAS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	9	0	3	1	33,33%	11,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W KIELCACH	31	0	1	1	3,23%	3,23%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	21	0	2	0	9,52%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W KIELCACH	56	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR XI W KIELCACH IM. KONSTANTEGO ILDEFONSA GAŁCZYŃSKIEGO	74	0	2	0	2,70%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	14	0	1	0	7,14%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AWANS	150	155	5	5	3,33%	3,33%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI " PRO CIVITAS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W KIELCACH	28	27	0	2	0,00%	7,14%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	20	15	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	42	16	0	1	0,00%	2,38%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH	51	9	5	3	9,80%	5,88%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	29	12	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNE LICEUM OGOLNOKSZTALCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	34	0	2	0	5,88%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTALCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	96	0	6	0	6,25%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KIELCACH	56	25	0	1	0,00%	1,79%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	126	43	5	1	3,97%	0,79%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTALCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTALCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W KIELCACH	5	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTALCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH W KIELCACH	13	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KIELCACH	34	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W KIELCACH	5	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWE LICEUM PLASTYCZNE W KIELCACH	31	0	0	0	0,00%	0,00%
PIERWSZA PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. MUZYK W KIELCACH	1	0	0	0	0,00%	0,00%
PIERWSZE DWUJĘZYCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTALCĄCE W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA JEDNOROCZNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W KIELCACH	8	8	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "MONOLIT" W KIELCACH	56	1	3	0	5,36%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KIELCACH	217	132	1	2	0,46%	0,92%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "PROGRES" W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W KIELCACH	10	7	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA IM. H. CHRZANOWSKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	54	54	3	1	5,56%	1,85%
POLICEALNA SZKOŁA UMIEJĘTNOPŚCI ZAWODOWYCH "ŻAK" W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH "ŻAK" W KIELCACH	62	44	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W KIELCACH	10	10	1	1	10,00%	10,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W KIELCACH	10	5	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W KIELCACH	85	0	2	0	2,35%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AKADEMII ZDROWIA NR 1	19	19	1	1	5,26%	5,26%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%

EDUKACJI "PRO CIVITAS" W KIELCACH						
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA EUROPEJSKIEJ AKADEMII ZDROWIA I URODY W KIELCACH	34	33	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH	40	40	3	1	7,50%	2,50%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W KIELCACH	28	28	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE "OMEGA" W KIELCACH	10	10	0	0	0,00%	0,00%
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	9	9	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" W KIELCACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AWANS W KIELCACH	28	17	1	1	3,57%	3,57%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY "AWANS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	38	1	3	0	7,89%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA AWANS W KIELCACH	29	16	1	0	3,45%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	73	0	2	0	2,74%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE AWANS	6	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	81	0	2	1	2,47%	1,23%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH	5	0	1	0	20,00%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM AWANS W KIELCACH	17	4	1	2	5,88%	11,76%
PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE "WIEDZA" W KIELCACH	32	17	0	0	0,00%	0,00%

PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS W KIELCACH	16	6	0	1	0,00%	6,25%
PRYWATNE TECHNIKUM ZAWODOWE "PROFIL" W KIELCACH	29	22	1	1	3,45%	3,45%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM BUDOWLANE DLA DOROSŁYCH	22	6	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DRZEWNE DLA DOROSŁYCH	6	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 2	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA SIGMA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
START EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
START EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W KIELCACH	106	106	2	1	1,89%	0,94%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI "PRO CIVITAS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH "PROMOTOR"	40	40	0	1	0,00%	2,50%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 12	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W KIELCACH	6	5	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 8 W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY "VICTOR" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 W KIELCACH	4	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KIELCACH	10	0	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM INFORMATYCZNE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W ZAGNAŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KIELCACH	171	94	5	1	2,92%	0,58%
TECHNIKUM NR 10 W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 11 W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KIELCACH	127	61	4	3	3,15%	2,36%
TECHNIKUM NR 3	121	90	6	4	4,96%	3,31%
TECHNIKUM NR 4 W KIELCACH IM. RYSZARDA KACZOROWSKIEGO	199	90	3	4	1,51%	2,01%
TECHNIKUM NR 5	181	111	9	0	4,97%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	125	79	4	3	3,20%	2,40%
TECHNIKUM NR 7 W KIELCACH	83	29	8	2	9,64%	2,41%
TECHNIKUM NR 8 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8 W KIELCACH	51	25	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 9 SPECJALNE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE "UNIWEREK" W KIELCACH	15	15	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	38	4	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 6 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 7 SPECJALNE W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE "PROMOTOR" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE "UNIWEREK" W KIELCACH	16	13	1	0	6,25%	0,00%

V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. PIOTRA ŚCIEGIENNEGO	283	0	0	4	0,00%	1,41%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. SŁOWACKIEGO W KIELCACH	313	0	2	0	0,64%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J. PIŁSUDSKIEGO	190	0	0	1	0,00%	0,53%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. HENRYKA SIENKIEWICZA W KIELCACH	11	0	2	0	18,18%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JÓZEFA WYBICKIEGO	114	0	4	1	3,51%	0,88%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POI LICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W KIELCACH	65	61	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DORO SŁYCH "BETA PLUS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA LOGISTYKI "COSINUS" W KIELCACH	0	0	2	3	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W KIELCACH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DORO SŁYCH "BETA PLUS" W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 IM. RYSZARDA KACZOROWSKIEGO	26	0	3	2	11,54%	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "UNIWEREK" W KIELCACH	24	24	2	2	8,33%	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	75	35	15	10	20,00%	13,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W KIELCACH	42	31	3	2	7,14%	4,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	46	29	2	2	4,35%	4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	46	35	1	1	2,17%	2,17%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 SPECJALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8 SPECJALNA W KIELCACH	23	6	1	1	4,35%	4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWINACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 5. Rynek edukacyjny c.d.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w poprzednim		Liczba bezrobotnych absolwentów		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentyści	115	115	2	2	4	3	1,74%	1,74%	50,00%	66,67%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	4	4	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Błacharze	14	14	1	1	24	20	7,14%	7,14%	4,17%	5,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		2				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy	10	10	1	1	6	5	10,00%	10,00%	16,67%	20,00%
Drukarze			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	12	12	0	1	34	27	0,00%	8,33%	0,00%	3,70%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	12	12			8,33%	0,00%
Fizjoterapeuci			0		1				0,00%	
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	66	63	7	4	54	51	10,61%	6,06%	12,96%	7,84%
Hodowcy drobiu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	12	12	0	0	8	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy	19	19	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Konduktorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	15		0		2		0,00%		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	195	180	3	2	7	9	1,54%	1,03%	42,86%	22,22%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1	21	17			4,76%	5,88%
Kucharze	48	48	3	3	27	24	6,25%	6,25%	11,11%	12,50%
Lakiernicy	4	4	3	0	9	5	75,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0		1				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	20	17			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	25	25	4	2	45	44	16,00%	8,00%	8,89%	4,55%
Mechanicy precyzyjni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni	19	19	0	0	12	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	25	25		1		1		4,00%		100,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	3	0	1	1	3	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26	26	1	2	16	16	3,85%	7,69%	6,25%	12,50%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	57	57	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	47	47	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	45	1	1	1	1	2,22%	2,22%	100,00%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	50	50	1	1	2	3	2,00%	2,00%	50,00%	33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	28	28	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	2	2								
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0		1				0,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	5	5								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	31	31	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Ratownicy medyczni	13	13								
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	61	61	2	2	15	12	3,28%	3,28%	13,33%	16,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	29	1	2	8	5	3,45%	6,90%	12,50%	40,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	28	28	1	2	1	2	3,57%	7,14%	100,00%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	11	11	1	1	19	15	9,09%	9,09%	5,26%	6,67%
Stolarze meblowi i pokrewni	10	10	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	59	59	1	2	5	7	1,69%	3,39%	20,00%	28,57%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	82	82	3	1	7	11	3,66%	1,22%	42,86%	9,09%
Technicy elektronicy i pokrewni	30	30	1	1	3	3	3,33%	3,33%	33,33%	33,33%
Technicy elektrycy	30	30	1	0	5	5	3,33%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	95	95	1	2	5	6	1,05%	2,11%	20,00%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści	36	36	0	1	3	2	0,00%	2,78%	0,00%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	63	66	1	0	10	8	1,59%	0,00%	10,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści	9	9	0		1		0,00%		0,00%	

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	33	33	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	0	0	5	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	7	7	1	1	4	6	14,29%	14,29%	25,00%	16,67%
Technicy weterynarii	8	20	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	115	115	3	2	9	14	2,61%	1,74%	33,33%	14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	17	19			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	16	21			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70	70	3	2	50	47	4,29%	2,86%	6,00%	4,26%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	39	39								
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	83	86	0	0	5	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS