



Miejski Urząd Pracy w Kielcach
25-361 Kielce, ul. Szymanowskiego 6
tel. 41-340-60-55, fax. 41-340-60-80
e-mail: kancelaria@mup.kielce.pl, www.mup.kielce.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Mieście Kielce w 2015 roku

MIEJSKI URZĄD PRACY W KIELCACH



Kielce, listopad 2016 r.

Spis treści

| | |
|--|----|
| Wstęp | 5 |
| 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy | 9 |
| 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych | 23 |
| 3. Analiza umiejętności i uprawnień..... | 30 |
| 4. Analiza rynku edukacyjnego | 34 |
| 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych | 37 |
| 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych | 40 |
| 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw | 41 |
| 6. Prognoza lokalnego rynku pracy | 56 |
| Podsumowanie | 64 |
| INFORMACJA SYGNALNA..... | 68 |

Spis tabel

| | |
|---|----|
| Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2014 i 2015 roku..... | 10 |
| Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem) | 11 |
| Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2015 | 13 |
| Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2015 | 14 |
| Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2015..... | 15 |
| Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2015 | 16 |
| Tabela 7. Oferty pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku | 18 |
| Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej) | 19 |
| Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej) | 20 |
| Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku | 21 |
| Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku..... | 26 |
| Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku | 27 |
| Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku..... | 28 |
| Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku | 31 |
| Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku | 32 |
| Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku | 37 |
| Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 | 39 |
| Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw | 41 |
| Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku | 43 |
| Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy..... | 48 |
| Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy | 52 |
| Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy..... | 53 |
| Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r | 55 |
| Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 2016..... | 56 |

| | |
|---|----|
| Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić..... | 57 |
|---|----|

Spis wykresów

| | |
|--|----|
| Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP Kielce w latach 2014 - 2015..... | 97 |
| Wykres 2. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2014 i 2015 | 17 |
| Wykres 3. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku | 45 |
| Wykres 4. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy | 53 |
| Wykres 5. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r..... | 56 |

Spis rysunków

| | |
|---|----|
| Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników | 42 |
| Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności..... | 42 |
| Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku..... | 45 |
| Rysunek 4. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku | 46 |
| Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku | 47 |
| Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników | 52 |

Spis załączników

| | |
|---|-----|
| Załącznik 1. Rynek pracy (Tabela 11)..... | 68 |
| Załącznik 2. Rynek pracy c.d. (Tabela 12) | 69 |
| Załącznik 3. Rynek pracy c.d. (Tabela 1) | 108 |
| Załącznik 4. Rynek edukacyjny (Tabela 13) | 111 |
| Załącznik 5. Rynek edukacyjny (Tabela 15) | 119 |

Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwia on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo - terytorialnych. W jego ramach możliwe jest określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne jest to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje, w szczególności zaś opracowanie to ważne jest dla osób bezrobotnych.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację

osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według **nowej metodologii** opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy

przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych;
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych - realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów;
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców;
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia - informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego;

- koniec lutego - informacja sygnalna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

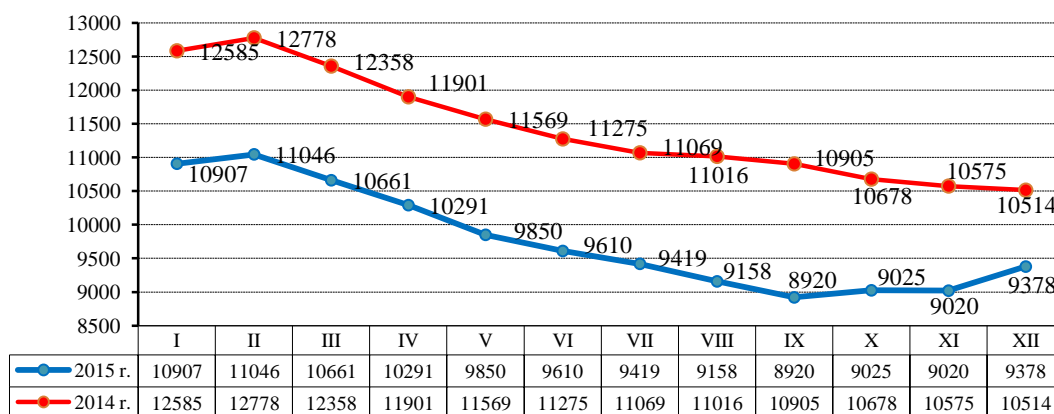
Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec - raporty powiatowe;
- czerwiec - raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach na koniec 2015 roku zarejestrowanych było ogółem 9.378 osób. tj. o 1.136 osób mniej w stosunku do końca 2014 roku.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP Kielce w latach 2014 - 2015



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2015 r. znajdowało się 4.416 kobiet, tj. o 434 mniej w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (47,09 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych).

Prawo do zasiłku posiadało ogółem 1.014 bezrobotnych, tj. o 69 osób mniej w stosunku do końca roku 2014.

Jak wynika z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, według stanu na koniec grudnia 2015 roku, stopa bezrobocia w mieście Kielce ukształtowała się na poziomie 8,7 % i była niższa o 1,1 punktu procentowego w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego i mniejsza o 3,8 punktu procentowego od stopy w województwie świętokrzyskim, a także niższa o 1,1 punktu od wskaźnika na poziomie kraju. W mieście Kielce zauważyć można, że wskaźnik bezrobocia był mniejszy o 6,8 punktu procentowego w stosunku do powiaty kieleckiego.

Porównanie stopy bezrobocia na koniec 2014 - 2015 roku zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2014 i 2015 roku.

| STOPA BEZROBOCIA | | |
|----------------------------|------------|------------|
| | 31.12.2014 | 31.12.2015 |
| Polska | 11,4 | 9,8 |
| Województwo świętokrzyskie | 14,1 | 12,5 |
| Powiat kielecki | 16,6 | 15,5 |
| Miasto Kielce | 9,8 | 8,7 |

Źródło: <http://stat.gov.pl>

W populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP na koniec miesiąca grudnia 2014 r. i grudnia 2015 r. w mieście Kielce (ogółem) znajdowały się niżej wymienione kategorie:

Tabela 2. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych (ogółem).

| Wyszczególnienie | Ogółem | | Różnica pomiędzy stanem bezrobotnych na koniec XII.2015., a stanem na koniec XII.2014r. |
|--|--------------------------|------------------|---|
| | Grudzień 2014 r. | Grudzień 2015 r. | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych ogółem, z tego: | 10 514 | 9 378 | (-) 1 136 |
| 1.1. Poprzednio pracujące w tym: | 8 880 | 8 037 | (-) 843 |
| 1.1.1. Zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy | 579 | 467 | (-) 112 |
| 1.2. Kobiety | 4 850 | 4 416 | (-) 434 |
| 1.3. Z prawem do zasiłku | 1 083 | 1 014 | (-) 69 |
| 2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy: | 9 213 | 8 164 | (-) 1 049 |
| 2.1. Do 30 roku życia | brak kategorii w 2014 r. | 2 075 | - |
| 2.2. Do 25 roku życia | 1 045 | 797 | (-) 248 |
| 2.3. Powyżej 50 roku życia | 3 078 | 2 966 | (-) 112 |
| 2.4. Długotrwale bezrobotne | 6 315 | 5 575 | (-) 740 |
| 2.5. Bez doświadczenia zawodowego | 2 378 | 2 035 | (-) 343 |
| 2.6. Bez kwalifikacji zawodowych | 1 531 | 1 733 | (+) 202 |
| 2.7. Niepełnosprawni | 900 | 830 | (-) 70 |
| 2.8. Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | 433 | 345 | (-) 88 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła kategorie bezrobotnych zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Katalog osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy był kilkakrotnie modyfikowany przez ustawodawcę. Nowelizacją ustawy z dnia 14 marca 2014 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 598) ustawodawca pozostawił dotychczasowe trzy kategorie, a mianowicie długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych i wprowadził cztery nowe kategorie, tj. bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotni

posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W statystyce rynku pracy nowa kategoria bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy obowiązuje od 1 stycznia 2015 r.

Na koniec 2015 r., w porównaniu ze stanem na koniec 2014 r. liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach zmniejszyła się o 1.049 osób. Na koniec 2015 roku odnotowano 8.164 osoby w omawianej grupie bezrobotnych, natomiast w 2014 roku - 9.213 osób.

W populacji bezrobotnych do 25 roku życia na koniec omawianego okresu odnotowano 797 osób, tj. o 248 osób mniej w stosunku do roku ubiegłego. W 2015 roku odnotowano 5.575 osób długotrwale bezrobotnych, tj. o 740 osób mniej w stosunku do ubiegłego roku. W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2015 roku odnotowano 2.966 osób, tj. o 112 osób mniej w stosunku do roku 2014. W kategorii osób bez kwalifikacji zawodowych odnotowano wzrost w 2015 roku o 202 osoby w porównaniu do 2014 roku, w 2015 roku w omawianej grupie było 1 733 osoby, natomiast w 2014 roku 1 531 osób.

Na koniec grudnia 2015 r. największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w przedziałach wiekowych 25 - 34 lata oraz 35 - 44 lata i to w zarówno w ogółem jak i w kobietach.

Analizując populację bezrobotnych według kryterium wieku zauważyć można spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie 25 - 34 lata w stosunku do stanu na koniec roku poprzedniego o 407 osób oraz spadek ich udziału procentowego o 0,92 punktu procentowego.

W grupie osób od 35 do 44 lat odnotowano spadek ilości zarejestrowanych osób - o 259, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano tu wzrost o 0,04 punktu w stosunku do stanu na koniec grudnia 2014 r.

Również w grupie wiekowej 18 - 24 lata nastąpił spadek - o 248 osób, zaś udział procentowy w tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,44 punktu procentowego w stosunku do końca roku poprzedniego.

W grupie osób od 45 do 54 lat nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych o 227 osób, odnotowano tu wzrost o 0,05 punktu procentowego w porównaniu z rokiem ubiegłym.

W grupie wiekowej 55 - 59 nastąpił spadek ilości zarejestrowanych osób - o 58, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano tu wzrost o 0,92 punktu w stosunku do stanu na koniec grudnia 2014 r.

Natomiast w grupie wiekowej 60 lat i więcej odnotowano wzrost o 63 osoby, a udział procentowy w tej kategorii osób zwiększył się o 1,35 punktu procentowego w stosunku do końca roku poprzedniego.

Tabela 3. Bezrobotni według wieku. Stan na 31.12.2015 r.

| Wyszczególnienie | Ogółem | | | | Kobiety | | | |
|------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| | Grudzień 2014 r. | | Grudzień 2015 r. | | Grudzień 2014 r. | | Grudzień 2015 r. | |
| | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % |
| 18-24 | 1 045 | 9,94 | 797 | 8,50 | 494 | 10,19 | 396 | 8,97 |
| 25-34 | 2 974 | 28,29 | 2 567 | 27,37 | 1 582 | 32,62 | 1 403 | 31,77 |
| 35-44 | 2 427 | 23,08 | 2 168 | 23,12 | 1 178 | 24,29 | 1 095 | 24,80 |
| 45-54 | 2 145 | 20,40 | 1 918 | 20,45 | 960 | 19,79 | 839 | 19,00 |
| 55-59 | 1 333 | 12,68 | 1 275 | 13,60 | 590 | 12,16 | 603 | 13,65 |
| 60 lat i więcej | 590 | 5,61 | 653 | 6,96 | 46 | 0,95 | 80 | 1,81 |
| Razem | 10 514 | 100 | 9 378 | 100 | 4 850 | 100 | 4 416 | 100 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Biorąc pod uwagę kryterium wykształcenia, na koniec omawianego okresu odnotowano spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 222 osoby, natomiast udział procentowy w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się o 0,58 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec grudnia 2014 r.

Liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym uległa spadkowi o 252 osoby, a udział procentowy tychże osób zwiększył się o 0,26 punktu procentowego w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

W grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do grudnia 2014 r. o 104 osoby, zaś udział procentowy zwiększył się o 0,19 pkt.

Wśród grupy osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem zawodowym zaobserwowano największy spadek ilości zarejestrowanych osób o 357 osób i 1,08 punkt procentowy w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku poprzedniego.

W dalszym ciągu niekorzystna sytuacja przedstawia się w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Co prawda na koniec grudnia 2015 r. było ich o 201 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego a ich udział procentowy zwiększył się o 0,05 pkt. to jednak jest to dość liczna grupa bezrobotnych.

Tabela 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia. Stan na 31.12.2015.

| Wyszczególnienie | Ogółem | | | | Kobiety | | | |
|-------------------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| | Grudzień 2014 r. | | Grudzień 2015 r. | | Grudzień 2014 r. | | Grudzień 2015 r. | |
| | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % |
| Wyższe | 2 554 | 24,29 | 2 332 | 24,87 | 1 626 | 33,53 | 1 465 | 33,17 |
| Policealne i średnie zawodowe | 2 556 | 24,31 | 2 304 | 24,57 | 1 242 | 25,61 | 1 119 | 25,34 |
| Średnie ogólnokształcące | 1 126 | 10,71 | 1 022 | 10,90 | 624 | 12,86 | 586 | 13,27 |
| Zasadnicze zawodowe | 2 364 | 22,48 | 2 007 | 21,40 | 680 | 14,02 | 586 | 13,27 |
| Gimnazjalne i poniżej | 1 914 | 18,21 | 1 713 | 18,26 | 678 | 13,98 | 660 | 14,95 |
| Razem | 10 514 | 100 | 9 378 | 100 | 4 850 | 100 | 4 416 | 100 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił znaczny spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie bezrobotnych nie posiadających stażu pracy (o 293 osoby i 1,24 punktu procentowego).

W grupie osób legitymujących się stażem pracy do 1 roku zanotowano spadek o 94 osoby i wzrost o 1,4 punktu procentowego w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Spadek ilości zarejestrowanych osób obserwuje się w grupie bezrobotnych, posiadających od 1 roku do 5 lat stażu pracy, tj. o 275 osób mniej niż w analogicznym

okresie roku poprzedniego, a ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 0,6 punktu.

W strukturze bezrobotnych udział procentowy osób posiadających od 5 do 10 lat stażu pracy wzrósł o 0,47 pkt., a na koniec roku 2015 w ewidencji MUP było takich osób o 124 mniej niż na koniec roku poprzedniego.

Spadek zauważyć można także w przypadku osób legitymujących się 10 - 20 letnim stażem pracy - o 192 osoby, natomiast udział procentowy tych osób zmniejszył się o 0,21 punktu.

Zmniejszenie udziału zauważyć można także wśród osób posiadających od 20 do 30 lat stażu pracy. Na koniec roku 2015 było ich o 155 osób mniej, a udział procentowy spadł o 0,26 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

W grupie osób z co najmniej 30 letnim doświadczeniem zawodowym odnotowano najmniejszy spadek, zaledwie o 3 osoby i wzrost o 0,44 punktu procentowego.

Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2015.

| Wyszczególnienie | Ogółem | | | | Kobiety | | | |
|------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| | Grudzień 2014 r. | | Grudzień 2015 r. | | Grudzień 2014 r. | | Grudzień 2015 r. | |
| | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % |
| do 1 roku | 2 084 | 19,82 | 1 990 | 21,22 | 978 | 20,16 | 955 | 21,63 |
| 1-5 | 2 030 | 19,31 | 1 755 | 18,71 | 972 | 20,04 | 848 | 19,20 |
| 5-10 | 1 552 | 14,76 | 1 428 | 15,23 | 776 | 16,00 | 737 | 16,69 |
| 10-20 | 1 598 | 15,20 | 1 406 | 14,99 | 790 | 16,29 | 703 | 15,92 |
| 20-30 | 1 204 | 11,45 | 1 049 | 11,19 | 468 | 9,65 | 414 | 9,38 |
| 30 lat i więcej | 412 | 3,92 | 409 | 4,36 | 116 | 2,39 | 119 | 2,69 |
| Bez stażu | 1 634 | 15,54 | 1 341 | 14,30 | 750 | 15,46 | 640 | 14,49 |
| Razem | 10 514 | 100 | 9 378 | 100 | 4 850 | 100 | 4 416 | 100 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Analiza czasu pozostawania bez pracy wskazuje na znaczny spadek liczby osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy - o 660 osób w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego (w ujęciu procentowym o 4,63 punkty procentowe mniej).

W przypadku bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy nastąpił także znaczny spadek, tj. o 338 osób (o 1,57 punktu) w odniesieniu do stanu na koniec roku 2014.

Spadek odnotowano również w grupie osób bezrobotnych od 3 do 6 miesięcy. Było ich o 283 osoby mniej i tym samym nastąpił spadek procentowy o 1,11 punktu w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy odnotowano spadek o 85 osób zaś nastąpił wzrost udziału procentowego w stosunku do ogółu bezrobotnych o 1,92 punktu.

Również wśród osób zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy nastąpił spadek o 16 osób, zaś w ujęciu procentowym w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych nastąpił wzrost 1,8 punktu procentowego.

Osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca są jedyną grupą, w której odnotowano wzrost - o 246 osób, a w ujęciu procentowym o 3,59 punktu.

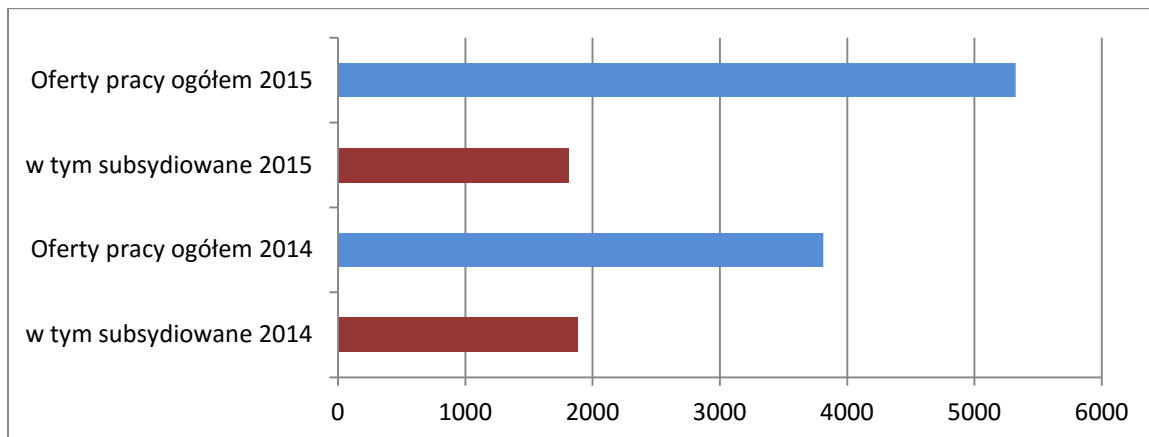
Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2015

| Wyszczególnienie | Ogółem | | | | Kobiety | | | |
|---------------------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|------------------|-------|
| | Grudzień 2014 r. | | Grudzień 2015 r. | | Grudzień 2014 r. | | Grudzień 2015 r. | |
| | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % |
| do 1 miesiąca | 842 | 8,01 | 1088 | 11,60 | 354 | 7,30 | 491 | 11,12 |
| 1-3 | 1709 | 16,25 | 1693 | 18,05 | 716 | 14,76 | 716 | 16,21 |
| 3-6 | 1650 | 15,69 | 1367 | 14,58 | 846 | 17,44 | 714 | 16,17 |
| 6-12 | 1767 | 16,81 | 1429 | 15,24 | 795 | 16,39 | 675 | 15,29 |
| 12-24 | 2089 | 19,87 | 1429 | 15,24 | 950 | 19,59 | 681 | 15,42 |
| powyżej 24 miesięcy | 2457 | 23,37 | 2372 | 25,29 | 1189 | 24,52 | 1139 | 25,79 |
| Razem | 10 514 | 100 | 9 378 | 100 | 4 850 | 100 | 4 416 | 100 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Na przestrzeni całego 2015 roku zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu miasta Kielce było ogółem 5.323, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadała ponad 1,5 osoby bezrobotnej (1,76 osoby).

Wykres 2. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2014 i 2015 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 oraz Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (dołączonej jako Załącznik 2 do niniejszego opracowania)

Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodów takich jak: "gospodarze budynków" - 384 ofert (7,17% ogółu), "sprzedawcy sklepowi" (ekspedienci) - 355 ofert (6,67% wszystkich ofert pracy), "magazynierzy i pokrewni" oraz "robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani" - po 177 ofert pracy (3,33% ogółu), "przedstawiciele handlowi" - 176 ofert (3,31%), "pomocne i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne" - 159 ofert pracy (2,99% ogółu).

Analizując stan bezrobotnych (posiadających zawód) w 2015 roku ze względu na wielkie grupy zawodów (Załącznik 1 do niniejszego opracowania) można zauważyć, że do urzędu napłynęło 8.774 osoby posiadające zawód, 9.686 osób wyrejestrowało się. W 6 kategoriach wielkich grup zawodów napływ w ciągu 2015 roku był powyżej 500 osób, z czego najwięcej w kategorii "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 1.936 osób oraz "specjaliści", tj. 1.884 osoby. W 6 kategoriach wielkich grup zawodów odpływ z urzędu był powyżej 500 osób, z czego najwięcej z kategorii "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 2.226 osób oraz "specjaliści", tj. 2.046 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy można zauważyć, że napływ wyniósł łącznie 5.323 oferty. W 7 kategoriach napłynęło ponad 300 ofert, z czego najwięcej dla "pracowników usługi sprzedawców", tj. 1.387 oferty oraz dla "robotników przemysłowych i rzemieślniczych", tj. 1.229 ofert. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 3.042, z czego najwięcej dla "specjalistów", tj. 1.349 oraz "techników i innego średniego personelu", tj. 561.

Natomiast analizując stan bezrobotnych (posiadających zawód) w 2015 roku ze względu na elementarne grupy zawodów (Załącznik 2 do niniejszego opracowania) można zauważyć, że w 48 kategoriach elementarnych grup zawodów napłynęło do urzędu powyżej 50 osób, z czego najwięcej z kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 715 osób oraz "średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych", tj. 298 osób. Najliczniejszy (ponad 50) odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w 52 kategoriach elementarnych grup zawodów, tj. największy z kategorii "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)" - 804 osoby oraz "średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych" - 335 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że w 24 kategoriach napłynęło powyżej 50 ofert, z czego najwięcej dla "gospodarzy budynków", tj. 384 oraz "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 355. Natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że w 13 kategoriach napłynęło ponad 50 ofert z czego najwięcej dla "specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)", tj. 403 oraz "przedstawicieli handlowych, tj. 245.

Tabela 7. Oferty pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

| Nazwa wielkiej grupy zawodów | MUP | Internet | Razem |
|---|-------|----------|---------|
| Kierownicy | 72 | 353 | 425 |
| Specjaliści | 586 | 1349 | 1935 |
| Technicy i inny średni personel | 531 | 561 | 1092 |
| Pracownicy biurowi | 445 | 166 | 611 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 1387 | 265 | 1652 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 29 | 0 | 29 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 1229 | 230 | 1459 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 350 | 82 | 432 |
| Pracownicy wykonujący prace proste | 3 078 | 2 966 | (-) 112 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów (dołączonej jako Załącznik 1 do niniejszego opracowania)

Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni, można zauważyć, że dla 20 zawodów w ramach elementarnych grup zawodów (według informacji sygnałnej) wynosił on ponad 50,0. Największy wskaźnik odnotowano dla zawodu - "operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni" - 87,50 oraz "technicy leśnictwa", "mechanicy precyzyjni", "operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru" - po 80,00 - co oznacza, że ponad 3/4 osób w ramach powyższych grup jest długotrwale bezrobotna.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej).

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|------|---|-----------------------------------|
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 87,50 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 80,00 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 80,00 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 80,00 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 75,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 75,00 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 75,00 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 75,00 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 75,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 72,73 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 71,43 |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 71,43 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 66,67 |
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 66,67 |

| | | |
|------|--|-------|
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 66,67 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 66,67 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 64,15 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 61,54 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 60,87 |
| 9112 | Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 58,91 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy (na podstawie informacji sygnalnej).

Jeśli chodzi o grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był największy w 2015 roku to można wyróżnić ich 15 (według informacji sygnalnej). Omawiany wskaźnik wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla wszystkich grup odnotowano wartość większą od 0,90, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, z czego największą wartość odnotowano dla "konstruktorzy i krojczowie odzieży", tj. 2,00 oraz "robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe", tj. 1,9.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnalnej).

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|------|---|-----------------------------------|
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 2,00 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 1,09 |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 1,06 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 1,05 |
| 1345 | Kierownicy w instytucjach edukacyjnych | 1,00 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 1,00 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 1,00 |

| | | |
|------|--|------|
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 1,00 |
| 9112 | Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 0,98 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 0,94 |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 0,93 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 0,91 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 0,91 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,90 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 0,90 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy (na podstawie informacji sygnałnej).

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku można zauważyć, że największe zróżnicowanie występowało wśród "pracowników wykonujących prace proste", tj. 10,81 oraz "robotników przemysłowych i rzemieślników", tj. 3,07, natomiast najmniejsze zróżnicowanie występowało wśród takich zawodów jak: "kierownicy" (0,12) oraz "specjaliści" (0,25).

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

| Nazwa wielkiej grupy zawodów | Wskaźnik struktury (%) | | Wskaźnik zróżnicowania (MUP vs. Internet) |
|--------------------------------------|------------------------|----------|---|
| | MUP | Internet | |
| Ogółem | 100,00% | 100,00% | - |
| Kierownicy | 1,36% | 11,61% | 0,12 |
| Specjaliści | 6,35% | 2,72% | 2,33 |
| Technicy i inny średni personel | 8,43% | 5,44% | 1,55 |
| Pracownicy biurowi | 26,27% | 8,72% | 3,01 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 12,77% | 1,18% | 10,81 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 23,15% | 7,54% | 3,07 |

| | | | |
|---|--------|--------|------|
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 0,55% | - | - |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 11,08% | 44,31% | 0,25 |
| Pracownicy wykonujący prace proste | 10,04% | 18,47% | 0,54 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku (dołączonej jako Załącznik 3 do niniejszego opracowania)

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez urząd stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do urzędów pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP;
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP);
- kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych);
- identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k — średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

\bar{O}_t^k — średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

B_t^k — liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k — liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

NB_t^k — napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

OB_t^k — odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

| Nazwa i wzór wskaźnika | Sposób interpretacji |
|---|--|
| <p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{-\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$ | <p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$. $B/O_t^k = 0$ — brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa $B/O_t^k < 1$ — przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ — dostępność oferty pracy jest relatywnie <i>niska</i>, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> — oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k <i>nie są dostępne</i>, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p> |
| <p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $B/O_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$ | <p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym <i>więcej</i> osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p> |
| <p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$ | <p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ — napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ — odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ — odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> — napływ jest równy zeru.</p> |

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

| MAKSYMALNY DEFICYT | | | | | | | | |
|--------------------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---|----------------------------------|---|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | | | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%) | | |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | | | 2 | 4,76 | 0,00 | | |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | | | 1 | 94,12 | 94,12 | | |
| 3352 | Urzednicy do spraw podatków | | | 1 | 100,00 | 100,00 | | |
| 3353 | Urzednicy do spraw świadczeń | | | 1 | 100,00 | 100,00 | | |
| DEFICYT | | | | | | | | |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 1345 | Kierownicy w instytucjach edukacyjnych | 0,25 | 1,08 | 0,23 | | 1,00 | | 0,00 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 0,50 | 1,08 | 0,46 | | | | 0,00 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 1,75 | 3,67 | 0,48 | 0,00 | 1,00 | 9,09 | 9,09 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 9,33 | 13,17 | 0,71 | 44,44 | 1,00 | 8,00 | 8,00 |
| 4414 | Technicy archiwisci i pokrewni | 0,83 | 1,17 | 0,71 | | | 100,00 | 100,00 |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 30,67 | 42,50 | 0,72 | 56,25 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 31,50 | 40,08 | 0,79 | 46,67 | 1,17 | 28,33 | 20,00 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 1,92 | 2,25 | 0,85 | 0,00 | 2,00 | 33,33 | 20,00 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

Zamieszczony powyżej ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku ukazuje, że do zawodów maksymalnie deficytowych w mieście Kielce należy zaliczyć "ładowacze nieczystości", "pośrednicy pracy i zatrudnienia", "urzędnicy do spraw podatków", "urzędnicy do spraw świadczeń społecznych". Natomiast największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie "konstruktorzy i krojczowie odzieży" (0,85), "specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)" (0,79) oraz "cieśle i stolarze budowlani" (0,72). Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku.

| RÓWNOWAGA | | | | | | |
|-----------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|----------------------------------|---|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 4,33 | 4,67 | 0,93 | 41,38 | 34,48 |
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 0,92 | 0,92 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 16,67 | 16,25 | 1,03 | 22,22 | 3,70 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku.

Do zawodów będących w równowadze, gdzie liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób bezrobotnych, należą: "spedytorzy i pokrewni", "operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni", "robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe".

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

| MAKSYMALNA NADWYŻKA | | | | | | | | |
|---------------------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych | | | | | | |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 15 | | | | | | |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 9 | | | | | | |
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 6 | | | | | | |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 5 | | | | | | |
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 3 | | | | | | |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 2 | | | | | | |
| NADWYŻKA | | | | | | | | |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 23,08 | 0,08 | 277,00 | 58,33 | 0,96 | 0,00 | 0,00 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 10,25 | 0,08 | 123,00 | 80,00 | 0,89 | 100,00 | 100,00 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 3,92 | 0,08 | 47,00 | 75,00 | 0,80 | 0,00 | 0,00 |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 47,83 | 1,17 | 41,00 | 58,00 | 0,94 | 0,00 | 0,00 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 3,33 | 0,08 | 40,00 | 75,00 | 0,50 | 0,00 | 0,00 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i | 45,42 | 1,33 | 34,06 | 60,87 | 0,97 | 68,75 | 62,50 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 46,58 | 1,92 | 24,30 | 60,38 | 0,86 | 63,64 | 54,55 |

| | | | | | | | | |
|------|--|--------|-------|-------|-------|------|--------|--------|
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 7,50 | 0,42 | 18,00 | 75,00 | 0,82 | 0,00 | 0,00 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 6,83 | 0,42 | 16,40 | 71,43 | 0,75 | 0,00 | 0,00 |
| 2655 | Aktorzy | 2,25 | 0,17 | 13,50 | 66,67 | 0,86 | 50,00 | 50,00 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 39,33 | 3,25 | 12,10 | 60,98 | 0,98 | 3,70 | 3,70 |
| 3113 | Technicy elektrycy | 68,42 | 6,00 | 11,40 | 71,43 | 0,99 | 12,50 | 8,33 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 4,17 | 0,42 | 10,00 | 75,00 | 0,60 | 60,00 | 60,00 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, | 3,92 | 0,50 | 7,83 | 75,00 | 0,50 | 100,00 | 100,00 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych | 2,67 | 0,50 | 5,33 | 66,67 | 0,67 | 16,67 | 16,67 |
| 9112 | Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i | 123,08 | 23,83 | 5,16 | 58,14 | 0,99 | 9,04 | 3,61 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i | 9,75 | 4,58 | 2,13 | 72,73 | 0,67 | 46,67 | 43,33 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 46,33 | 22,50 | 2,06 | 57,41 | 0,90 | 10,14 | 7,25 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Powyższy ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych pokazuje branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy a liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów. Zawody nadwyżkowe odnotowano w grupie "technicy rolnictwa i pokrewni" (277,00), "technicy leśnictwa" (123,00). Natomiast wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych, dla których nie ma żadnych ofert pracy znaleźli się "mechanicy precyzyjni", "Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru", "operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni", "Specjaliści do spraw rozwoju

systemów informatycznych", "operatorzy urządzeń teleinformatycznych", " Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy - zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy - to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy - umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów - można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; Komunikacja ustna/ komunikatywność; Wywieranie wpływu; Planowanie i organizacja pracy własnej.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

| Wielka grupa zawodów | STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY | | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY | |
|---|--|---------------------------|---|---------------------------|
| | Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych | Odsetek bezrobotnych (%)* | Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy | Odsetek ofert pracy (%)** |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 48,09 |
| | | | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 44,59 |
| | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 42,68 |
| | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 40,45 |
| | | | Wywieranie wpływu | 36,62 |
| SPECJALIŚCI | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 47,02 |
| | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 45,37 |
| | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 43,22 |
| | | | Wywieranie wpływu | 31,57 |
| | | | Wykonywanie obliczeń | 18,43 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 42,66 |
| | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 35,91 |
| | | | Wywieranie wpływu | 26,59 |
| | | | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 15,48 |

| | | | | |
|--------------------------------------|--|--|---|-------|
| | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 13,49 |
| PRACOWNICY BIUROWI | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 42,67 |
| | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 38,00 |
| | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 20,67 |
| | | | Współpraca w zespole | 18,67 |
| | | | Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 18,00 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 41,05 |
| | | | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 29,26 |
| | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 28,38 |
| | | | Wywieranie wpływu | 26,20 |
| | | | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 23,14 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 31,47 |
| | | | Wykonywanie obliczeń | 25,86 |
| | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 15,95 |
| | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 11,64 |
| | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 9,05 |

| | | | |
|--|--|---|--------|
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 33,78 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 32,43 |
| | | Znajomość języków obcych | 21,62 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 17,57 |
| | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,94 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 100,00 |
| | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 100,00 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 100,00 |
| | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,75 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Co dwunasta osoba bezrobotna z terenu miasta Kielce nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (682 osób) oraz średnim ogólnokształcącym (282 osoby), czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

| Wyszczególnienie | Bezrobotni bez zawodu | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* |
|-------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| Ogółem | 1 159 | 12,18% |
| wg poziomu wykształcenia | | |
| gimnazjalne i poniżej | 682 | 39,56% |
| zasadnicze zawodowe | 24 | 1,17% |
| średnie ogólnokształcące | 282 | 26,96% |
| policealne i średnie zawodowe | 138 | 5,92% |
| wyższe | 33 | 1,39% |
| wg typu ukończonej szkoły | | |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 15 | 3,67% |

| | | |
|----------------------------------|----|--------|
| szkoła przysposabiająca do pracy | - | - |
| technikum | 71 | 30,60% |
| liceum ogólnokształcące | 94 | 47,72% |
| liceum profilowane | 4 | 36,36% |
| technikum uzupełniające | 1 | 14,29% |
| liceum uzupełniające | 0 | 0,00% |
| szkoła policealna | 9 | 8,82% |
| wyższa | 22 | 1,91% |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają

z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) - wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) - wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k — liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca. średnia zawodowa i policealna. wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni — stan na koniec grudnia maja.

A_{t-1}^k — liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wyższych według elementarnych grup zawodów kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły uczelni — stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest

zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (Załącznik nr 4) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych absolwentów odnotowano po ukończeniu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, tj. 66 oraz po ukończeniu Politechniki Świętokrzyskiej, tj. 57. Na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów po ukończeniu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego spadła o 12 osób, natomiast Politechniki Świętokrzyskiej tylko o 1 osobę.

Biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych według elementarnych grup zawodów (Załącznik nr 5) można zauważyć, że na koniec maja roku sprawozdawczego najwięcej bezrobotnych według zawodu wyuczonego pochodziło z grupy elementarnej "piekarze, cukiernicy i pokrewni", tj. 3, "fryzjerzy" tj. 2, "kucharze", tj. 2. Natomiast na koniec grudnia roku sprawozdawczego liczba bezrobotnych absolwentów wg wyuczonego zawodu pochodzących z grupy elementarnej "piekarze, cukiernicy i pokrewni" zmalała do 1 osoby, wzrost jednak zanotowano w grupie "fryzjerów", tj. 6 oraz "kucharzy", tj. 3.

Poniższa tabela ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż w zawodach deficytowych kształci się 107 osób w grupie "pomocniczy personel medyczny". Natomiast w zawodach nadwyżkowych uczy się łącznie 301 osób, najwięcej w grupie "plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni" (144 osoby).

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

| Zawody deficytowe | | |
|---------------------------|---|--|
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod grupy | Nazwa grupy | |
| 1345 | Kierownicy w instytucjach edukacyjnych | 0 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 0 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 0 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 0 |
| 3352 | Urzędnicy do spraw podatków | 0 |
| 3353 | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 0 |
| 4414 | Technicy archiwistów i pokrewni | 0 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 107 |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 0 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 0 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 0 |
| Zawody zrównoważone | | |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod grupy | Nazwa grupy | |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 103 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 0 |
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 0 |
| Zawody nadwyżkowe | | |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod grupy | Nazwa grupy | |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 0 |
| 2655 | Aktorzy | 0 |
| 3113 | Technicy elektrycy | 67 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 30 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 0 |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 21 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 20 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 144 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i | 0 |
| 3511 | Operatorzy urzędzeń | 9 |

| | | |
|------|---|----|
| 5246 | Wydawcy posiłków | 0 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 0 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 0 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 0 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 0 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 0 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 0 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 0 |
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 0 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 0 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 0 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i | 0 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne | 10 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, iż wskaźnik frakcji przyjmuje największą wartość dla "zasadniczej szkoły zawodowej" oraz "szkoły policealnej" po 18,68%.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|----------------------------------|--|----------------------------|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 182 | 182 | 34 | 18,68% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 14 | | 0 | |
| technikum | 586 | 589 | 51 | 8,70% |
| liceum ogólnokształcące | 2 450 | | 47 | 1,88% |
| liceum profilowane | | | 1 | |
| liceum uzupełniające | | | 0 | |
| szkoła policealna | 620 | 617 | 22 | 3,55% |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach;
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy);
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności;
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy;
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Specyfika badania, polega na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od

strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwi określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

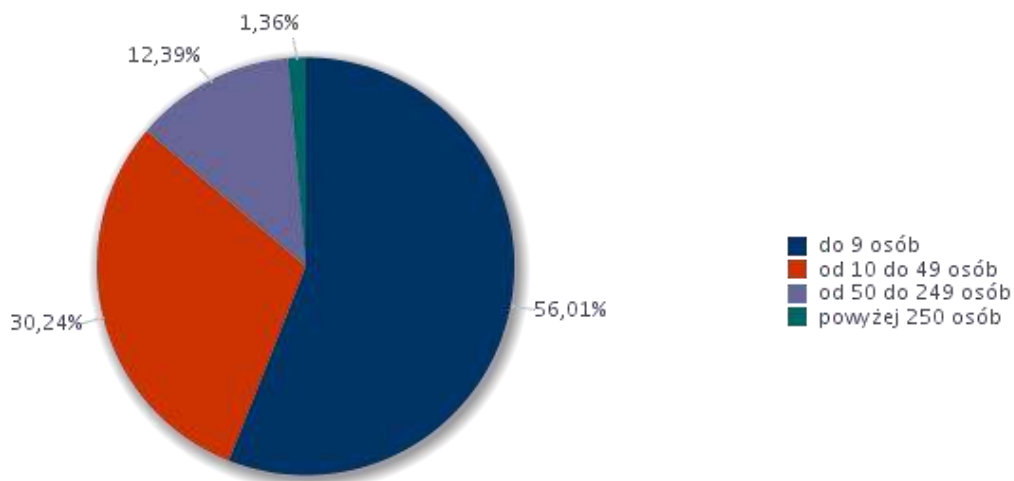
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

| Klasa wielkości przedsiębiorstwa | Liczba przebadanych przedsiębiorstw |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| do 9 osób | 61 |
| 10-49 | 24 |
| 50-249 | 8 |
| 250 i więcej | 1 |
| Podsumowanie | 94 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

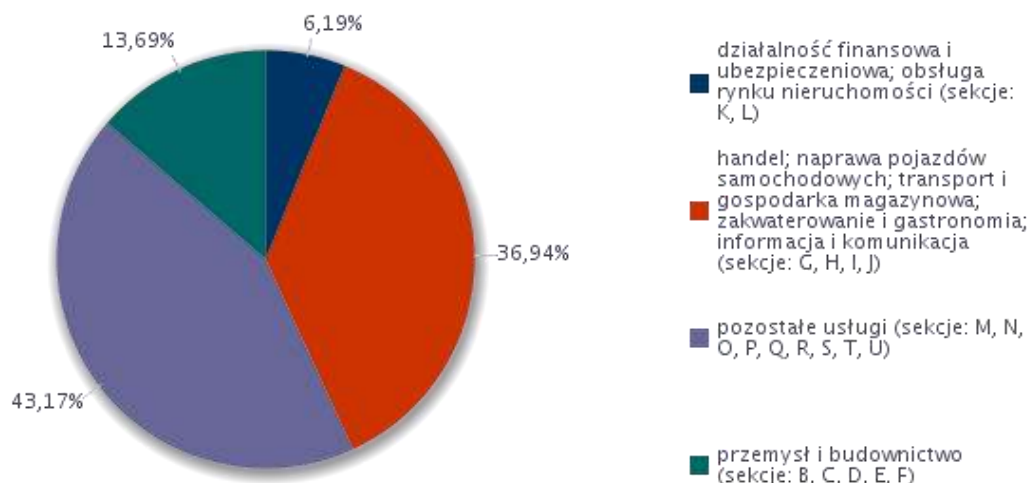
Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 94 podmiotów. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw posiadało do 9 pracowników, co stanowiło 56,01% badanych przedsiębiorstw, oraz od 10 do 49, tj. 30,24%.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 43,17 % oraz do handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J), tj. 28,18 %, a także przemysłu i budownictwa (sekcje: B, C, D, E, F), tj. 36,94 %.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

| Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|------------------------------------|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | -0,39 |
| Pracownicy biurowi | 3,35 |
| Pracownicy przy pracach prostych | -0,39 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 2,25 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 1,26 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | -2,69 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | 2,13 |
| Technicy i inny średni personel | 2,69 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych.

Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

W 2015 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 9,21, mimo iż jego wartość nie jest wysoka to oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw, które sygnalizują redukcję poziomu omawianej kategorii.

Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku największą wartość odnotowano dla "pracowników biurowych", tj. 3,35 i "techników i innego średniego personelu" tj. 2,69. Natomiast dla "rolników, ogrodników, leśników i rybaków", "pracownicy przy pracach prostych" oraz "operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń" odnotowano wartości ujemne co oznacza niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. W grupie "siły zbrojne", a wynosił on 0,00, co oznacza że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

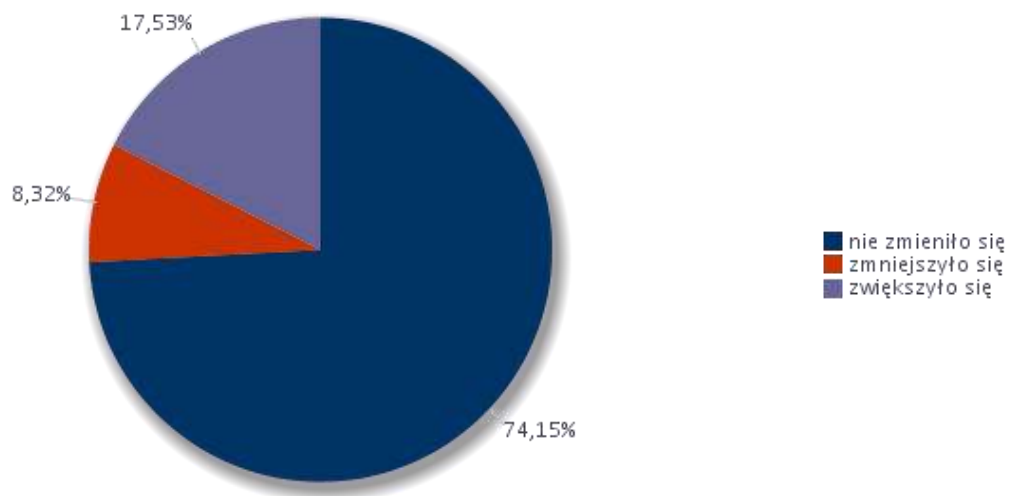
Wykres 3. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

W 2015 roku odnotowano, że najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 74,15 %. Natomiast 17,53 % przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie, a 8,32 % zmniejszyło.

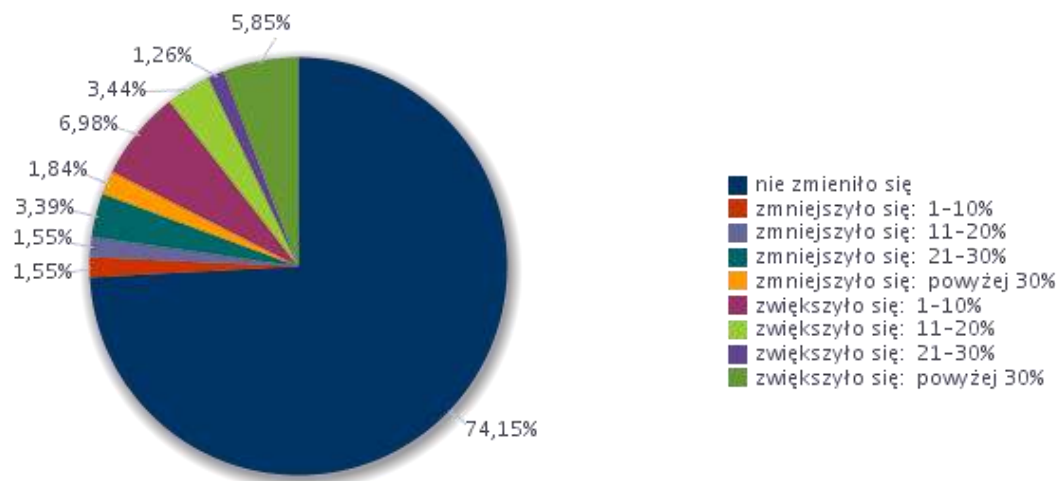
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 74,15 % nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 1-10 %, tj. 6,98 % oraz zwiększających zatrudnienie powyżej 30 %, tj. 5,85 %.

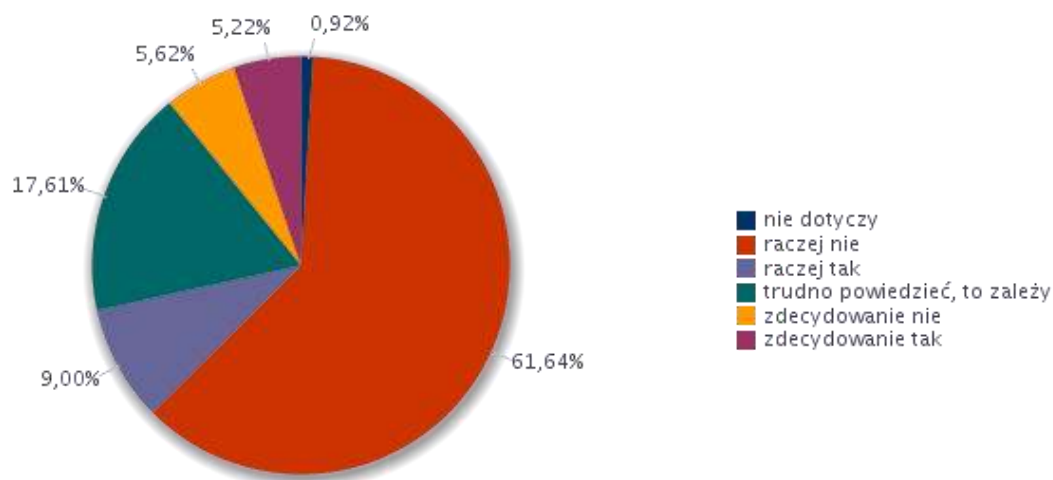
Rysunek 4. Zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

Przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” Najwięcej z nich udzieliło odpowiedzi „raczej nie” (61,64 %). W następnej kolejności pracodawcy udzielali odpowiedzi „trudno powiedzieć, to zależy” (17,61 %). „raczej tak” (9,00 %), „zdecydowanie nie” (5,62 %) oraz „zdecydowanie tak” (5,22 %). Problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają bardziej z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

W poniższej tabeli zostały ukazane zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy Pracodawcy z terenu miasta Kielce wskazywali m.in. "analityków systemów komputerowych i programistów gdzie indziej niesklasyfikowanych", "blacharzy", "cieśli i stolarzy budowlanych", "dekarzy", "fryzjerów", "kierowników do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych", "kucharzy", "projektantów grafiki multimedialnych", "przedstawicieli handlowych" oraz "sprzedawców sklepowych"

Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników. Respondenci wskazali 10 elementarnych grup zawodów, w których zauważają brak umiejętności planowania i organizacji pracy własnej oraz brak umiejętności wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków. Brak sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej zauważalne jest w 8 niżej wymienionych grupach zawodów. Natomiast w 7 grupach zawodów wykazali brak umiejętności współpracy w zespole.

Tabela 20. Zawody, w jakich przedsiębiorstwach trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

| Trudności z pozyskaniem pracowników | | | Liczba bezrobotnych - stan w końcu okresu |
|--|--|----------------------------------|---|
| Elementarna grupa zawodów | Brakujące umiejętności i uprawnienia | Odsetek wskazań odpowiedzi "tak" | |
| Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| Blacharze | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| Cieśle i stolarze budowlani | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |

| | | | |
|---|---|-------|---|
| Dekarze | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| Fryzjerzy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 7,69% | 0 |
| Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| Kucharze | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,09% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 1,52% | 0 |
| Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| Ogółem (bez względu na zawód) | planowanie i organizacja pracy własnej | 4,19% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,85% | 0 |

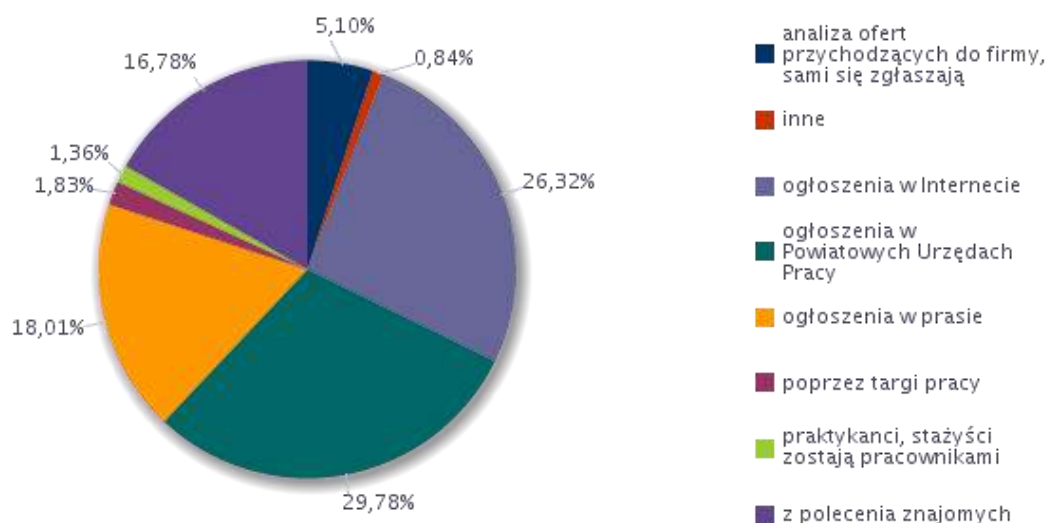
| | | | |
|------------------------------------|---|-------|---|
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 3,35% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,01% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 3,01% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 2,17% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,17% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,67% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 1,67% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 1,67% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 1,18% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,68% | 0 |
| Projektanci grafiki i multimediiów | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| Przedstawiciele handlowi | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |

| | | | |
|-----------------------------------|--|-------|---|
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 4,83% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,83% | 0 |
| | współpraca w zespole | 2,86% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,86% | 0 |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez ogłoszenia w urzędach pracy (29,78 %), ogłoszenia w Internecie (26,32 %), ogłoszenia w prasie (18,01 %), z polecenia znajomych (16,78 %). Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez inne formy (0,84 %), oraz targi pracy (1,83 %). Można także zauważyć, iż niezmiernie rzadko praktykanci czy stażyści zostają pracownikami (1,36 %).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

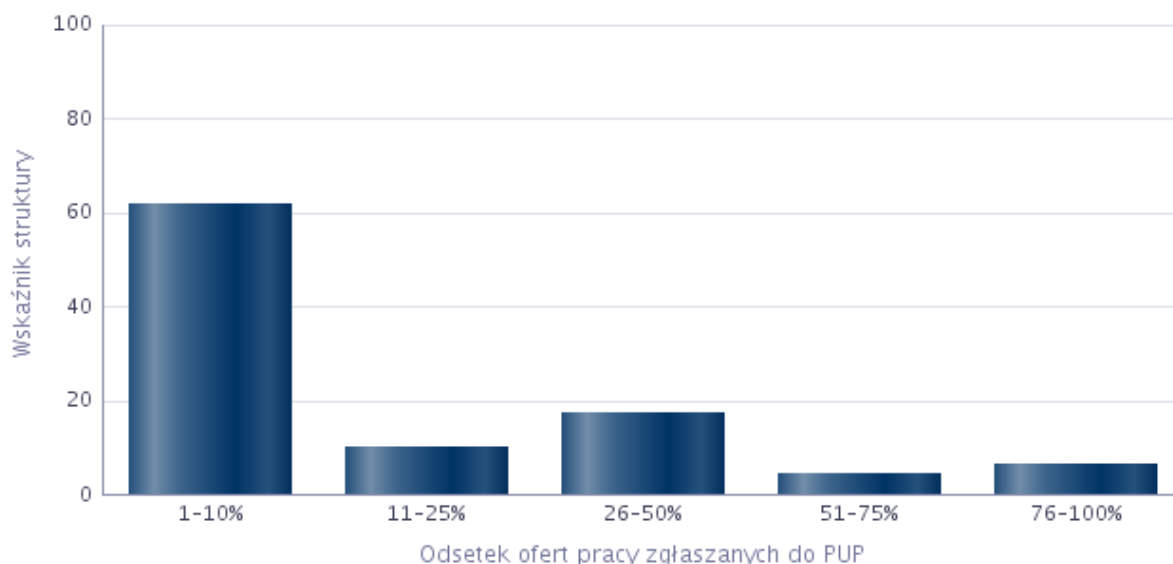
Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

| Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| 1-10% | 61,63 |
| 11-25% | 9,98 |
| 26-50% | 17,26 |
| 51-75% | 4,47 |
| 76-100% | 6,66 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy, (Wsk. strukt. dla P13)

Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Urzędu Pracy, stanowią najczęściej od 1 do 10% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie. Oznacza to, że ponad $\frac{3}{5}$ pracodawców nie zgłasza ofert pracy do urzędu lub są to sporadyczne przypadki.

Wykres 4. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy, (Wsk. strukt. dla P13)

Pracodawcy najczęściej do urzędu pracy zgłaszają oferty pracy w zawodach: "sprzedawca" (6,34 %), "przedstawiciel handlowy" (3,18 %), "dziennikarz" (2,70 %), "fryzjer" (2,70 %), "księgowy" (2,70 %), "kucharz" (2,49 %), "florysta" (2,28 %), "kierownik budowy" (2,28 %), "lekarz ze specjalnością I stopnia" (2,28 %), "murarz" (2,28 %), "pielęgniarka" (2,28 %), "specjalista do spraw logistyki" (2,28 %), "technik prac biurowych" (2,28 %).

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

| Zawód | Wskaźnik struktury |
|-----------------------------------|--------------------|
| Sprzedawca* | 6,34% |
| Przedstawiciel handlowy | 3,18% |
| Dziennikarz | 2,70% |
| Fryzjer* | 2,70% |
| Księgowy | 2,70% |
| Kucharz* | 2,49% |
| Florysta* | 2,28% |
| Kierownik budowy | 2,28% |
| Lekarz ze specjalizacją I stopnia | 2,28% |
| Murarz | 2,28% |
| Pielęgniarka | 2,28% |

| | |
|--|-------|
| Specjalista do spraw logistyki | 2,28% |
| Technik prac biurowych* | 2,28% |
| Kierowca samochodu osobowego | 1,86% |
| Nauczyciel matematyki | 1,86% |
| Pakowacz ręczny | 1,86% |
| Pozostali elektromechanicy i elektrycy | 1,86% |
| Pracownik ochrony fizycznej | 1,86% |
| Robotnik gospodarczy | 1,86% |
| Technik handlowiec* | 1,86% |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 1,60% |
| Nauczyciel przedszkola | 1,60% |
| Architekt | 1,35% |
| Dekarz* | 1,35% |
| Grafik komputerowy DTP | 1,35% |
| Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 1,35% |
| Kierownik działu informatyki | 1,35% |
| Magazynier | 1,35% |
| Menedżer klubu muzycznego | 1,35% |
| Monter żaluzji | 1,35% |
| Nauczyciel języka obcego | 1,35% |
| Operator koparki | 1,35% |
| Operator ładowarki | 1,35% |
| Pedagog | 1,35% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 1,35% |
| Pozostali projektanci grafiki i multimedialni | 1,35% |
| Radca prawny | 1,35% |
| Serwisant sprzętu komputerowego | 1,35% |
| Specjalista zastosowań informatyki | 1,35% |
| Stolarz* | 1,35% |
| Technik elektryk* | 1,35% |
| Technik informatyk* | 1,35% |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (Wsk. strukt. dla P14).

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2016. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Biorąc pod uwagę prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów na 2016 roku największą wartość odnotowano dla "specjalistów", tj. 5,94 % oraz "pracowników usług i sprzedawców", tj. 5,15 %. Odnotowano również wartość ujemną dla "pracowników biurowych", tj. -0,45 %. Dodatkowo wartości wskazują na to, że w prognozach zakłada się, iż badane przedsiębiorstwa poprawią swoją sytuację i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu, natomiast ujemne wartości świadczą o przewadze pesymistycznych opiniach respondentów.

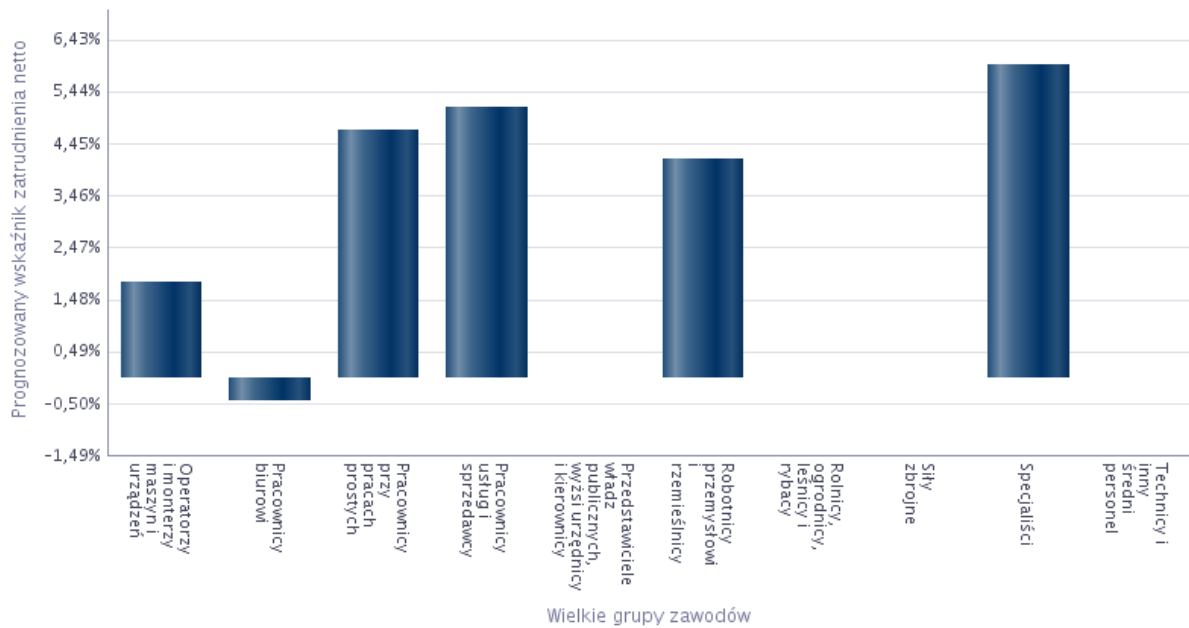
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi 17,96 %

Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów na 2016 roku.

| Wielkie grupy zawodów | Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|--|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 1,80% |
| Pracownicy biurowi | -0,45% |
| Pracownicy przy pracach prostych | 4,70% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 5,15% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 4,15% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Specjaliści | 5,94% |
| Technicy i inny średni personel | 0,00% |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wykres 5. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Z przeprowadzonych badań wynika, że firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach, ukazanych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury odnotowano dla: "przedstawicieli handlowych", "florystów", kierowników działu reklamy/promocji/public relations, "koordynatorów projektów unijnych", "księgowych", "rzeczoznawców", "sprzedawców w branży przemysłowej".

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 2016.

| Zawód | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| Przedstawiciel handlowy | 8,79% |
| Florysta* | 6,25% |
| Kierownik działu reklamy / promocji / public relations | 5,09% |
| Koordinador projektów unijnych | 5,09% |
| Księgowy | 5,09% |
| Rzeczoznawca | 5,09% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | 5,09% |
| Sprzedawca* | 4,98% |
| Architekt | 3,71% |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 3,71% |
| Dekarz* | 3,71% |

| | |
|------------------------------|-------|
| Grafik komputerowy DTP | 3,71% |
| Logopeda | 3,71% |
| Monter / składacz okien | 3,71% |
| Nauczyciel języka obcego | 3,71% |
| Nauczyciel przedszkola | 3,71% |
| Operator ładowarki | 3,71% |
| Pozostali murarze i pokrewni | 3,71% |
| Stolarz* | 3,71% |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku (Wsk. strukt. dla P6).

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firmy planują zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że przykładowo "czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim" jest szczególnie istotną umiejętnością podczas zatrudniania przez pracodawców pracowników z 15 niżej wymienionych zawodów. "Planowanie i organizacja pracy własnej" oraz "współpraca w zespole" to umiejętności, które zostały wskazane jako niezbędne u potencjalnych pracowników we wszystkich niżej wymienionych zawodach, tj. w 18.

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|----------------------------------|---|-------------------------------|
| Architekt | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Asystent nauczyciela przedszkola | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |

| | | |
|--|---|-------|
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Dekarz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Florysta* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Grafik komputerowy DTP | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| Kierownik działu reklamy / promocji / public relations | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |

| | | |
|--------------------------|---|-------|
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Księgowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Logopeda | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |

| | | | |
|--|---|---|-------|
| | wyuczony zawód | 6,25% | |
| | wywieranie wpływu | 6,25% | |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| Monter / składacz okien | doświadczenie zawodowe | 6,25% | |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% | |
| | współpraca w zespole | 6,25% | |
| | wyuczony zawód | 6,25% | |
| Nauczyciel języka obcego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% | |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% | |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% | |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% | |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% | |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% | |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% | |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% | |
| | współpraca w zespole | 6,25% | |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% | |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% | |
| | wyuczony zawód | 6,25% | |
| | wywieranie wpływu | 6,25% | |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| | znajomość języków obcych | 6,25% | |
| | Nauczyciel przedszkola | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | | 6,25% | |
| doświadczenie zawodowe | | 6,25% | |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,25% | |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 6,25% | |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% | |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 6,25% | |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,25% | |
| współpraca w zespole | | 6,25% | |
| wykonywanie obliczeń | | 6,25% | |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 6,25% | |
| wyuczony zawód | | 6,25% | |
| wywieranie wpływu | | 6,25% | |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 6,25% | |
| Pozostali murarze i pokrewni | | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% | |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% | |
| | współpraca w zespole | 6,25% | |
| Przedstawiciel handlowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% | |

| | | |
|----------------------------------|---|-------|
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,80% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,80% |
| | wyuczony zawód | 2,80% |
| | wywieranie wpływu | 2,80% |
| Rzeczoznawca | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,92% |

| | | |
|--|---|---|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,33% |
| | wyuczony zawód | 2,33% |
| | wywieranie wpływu | 2,33% |
| Stolarz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| dodatkowe uprawnienia | | 2,86% |
| doświadczenie zawodowe | | 6,04% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,04% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 3,86% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 1,56% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 5,96% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 4,85% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 5,83% |
| współpraca w zespole | | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | | 5,12% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 3,82% |
| wyuczony zawód | | 3,92% |
| wywieranie wpływu | | 2,63% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 2,26% |
| znajomość języków obcych | 1,43% | |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPIPS, Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. (Wsk. strukt. dla P7).

Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez absolwentów szkół gimnazjalnych.

W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach na koniec 2015 roku zarejestrowanych było ogółem 9.378 osób, tj. o 1.136 osób mniej w stosunku do końca roku 2014.

Stopa bezrobocia w mieście Kielce na koniec 2015 roku wynosiła 8,7 % i była o 1,1 punktu procentowego niższa w stosunku do stanu na koniec analogicznego okresu poprzedniego roku.

Na przestrzeni całego 2015 roku zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu miasta Kielce było ogółem 5.323, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadła ponad 1,5 osoby bezrobotnej (1,76 osoby).

Analizując stan bezrobotnych posiadających zawód można zauważyć, że do urzędu napłynęły 8.774 osoby, 9.686 osób wyrejestrowało się. Najwięcej do urzędu napłynęło osób posiadających zawód "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, tj. 1.936 osób, największy odpływ osób nastąpił także w kategorii "robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy", tj. 2.226 osób. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy można zauważyć, że napływ wyniósł łącznie 5.323 oferty, z czego najwięcej dla "pracowników usługi sprzedawców", tj. 1.387, natomiast analizując napływ ofert do Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 3.042, z czego najwięcej dla "specjalistów", tj. 1.349.

Analizując stan bezrobotnych (posiadających zawód) ze względu na elementarne grupy zawodów można zauważyć, że w kategoriach elementarnych grup zawodów napłynęło

najwięcej osób posiadających zawód "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)", tj. 715 osób. Najliczniejszy (ponad 30) odływ bezrobotnych zarejestrowano również w zawodzie "sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)" - 804 osoby. Jeśli chodzi o napływ ofert pracy można zauważyć, że napłynęło najwięcej ofert dla "gospodarzy budynków", tj. 384. Natomiast jeśli chodzi o oferty pracy w Internecie to najwięcej napłynęło dla "specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)", tj. 403.

Biorąc pod uwagę wskaźnik długotrwałego bezrobocia można zauważyć, że największą wartość odnotowano dla zawodu - "operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni" - 87,50, zaś najmniejszą dla "konstruktorzy i krojczowie odzieży", tj. 2,00. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy ukazywał największe zróżnicowanie wśród "pracowników wykonujących prace proste", tj. 10,81, natomiast najmniejsze wśród "kierowników" (0,12).

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie "konstruktorzy i krojczowie odzieży" (0,85), "specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)" (0,79) oraz "cieśle i stolarze budowlani" (0,72).

Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupach: "spedytorzy i pokrewni", "operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni", "robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe".

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupach "technicy rolnictwa pokrewni" tj. 277,00 oraz "technicy leśnictwa" tj. 123,00.

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów można zauważyć, że przykładowo dla "pracowników biurowych" pracodawcy w 2015 roku wymagali od zainteresowanego ofertą pracy umiejętności obsługa komputera oraz współpracy w zespole.

Analizując bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym

i poniżej, tj. 39,52 % .

Analizując absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, należy zauważyć, iż w zawodach deficytowych kształci się 107 osób w grupie "pomocniczy personel medyczny", a w zawodach nadwyżkowych uczy się łącznie 234 osoby, najwięcej w grupie "plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni" (144 osoby). Natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla "zasadniczej szkoły zawodowej" oraz "szkoły policealnej" po 18,68%.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 94 podmiotów, najwięcej z nich posiadało do 9 pracowników, tj. 61. Według rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 43,17 %.

W 2015 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 9,21. Biorąc pod uwagę zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów największą wartość odnotowano dla "pracowników biurowych", tj. 3,35.

Najwięcej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu, tj. 74,15 %. Największe zmiany w zatrudnieniu nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie powyżej 17,00 %. Badane firmy raczej nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników (61,64 %). Pracodawcy wskazali, że mają trudności z pozyskaniem pracowników z następujących elementarnych grup zawodów: "analityków systemów komputerowych i programistów gdzie indziej niesklasyfikowanych", "blacharzy", "cieśli i stolarzy budowlanych", "dekarzy", "fryzjerów", "kierowników do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych", "kucharzy", "projektantów grafiki multimedialnych", "przedstawicieli handlowych" oraz "sprzedawców sklepowych" Przedsiębiorstwa najczęściej szukają pracowników poprzez ogłoszenie w urzędach pracy (29,78 %) i w Internecie (26,32 %). Większość z badanych przedsiębiorstw przekazuje tylko 1 - 10 % wszystkich ofert pracy do urzędu pracy, co oznacza że ponad $\frac{3}{5}$ pracodawców nie zgłasza ofert pracy do urzędu lub są to sporadyczne przypadki.

Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największą wartość przyjęto dla "specjalistów", tj. 5,94 %. Z badań wynika, że firmy mają

zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku w następujących zawodach: "przedstawiciele handlowych", "florystów", kierowników działu reklamy/promocji/public relations", "koordynatorów projektów unijnych", "księgowych", "rzeczoznawców", "sprzedawców w branży przemysłowej". Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami u potencjalnych pracowników są "planowanie i organizacja pracy własnej" i "współpraca w zespole".

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat m. Kielce INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

| | | |
|---|--|--|
| Deficyt | zawody maksymalnie deficytowe | |
| | Ładowacze nieczystości | |
| | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | |
| | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | |
| | Urzędnicy do spraw podatków | |
| | zawody deficytowe | |
| | Kierownicy w instytucjach edukacyjnych | |
| | Rzecznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | |
| | Pomocniczy personel medyczny | |
| | Doradcy finansowi i inwestycyjni | |
| | Technicy archiwistów i pokrewni | |
| | Cieśle i stolarze budowlani | |
| Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | | |
| Konstruktorzy i krojczowie odzieży | | |
| Równowaga | zawody zrównoważone | |
| | Spedytorzy i pokrewni | |
| | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | |
| | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | |
| Nadwyżka | zawody nadwyżkowe | |
| | Technicy rolnictwa i pokrewni | |
| | Technicy leśnictwa | |
| | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | |
| | Technicy technologii żywności | |
| | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | |
| | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | |
| | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | |
| | Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | |
| | Monterzy izolacji | |
| | Aktorzy | |
| | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | Technicy elektrycy | |
| | Wydawcy posiłków | |
| | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | |
| | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | |
| | Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie | |
| Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | | |
| Spawacze i pokrewni | | |

| | | |
|---|---|--|
| | zawody maksymalnie nadwyżkowe | |
| | Mechanicy precyzyjni | |
| | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | |
| | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | |
| | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | |
| | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | |
| Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | | |

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

| Kod | Wielkie grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | Bezrobotni długotrwale | Napływ ofert pracy w okresie | | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/ równowaga/ nadwyżka* | |
|-----|---------------------------------|-------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------|------------------------------|------|----------------------------------|---|---------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | Stan na koniec okresu | Stan na koniec okresu | udział w % do ogółem bezrobotnych | | stan na koniec okresu | PUP | | | | | Internet | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | rok |
| 1 | KIEROWNICY | 179,00 | 179,00 | 159,00 | 0,00 | 0,00 | 72,00 | 72 | 353 | 0,00 | 5,08 | 149 | 36 | 4,20 | 45,28 | 1,00 | - | - |
| 2 | SPECJALIŚCI | 1 884,00 | 2 046,00 | 1 383,00 | 120,00 | 8,68 | 693,00 | 586 | 1349 | 0,00 | 23,18 | 1 417 | 174 | 8,12 | 50,11 | 1,09 | - | - |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 1 606,00 | 1 746,00 | 1 614,00 | 42,00 | 2,60 | 1 003,00 | 531 | 561 | 0,00 | 13,03 | 1 652 | 102 | 16,23 | 62,14 | 1,09 | - | - |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 631,00 | 679,00 | 530,00 | 15,00 | 2,83 | 278,00 | 445 | 166 | 0,00 | 7,30 | 503 | 67 | 7,51 | 52,45 | 1,08 | - | - |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I | 1 721,00 | 1 893,00 | 1 553,00 | 50,00 | 3,22 | 866,00 | 1387 | 265 | 0,18 | 19,72 | 1 456 | 185 | 7,89 | 55,76 | 1,10 | - | - |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, | 21,00 | 28,00 | 23,00 | 0,00 | 0,00 | 15,00 | 29 | 0 | 0,00 | 0,35 | 26 | 2 | 10,83 | 65,22 | 1,33 | - | - |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I | 1 936,00 | 2 226,00 | 2 108,00 | 18,00 | 0,85 | 1 396,00 | 1229 | 230 | 0,00 | 17,45 | 2 142 | 208 | 10,31 | 66,22 | 1,15 | - | - |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN | 270,00 | 304,00 | 269,00 | 2,00 | 0,74 | 159,00 | 350 | 82 | 0,00 | 5,16 | 243 | 46 | 5,29 | 59,11 | 1,13 | - | - |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY | 526,00 | 585,00 | 597,00 | 5,00 | 0,84 | 368,00 | 694 | 36 | 0,41 | 8,73 | 493 | 75 | 6,59 | 61,64 | 1,11 | - | - |

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 2. Rynek pracy c.d.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

| Kod | Wielkie grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | Napływ ofert pracy w okresie | | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/ równowaga/ nadwyżka* | |
|------|---|-------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|----------------------------------|---|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | Stan na koniec okresu | Stan na koniec okresu | udział w % do ogółem bezrobotnych | PUP | Internet | | | | | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | rok | poprzedni rok** |
| 1222 | Kierownicy do spraw reklamy i public relations | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 2 | 0 | 21,00 | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 1223 | Kierownicy do spraw badań i rozwoju | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 0 | 0 | 0,00 | | | max deficyt | - |
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 0 | 0 | 0,00 | | | max deficyt | - |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 10 | 16 | 0,00 | 0,31 | 3 | 2 | 1,23 | 66,67 | 1,00 | - | - |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 32 | 25 | 33 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0,00 | 0,14 | 25 | 1 | 24,83 | 45,45 | 0,78 | - | - |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 18 | 25 | 14 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 18 | 0 | 71,00 | 50,00 | 1,39 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|---|---|---|---|----|------|------|------|------|--------|---------|------|------|---|---|
| 1330 | Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1,33 | - | - | | | | |
| 1341 | Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1,00 | - | - | | | | |
| 1345 | Kierownicy w instytucjach edukacyjnych | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0,00 | 0 | 1 | 0,19 | 1,00 | deficyt | - | | | |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 | 9 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0,00 | 0,01 | 6 | 0 | 74,00 | 50,00 | 1,80 | - | - | |
| 1411 | Kierownicy w hotelarstwie | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | - | - | - | - | | | |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 4 | 5 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0,00 | 0,01 | 3 | 0 | 37,00 | 33,33 | 1,25 | - | - | |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 16 | 7 | 9 | 0 | 0 | 6 | 136 | 0,00 | 1,70 | 6 | 12 | 0,48 | 0,00 | 0,44 | - | - |
| 1431 | Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 100,00 | - | - | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|----|----|----|----|------|------|----|---|-------|--------|------|---|---|
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 8 | 9 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 7 | 0 | 79,00 | 55,56 | 1,13 | - | - |
| 2111 | Fizycy i astronomowie | 5 | 3 | 3 | 1 | 33 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 0,00 | 0,60 | - | - |
| 2113 | Chemicy | 26 | 25 | 15 | 2 | 13 | 0 | 0 | | 0,00 | 17 | 0 | | 53,33 | 0,96 | - | - |
| 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | 7 | 12 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 8 | 0 | 95,00 | 100,00 | 1,71 | - | - |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 5 | 7 | 5 | 1 | 20 | 0 | 0 | | 0,00 | 4 | 0 | | 80,00 | 1,40 | - | - |
| 2131 | Biologzy i pokrewni | 20 | 22 | 20 | 5 | 25 | 0 | 0 | | 0,00 | 14 | 0 | | 30,00 | 1,10 | - | - |
| 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 11 | 13 | 12 | 0 | 0 | 0 | 21 | 0,00 | 0,25 | 12 | 2 | 7,00 | 41,67 | 1,18 | - | - |
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 13 | 14 | 6 | 0 | 0 | 2 | 20 | 0,00 | 0,26 | 4 | 2 | 2,27 | 50,00 | 1,08 | - | - |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 36 | 35 | 29 | 3 | 10 | 32 | 33 | 0,00 | 0,78 | 25 | 5 | 4,63 | 34,48 | 0,97 | - | - |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 84 | 98 | 45 | 11 | 24 | 30 | 20 | 0,00 | 0,60 | 50 | 4 | 12,10 | 35,56 | 1,17 | - | - |
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 52 | 55 | 30 | 6 | 20 | 9 | 16 | 0,00 | 0,30 | 27 | 2 | 13,12 | 36,67 | 1,06 | - | - |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 34 | 41 | 30 | 2 | 7 | 19 | 31 | 0,00 | 0,60 | 30 | 4 | 7,26 | 63,33 | 1,21 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|----|----|----|------|------|----|-------|--------|-------|------|---|---|
| 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 7 | 7 | 6 | 1 | 17 | 0 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 83,33 | 1,00 | - | - | | |
| 2146 | Inżynierowie górnictwa i metalurgii | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 33,33 | 0,50 | - | - | | |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 23 | 27 | 16 | 6 | 38 | 11 | 21 | 0,00 | 0,38 | 14 | 3 | 5,19 | 43,75 | 1,17 | - | - |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 13 | 17 | 15 | 0 | 0 | 8 | 16 | 0,00 | 0,29 | 16 | 2 | 8,08 | 80,00 | 1,31 | - | - |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 3 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0,00 | 1,33 | - | - | | |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 7 | 9 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 80,00 | 1,29 | - | - | | |
| 2161 | Architekci | 25 | 26 | 16 | 4 | 25 | 7 | 0 | 0,00 | 0,08 | 13 | 1 | 22,00 | 12,50 | 1,04 | - | - |
| 2162 | Architekci krajobrazu | 6 | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 33,33 | 1,00 | - | - | | |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 9 | 14 | 8 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 8 | 0 | 49,50 | 50,00 | 1,56 | - | - |
| 2164 | Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1,25 | - | - | | | |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 16 | 22 | 5 | 2 | 40 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 10 | 0 | 120,00 | 40,00 | 1,38 | - | - |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediiów | 20 | 19 | 16 | 2 | 13 | 31 | 0 | 0,00 | 0,37 | 14 | 3 | 5,58 | 50,00 | 0,95 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|-----|----|---|------|------|----|---|-------|-------|------|----------------|---|
| 2211 | Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 24 | 24 | 8 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 4 | 1 | 8,67 | 25,00 | 1,00 | - | - |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0,00 | | 1 | 0 | | | 1,00 | - | - |
| 2221 | Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 19 | 23 | 14 | 0 | 0 | 21 | 0 | 0,00 | 0,25 | 18 | 2 | 10,43 | 71,43 | 1,21 | - | - |
| 2222 | Pielegniarki z tytułem specjalisty | 0 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 0 | 0 | 0,00 | | | max deficyt | - |
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 5 | 6 | 5 | 2 | 40 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 6 | 0 | 34,50 | 20,00 | 1,20 | - | - |
| 2232 | Położne z tytułem specjalisty | 1 | 1 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 6,00 | | 1,00 | - | - |
| 2240 | Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | | 1 | 0 | | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 4 | 5 | 1 | 1 | 100 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 1 | 0 | 5,67 | 0,00 | 1,25 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|----|----|---|------|------|----|---|-------|--------|------|---|---|
| 2261 | Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 4 | 3 | 3 | 1 | 33 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 2 | 0 | 26,00 | 33,33 | 0,75 | - | - |
| 2262 | Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 0 | 0 | | | 2,00 | - | - |
| 2271 | Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 0 | 0 | 2,00 | 0,00 | 2,00 | - | - |
| 2281 | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 0 | 0 | | | 1,00 | - | - |
| 2282 | Farmaceuci specjaliści | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2 | 0 | | 100,00 | 1,50 | - | - |
| 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 6 | 7 | 3 | 1 | 33 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 4 | 0 | 45,00 | 33,33 | 1,17 | - | - |
| 2292 | Fizjoterapeuci | 49 | 61 | 29 | 2 | 7 | 13 | 0 | 0,00 | 0,16 | 32 | 1 | 29,62 | 55,17 | 1,24 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|----|----|----|------|-----|---|--------|-------|------|---|---|
| 2293 | Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 2,00 | - | - | | |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 12,50 | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 17 | 19 | 6 | 1 | 17 | 4 | 20 | 0,00 | 7 | 2 | 3,67 | 16,67 | 1,12 | - | - |
| 2310 | Nauczyciele akademicy | 6 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 25,00 | 0,50 | - | - | |
| 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 5 | 8 | 3 | 1 | 33 | 11 | 0 | 0,00 | 5 | 1 | 5,09 | 33,33 | 1,60 | - | - |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 177 | 186 | 135 | 3 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 144 | 0 | 432,50 | 57,78 | 1,05 | - | - |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 32 | 42 | 32 | 2 | 6 | 2 | 0 | 0,00 | 38 | 0 | 225,50 | 78,13 | 1,31 | - | - |
| 2342 | Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | 20 | 17 | 18 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 17 | 2 | 11,61 | 44,44 | 0,85 | - | - |
| 2351 | Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | - | - | - | - | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|----|---|----|----|------|------|------|----|------|-------|--------|------|---------|---|
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0,00 | 1,00 | - | - | | |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 4 | 6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 2 | 1 | 4,83 | 1,50 | - | - | | |
| 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 2 | 0 | 10,50 | 100,00 | 1,50 | - | - |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 118 | 125 | 92 | 5 | 5 | 15 | 0 | 0,00 | 0,18 | 98 | 1 | 78,73 | 47,83 | 1,06 | - | - |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 13 | 11 | 11 | 1 | 9 | 10 | 49 | 0,00 | 0,71 | 10 | 5 | 1,95 | 36,36 | 0,85 | - | - |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 13 | 13 | 9 | 0 | 0 | 23 | 156 | 0,00 | 2,14 | 9 | 15 | 0,58 | 44,44 | 1,00 | deficyt | - |
| 2413 | Analitycy finansowi | 42 | 61 | 39 | 0 | 0 | 5 | 109 | 0,00 | 1,36 | 50 | 12 | 4,36 | 74,36 | 1,45 | - | - |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 89 | 99 | 64 | 7 | 11 | 12 | 20 | 0,00 | 0,38 | 63 | 3 | 23,66 | 43,75 | 1,11 | - | - |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 66 | 74 | 65 | 3 | 5 | 11 | 0 | 0,00 | 0,13 | 65 | 1 | 71,18 | 66,15 | 1,12 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|----|---|---|----|-----|------|------|----|----|-------|--------|------|---------|---|
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 18 | 17 | 17 | 1 | 6 | 34 | 93 | 0,00 | 1,52 | 13 | 13 | 1,06 | 52,94 | 0,94 | - | - |
| 2424 | Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 3 | 0 | 19,00 | 66,67 | 1,00 | - | - |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 114 | 113 | 94 | 2 | 2 | 77 | 198 | 0,00 | 3,29 | 96 | 25 | 3,87 | 50,00 | 0,99 | - | - |
| 2432 | Specjaliści do spraw public relations | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 0,00 | 0,67 | - | - |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 39 | 41 | 29 | 1 | 3 | 48 | 403 | 0,00 | 5,39 | 29 | 43 | 0,68 | 48,28 | 1,05 | deficyt | - |
| 2434 | Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych | 3 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 3 | 0 | | 50,00 | 1,33 | - | - |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 1 | 4 | 1 | 0 | 0 | 13 | 16 | 0,00 | 0,35 | 2 | 2 | 0,90 | 100,00 | 4,00 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|----|----|------|------|------|----|-------|-------|--------------|------|----------|---|
| 2511 | Analitycy systemów komputerowych | 4 | 4 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0,00 | 0,12 | 1 | 1 | 1,30 | 1,00 | - | - | | |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 6 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4 | 0 | 66,67 | 0,83 | max nadwyżka | - | | |
| 2513 | Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | - | - | | |
| 2514 | Programiści aplikacji | 4 | 2 | 4 | 1 | 25 | 33 | 32 | 0,00 | 0,78 | 2 | 6 | 0,34 | 50,00 | 0,50 | - | - |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 20 | 18 | 17 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0,00 | 0,08 | 18 | 1 | 30,57 | 58,82 | 0,90 | nadwyżka | - |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 1 | 1 | 2 | 1 | 50 | 5 | 1 | 0,00 | 0,07 | 1 | 1 | 2,33 | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 15 | 16 | 11 | 2 | 18 | 2 | 2 | 0,00 | 0,05 | 10 | 0 | 29,25 | 36,36 | 1,07 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|----|----|----|------|------|------|-----|------|----------|-------|------|----------------|---|
| 2529 | Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,00 | 0,02 | 0 | 0 | 0,00 | | | | max deficyt | - |
| 2611 | Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 16 | 0,00 | 0,22 | 1 | 2 | 0,72 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 81 | 92 | 45 | 14 | 31 | 18 | 36 | 0,00 | 0,65 | 47 | 5 | 10,52 | 40,00 | 1,14 | - | - |
| 2621 | Archiwiści i muzealnicy | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 3 | 0 | 13,33 | 66,67 | 1,50 | - | - |
| 2622 | Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją | 18 | 21 | 16 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 15 | 0 | 178,00 | 50,00 | 1,17 | - | - |
| 2631 | Ekonomiści | 152 | 152 | 121 | 6 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 118 | 0 | 1 412,00 | 55,37 | 1,00 | - | - |
| 2632 | Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych | 20 | 15 | 14 | 1 | 7 | 0 | 0 | 0,00 | | 14 | 0 | | 35,71 | 0,75 | - | - |
| 2633 | Filozofowie, historycy i politolodzy | 80 | 96 | 61 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0,00 | | 63 | 0 | | 50,82 | 1,20 | - | - |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 13 | 12 | 5 | 2 | 40 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 4 | 0 | 17,00 | 20,00 | 0,92 | - | - |
| 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 24 | 26 | 21 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0,00 | | 18 | 0 | | 33,33 | 1,08 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|---|----|----|----|------|------|-----|---|--------|--------|------|---|---|
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 2 | 4 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 1 | 0 | 5,00 | 0,00 | 2,00 | - | - |
| 2642 | Dziennikarze | 22 | 22 | 14 | 1 | 7 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 16 | 0 | 64,00 | 42,86 | 1,00 | - | - |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 53 | 47 | 36 | 5 | 14 | 4 | 16 | 0,00 | 0,24 | 36 | 2 | 21,50 | 52,78 | 0,89 | - | - |
| 2651 | Artyści plastycy | 12 | 16 | 8 | 1 | 13 | 0 | 0 | | 0,00 | 11 | 0 | | 37,50 | 1,33 | - | - |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 2654 | Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni | 3 | 2 | 3 | 1 | 33 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 14,00 | 0,00 | 0,67 | - | - |
| 2655 | Aktorzy | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 2 | 0 | 27,00 | 66,67 | 1,00 | - | - |
| 2656 | Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 0 | 0 | | | 1,00 | - | - |
| 2659 | Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 34 | 37 | 31 | 4 | 13 | 5 | 0 | 0,00 | 0,06 | 36 | 1 | 25,06 | 58,06 | 1,09 | - | - |
| 3112 | Technicy budownictwa | 148 | 161 | 164 | 4 | 2 | 15 | 0 | 0,00 | 0,18 | 166 | 1 | 132,40 | 59,15 | 1,09 | - | - |
| 3113 | Technicy elektrycy | 59 | 62 | 61 | 0 | 0 | 23 | 51 | 0,00 | 0,88 | 68 | 6 | 11,04 | 73,77 | 1,05 | - | - |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 45 | 53 | 42 | 1 | 2 | 13 | 0 | 0,00 | 0,16 | 41 | 1 | 38,00 | 64,29 | 1,18 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|----|----|----|------|------|-----|---|--------|--------|------|---|---|
| 3115 | Technicy mechanicy | 237 | 250 | 254 | 2 | 1 | 15 | 62 | 0,00 | 0,92 | 252 | 6 | 39,32 | 62,20 | 1,05 | - | - |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 10 | 10 | 14 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 12 | 0 | 141,00 | 64,29 | 1,00 | - | - |
| 3117 | Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 8 | 8 | 12 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 10 | 0 | 29,75 | 66,67 | 1,00 | - | - |
| 3118 | Kreślarze | 2 | 2 | 3 | 1 | 33 | 0 | 0 | | 0,00 | 3 | 0 | | 66,67 | 1,00 | - | - |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 94 | 116 | 80 | 0 | 0 | 14 | 16 | 0,00 | 0,36 | 90 | 3 | 35,87 | 66,25 | 1,23 | - | - |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 1 | 0 | 3,50 | 0,00 | 2,00 | - | - |
| 3123 | Mistrzowie produkcji w budownictwie | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 12,00 | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 5 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 3 | 0 | | 33,33 | 0,60 | - | - |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 2 | 0 | 26,00 | 100,00 | 1,00 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|---|---|----|------|------|----|---|--------|--------|------|--------------|---|
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 0 | 0 | 0,67 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 3141 | Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | | 1,00 | - | - |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 23 | 21 | 24 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 23 | 0 | 277,00 | 58,33 | 0,91 | nadwyżka | - |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 9 | 7 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 10 | 0 | | 80,00 | 0,78 | max nadwyżka | - |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 41 | 38 | 50 | 1 | 2 | 1 | 16 | 0,00 | 0,20 | 48 | 1 | 33,59 | 58,00 | 0,93 | nadwyżka | - |
| 3153 | Piloci statków powietrznych i personel pokrewny | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 0 | 0 | | | 1,00 | - | - |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 7 | 7 | 0 | 0 | | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 1 | 0 | 2,25 | | 1,00 | - | - |
| 3212 | Technicy analityki medycznej | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 4 | 0 | 53,00 | 100,00 | 1,50 | - | - |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 13 | 13 | 14 | 1 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 13 | 0 | 39,75 | 57,14 | 1,00 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|----|---|---|------|------|----|---|--------|--------|------|----------|---|
| 3214 | Technicy medyczni i dentystyczni | 5 | 6 | 3 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0,00 | 0,08 | 6 | 1 | 9,43 | 66,67 | 1,20 | - | - |
| 3220 | Dietetycy i żywniowcy | 67 | 74 | 55 | 2 | 4 | 0 | 0 | | 0,00 | 61 | 0 | | 61,82 | 1,10 | - | - |
| 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 3240 | Technicy weterynarii | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 14,00 | 50,00 | 0,00 | - | - |
| 3251 | Asystenci dentystyczni | 7 | 4 | 9 | 2 | 22 | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 7 | 0 | 21,75 | 55,56 | 0,57 | - | - |
| 3253 | Optycy okularowi | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 1 | 0 | 4,67 | 100,00 | | - | - |
| 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 13 | 21 | 10 | 1 | 10 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 13 | 0 | 156,00 | 50,00 | 1,62 | - | - |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 49 | 43 | 46 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 45 | 1 | 90,67 | 60,87 | 0,88 | nadwyżka | - |
| 3256 | Ratownicy medyczni | 6 | 8 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 5 | 0 | 60,00 | 66,67 | 1,33 | - | - |
| 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 10 | 11 | 12 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0,00 | 0,11 | 11 | 1 | 14,67 | 83,33 | 1,10 | - | - |
| 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | 4 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | | 1,25 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|----|-----|-----|------|------|-----|----|-------|--------|------|-------------|---|
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 4 | 6 | 4 | 0 | 0 | 5 | 16 | 0,00 | 0,25 | 3 | 2 | 1,86 | 25,00 | 1,50 | - | - |
| 3313 | Księgowi | 43 | 50 | 38 | 0 | 0 | 53 | 16 | 0,00 | 0,82 | 40 | 8 | 5,12 | 60,53 | 1,16 | - | - |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 298 | 335 | 363 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 377 | 0 | 0,00 | 66,94 | 1,12 | - | - |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0,00 | 0,19 | 0 | 1 | 0,31 | | | deficyt | - |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 13 | 13 | 8 | 0 | 0 | 19 | 31 | 0,00 | 0,60 | 8 | 4 | 1,94 | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 54 | 64 | 47 | 1 | 2 | 176 | 245 | 0,00 | 5,03 | 54 | 41 | 1,31 | 63,83 | 1,19 | - | - |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 20 | 19 | 19 | 0 | 0 | 5 | 16 | 0,00 | 0,25 | 16 | 2 | 9,38 | 52,63 | 0,95 | - | - |
| 3324 | Pośrednicy handlowi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 0 | 0 | 0,00 | | | max deficyt | - |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 5 | 5 | 5 | 3 | 60 | 19 | 31 | 0,00 | 0,60 | 4 | 4 | 0,92 | 40,00 | 1,00 | równowaga | - |
| 3332 | Organizatorzy konferencji i imprez | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 2 | 0 | 12,00 | 100,00 | 1,50 | - | - |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 0 | 0 | 0,00 | | | max deficyt | - |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 0 | 0 | 2,00 | | | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|----|----|----|------|------|----|-------|-------|--------|------|---|---|
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 12 | 11 | 5 | 2 | 40 | 0 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 20,00 | 0,92 | - | - | | |
| 3341 | Kierownicy biura | 3 | 2 | 2 | 1 | 50 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 2 | 0 | 9,00 | 0,00 | 0,67 | - | - |
| 3342 | Sekretarze prawni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 0 | 0 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 36 | 44 | 37 | 0 | 0 | 13 | 45 | 0,00 | 0,69 | 38 | 5 | 7,88 | 67,57 | 1,22 | - | - |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 14,00 | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 3355 | Policjanci | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1 | 0 | 50,00 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 3359 | Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1 | 0 | | | | - | - |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 2 | 0 | 9,33 | 100,00 | 2,00 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|----|----|---|------|------|----|---|--------|--------|------|--------------|---|
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 30 | 31 | 33 | 1 | 3 | 37 | 0 | 0,00 | 0,44 | 28 | 3 | 9,19 | 45,45 | 1,03 | - | - |
| 3421 | Sportowcy i dżokeje | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | 2,00 | - | - |
| 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 3 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | 1,67 | - | - |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 9 | 8 | 5 | 1 | 20 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 5 | 0 | 18,00 | 40,00 | 0,89 | - | - |
| 3431 | Fotografowie | 9 | 14 | 5 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 6 | 0 | 35,00 | 60,00 | 1,56 | - | - |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 49 | 44 | 52 | 1 | 2 | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 46 | 2 | 30,61 | 61,54 | 0,90 | nadwyżka | - |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 4 | 2 | 4 | 1 | 25 | 0 | 0 | | 0,00 | 4 | 0 | | 75,00 | 0,50 | max nadwyżka | - |
| 3434 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 15 | 18 | 10 | 1 | 10 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 11 | 0 | 133,00 | 50,00 | 1,20 | - | - |
| 3436 | Muzycy i pokrewni | 3 | 0 | 3 | 1 | 33 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 3437 | Tancerze | 0 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 0 | 0 | 0,00 | | | max deficyt | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|---|----|-----|------|------|------|-----|-------|-------|--------------|------|---|---|
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 9,00 | 2,00 | - | - | | |
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 4 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3 | 0 | 66,67 | 0,75 | max nadwyżka | - | | |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 36 | 42 | 24 | 4 | 17 | 27 | 0 | 0,00 | 0,32 | 26 | 3 | 7,90 | 41,67 | 1,17 | - | - |
| 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 22 | 29 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 15 | 0 | 44,44 | 1,32 | - | - | |
| 3514 | Technicy sieci internetowych | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 1 | 0 | 2,67 | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 4 | 2 | 2 | 1 | 50 | 5 | 0 | 0,00 | 0,06 | 2 | 0 | 4,80 | 0,00 | 0,50 | - | - |
| 3522 | Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | 10 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 10 | 0 | 81,82 | 1,10 | - | - | |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 231 | 246 | 211 | 7 | 3 | 135 | 0 | 0,00 | 1,61 | 206 | 14 | 14,46 | 57,82 | 1,06 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|----|----|----|------|------|----|----|--------|--------|------|---|---|
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 16 | 18 | 14 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0,00 | 0,13 | 16 | 1 | 17,64 | 78,57 | 1,13 | - | - |
| 4131 | Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu | 5 | 6 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 4 | 0 | 45,00 | 40,00 | 1,20 | - | - |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 2 | 0 | 21,00 | 100,00 | 1,50 | - | - |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 19 | 21 | 20 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 17 | 0 | 67,00 | 50,00 | 1,11 | - | - |
| 4212 | Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1 | 0 | | | 1,00 | - | - |
| 4213 | Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 1 | 0 | 2,00 | | | - | - |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 5 | 2 | 6 | 0 | 0 | 16 | 31 | 0,00 | 0,56 | 4 | 4 | 0,98 | 50,00 | 0,40 | - | - |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 15 | 13 | 14 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,06 | 13 | 0 | 30,60 | 42,86 | 0,87 | - | - |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 19 | 28 | 6 | 1 | 17 | 8 | 0 | 0,00 | 0,10 | 10 | 11 | 0,89 | 66,67 | 1,47 | - | - |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 11 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 11 | 0 | | 50,00 | 1,09 | - | - |
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 36 | 35 | 25 | 2 | 8 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 23 | 0 | 135,00 | 32,00 | 0,97 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|---|----|-----|----|------|------|-----|----|------|-------|------|---|---|
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 4 | 4 | 3 | 1 | 33 | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 3 | 0 | 8,50 | 66,67 | 1,00 | - | - |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 30 | 39 | 20 | 0 | 0 | 35 | 0 | 0,00 | 0,42 | 21 | 3 | 7,06 | 40,00 | 1,30 | - | - |
| 4227 | Ankieterzy | 3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0,00 | 0,19 | 1 | 1 | 0,94 | 0,00 | 0,67 | - | - |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 12 | 18 | 19 | 0 | 0 | 14 | 20 | 0,00 | 0,41 | 19 | 3 | 6,56 | 68,42 | 1,50 | - | - |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 6 | 7 | 5 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0,00 | 0,13 | 4 | 1 | 4,64 | 20,00 | 1,17 | - | - |
| 4313 | Pracownicy obsługi płacowej | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 180 | 195 | 139 | 4 | 3 | 177 | 16 | 0,00 | 2,31 | 128 | 19 | 6,70 | 50,36 | 1,08 | - | - |
| 4322 | Planiści produkcyjni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 0 | 0 | 4,00 | 0,00 | 0,00 | - | - |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 7 | 6 | 10 | 0 | 0 | 3 | 16 | 0,00 | 0,23 | 8 | 2 | 5,00 | 50,00 | 0,86 | - | - |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 22 | 17 | 13 | 0 | 0 | 8 | 36 | 0,00 | 0,53 | 11 | 4 | 3,02 | 38,46 | 0,77 | - | - |
| 4413 | Kodowacze, korektorzy i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | | - | - |
| 4414 | Technicy archiwiszców i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | | | - | - |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 2 | 0 | 6,25 | 50,00 | 0,50 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|---|-----|-----|----|------|------|-----|----|-------|--------|------|---|---|
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 31 | 0,00 | 0,41 | 1 | 3 | 0,29 | 0,00 | 0,67 | - | - |
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 3 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 4 | 0 | | 66,67 | 2,00 | - | - |
| 5113 | Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | | 1,50 | - | - |
| 5120 | Kucharze | 159 | 189 | 143 | 5 | 3 | 91 | 0 | 0,00 | 1,09 | 139 | 8 | 18,30 | 53,15 | 1,19 | - | - |
| 5131 | Kelnerzy | 81 | 89 | 61 | 2 | 3 | 45 | 0 | 0,00 | 0,54 | 58 | 4 | 15,33 | 52,46 | 1,10 | - | - |
| 5132 | Barmani | 19 | 23 | 12 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 17 | 1 | 33,67 | 75,00 | 1,21 | - | - |
| 5141 | Fryzjerzy | 183 | 196 | 177 | 8 | 5 | 54 | 0 | 0,00 | 0,65 | 178 | 5 | 39,48 | 61,02 | 1,07 | - | - |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 53 | 55 | 34 | 3 | 9 | 43 | 0 | 2,33 | 0,51 | 31 | 4 | 8,77 | 50,00 | 1,04 | - | - |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 0 | 0 | 5,00 | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 6 | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 4 | 0 | | 0,00 | 0,83 | - | - |
| 5153 | Gospodarze budynków | 101 | 116 | 123 | 2 | 2 | 384 | 0 | 0,00 | 4,59 | 98 | 34 | 2,87 | 65,85 | 1,15 | - | - |
| 5163 | Pracownicy zakładów pogrzebowych | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 3 | 0 | | 100,00 | 1,50 | - | - |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 0 | 0 | | | | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|----|----|-----|----|------|------|-----|----|-------|--------|------|--------------|---|
| 5165 | Instruktorzy nauki jazdy | 2 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | | 66,67 | 2,00 | - | - | |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 9 | 11 | 4 | 1 | 25 | 12 | 16 | 0,00 | 0,33 | 4 | 2 | 1,75 | 0,00 | 1,22 | - | - |
| 5211 | Sprzedawcy na targowiskach i bazarach | 5 | 3 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 3 | 0 | 41,00 | 20,00 | 0,60 | - | - |
| 5221 | Właściciele sklepów | 57 | 66 | 58 | 3 | 5 | 0 | 16 | 0,00 | 0,19 | 56 | 1 | 42,00 | 46,55 | 1,16 | - | - |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 5 | 8 | 3 | 0 | 0 | 2 | 47 | 0,00 | 0,59 | 5 | 4 | 1,10 | 100,00 | 1,60 | - | - |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 715 | 804 | 677 | 14 | 2 | 355 | 16 | 0,00 | 4,43 | 642 | 58 | 11,08 | 57,75 | 1,12 | - | - |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 74 | 73 | 60 | 3 | 5 | 84 | 16 | 0,00 | 1,20 | 57 | 8 | 6,81 | 53,33 | 0,99 | - | - |
| 5241 | Modelki i modele | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | | 100,00 | 0,00 | max nadwyżka | - |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 16 | 14 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 7 | 0 | | 28,57 | 0,88 | - | - |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 68 | 69 | 34 | 4 | 12 | 88 | 0 | 0,00 | 1,05 | 33 | 15 | 2,17 | 35,29 | 1,01 | - | - |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 8 | 9 | 7 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 5 | 1 | 9,33 | 42,86 | 1,13 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|---|----|-----|------|------|----|----|-------|--------|------|----------|---|
| 5246 | Wydawcy posiłków | 4 | 3 | 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 3 | 0 | 19,50 | 75,00 | 0,75 | nadwyżka | - |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 63 | 58 | 45 | 2 | 4 | 79 | 153 | 0,86 | 2,77 | 41 | 19 | 2,13 | 42,22 | 0,92 | - | - |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 6 | 4 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 2 | 0 | 13,50 | 33,33 | 0,67 | - | - |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 5 | 1 | 5 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 2 | 0 | 12,00 | 0,00 | 0,20 | - | - |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 40 | 0 | 0,00 | 0,48 | 2 | 3 | 0,50 | 0,00 | 1,00 | deficyt | - |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 7 | 7 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 6 | 0 | | 70,00 | 1,00 | - | - |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2 | 0 | | 33,33 | 1,00 | - | - |
| 5411 | Strażacy | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | | - | - |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 50 | 58 | 53 | 2 | 4 | 84 | 1 | 0,00 | 1,02 | 47 | 17 | 2,73 | 56,60 | 1,16 | - | - |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 10 | 8 | 5 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 3 | 1 | 6,67 | 0,00 | 0,80 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|---|----|----|------|------|-----|----|--------|-------|------|----------|---|
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | | 100,00 | 1,50 | - | - | |
| 6112 | Sadownicy | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | | | | - | - | |
| 6113 | Ogrodnicy | 16 | 18 | 16 | 0 | 0 | 29 | 0 | 0,00 | 0,35 | 16 | 2 | 6,45 | 56,25 | 1,13 | - | - |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | | - | - | |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | | | | - | - | |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | | - | - | |
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 2 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | | 66,67 | 1,50 | - | - | |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | | | 1,00 | - | - | |
| 6340 | Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | | | | - | - | |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 6 | 4 | 11 | 0 | 0 | 17 | 16 | 0,00 | 0,39 | 8 | 3 | 2,88 | 72,73 | 0,67 | nadwyżka | - |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 129 | 132 | 124 | 0 | 0 | 48 | 20 | 0,00 | 0,81 | 121 | 11 | 11,33 | 63,71 | 1,02 | - | - |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 18 | 24 | 21 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,06 | 18 | 0 | 43,40 | 66,67 | 1,33 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|---|----|----|------|------|----|----|-------|--------|------|----------|---|
| 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 40 | 40 | 45 | 0 | 0 | 49 | 0 | 0,00 | 0,59 | 41 | 9 | 4,50 | 62,22 | 1,00 | - | - |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 31 | 33 | 32 | 0 | 0 | 9 | 20 | 0,00 | 0,35 | 28 | 42 | 0,66 | 56,25 | 1,06 | deficyt | - |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0,00 | 0,24 | 1 | 2 | 0,60 | 100,00 | | - | - |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 5 | 20 | 0,00 | 0,30 | 1 | 2 | 0,28 | 100,00 | 0,50 | - | - |
| 7121 | Dekarze | 9 | 12 | 12 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0,00 | 0,24 | 14 | 2 | 8,25 | 75,00 | 1,33 | - | - |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 47 | 44 | 53 | 1 | 2 | 26 | 0 | 0,00 | 0,31 | 48 | 2 | 22,19 | 64,15 | 0,94 | nadwyżka | - |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 8 | 8 | 5 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0,00 | 0,17 | 4 | 1 | 3,21 | 60,00 | 1,00 | - | - |
| 7124 | Monterzy izolacji | 4 | 3 | 7 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,06 | 6 | 0 | 14,80 | 71,43 | 0,75 | nadwyżka | - |
| 7125 | Szklarze | 6 | 9 | 8 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0,00 | 0,18 | 10 | 1 | 7,67 | 62,50 | 1,50 | - | - |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 67 | 61 | 63 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0,00 | 0,20 | 59 | 2 | 24,59 | 52,38 | 0,91 | - | - |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 11 | 15 | 14 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0,00 | 0,22 | 15 | 2 | 9,89 | 78,57 | 1,36 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|---|----|-----|---|------|------|-----|----|-------|--------|------|--------------|---|
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 34 | 30 | 26 | 2 | 8 | 36 | 0 | 0,00 | 0,43 | 21 | 3 | 7,14 | 50,00 | 0,88 | - | - |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 63 | 67 | 73 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0,00 | 0,14 | 67 | 1 | 66,83 | 73,97 | 1,06 | - | - |
| 7132 | Lakiernicy | 28 | 36 | 28 | 3 | 11 | 25 | 0 | 0,00 | 0,30 | 30 | 2 | 14,48 | 53,57 | 1,29 | - | - |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2 | 0 | | 66,67 | 0,50 | max nadwyżka | - |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 5 | 9 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 7 | 0 | | 100,00 | 1,80 | - | - |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 57 | 52 | 53 | 0 | 0 | 131 | 0 | 0,00 | 1,57 | 44 | 22 | 2,02 | 58,49 | 0,91 | nadwyżka | - |
| 7213 | Błacharze | 71 | 81 | 77 | 2 | 3 | 12 | 0 | 0,00 | 0,14 | 75 | 1 | 74,75 | 62,34 | 1,14 | - | - |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 23 | 25 | 16 | 0 | 0 | 26 | 0 | 0,00 | 0,31 | 15 | 16 | 0,93 | 43,75 | 1,09 | równowaga | - |
| 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 2 | 0 | | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 7221 | Kowale i operatorzy pras kuźniczych | 4 | 5 | 4 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0,00 | 0,14 | 7 | 1 | 6,50 | 100,00 | 1,25 | - | - |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 187 | 236 | 191 | 0 | 0 | 74 | 0 | 0,00 | 0,88 | 219 | 6 | 35,51 | 72,25 | 1,26 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|---|----|-----|------|------|-----|----|--------|--------|------|--------------|---|
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 128 | 177 | 166 | 0 | 0 | 86 | 102 | 0,00 | 2,25 | 173 | 17 | 10,38 | 72,89 | 1,38 | - | - |
| 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali | 1 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5 | 0 | | 80,00 | 1,00 | - | - |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 186 | 246 | 216 | 5 | 2 | 83 | 16 | 0,00 | 1,18 | 231 | 9 | 24,99 | 68,06 | 1,32 | - | - |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 138 | 171 | 152 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0,00 | 0,13 | 175 | 1 | 190,45 | 75,66 | 1,24 | - | - |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 7 | 5 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 15 | 0 | | 80,00 | 0,71 | max nadwyżka | - |
| 7313 | Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | 2 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 4 | 0 | | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 7314 | Ceramicy i pokrewni | 1 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 7 | 0 | | 100,00 | 5,00 | - | - |
| 7315 | Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła | 2 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 4 | 0 | | 66,67 | 3,50 | - | - |
| 7316 | Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 3 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 6 | 0 | | 75,00 | 2,00 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|---|----|----|------|------|-----|--------|-------|--------|------|----------|---|
| 7317 | Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 100,00 | - | - | | | |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 11 | 13 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 18 | 0 | 86,67 | 1,18 | - | - | | |
| 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 50,00 | 0,50 | - | - | | |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 3 | 2 | 3 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,06 | 2 | 0 | 4,80 | 66,67 | 0,67 | nadwyżka | - |
| 7322 | Drukarze | 22 | 27 | 22 | 1 | 5 | 11 | 16 | 0,00 | 0,32 | 21 | 2 | 9,11 | 63,64 | 1,23 | - | - |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 15 | 19 | 17 | 1 | 6 | 10 | 0 | 0,00 | 0,12 | 20 | 1 | 23,50 | 58,82 | 1,27 | - | - |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 46 | 50 | 47 | 1 | 2 | 97 | 0 | 0,00 | 1,16 | 48 | 9 | 5,32 | 53,19 | 1,09 | - | - |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 132 | 149 | 148 | 0 | 0 | 37 | 0 | 0,00 | 0,44 | 153 | 3 | 49,65 | 66,89 | 1,13 | - | - |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0,00 | 0,22 | 4 | 2 | 2,61 | 100,00 | 1,25 | - | - |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 5 | 9 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 6 | 0 | 75,00 | 100,00 | 1,80 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|-----|----|---|---|-----|---|------|------|----|----|-------|--------|------|----------|---|
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 20 | 17 | 18 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0,00 | 0,16 | 11 | 1 | 10,38 | 50,00 | 0,85 | - | - |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 13 | 15 | 15 | 0 | 0 | 126 | 0 | 0,00 | 1,51 | 16 | 11 | 1,52 | 66,67 | 1,15 | - | - |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 95 | 100 | 87 | 1 | 1 | 44 | 0 | 0,00 | 0,53 | 89 | 4 | 24,39 | 57,47 | 1,05 | - | - |
| 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 2 | 1 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 3 | 0 | 32,00 | 75,00 | 0,50 | nadwyżka | - |
| 7515 | Klasyfikatorzy żywności i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1 | 0 | 0,00 | | 1,00 | - | - |
| 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 7,00 | | | - | - |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 87 | 96 | 95 | 0 | 0 | 35 | 0 | 0,00 | 0,42 | 92 | 3 | 31,37 | 63,16 | 1,10 | - | - |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 16,00 | 100,00 | | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|---|---|----|---|------|------|-----|---|--------|--------|------|-----------|---|
| 7531 | Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni | 103 | 106 | 117 | 1 | 1 | 33 | 0 | 0,00 | 0,39 | 114 | 8 | 14,67 | 62,39 | 1,03 | - | - |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0,00 | 0,14 | 2 | 2 | 0,96 | 0,00 | 2,00 | równowaga | - |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 24 | 31 | 30 | 0 | 0 | 22 | 0 | 0,00 | 0,26 | 25 | 3 | 8,71 | 63,33 | 1,29 | - | - |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 11 | 15 | 11 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 11 | 0 | 133,00 | 36,36 | 1,36 | - | - |
| 7535 | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | | - | - |
| 7536 | Obuwnicy i pokrewni | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 3 | 0 | 41,00 | 33,33 | 1,00 | - | - |
| 7537 | Kaletnicy, rymarze i pokrewni | 5 | 4 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 3 | 0 | 41,00 | 33,33 | 0,80 | - | - |
| 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 0 | 0 | | | 1,00 | - | - |
| 7544 | Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | | - | - |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 6 | 14 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 13 | 0 | 50,33 | 78,57 | 1,00 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|----|---|---|------|------|----|---|-------|-------|------|----------|---|
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 7 | 6 | 7 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 7 | 0 | 44,00 | 71,43 | 0,86 | nadwyżka | - |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 3 | 4 | 1 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 2 | 0 | 6,25 | 0,00 | 1,33 | - | - |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 7 | 5 | 6 | 1 | 17 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4 | 0 | 50,00 | 0,71 | - | - | |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 20 | 21 | 17 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 14 | 0 | 41,50 | 52,94 | 1,05 | - | - |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 0 | 0 | 0,50 | 1,00 | 1,00 | deficyt | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|---|---|---|---|----|---|------|------|---|---|-------|-------|------|-------------|---|
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,02 | 1 | 0 | 8,50 | 50,00 | 2,00 | - | - |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 5 | 6 | 7 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0,00 | 0,08 | 5 | 1 | 8,57 | 85,71 | 1,20 | - | - |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 4 | 8 | 3 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 4 | 1 | 7,17 | 66,67 | 2,00 | - | - |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 10 | 5 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 5 | 0 | 65,00 | 33,33 | 0,50 | - | - |
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | | 11 | 0 | 0,00 | 0,13 | 1 | 1 | 1,00 | | | równowaga | - |
| 8152 | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich | 0 | 0 | 0 | 0 | | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 0 | 1 | 0,00 | | | max deficyt | - |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 4 | 3 | 1 | 0 | 0 | 36 | 0 | 0,00 | 0,43 | 2 | 3 | 0,67 | 0,00 | 0,75 | - | - |
| 8154 | Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0,00 | 0 | 0 | | | 1,00 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|---|---|----|---|---|----|---|------|---|---|-------|--------|--------------|---|---|
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 5 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 87,50 | 0,80 | max nadwyżka | - | |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0,29 | 100,00 | - | - | |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 50,00 | 0,00 | - | - | |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 2 | 5 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 65,00 | 100,00 | 2,50 | - | - |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 6 | 5 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 9 | 0 | 80,00 | 0,83 | max nadwyżka | - | |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0,21 | 100,00 | 2,00 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|---|----|---|------|------|----|---|-------|--------|------|---|---|
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 21 | 0 | 0,00 | 0,25 | 3 | 2 | 1,81 | 50,00 | 1,00 | - | - |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 3 | 0 | 31,00 | 100,00 | 2,00 | - | - |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 9 | 12 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 6 | 0 | 66,00 | 25,00 | 1,33 | - | - |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 8 | 9 | 12 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0,00 | 0,13 | 13 | 1 | 14,27 | 91,67 | 1,13 | - | - |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 1 | 4 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 3 | 0 | 40,00 | 100,00 | 4,00 | - | - |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 7 | 8 | 5 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0,00 | 0,10 | 5 | 1 | 7,87 | 40,00 | 1,14 | - | - |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 13 | 15 | 9 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0,00 | 0,13 | 8 | 1 | 9,18 | 44,44 | 1,15 | - | - |
| 8311 | Maszyniści kolejowi i metra | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1 | 0 | | 100,00 | 1,00 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|---|----|----|------|------|----|-------|-------|-------|------|----------|---|
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 80,00 | 1,00 | - | - | | |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 66 | 74 | 67 | 1 | 1 | 62 | 62 | 0,00 | 1,48 | 61 | 14 | 4,24 | 52,24 | 1,12 | - | - |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 7 | 9 | 9 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0,00 | 0,17 | 9 | 1 | 7,43 | 55,56 | 1,29 | - | - |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 38 | 47 | 42 | 0 | 0 | 67 | 20 | 0,00 | 1,04 | 37 | 8 | 4,48 | 50,00 | 1,24 | - | - |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 4 | 3 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 3 | 0 | 39,00 | 75,00 | 0,75 | nadwyżka | - |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 7 | 10 | 7 | 0 | 0 | 29 | 0 | 0,00 | 0,35 | 6 | 2 | 2,34 | 57,14 | 1,43 | - | - |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 9 | 9 | 8 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,06 | 5 | 0 | 12,20 | 75,00 | 1,00 | - | - |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 11 | 12 | 7 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0,00 | 0,29 | 6 | 2 | 2,96 | 42,86 | 1,09 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|----|-----|---|----|-----|---|------|------|----|----|-------|--------|------|----------|---|
| 8350 | Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,00 | - | - | |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzętaczki | 11 | 6 | 8 | 1 | 13 | 5 | 0 | 0,00 | 0,06 | 7 | 0 | 16,20 | 25,00 | 0,55 | - | - |
| 9112 | Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 101 | 99 | 129 | 2 | 2 | 159 | 0 | 1,89 | 1,90 | 95 | 20 | 4,71 | 58,91 | 0,98 | nadwyżka | - |
| 9121 | Praczkarki ręczne i prasowacze | 4 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 10 | 0 | 0 | 80,00 | 2,50 | - | - |
| 9122 | Czyszciele pojazdów | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 22 | 0 | 0,00 | 0,26 | 1 | 2 | 0,68 | 100,00 | 2,00 | - | - |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0,00 | 0,11 | 0 | 1 | 0,44 | 0,00 | 0,00 | deficyt | - |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 3 | 2 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,01 | 1 | 0 | 16,00 | 50,00 | 0,67 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|----|-----|----|------|------|-----|----|--------|-------|------|---|---|
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 30 | 40 | 52 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,04 | 42 | 0 | 167,67 | 63,46 | 1,33 | - | - |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 117 | 127 | 134 | 0 | 0 | 96 | 0 | 0,00 | 1,15 | 107 | 8 | 13,36 | 64,18 | 1,09 | - | - |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 20 | 30 | 29 | 0 | 0 | 39 | 0 | 0,00 | 0,47 | 27 | 3 | 8,18 | 68,97 | 1,50 | - | - |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 93 | 111 | 91 | 1 | 1 | 177 | 0 | 0,00 | 2,12 | 85 | 15 | 5,77 | 64,84 | 1,19 | - | - |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 33 | 39 | 32 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,06 | 31 | 0 | 73,80 | 71,88 | 1,18 | - | - |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 20 | 24 | 10 | 1 | 10 | 9 | 36 | 0,00 | 0,54 | 13 | 4 | 3,40 | 40,00 | 1,20 | - | - |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 8 | 4 | 6 | 0 | 0 | 31 | 0 | 0,00 | 0,37 | 3 | 8 | 0,33 | 16,67 | 0,50 | - | - |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 28 | 33 | 30 | 0 | 0 | 37 | 0 | 0,00 | 0,44 | 27 | 4 | 6,57 | 56,67 | 1,18 | - | - |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|---|----|---|------|------|----|---|------|--------|------|-------------|---|
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 4 | 3 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 3 | 0 | 9,75 | 75,00 | 0,75 | nadwyżka | - |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 0 | 0 | 0 | 0 | | 21 | 0 | 0,00 | 0,25 | 0 | 2 | 0,00 | | | max deficyt | - |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 0 | 0 | 0 | 0 | | 4 | 0 | 0,00 | 0,05 | 0 | 0 | 0,00 | | | max deficyt | - |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 5 | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 4 | 0 | | 75,00 | 1,40 | - | - |
| 9621 | Gońcy, багаżowi i pokrewni | 8 | 8 | 7 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 0,07 | 4 | 1 | 8,67 | 42,86 | 1,00 | - | - |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 40 | 0 | 0,00 | 0,48 | 1 | 3 | 0,20 | 100,00 | 1,00 | - | - |
| 9623 | Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | - | - |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 34 | 34 | 41 | 0 | 0 | 26 | 0 | 0,00 | 0,31 | 31 | 3 | 9,92 | 60,98 | 1,00 | - | - |

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 3. Rynek pracy c.d.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku

| Nazwa wielkiej grupy zawodów | PUP | Internet | Razem |
|---|------|----------|-------|
| w liczbach bezwzględnych | | | |
| Ogółem | 5279 | 3049 | 8328 |
| KIEROWNICY | 72 | 354 | 426 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 335 | 83 | 418 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 445 | 166 | 611 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 1387 | 266 | 1653 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 674 | 36 | 710 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 1222 | 230 | 1452 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 29 | | 29 |
| SPECJALIŚCI | 585 | 1351 | 1936 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 530 | 563 | 1093 |
| wskaźnik struktury według źródeł | | | |
| Ogółem | | | |

| | | | |
|---|---------|---------|---|
| KIEROWNICY | 10,51% | 89,49% | 100% |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 69,98% | 30,02% | 100% |
| PRACOWNICY BIUROWI | 60,76% | 39,24% | 100% |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 75,07% | 24,93% | 100% |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 91,54% | 8,46% | 100% |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 75,42% | 24,58% | 100% |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% | | 100% |
| SPECJALIŚCI | 20,01% | 79,99% | 100% |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 35,22% | 64,78% | 100% |
| wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach | | | Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet) |
| Ogółem | 100,00% | 100,00% | |
| KIEROWNICY | 1,36% | 11,61% | 0,12 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 6,35% | 2,72% | 2,33 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 8,43% | 5,44% | 1,55 |

| | | | |
|--------------------------------------|--------|--------|-------|
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 26,27% | 8,72% | 3,01 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 12,77% | 1,18% | 10,81 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 23,15% | 7,54% | 3,07 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,55% | | |
| SPECJALIŚCI | 11,08% | 44,31% | 0,25 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 10,04% | 18,47% | 0,54 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 4. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

| Nazwa szkoły | Liczba absolwentów w | | Liczba bezrobotnych absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych | |
|---|----------------------|-----------------------------|--|--|--|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| AKADEMIA ZDROWIA- LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY | | | | | | |
| AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE | | | 5 | 1 | | |
| AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE | | | 1 | | | |
| AKADEMIA POMORSKA W SŁUPSKU | | | | 1 | | |
| AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM. EUGENIUSZA GEPPERTA WE WROCŁAWIU | | | | 1 | | |
| AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE | | | 1 | | | |
| AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE | | | | 1 | | |
| AKADEMIA ZDROWIA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH | | | | | | |
| AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KIELCACH | | | 2 | 3 | | |
| AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH | 42 | | | | | |
| AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W KIELCACH | | | | | | |
| AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH | 20 | 12 | | | | |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO | 430 | | | | | |
| I OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM AKADEMICKIE IM. JANINY KOSSAKOWSKIEJ-DĘBICKIEJ W KIELCACH | | | | | | |
| I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH | 20 | | | 1 | | 5,00% |

| | | | | | | |
|--|-----|-----|---|---|-------|-------|
| I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PROFIL" W KIELCACH | 14 | | 1 | | 7,14% | |
| II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ŚNIADECKIEGO | 598 | | | 2 | | 0,33% |
| III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. CYPRAJANA KAMILA NORWIDA | 396 | | 2 | 1 | 0,51% | 0,25% |
| IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH | 392 | | 1 | | 0,26% | |
| IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE | | | 5 | | | |
| KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II | | | 3 | 2 | | |
| KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ŚW.STANISŁAWA KOSTKI W KIELCACH | 48 | | | | | |
| KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO | | | | 1 | | |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | | | 1 | 2 | | |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W KIELCACH | | | | | | |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "AWANS" W KIELCACH | 38 | | | 1 | | 2,63% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | | | 3 | 2 | | |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W KIELCACH | 86 | | | 1 | | 1,16% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" | 56 | | | | | |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JADWIGI KRÓLOWEJ W KIELCACH | 116 | | | 1 | | 0,86% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR XI W KIELCACH IM. KONSTANTEGO ILDEFONSA GAŁCZYŃSKIEGO | 240 | | | 1 | | 0,42% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH | | | 2 | | | |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWINACH | | | 1 | | | |
| LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH | 66 | | | 1 | | 1,52% |
| MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AWANS | 224 | 146 | 1 | 2 | 0,45% | 0,89% |
| MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI " PRO CIVITAS" W KIELCACH | | | | | | |
| MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W KIELCACH | 38 | | | 1 | | 2,63% |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA | 64 | | | | | |

| | | | | | | |
|--|-----|-----|---|---|-------|-------|
| NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH | 30 | 4 | 1 | 1 | 3,33% | 3,33% |
| NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH | 78 | 20 | 1 | 1 | 1,28% | 1,28% |
| NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH | | | | | | |
| NIEPUBLICZNE LICEUM OGOLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH | 48 | | | | | |
| NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH | 54 | | | 2 | | 3,70% |
| NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KIELCACH | 74 | 36 | 3 | | 4,05% | |
| NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH | 156 | 32 | 3 | 2 | 1,92% | 1,28% |
| POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W KIELCACH | | | | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AKADEMII ZDROWIA NR 3 | | | | | | |
| POLICEALNA JEDNOROCZNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W KIELCACH | | | | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA "MONOLIT" W KIELCACH | 20 | 6 | | 1 | | 5,00% |
| POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KIELCACH | 226 | 146 | | 1 | | 0,44% |
| POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W KIELCACH | | | | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA IM. H. CHRZANOWSKIEJ | | | 1 | 1 | | |
| POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W KIELCACH | | | | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA | 94 | 68 | | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH "ŻAK" W KIELCACH | | | 2 | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH "ŻAK" W KIELCACH | 126 | 100 | | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA W KIELCACH | | | 2 | | | |

| | | | | | | |
|--|-----|----|----|----|-------|-------|
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W KIELCACH | 62 | | | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W KIELCACH | 112 | | 1 | 2 | 0,89% | 1,79% |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AKADEMII ZDROWIA NR 1 | | | 1 | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA EUROPEJSKIEJ AKADEMII ZDROWIA I URODY W KIELCACH | 48 | 48 | | | | |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KIELCACH | 52 | 6 | | 1 | | 1,92% |
| POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W KIELCACH | 70 | 64 | | | | |
| POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE "OMEGA" W KIELCACH | 16 | 16 | | | | |
| POLITECHNIKA GDAŃSKA | | | | 1 | | |
| POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI | | | 3 | | | |
| POLITECHNIKA LUBELSKA | | | | 2 | | |
| POLITECHNIKA WARSZAWSKA | | | 1 | 1 | | |
| POLITECHNIKA WROCŁAWSKA | | | 2 | 1 | | |
| POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH | | | 61 | 57 | | |
| PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH | 14 | 0 | | | | |
| PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" W KIELCACH | 92 | 46 | | | | |
| PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W KIELCACH | | | | | | |
| PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AWANS W KIELCACH | 20 | 6 | | | | |
| PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY "AWANS" W KIELCACH | | | | | | |
| PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH | 40 | | | | | |
| PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA AWANS W KIELCACH | | | | | | |
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH | 208 | | | | | |
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE AWANS | 22 | | | | | |

| | | | | | | |
|---|-----|-----|---|---|-------|-------|
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KIELCACH | 154 | | | 1 | | 0,65% |
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KIELCACH | | | | | | |
| PRYWATNE TECHNIKUM AWANS W KIELCACH | 22 | 12 | | 1 | | 4,55% |
| PRYWATNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS | | | 1 | | | |
| PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE "WIEDZA" W KIELCACH | 48 | 14 | | | | |
| PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS W KIELCACH | 56 | 30 | | | | |
| PRYWATNE TECHNIKUM ZAWODOWE "PROFIL" W KIELCACH | 90 | 76 | 1 | | 1,11% | |
| PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM BUDOWLANE DLA DOROSŁYCH | 46 | 12 | | | | |
| PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DRZEWNE DLA DOROSŁYCH | 8 | 0 | | | | |
| STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH | | | 1 | 5 | | |
| STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W KIELCACH | 48 | 38 | | | | |
| SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE | | | 1 | | | |
| SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE | | | 1 | | | |
| SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI "PRO CIVITAS" W KIELCACH | | | | | | |
| SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH "PROMOTOR" | 120 | 108 | | 1 | | 0,83% |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W KIELCACH | | | | | | |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 3 | | | | | | |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W KIELCACH | | | | | | |
| SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY NR 2 W KIELCACH | 18 | | | | | |
| SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KIELCACH | 20 | | | | | |
| SZKOŁA WYŻSZA IM.BOGDANA JAŃSKIEGO W WARSZAWIE | | | 1 | | | |
| TECHNIKUM NR 1 W KIELCACH | 352 | 172 | 3 | 4 | 0,85% | 1,14% |
| TECHNIKUM NR 10 W KIELCACH | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|-----|-----|----|----|-------|-------|
| TECHNIKUM NR 2 W KIELCACH | 278 | 102 | 7 | 2 | 2,52% | 0,72% |
| TECHNIKUM NR 3 | 256 | 174 | 2 | 1 | 0,78% | 0,39% |
| TECHNIKUM NR 4 W KIELCACH IM. RYSZARDA KACZOROWSKIEGO | 350 | 126 | 2 | 4 | 0,57% | 1,14% |
| TECHNIKUM NR 5 | 392 | 170 | 6 | 4 | 1,53% | 1,02% |
| TECHNIKUM NR 6 | 200 | 100 | | | | |
| TECHNIKUM NR 7 W KIELCACH | 210 | | 1 | | 0,48% | |
| TECHNIKUM NR 8 DLA DOROSŁYCH | | | | | | |
| TECHNIKUM NR 8 W KIELCACH | 90 | 44 | 1 | | 1,11% | |
| TECHNIKUM NR 9 SPECJALNE | | | | | | |
| TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE "UNIWEREK" W KIELCACH | 10 | 2 | | | | |
| TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH | 60 | 22 | 2 | 1 | 3,33% | 1,67% |
| TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2 | | | | | | |
| TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 6 DLA DOROSŁYCH | | | | | | |
| TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 7 SPECJALNE W KIELCACH | | | | | | |
| TECHNIKUM ZAWODOWE "PROMOTOR" W KIELCACH | | | | | | |
| TECHNIKUM ZAWODOWE "UNIWEREK" W KIELCACH | 26 | 22 | | | | |
| UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie | | | 1 | | | |
| UNIwersytet Jagielloński w Krakowie | | | 11 | 7 | | |
| UNIwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach | | | 77 | 66 | | |
| UNIwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie | | | 2 | 2 | | |
| UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie | | | 5 | 4 | | |
| UNIwersytet Medyczny w Lublinie | | | 2 | | | |
| UNIwersytet Medyczny w Łodzi | | | 1 | | | |
| UNIwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie | | | | 1 | | |
| UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie | | | 1 | 1 | | |

| | | | | | | |
|--|-----|-----|----|----|-------|-------|
| UNIwersytet przyrodniczy w Lublinie | | | 1 | 1 | | |
| UNIwersytet przyrodniczy w Poznaniu | | | | 1 | | |
| UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie | | | 2 | 1 | | |
| UNIwersytet Szczeciński | | | | 1 | | |
| UNIwersytet Warszawski | | | 2 | 2 | | |
| UNIwersytet Łódzki | | | 3 | 1 | | |
| V Liceum Ogólnokształcące im. ks. Piotra Ściegiennego | 558 | | 2 | 3 | 0,36% | 0,54% |
| VI Liceum Ogólnokształcące im. J. Słowackiego w Kielcach | 704 | | 2 | 2 | 0,28% | 0,28% |
| VII Liceum Ogólnokształcące im. J. Piłsudskiego | 404 | | 2 | 4 | 0,50% | 0,99% |
| VIII Liceum Ogólnokształcące z oddziałami integracyjnymi im. Henryka Sienkiewicza w Kielcach | 78 | | 1 | | 1,28% | |
| WSZEchnica Świętokrzyska w Kielcach | | | 6 | 6 | | |
| WYŻsza szkoła administracji publicznej w Kielcach | | | 1 | 3 | | |
| WYŻsza szkoła biznesu i przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim | | | 2 | 2 | | |
| WYŻsza szkoła ekonomiczna w Stalowej Woli | | | 2 | 1 | | |
| WYŻsza szkoła ekonomii, prawa i nauk medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach | | | 12 | 15 | | |
| WYŻsza szkoła handlowa im. Bolesława Markowskiego w Kielcach | | | 2 | 3 | | |
| WYŻsza szkoła oficerska wojsk lądowych im. gen. Tadeusza Kościuszki we Wrocławiu | | | 1 | | | |
| WYŻsza szkoła techników komputerowych i telekomunikacji w Kielcach | | | 1 | | | |
| X Liceum Ogólnokształcące im. Józefa Wybickiego | 218 | | 2 | 1 | 0,92% | 0,46% |
| ZAOczna policealna szkoła "COSINUS" w Kielcach | 156 | 106 | | | | |
| ZAOczna policealna szkoła dla dorosłych "BETA PLUS" w Kielcach | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|-----|----|---|---|-------|-------|
| ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA LOGISTYKI "COSINUS" W KIELCACH | | | | 1 | | |
| ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W KIELCACH | | | 2 | 3 | | |
| ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "BETA PLUS" W KIELCACH | | | | | | |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 IM. RYSZARDA KACZOROWSKIEGO | 48 | 20 | | 1 | | 2,08% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "UNIWEREK" W KIELCACH | 40 | | | 1 | | 2,50% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 | 172 | 88 | 3 | 4 | 1,74% | 2,33% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W KIELCACH | 26 | 18 | | | | |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 | 32 | 32 | 1 | 1 | 3,13% | 3,13% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 | | | 4 | 3 | | |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 | 38 | | | | | |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 SPECJALNA | | | | | | |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8 SPECJALNA W KIELCACH | 44 | 8 | | | | |
| ŚWIĘTOKRZYSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH | | | 3 | 2 | | |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS

Załącznik 5. Rynek edukacyjny c.d.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w poprzednim | | Liczba bezrobotnych absolwentów | | Liczba bezrobotnych | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów | | Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych | |
|---|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|----------------------------------|---|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | Stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| Aktorzy | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Asystenci dentyści | 172 | 62 | 1 | 1 | 1 | 3 | 0,58% | 0,58% | 100,00% | 33,33% |
| Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | | | 0 | | 4 | | | | 0,00% | |
| Blacharze | 50 | 14 | 2 | 1 | 11 | 11 | 4,00% | 2,00% | 18,18% | 9,09% |
| Cieśle i stolarze budowlani | | | 0 | 0 | 3 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Dietetycy i żywioniowcy | | | 0 | 0 | 3 | 6 | | | 0,00% | 0,00% |
| Drukarze | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Elektromechanicy i elektrycy | 44 | 34 | 1 | 0 | 23 | 20 | 2,27% | 0,00% | 4,35% | 0,00% |
| Elektrycy budowlani i pokrewni | 26 | 10 | 1 | 0 | 14 | 11 | 3,85% | 0,00% | 7,14% | 0,00% |
| Fotografowie | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Fryzjerzy | 306 | 162 | 3 | 2 | 32 | 35 | 0,98% | 0,65% | 9,38% | 5,71% |
| Hodowcy drobiu | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | | | 0 | 0 | 7 | 7 | | | 0,00% | 0,00% |
| Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Kaletnicy, rymarze i pokrewni | | | | 0 | | 3 | | | | 0,00% |
| Kasjerzy bankowi i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Kelnerzy | 52 | 38 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|---|---|----|----|-------|-------|-------|---------|
| Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | | | 0 | 0 | 3 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Konduktorzy i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 54 | 28 | | | | | | | | |
| Kosmetyczki i pokrewni | 326 | 250 | 0 | 1 | 3 | 7 | 0,00% | 0,31% | 0,00% | 14,29% |
| Kowale i operatorzy pras kuźniczych | | | 0 | 0 | 3 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 15 | 13 | | | 0,00% | 0,00% |
| Kucharze | 56 | 20 | 1 | 2 | 19 | 20 | 1,79% | 3,57% | 5,26% | 10,00% |
| Lakiernicy | | | 0 | 0 | 6 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Magazynierzy i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Malarze budowlani i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | | | 0 | 0 | 4 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | | | 0 | 0 | 15 | 18 | | | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | 88 | 28 | 0 | 0 | 44 | 34 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy precyzyjni | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 22 | 10 | | | | | | | | |
| Monterzy linii elektrycznych | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Murarze i pokrewni | | | 0 | 0 | 8 | 8 | | | 0,00% | 0,00% |
| Ogrodnicy | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy aparatury medycznej | 22 | 12 | | 1 | | 1 | | 4,55% | | 100,00% |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|---|---|----|----|-------|-------|---------|---------|
| Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 44 | | | 0 | | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | 30 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 60 | 38 | 3 | 3 | 10 | 11 | 5,00% | 5,00% | 30,00% | 27,27% |
| Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 138 | 106 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0,72% | 0,72% | 100,00% | 50,00% |
| Pomocniczy personel medyczny | 88 | 82 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1,14% | 1,14% | 50,00% | 33,33% |
| Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | | | 0 | 0 | 3 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 52 | 38 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 254 | 54 | | | | | | | | |
| Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 58 | 38 | | 0 | | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy obsługi biurowej | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Pracownicy ochrony osób i mienia | 22 | | | | | | | | | |
| Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 32 | 20 | | 0 | | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Projektanci grafiki i multimediów | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% | |
| Ratownicy medyczni | 40 | 12 | | 1 | | 1 | | | 2,50% | 100,00% |
| Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Recepcjoniści hotelowi | 188 | 102 | 1 | 0 | 4 | 2 | 0,53% | 0,00% | 25,00% | 0,00% |
| Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 34 | | 0 | 0 | 2 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|---|---|----|----|-------|-------|--------|--------|
| Robotnicy obróbki kamienia | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | | | 0 | 0 | 2 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Spawacze i pokrewni | | | 0 | 0 | 7 | 6 | | | 0,00% | 0,00% |
| Spedytorzy i pokrewni | 86 | 28 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 48 | 14 | 0 | 0 | 23 | 22 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Stolarze meblowi i pokrewni | 34 | 18 | 0 | 1 | 6 | 5 | 0,00% | 2,94% | 0,00% | 20,00% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | | | 1 | 0 | 2 | 2 | | | 50,00% | 0,00% |
| Szwaczki, hafciarki i pokrewni | | | 0 | 0 | 3 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Tapiczerzy i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy budownictwa | 276 | 138 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy elektronicy i pokrewni | 154 | 44 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy elektrycy | 78 | 4 | | | | | | | | |
| Technicy farmaceutyczni | 274 | 242 | 0 | 0 | 7 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy fizjoterapii i masażyści | 24 | 18 | 0 | | 2 | | 0,00% | | 0,00% | |
| Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy leśnictwa | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Technicy mechanicy | 222 | 100 | 1 | 0 | 11 | 14 | 0,45% | 0,00% | 9,09% | 0,00% |
| Technicy medyczni i dentyści | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 100 | 60 | | 0 | | 1 | | 0,00% | | 0,00% |
| Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 68 | 20 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | 48 | 4 | | | | | | | | |
| Technicy technologii chemicznej i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy technologii żywności | 46 | 30 | 0 | 0 | 3 | 5 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|---|---|----|----|-------|-------|---------|--------|
| Technicy weterynarii | | | 1 | | 1 | | | | 100,00% | |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 438 | 102 | 2 | 0 | 8 | 5 | 0,46% | 0,00% | 25,00% | 0,00% |
| Tynkarze i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | | | 0 | 0 | 22 | 23 | | | 0,00% | 0,00% |
| Ślusarze i pokrewni | | | 0 | 0 | 16 | 16 | | | 0,00% | 0,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 282 | 110 | 0 | 0 | 7 | 12 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 20 | 20 | | | | | | | | |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 48 | 18 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2,08% | 2,08% | 25,00% | 33,33% |

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS