
**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM
W 2017 ROKU
RAPORT ROCZNY**

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	3
1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w Monitoringu.....	4
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim w 2017 r.	8
2.1. Analiza bezrobotnych w 2017 r.	8
2.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2017 r.	12
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
4. Analiza umiejętności i uprawnień	18
5. Analiza rynku edukacyjnego	20
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	21
5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	22
6. Analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	24
7. Prognoza lokalnego rynku pracy	52
8. Podsumowanie	63
INFORMACJA SYGNALNA 2017 r.	67
Załącznik A. Rynek pracy	68
Załącznik B. Rynek edukacyjny	94
SPIS TABEL	103
SPIS RYSUNKÓW	105

1. WSTĘP

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga sprawnego systemu informacyjnego, który powinien zawierać dane niezbędne do analiz rynku pracy. Dane te umożliwiają bieżącą koordynację szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz koordynację kształcenia zawodowego.

Jednym z czynników, jakie mają wpływ na stan i strukturę bezrobocia w naszym kraju jest niewystarczające dopasowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb na rynku pracy – oczekiwań pracodawców. Bardzo pomocnym narzędziem w procesie owego dopasowania może być poniższy raport. Dane w nim zawarte wzbogacają bowiem wiedzę instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy m.in. o informacje dotyczące zawodów, które mają tendencję rozwoju lub zanikają na rynku pracy, a także dotyczące umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy. Możliwość wyodrębnienia i skuteczniejszego prognozowania, które zawody będą należały do tzw. zawodów przyszłości, jak również tych, na które rynek pracy zgłasza coraz mniejsze zapotrzebowanie, z całą pewnością pomoże określić – już na poziomie szkolnym – dziedziny kształcenia, w których należy ograniczyć ilość uczących się lub zupełnie zmienić kierunki kształcenia przyszłych kadr. Dla instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia niniejsze opracowanie może stanowić skuteczny instrument usprawniający poradnictwo zawodowe (poprzez możliwość wskazania zawodów deficytowych i nadwyżkowych) oraz zwiększający efektywność prowadzonych szkoleń dla bezrobotnych tak, by system tych szkoleń umożliwił zdobycie zawodu, umiejętności lub uprawnień, które są poszukiwane na rynku pracy i oczekiwane przez pracodawców, a co za tym idzie ułatwiające doprowadzenie do zatrudnienia. Monitoring może mieć również niebagatelny wpływ w obszarze tworzenia i realizacji programów aktywizujących także te osoby bezrobotne, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy, np. bezrobotnych długotrwale.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji i zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) **prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.**

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu **„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”**, zamieszczone na stronie psz.praca.gov.pl.

Podstawowymi źródłami danych wykorzystywanych w raporcie są:

- 1) dane z systemu Syriusz^{Std} – z Powiatowego Urzędu Pracy,**
- 2) dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN,**
- 3) wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz**
- 4) wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.**

1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w Monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy – przyjęto, że jest to rynek pracy powiatu złotoryjskiego.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej

jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwanie bezrobotni - bezrobotni pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się. Należy zwrócić uwagę, że definicja ta różni się od definicji przyjętej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

W niniejszym raporcie zgodnie z zaleceniami nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto szereg wskaźników i zmiennych, których sposób wyliczania i wyjaśnienie stosowania przedstawiono poniżej. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowana została w oparciu o kalkulację trzech, głównych mierników, tj.: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych.

Do budowy powyższych wskaźników wykorzystano następujące zmienne:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Poniżej prezentowana jest charakterystyka wskaźników, które stosuje się w monitoringu do określania deficytów i nadwyżek.

Wskaźnik dostępności ofert pracy – miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość tego wskaźnika, tym dostępność ofert pracy jest niższa i tym samym mniejsza jest szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się go według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Przyjmuje on wartość z przedziału $<0,+\infty$.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest równa 0 – oznacza to brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest niższa od 1 – oznacza to, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa bowiem liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest wyższa od 1 – oznacza to, że dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wskaźnikowi dostępności ofert pracy nie można nadać wartości – oznacza to sytuację, w której oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne. W rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a elementarna grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – miernik ten informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (w sytuacji, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych – miernik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się go według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest mniejsza od 1 – oznacza to, że napływ przewyższa odpływ, co w rezultacie prowadzi do wzrostu liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest równa 1 – oznacza to, że odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest większa od 1 – oznacza to, że odpływ jest wyższy od napływu, co w rezultacie prowadzi do spadku liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o wytyczne zawarte w „Ostatecznej wersji metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W przyjętej metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym powinien przewyższać ich napływ bądź być równy napływowi bezrobotnych.

Z kolei zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (mianownik tego wskaźnika przyjmuje wartość zero).

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się w oparciu o wartości trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych:

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Do opracowania niniejszego raportu wykorzystano tabele przygotowane na zlecenia MRPiPS przez Sygnity, firmę administrującą programy Syriusz i Viator wykorzystywane przez urzędy pracy. Przy przygotowywaniu danych na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenia inne niż te, które służą obliczaniu danych na potrzeby statystyki publicznej.

Najważniejszą różnicą jest to, że do naliczeń sprawozdania MPIPS-01 oraz załączników są zliczane zdarzenia rejestracji, a w MZDiN zliczane są osoby. Pomijane są wyrejestrowania oraz ponowne rejestracje tych samych osób w ciągu roku, np. z powodu podjęcia szkolenia i powrotu do ewidencji po jego zakończeniu, wyrejestrowania i powroty do ewidencji po krótkotrwałym

uczestnictwie w innych formach aktywizacji czy też czasowe wyrejestrowanie z powodu chwilowego braku gotowości do pracy.

W przypadku ofert różnice polegają na tym, iż w monitoringu analizowane są tylko oferty pracy – pomijane są oferty stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych, przygotowania do wykonywania zawodu u pracodawcy dla bezrobotnych oraz przygotowania zawodowego dorosłych. Liczba miejsc pracy (napływ ofert) jest wyznaczana na podstawie gminy do statystyk (podanej w ofercie), a jeśli gminy nie uzupełniono to na podstawie miejsca zatrudnienia podanego w ofercie. W związku z tym, mogą wystąpić sytuacje, w których dla badanego powiatu zsumują się oferty pochodzące z różnych powiatowych urzędów pracy.

Ze względu na różne założenia metodologiczne przyjęte w trakcie naliczeń, dane liczbowe ze sprawozdania MPiPS-01 oraz jego załączników nie mogą być porównywane z danymi liczbowymi z tabel przygotowanych na potrzeby monitoringu zawodów.

2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM W 2017 R.

2.1. Analiza bezrobotnych w 2017 r.

Nieodzownym elementem sprawozdawczości rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na koniec 2017 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy wyniosła **2238** osób, a więc o **444** osoby **mniej** niż w 2016 r., z czego **1163** osoby to kobiety, których było mniej o **144** w stosunku do 2016 r.

Stopa bezrobocia w 2016 r. wynosiła 19,0%, natomiast w 2017 r. – **16,0%**. Tak więc zmniejszyła się o trzy punkty procentowe.

Analizując strukturę osób zarejestrowanych według zawodów możemy zaobserwować, że największą grupę pozostających bez pracy stanowią:

- sprzedawcy – **281 osób** (w 2016 r. 298 osób), a więc o 17 osób mniej,
- ślusarze – **109 osób** (w 2016 r. 118 osób), a więc o 9 osób mniej,
- murarze – **103 osoby** (w 2016 r. 134 osoby), a więc o 31 osób mniej.

Tab.1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	281
7222	Ślusarze i pokrewni	109
7112	Murarze i pokrewni	103
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	75
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74

5120	Kucharze	63
5153	Gospodarze budynków	59
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	56
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	51
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48
5141	Fryzjerzy	33
4110	Pracownicy obsługi biurowej	32
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	32
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	31
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27
3115	Technicy mechanicy	24
7412	Elektromechanicy i elektrycy	24
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	24
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	23

Analizując dane dotyczące **napływu** bezrobotnych według zawodów w 2017 roku możemy zauważyć, że **największy** napływ wystąpił w zawodzie:

- sprzedawcy – **433 osoby**,
- ślusarza – **171 osób**,
- murarza – **154 osób**,
- w zawodzie robotnika wykonującego prace proste w budownictwie ogólnym – **112 osób**,
- mechanika pojazdów samochodowych – **107 osób**,
- w zawodach średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – **103 osoby**,
- kucharza – **97 osób**,
- piekarza / cukiernika – **84 osoby**,
- pracownika obsługi biurowej – **73 osoby**,
- gospodarza budynków – **70 osób**,
- operatora maszyn do produkcji obuwia i pokrewnym – **69 osób**,
- krawca, kuśnierza, kapelusznika i pokrewnym – **60 osób**.

Tab.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	433
7222	Ślusarze i pokrewni	171
7112	Murarze i pokrewni	154
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	112
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	107
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	103
5120	Kucharze	97

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	84
4110	Pracownicy obsługi biurowej	73
5153	Gospodarze budynków	70
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	69
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	60
4224	Recepcjoniści hotelowi	52
5141	Fryzjerzy	52
7412	Elektromechanicy i elektrycy	51
3115	Technicy mechanicy	49
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	44
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	40
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	39

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotorzy opracowany został ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** w grupie zawodów według **kodu czterocyfrowego** przedstawia tabela nr 3.

Tab.3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2113	Chemicy	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2631	Ekonomiści	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotorzy opracowane zostało również zestawienie zawodów o największej i najmniejszej płynności bezrobotnych. **Wskaźnik najwyższej płynności bezrobotnych** w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia tabela nr 4.

Tab.4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,50
6111	Rolnicy upraw polowych	2,50
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,50
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,50
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,50
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
2413	Analitycy finansowi	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

2642	Dziennikarze	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00

Wskaźnik najmniejszej płynności bezrobotnych w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia natomiast tabela nr 5.

Tab.5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3355	Policjanci	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,33
7116	Robotnicy budowy dróg	0,33

2.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2017 r.

Napływ ofert pracy bezpośrednio od pracodawców oraz dotowanie zatrudnienia bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, to najistotniejsze elementy wpływające na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło 2331 oferty pracy. W **2017 r.** wpłynęło natomiast **1635** ofert pracy, a więc o **696** ofert pracy **mniej** niż w roku ubiegłym. Z pewnością powiązane z tą sytuacją mogą być oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemców.

W 2017 r. najczęściej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
- **pracownicy wykonujący prace proste,**
- **pracownicy biurowi,**
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
- **technicy i inny średni personel oraz**
- **specjaliści.**

W 2016 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
- **pracownicy biurowi,**
- **pracownicy wykonujący prace proste,**
- **technicy i inny średni personel,**
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz**
- **specjaliści.**

Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**. W 2017 roku dodatkowo wzrosło zapotrzebowanie na **pracowników wykonujących prace proste** oraz **operatorów i monterów maszyn i urządzeń**.

Tabela 6 przedstawia oferty pracy zgłaszane do PUP oraz zamieszczane na publicznych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów oraz wskaźnik struktury tych ofert.

Czytelnie z poniższej tabeli wynika, że przez Internet pracodawcy głównie poszukują **specjalistów, przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników** oraz **pracowników usług i sprzedawców**.

Tab.6. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1699	265	1964
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	67	70
2	SPECJALIŚCI	55	77	132
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	158	25	183
4	PRACOWNICY BIUROWI	250	1	251
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	438	59	497
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	0	21

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	319	8	327
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	200	15	215
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	255	13	268
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4,29%	95,71%	100%
2	SPECJALIŚCI	41,67%	58,33%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86,34%	13,66%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,60%	0,40%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,13%	11,87%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,55%	2,45%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	93,02%	6,98%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95,15%	4,85%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,18%	25,28%	0,01
2	SPECJALIŚCI	3,24%	29,06%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,30%	9,43%	0,99
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,71%	0,38%	38,99
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,78%	22,26%	1,16
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,24%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,78%	3,02%	6,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,77%	5,66%	2,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,01%	4,91%	3,06

3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W ostatnich czasach zjawisko wykonywania jednego zawodu w przebiegu całej kariery zawodowej uległo zmianie. Do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy coraz częściej potrzebny jest zestaw kwalifikacji z różnych obszarów zawodowych, a co za tym idzie ciągła edukacja, która powinna polegać na ustawicznym odnawianiu, poszerzaniu i pogłębianiu kompetencji, nie tylko zawodowych, ale i ogólnych. Aby zoptymalizować proces nauki, szkolenia, czyli zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych, w celu jak najszerszego wykorzystania zdobytej wiedzy w życiu zawodowym, należy wnikliwie obserwować i analizować dynamicznie zmieniający się rynek pracy.

Pomocnym narzędziem może być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przez który należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przypomnijmy definicje: przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast mówiąc o **zawodzie nadwyżkowym**, mamy na myśli taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. **Zawód zrównoważony**, to taki, w którym występuje równowaga pomiędzy zapotrzebowaniem na pracę, a poszukującymi pracy w danym zawodzie.

Tabela 7 przedstawia elementarne grupy zawodów deficytowych w 2017 roku.

Tab.7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5		0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2		0,00
3251	Asystenci dentyści	1	100,00	100,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	1	50,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	100,00	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	0,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	88,89	88,89
2423	Specjaliści do spraw	1	50,00	25,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	zarządzania zasobami ludzkimi			
5246	Wydawcy posiłków	1	28,57	14,29
3342	Sekretarze prawni	1	50,00	50,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0	100,00	33,33
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	50,00	50,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	100,00	66,67
4225	Pracownicy biur informacji	0	50,00	50,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	66,67	66,67
7125	Szklarze	0	0,00	0,00
* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.				

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5221	Właściciele sklepów	0,17	1,17	0,14	0,00	1,00		0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	2,00	0,21				0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,08	0,33	0,25		1,00	0,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,00	2,75	0,36		4,00	76,19	71,43
3323	Zaopatrzeniowcy	2,33	5,25	0,44	50,00	2,00	66,67	66,67
2144	Inżynierowie mechanicy	0,08	0,17	0,50		1,00		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,25	0,50	0,50			66,67	66,67
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,25	0,42	0,60		1,00	66,67	33,33

4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,50	0,67	0,75		1,00	62,50	62,50
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1,17	1,50	0,78	0,00	1,00	0,00	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,83	1,00	0,83		2,50		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,00	1,17	0,86		1,33		0,00

Tabela 8 przedstawia natomiast grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

Tab.8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,50	0,50	1,00	66,67	50,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

Tabela 9 przedstawia elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w 2017 r.

Tab.9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3313	Księgowi	4,08	0,75	5,44	60,00	0,80	11,11	11,11
7212	Spawacze i pokrewni	8,50	5,83	1,46	57,14	0,94	11,11	11,11

4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Rozdział 4 przedstawia kolejny element monitoringu, który został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej (oczekiwania pracodawców) i podażowej (uprawnienia osób poszukujących pracy).

Z poniższej tabeli wynika, że najbardziej oczekiwane przez pracodawców umiejętności to: **sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, znajomość języków obcych, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej oraz obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.**

Tabela 10 pokazuje uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy.

Tab.10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	11,11	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,49
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,49
		Planowanie i organizacja pracy własnej	11,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,49
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,11	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,49
		Współpraca w zespole	11,11	Wywieranie wpływu	1,49
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	24,68
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,18
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,39
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,96
				Współpraca w zespole	6,72
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	8,00

				Współpraca w zespole	8,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	8,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Współpraca w zespole	0,42
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,42
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,69
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,69
				Wywieranie wpływu	1,69
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	1,69
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,53
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
				Znajomość języków obcych	12,50
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,67
				Znajomość języków obcych	6,67
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,40

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, ważne jest **badanie cech grupy osób bez zawodu**. Grupę tę można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 11 prezentuje bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia w stosunku do ogółu bezrobotnych bez zawodu.

Tab.11. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 674	313	11,71%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 022	221	21,62%
zasadnicze zawodowe	900	9	1,00%
średnie ogólnokształcące	207	52	25,12%
policealne i średnie zawodowe	406	23	5,67%
wyższe	139	8	5,76%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	679	11	1,62%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	88	16	18,18%
liceum ogólnokształcące	115	37	32,17%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	14	1	7,14%
wyższa	110	8	7,27%
brak danych źródłowych	1 667	240	14,40%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Wnioskowanie o deficycie bądź nadwyżce zawodu powinno zostać uzupełnione o **poszerzoną analizę rynku edukacyjnego**, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza (stanowiąca więc składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych) posłuży przede wszystkim do określenia **kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym**.

W pierwszej kolejności warto przyrzeć się analizie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie **potencjału zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy**.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Omawiana analiza pozwoli określić czy uczniowie ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych – stanowiący **potencjalny zasób siły roboczej – uzupełnią deficyt bądź zwiększą nadwyżkę** w danej elementarnej grupie zawodów. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. **Wyklucza to wówczas zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu**. Natomiast w przypadku deficytu występującego w danym zawodzie analiza ta umożliwi z kolei określenie, **czy zostanie on uzupełniony przez przyszłych absolwentów (deficyt powinien zostać wtedy zrównoważony) oraz czy uzasadnione będzie wówczas przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych** w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w tym zawodzie.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone (według elementarnych grup zawodów) zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (według elementarnych grup zawodów) i przedstawione w tabeli 12.

Tab.12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3251	Asystenci dentyści	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3342	Sekretarze prawni	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5221	Właściciele sklepów	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5246	Wydawcy posiłków	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7125	Szklarze	0
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3313	Księgowi	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0

Z przeanalizowania powyższej tabeli wynika, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie uzupełnią deficytu, nie spowodują większego bezrobocia, ani nie wpłyną negatywnie na zrównoważenie w ww. zawodach (według elementarnych grup zawodów).

Zawody deficytowe pozostaną deficytowe, w związku z tym wskazane byłoby przeprowadzenie szkoleń i/lub uruchomienie kierunków kształcenia w tych grupach zawodów – oczywiście z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy. Szkolenia i/lub kierunki kształcenia w ww. grupach zawodów dotyczą m. in. wykształcenia wyższego, a na terenie działania powiatu złotoryjskiego nie ma uczelni wyższych (by móc zdobyć np. zawód inżyniera mechanika, specjalisty do spraw zarządzania zasobami ludzkimi itd.).

5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego w powiecie złotoryjskim stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem tej analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. **A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.**

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przedstawia poniższa tabela nr 13 oraz nr 14.

Na potrzeby opisywanej analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że **wszyscy absolwenci stanowią będą zasób siły roboczej.**

Tab.13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	59	18	20	16	33,90%	27,12%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	86	0	17	10	19,77%	11,63%
liceum ogólnokształcące	98	0	13	8	13,27%	8,16%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	4	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tab.14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			25	
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	81	48	16	19,75%
liceum ogólnokształcące	79		8	10,13%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			1	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych z danej placówki edukacyjnej.

6. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY W OPARCIU O BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie to pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanym przez pracodawców w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest przeprowadzane raz w roku (wrzesień/październik) wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu, zatrudniających przynajmniej 1 pracownika. Jako operat losowania jest zastosowana Baza Jednostek Statystycznych GUS.

Analiza wyników uzyskanych w drodze badania jest integralną częścią rocznego raportu sporządzanego na szczeblu lokalnym przez powiatowe urzędy pracy (w tym przypadku raportu za 2017 r.).

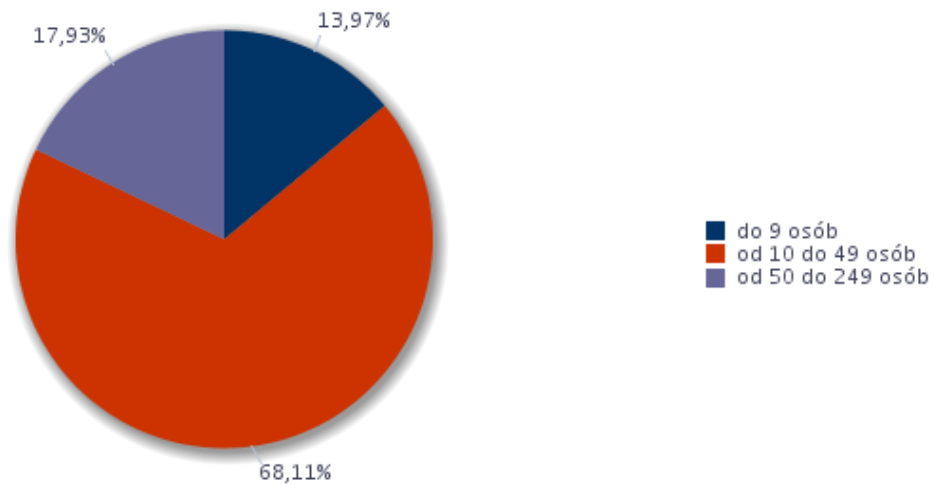
Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwi **określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym**. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

W powiecie złotoryjskim do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zostało wylosowanych **73** podmioty gospodarcze.

Rysunek 1 przedstawia strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

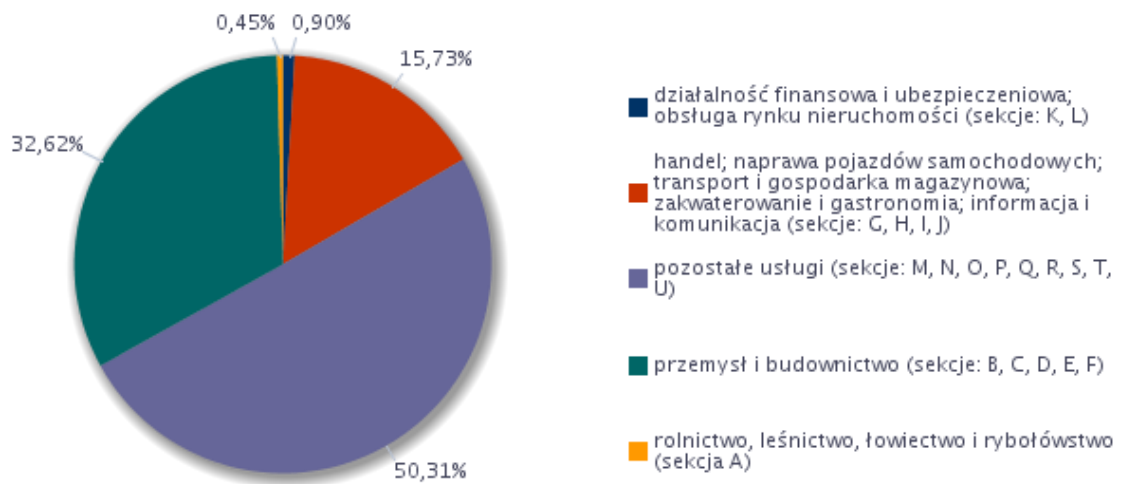
Liczba przebadanych przedsiębiorstw	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	
do 9 osób	31
10-49	33
50-249	9
250 i więcej	0
Podsumowanie	73



Większość pracodawców objętych badaniem kwestionariuszowych przedsiębiorstw, to podmioty gospodarcze zatrudniające od 10 do 49 osób – jest ich **33** oraz zatrudniających do 9 osób – jest ich **31**.

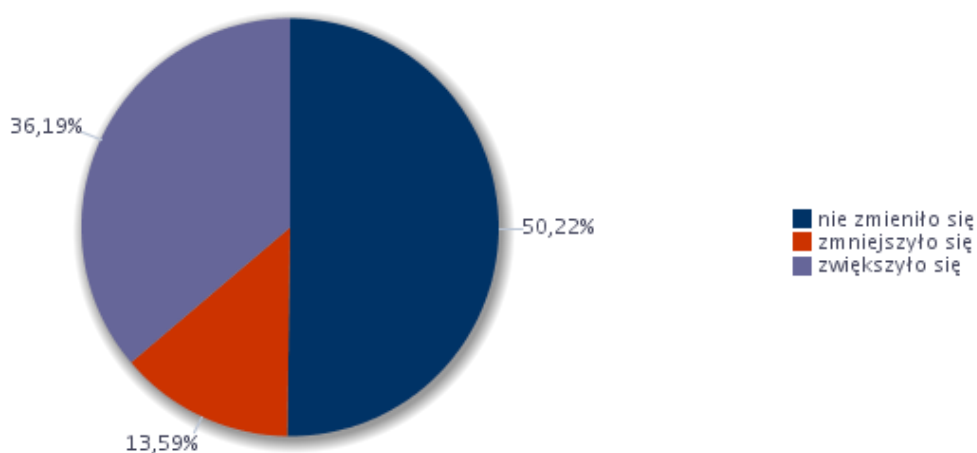
Strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności przedstawia natomiast rysunek nr 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Graficzną prezentację struktury zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarczych w 2017 roku przedstawia z kolei rysunek nr 3.

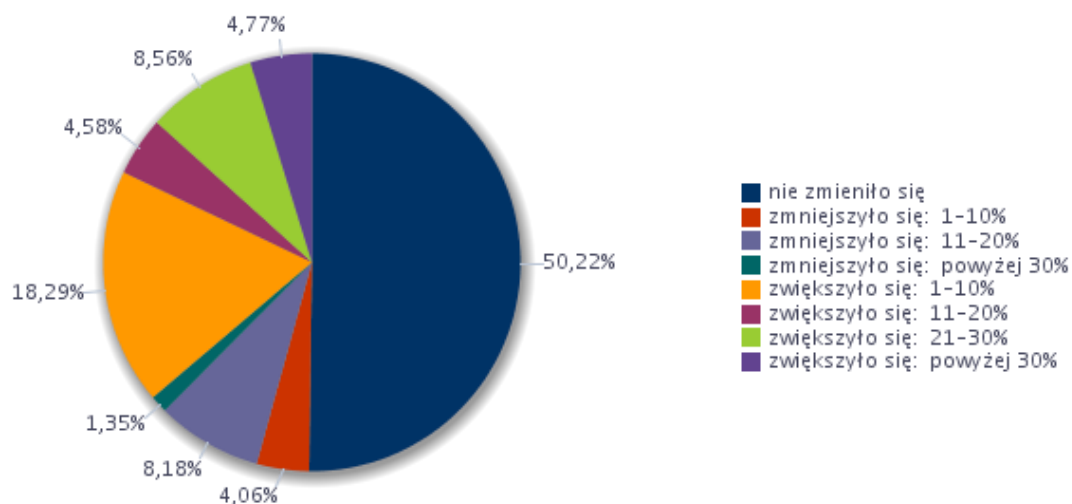
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



W 2017 roku wśród ankietowanych pracodawców ponad **50%** deklarowało, że stan zatrudnienia w ich firmach nie uległ zmianie, natomiast ponad **36%** - że stan zatrudnienia zwiększył się. Tylko ponad **13%** pracodawców zmniejszył zatrudnienie w swojej firmie.

Rysunek 4 przedstawia szczegółowy procentowy podział zmian w zatrudnieniu jakie zachodziły u badanych pracodawców.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku przedstawia rysunek 5.

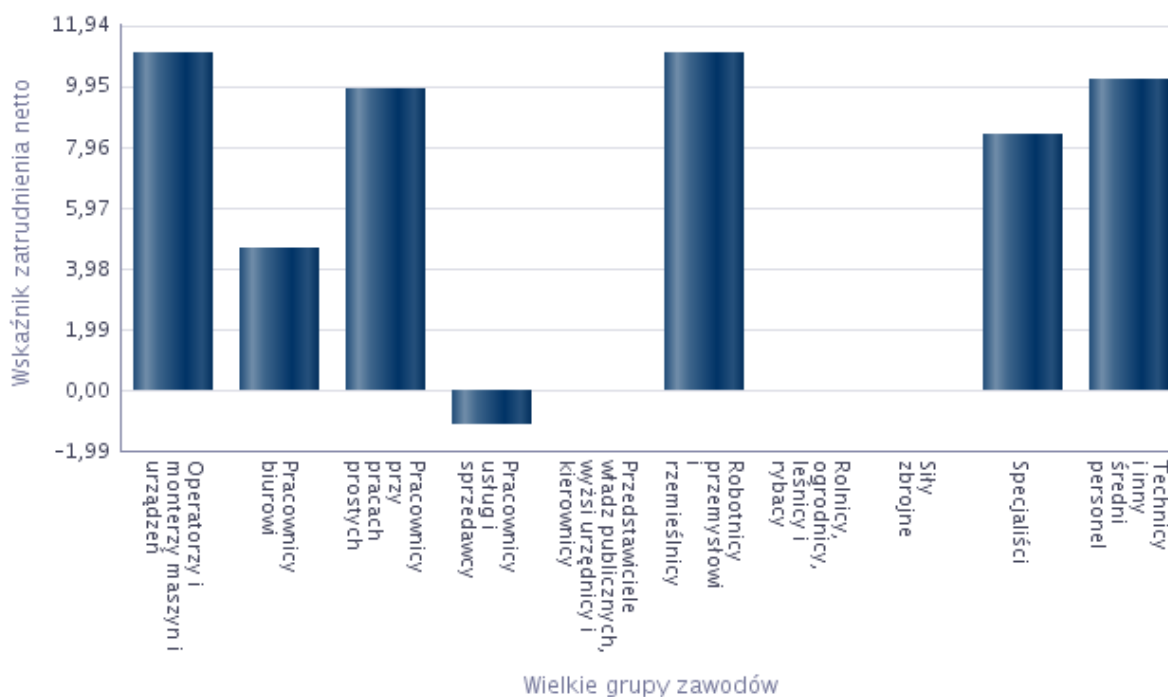
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

$$WZ = 22,60$$

Graficzną prezentację wartości wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów obrazuje rysunek nr 6.

Rysunek 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,02
Pracownicy biurowi	4,65
Pracownicy przy pracach prostych	9,88
Pracownicy usług i sprzedawcy	-1,08
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,02
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,35
Technicy i inny średni personel	10,18



Z powyższego rysunku można wywnioskować, że wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największy jest wśród następujących grup zawodów:

- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 11,02,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – również 11,02,**
- **technicy i inny średni personel – 10,18,**
- **pracownicy przy pracach prostych – 9,88** oraz
- **specjaliści – 8,35.**

Tabela nr 15 przedstawia zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku. Prezentuje również umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach.

Tab. 15. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Blacharz samochodowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel plastyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,10%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,10%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,10%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,15%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,15%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Obuwnik przemysłowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Piekarz*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,18%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,18%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,18%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		3,18%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		6,25%
Spawacz		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw wynagrodzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

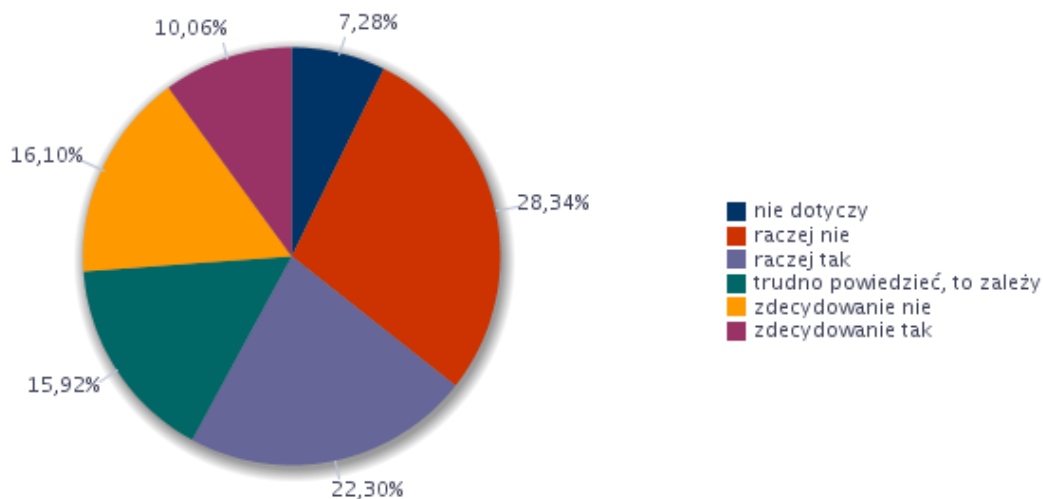
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik organizacji produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ubojowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,30%
	dodatkowe uprawnienia	3,78%
	doświadczenie zawodowe	5,09%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,97%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,81%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,29%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,48%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,98%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,61%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,01%
	wyuczony zawód	4,12%
	wywieranie wpływu	1,53%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,56%
	znajomość języków obcych	1,51%

Ankietowani pracodawcy odpowiadali również na pytanie: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”. Strukturę odpowiedzi na to pytanie przedstawia rysunek 7.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



28,34% pracodawców zadeklarowało, że **raczej nie mają** problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, 22,30% – że **raczej mają** takie problemy. 16,10% pracodawców **zdecydowanie nie ma** problemów z naborem, a 10,06% z kolei, że **zdecydowanie ma** takie problemy.

Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy prezentuje tabela 16.

Tab. 16. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Architekci	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Blacharze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektromechanicy i elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,91%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,78%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,78%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	planowanie i organizacja pracy własnej	3,78%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,78%	0
	współpraca w zespole	3,78%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,78%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie budownictwa	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	6,31%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,38%	0
	znajomość języków obcych	1,38%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Lakiernicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
współpraca w zespole		6,31%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,38%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,52%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,14%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,77%	0
	współpraca w zespole	2,54%	0
	wykonywanie obliczeń	1,96%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,95%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,95%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,95%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,09%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,98%	0
	wywieranie wpływu	0,49%	0
	znajomość języków obcych	0,49%	0
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

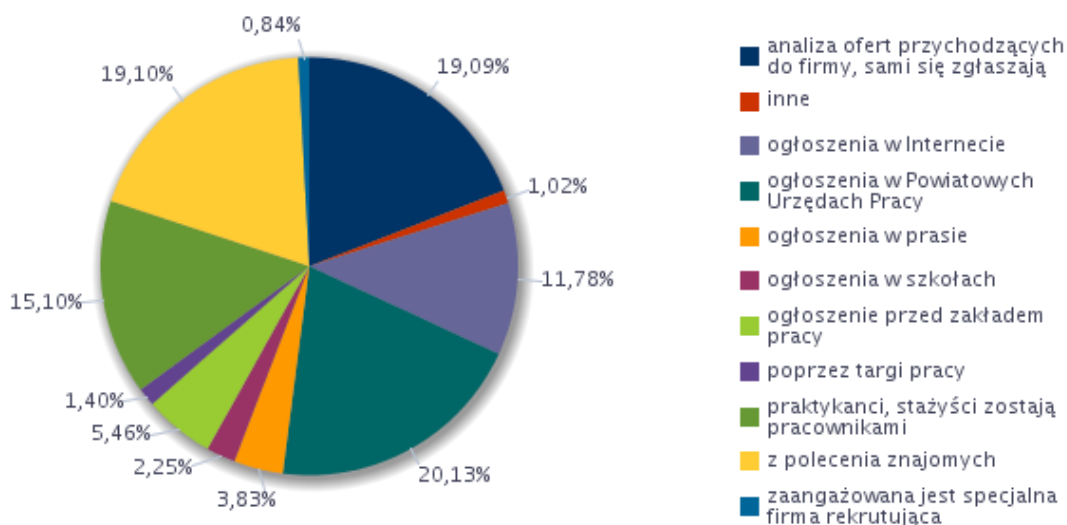
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,94%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,47%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,47%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,47%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,47%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,47%	0
	współpraca w zespole	3,47%	0
	wykonywanie obliczeń	3,47%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Technicy budownictwa	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0

Sposób rekrutacji nowych pracowników jest bardzo istotny z punktu widzenia efektywności tej rekrutacji. Graficzną prezentację struktury podmiotów według sposobu poszukiwania nowych pracowników przedstawia rysunek nr 8.

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy objęci badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw poszukują nowych pracowników przede wszystkim:

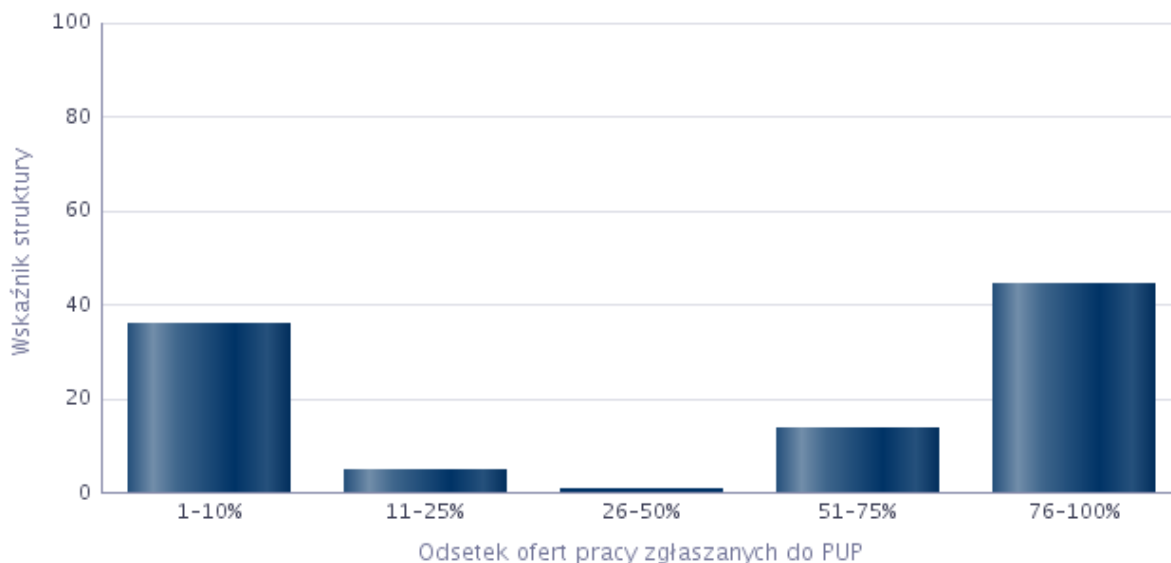
- poprzez **ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 20,13%**,
- **z polecenia znajomych – 19,10%**,
- poprzez **analizę ofert przychodzących do firm (kandydaci sami się zgłaszają) - 19,09%**,
- **praktykanci, stażyści zostają pracownikami – 15,10%**,
- oraz poprzez **ogłoszenia w Internecie – 11,78%**.

Powyższe wnioski zgadzają się z zasadami aktywnego poszukiwania pracy, które wskazują na fakt, że korzystanie przez kandydatów do pracy z „osobistej sieci kontaktów” oraz bezpośredni kontakt z pracodawcą (najlepiej osobisty) – to najbardziej efektywne metody na znalezienie pracy. Dotyczy to szczególnie sytuacji na lokalnym – powiatowym rynku pracy.

Korzystając z usług Powiatowego Urzędu Pracy osoby poszukujące zatrudnienia mają możliwość skontaktować się – porozmawiać z pracodawcą zarówno telefonicznie, jak i osobiście (często poprzez skierowanie z PUP). Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy przez przedsiębiorców przedstawia rysunek nr 9.

Rysunek 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	35,83
11-25%	5,09
26-50%	0,77
51-75%	13,72
76-100%	44,59



Z powyższej graficznej prezentacji wynika, że około 1/3 badanych pracodawców zgłasza do 10% swoich ofert pracy oraz większa grupa (mniej jednak niż połowa badanych pracodawców) zgłasza do PUP od 76% do 100% posiadanych ofert pracy. Co siódmy pracodawca objęty badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw zgłasza natomiast od 51% do 75% swoich oferty pracy.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia tabela 17.

Tab.17. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pracownik kancelaryjny	9,46%
Konserwator części / sprzętu	8,63%
Sprzedawca*	6,78%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,64%
Sprzątaczką biurową	5,19%
Dozorca	3,44%
Nauczyciel przedszkola	2,46%
Kierowca samochodu dostawczego	2,13%
Magazynier	2,13%
Nauczyciel nauczania początkowego	2,13%
Asystent do spraw księgowości	2,07%
Opiekunka dziecięca*	2,07%
Cukiernik*	1,75%
Główny księgowy	1,75%
Instruktor sportu	1,75%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1,75%
Lakiernik*	1,75%
Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	1,75%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,75%
Murarz	1,75%
Nauczyciel języka obcego	1,75%
Obuwnik przemysłowy	1,75%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	1,75%
Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	1,75%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	1,75%
Recepcjonista	1,75%
Robotnik gospodarczy	1,75%
Spawacz	1,75%
Stolarz*	1,75%
Strażak	1,75%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1,75%
Zbrojarz	1,75%
Nauczyciel chemii	1,69%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1,69%
Palacz pieców zwykłych	1,69%
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,69%
Pracownik do spraw osobowych	1,69%
Pracownik obsługi płacowej	1,69%
Architekt	0,38%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,38%
Księgowy	0,38%
Piekarz*	0,38%
Pielęgniarka	0,38%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	0,38%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,38%

Najbardziej poszukiwane, poprzez zgłoszenie oferty pracy do PUP, były więc osoby w zawodzie:

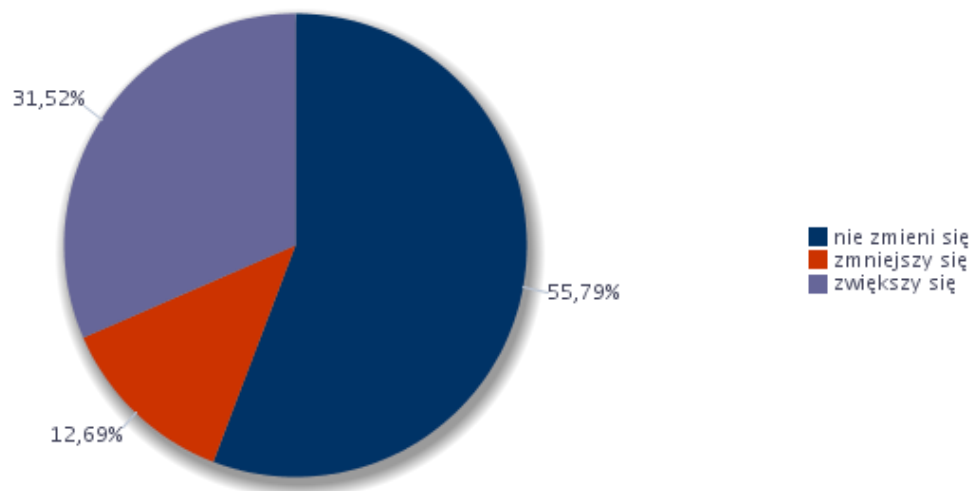
- **pracownik kancelaryjny,**
- **konserwator części / sprzętu,**
- **sprzedawca,**
- **kierowca samochodu ciężarowego,**
- **sprzątaczką biurową,**
- **dozorca,**
- **nauczyciel przedszkola,**
- **kierowca samochodu dostawczego,**
- **magazynier,**
- **nauczyciel nauczania początkowego,**
- **asystent do spraw księgowości,**
- **opiekunka dziecięca.**

7. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

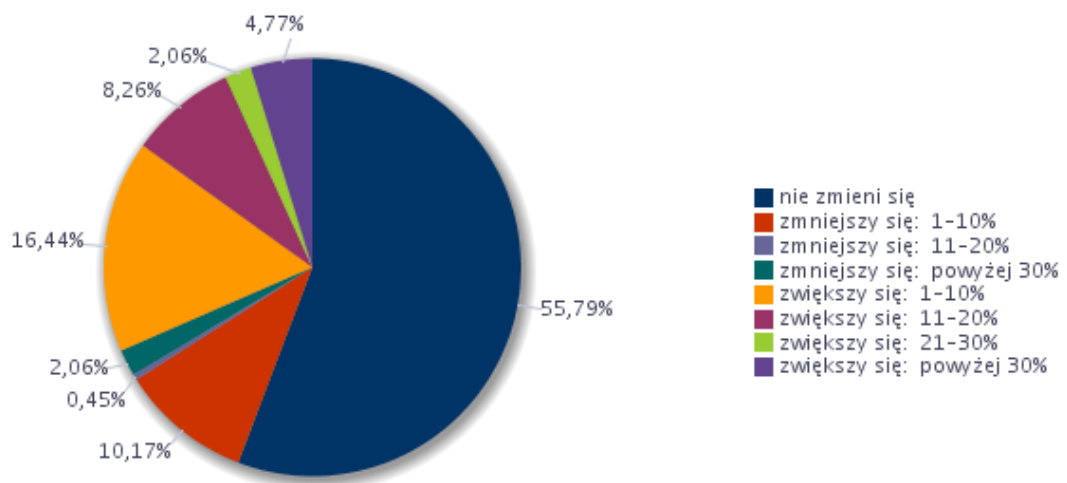
Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy (lokalnych pracodawców).

Graficzną prezentację struktury podmiotów według wyodrębnionych w kwestionariuszu przedziałów zmian zatrudnienia w 2018 roku przedstawia rysunek nr 10 i 11.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku przedstawia rysunek 12.

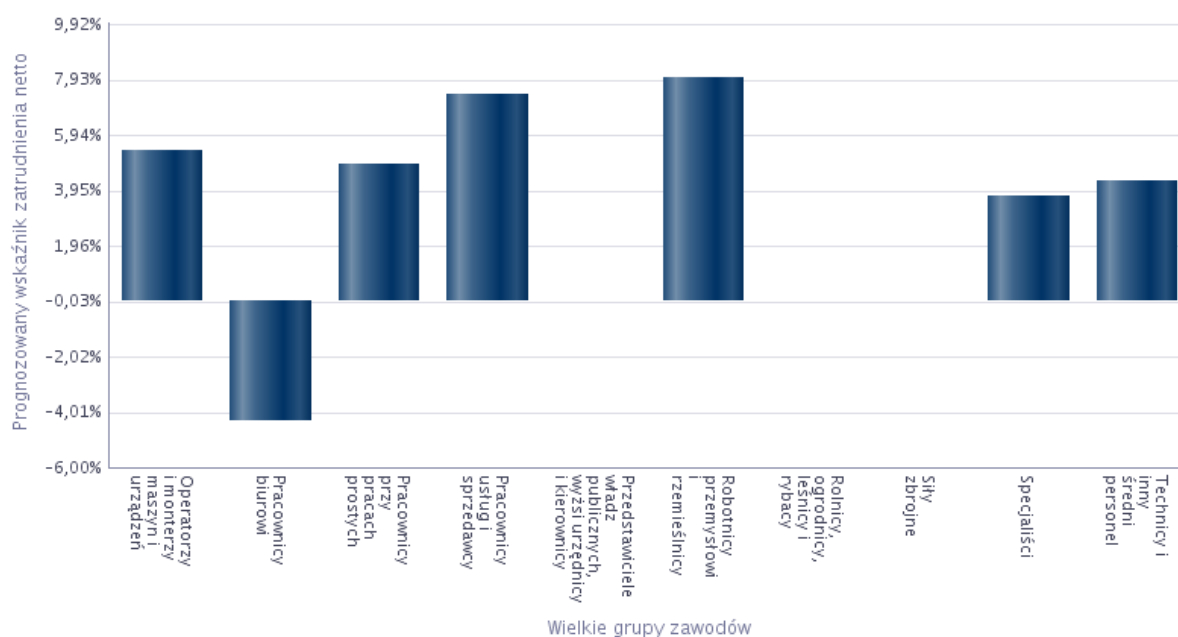
Rysunek 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku

WZ = 18,84 %

Warto jednak podkreślić, że wykonane badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dostarcza jedynie informacji o **prognozowanych** kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów. Graficzną prezentację wartości wskaźnika prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku obrazuje rysunek nr 13.

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,41%
Pracownicy biurowi	-4,32%
Pracownicy przy pracach prostych	4,93%
Pracownicy usług i sprzedaży	7,43%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,03%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	3,79%
Technicy i inny średni personel	4,33%



Z powyższego rysunku można wywnioskować, że **prognozowany** wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku największy jest wśród następujących grup zawodów:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 8,03,
- pracownicy usług i sprzedawcy – 7,43,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 5,41,
- pracownicy przy pracach prostych – 4,93,
- technicy i inny średni personel – 4,33 oraz
- specjaliści – 3,79.

Warto zwrócić uwagę, że wskaźnik zatrudnienia **pracowników biurowych** w 2018 r. jest ujemny (- 4,32).

Pracodawcy prognozują więc zmiany w zatrudnieniu w nadchodzącym roku polegające głównie na:

1. **Zwiększeniu** zatrudnienia wśród **robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz techników i innego średniego personelu.**
2. **Utrzymaniu** zatrudnienia wśród **operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych.**
3. **Obniżeniu** zatrudnienia wśród **specjalistów**, a szczególnie wśród **pracowników biurowych.**

Listę zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku przedstawia tabela nr 18.

Tab.18. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Spawacz	9,56%
Sprzedawca*	9,56%
Elektromechanik*	4,78%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	4,78%
Kierowca autobusu	4,78%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,78%
Konserwator części / sprzętu	4,78%
Lakiernik*	4,78%
Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	4,78%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	4,78%
Obuwnik przemysłowy	4,78%
Operator koparko-ładowarki	4,78%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	4,78%
Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej	4,78%
Stolarz*	4,78%
Ubojowy	4,78%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4,61%
Nauczyciel przedszkola	2,09%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,09%
Asystent do spraw księgowości	1,04%
Błacharz samochodowy*	1,04%
Murarz	1,04%
Opiekunka dziecięca*	1,04%
Technik budownictwa*	1,04%

Umiejętności jakich wymagają pracodawcy w ww. zawodach od potencjalnych kandydatów do pracy przedstawia tabela 19.

Tab.19. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektromechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparko-ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dziecięca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik budownictwa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik budownictwa*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,30%
	dodatkowe uprawnienia	3,78%
	doświadczenie zawodowe	5,09%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,97%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,81%

obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,29%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,48%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,98%
współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	4,61%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,01%
wyuczony zawód	4,12%
wywieranie wpływu	1,53%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,56%
znajomość języków obcych	1,51%

Tak więc umiejętności i cechy szczególnie istotne dla badanych pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić (bez względu na zawód) to przede wszystkim:

- **planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole,**
- **sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,**
- **komunikacja ustna / komunikatywność,**
- **czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim oraz**
- **doświadczenie zawodowe.**

Kontynuując analizę wymagań pracodawców tabela 20 przedstawia jak pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których mają zamiar zwiększyć zatrudnienie.

Tab.20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,00%	0,00%	0,00%
Błacharz samochodowy*	0,00%	100,00%	-100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel historii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel plastyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	81,55%	0,00%	81,55%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Obuwnik przemysłowy	0,00%	0,00%	0,00%
Operator koparki	100,00%	0,00%	100,00%

Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	0,00%	0,00%	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik kancelaryjny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw wynagrodzeń	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	0,00%	0,00%
Technik organizacji produkcji	100,00%	0,00%	100,00%
Ubojowy	100,00%	0,00%	100,00%

8. PODSUMOWANIE

Reasumując powyższy monitoring warto przedstawić zestawienie najważniejszych wniosków płynących z analizy zaprezentowanych w raporcie danych:

1. Na koniec 2017 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy wyniosła **2238** osób, a więc o **444** osoby **mniej** niż w 2016 r., z czego **1163** osoby to kobiety, których było mniej o **144** w stosunku do 2016 r.
2. Stopa bezrobocia w 2016 r. wynosiła 19,0%, natomiast w 2017 r. – **16,0%**. Tak więc zmniejszyła się o trzy punkty procentowe.
3. Po raz kolejny zauważalna jest więc **poprawa** sytuacji na lokalnym rynku pracy.
4. W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło 2331 oferty pracy. W **2017 r.** wpłynęło natomiast **1635** ofert pracy, a więc o **696** ofert pracy **mniej** niż w roku ubiegłym. Z pewnością powiązane z tą sytuacją mogą być oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemców.
5. W **2017 r.** najwięcej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:
 - **pracownicy usług i sprzedawcy,**
 - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
 - **pracownicy wykonujący prace proste,**
 - **pracownicy biurowi,**
 - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
 - **technicy i inny średni personel oraz**
 - **specjaliści.**

W 2016 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
 - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
 - **pracownicy biurowi,**
 - **pracownicy wykonujący prace proste,**
 - **technicy i inny średni personel,**
 - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz**
 - **specjaliści.**
6. Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**. W 2017 roku dodatkowo wzrosło zapotrzebowanie na **pracowników wykonujących prace proste** oraz **operatorów i monterów maszyn i urządzeń**.
7. Elementarne grupy zawodów **maksymalnie deficytowych** oraz **deficytowych** w 2017 roku to:
- **kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,**
 - **specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani,**
 - **asystenci dentystyczni,**
 - **urzędnicy do spraw świadczeń społecznych,**
 - **pracownicy działów kadr,**
 - **monterzy instrumentów muzycznych,**
 - **technicy archiwisci i pokrewni,**
 - **specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi,**
 - **wydawcy posiłków,**
 - **sekretarze prawni,**
 - **specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości,**
 - **agenci i administratorzy nieruchomości,**
 - **średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany,**
 - **pracownicy biur informacji,**
 - **pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni,**
 - **szklarze,**
 - **właściciele sklepów,**
 - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani,**
 - **hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych,**
 - **monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków,**
 - **zaopatrzeniowcy,**
 - **inżynierowie mechanicy,**
 - **pośrednicy pracy i zatrudnienia,**
 - **sekretarze medyczni i pokrewni,**
 - **specjaliści do spraw zarządzania i organizacji,**
 - **recepjoniści (z wyłączeniem hotelowych),**
 - **kasjerzy i sprzedawcy biletów,**
 - **robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych,**
 - **agenci ubezpieczeniowi.**
8. Grupy zawodów **zrównoważonych** w 2017 roku przedstawiają się następująco:
- **kosmetyczki i pokrewni,**
 - **operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru,**
 - **specjaliści do spraw ochrony środowiska.**
9. Elementarne grupy zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** oraz **nadwyżkowych** w 2017 roku to:
- **pomoce domowe i sprzętaczk,**
 - **dźwurni ruchu, manewrowi i pokrewni,**
 - **księgowi,**
 - **spawacze i pokrewni.**

10. Najbardziej oczekiwane przez pracodawców w ofertach pracy umiejętności to:
- **sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,**
 - **obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,**
 - **znajomość języków obcych,**
 - **komunikacja ustna/ komunikatywność,**
 - **planowanie i organizacja pracy własnej** oraz
 - **obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.**
11. **Wskaźnik zatrudnienia netto** według wielkich grup zawodów w 2017 roku **największy** jest wśród następujących grup zawodów:
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
 - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
 - **technicy i inny średni personel,**
 - **pracownicy przy pracach prostych,**
 - **specjaliści.**
12. **28,34%** pracodawców zadeklarowało, że **raczej nie mają** problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, **22,30%** – że **raczej mają** takie problemy. **16,10%** pracodawców **zdecydowanie nie ma** problemów z naborem, a **10,06%** z kolei, że **zdecydowanie ma** takie problemy.
13. Pracodawcy objęci badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw poszukują nowych pracowników przede wszystkim:
- poprzez **ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 20,13%,**
 - **z polecenia znajomych – 19,10%,**
 - poprzez **analizę ofert przychodzących do firm (kandydaci sami się zgłaszają) - 19,09%,**
 - **praktykanci, stażyści zostają pracownikami – 15,10%,**
 - oraz poprzez **ogłoszenia w Internecie – 11,78%.**
14. Około 1/3 badanych pracodawców zgłasza do **10%** swoich ofert pracy oraz większa grupa (mniej jednak niż połowa badanych pracodawców) zgłasza do PUP **od 76% do 100%** posiadanych ofert pracy. **Co siódmy pracodawca** objęty badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw zgłasza natomiast od **51% do 75%** swoich oferty pracy.
15. Najbardziej poszukiwane, poprzez zgłoszenie oferty pracy do PUP, były więc osoby w zawodzie:
- **pracownik kancelaryjny,**
 - **konserwator części / sprzętu,**
 - **sprzedawca,**
 - **kierowca samochodu ciężarowego,**
 - **sprzątaczką biurową,**
 - **dozorca,**
 - **nauczyciel przedszkola,**
 - **kierowca samochodu dostawczego,**
 - **magazynier,**
 - **nauczyciel nauczania początkowego,**
 - **asystent do spraw księgowości,**
 - **opiekunka dziecięca.**
16. **Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto** według wielkich grup zawodów w 2018 roku największy jest wśród następujących grup zawodów:
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 8,03,**
 - **pracownicy usług i sprzedawcy – 7,43,**
 - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 5,41,**
 - **pracownicy przy pracach prostych – 4,93,**
 - **technicy i inny średni personel – 4,33** oraz
 - **specjaliści – 3,79.**

Warto zwrócić uwagę, że wskaźnik zatrudnienia **pracowników biurowych** w 2018 r. jest ujemny (- 4,32).

17. Pracodawcy **prognozują** zmiany w zatrudnieniu w nadchodzącym roku **polegające** głównie na:
1. **Zwiększeniu** zatrudnienia wśród:
 - **robotników przemysłowych i rzemieślników,**
 - **pracowników usług i sprzedawców** oraz
 - **techników i innego średniego personelu.**
 2. **Utrzymaniu** zatrudnienia wśród:
 - **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** oraz
 - **pracowników przy pracach prostych.**
 3. **Obniżeniu** zatrudnienia wśród **specjalistów**, a szczególnie wśród **pracowników biurowych.**
18. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla badanych pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić (bez względu na zawód) to przede wszystkim:
- **planowanie i organizacja pracy własnej** oraz **współpraca w zespole,**
 - **sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,**
 - **komunikacja ustna / komunikatywność,**
 - **czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim** oraz
 - **doświadczenie zawodowe.**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiecie złotoryjskim
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Asystenci dentystyczni	
		Pracownicy działów kadr	
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	
		Monterzy instrumentów muzycznych	
		Technicy archiwisci i pokrewni	
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
		Wydawcy posiłków	
		Sekretarze prawni	
		Agenci i administratorzy nieruchomości	
		Pracownicy biur informacji	
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	
		Szklarze	
		zawód deficytowy	Właściciele sklepów
			Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych		
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków		
	Zaopatrzeniowcy		
	Inżynierowie mechanicy		
Pośrednicy pracy i zatrudnienia			
Sekretarze medyczni i pokrewni			
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			
Agenci ubezpieczeniowi			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony		Kosmetyczki i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Księgowi	
		Spawacze i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pomoce domowe i sprzątaczk	
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 21. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	16	13	9	0	0,00	0	3	67	33,33	0,00	8,58	6,83	1,26	0,00	0,81	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	158	177	53	4	7,55	20	55	77	50,91	32,73	65,17	19,00	3,43	37,74	1,12	-	-	0,04	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	401	445	185	11	5,95	92	158	25	67,72	55,70	201,08	24,25	8,29	49,73	1,11	-	-	0,10	
4	PRACOWNICY BIUROWI	187	205	71	3	4,23	28	250	1	78,00	70,80	80,50	24,92	3,23	39,44	1,10	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	787	847	506	11	2,17	315	438	59	73,06	52,97	523,75	48,42	10,82	62,25	1,08	-	-	0,25	
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	37	49	28	0	0,00	18	21	0	47,62	38,10	31,00	2,75	11,27	64,29	1,32	-	-	0,01	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1021	1190	650	10	1,54	401	319	8	39,18	25,71	706,58	44,25	15,97	61,69	1,17	-	-	0,32	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	266	306	194	0	0,00	132	200	15	38,00	7,00	215,17	19,92	10,80	68,04	1,15	-	-	0,10	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	364	440	245	0	0,00	157	255	13	64,31	47,06	268,08	35,33	7,59	64,08	1,21	-	-	0,13	
Razem		3237	3672	1941	39	2,01	1163	1699	265	60,39	43,50	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 22. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	4	1	0	0,00	0	0	1		0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00		2,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,00	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																-	-	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	-	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	0	62		0,00	0,00	5,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	max deficyt	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2113	Chemicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,33	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	4	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		1,33	równowaga	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	5	2	0	0,00	1	4	3	0,00	0,00	3,42	0,58	5,86	50,00	1,67	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

2142	Inżynierowie budownictwa	4	7	0	0		0	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00		1,75	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	równowaga	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00		2,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci																-	równowaga	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	max deficyt	
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	4	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,92	0,17	5,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	6	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,08	0,08	61,00	40,00	0,75	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie	4	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani																deficyt	deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,67	0,17	10,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	1,42	0,25	5,67			-	-	0,00
2631	Ekonomiści	13	17	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		100,00	1,31	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	11	13	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,67	0,00		0,00	1,18	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3	3	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	30	33	20	2	10,00	12	4	0	100,00	100,00	19,75	0,33	59,25	60,00	1,10	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	5	3	2	0	0,00	0	0	2		0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,60	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3	4	3	1	33,33	1	0	1	0,00	3,00	0,08	36,00	33,33	1,33	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	49	63	24	1	4,17	14	2	1	50,00	50,00	27,83	0,25	111,33	58,33	1,29	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni															-	-		
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	8	0	0,00	4	3	2	0,00	0,00	8,42	0,42	20,20	50,00	1,15	-	max nadwyżka	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie															-	-		
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00				-	-	0,00	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni															-	-		
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani															-	-		
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	21	25	14	0	0,00	9	0	0	0,00	17,50	0,00	64,29	1,19	-	-	0,01		
3143	Technicy leśnictwa	5	2	4	1	25,00	1	0	0	0,00	2,58	0,00	25,00	0,40	-	-	0,00		
3144	Technicy technologii żywności	6	7	3	0	0,00	2	0	0	0,00	4,00	0,00	66,67	1,17	-	-	0,00		
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny														-	-			
3212	Technicy analityki medycznej														-	-			
3213	Technicy farmaceutyczni	5	6	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	3,08	0,17	18,50	50,00	1,20	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00		
3220	Dietetycy i żywieniowcy	12	11	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,50	0,00	50,00	0,92	-	-	0,00		
3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,42	0,25	1,67		1,50	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,50	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
3256	Ratownicy medyczni	6	9	0	0		0	0	0	0,00	1,33	0,00		1,50	-	-	0,00		
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	11	2	0	0,00	2	17	0	82,35	58,82	3,58	1,42	2,53	100,00	1,22	-	nadwyżka	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	max deficyt	
3312	Pracownicy do spraw kredytów,																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	pożyczek i pokrewni																			
3313	Księgowi	10	8	5	0	0,00	3	9	0	11,11	11,11	4,08	0,75	5,44	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	103	101	48	2	4,17	18	0	0	0,00	45,33	0,00		37,50	0,98	-	-	0,02		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	4	0	0		0	0	2	0,00	1,00	1,17	0,86		1,33	deficyt	-	0,00		
3322	Przedstawiciele handlowi	9	9	4	0	0,00	3	9	15	55,56	33,33	4,83	4,00	1,21	75,00	1,00	-	-	0,00	
3323	Zaopatrzeniowcy	1	2	2	0	0,00	1	15	0	66,67	66,67	2,33	5,25	0,44	50,00	2,00	deficyt	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	6	2	1	50,00	0	12	1	33,33	16,67	1,42	1,08	1,31	0,00	1,20	-	-	0,00	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	max deficyt		
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	3	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
3334	Agenci administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00	
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	6	0	50,00	50,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	31	8	0	0,00	6	22	0	86,36	81,82	12,75	1,83	6,95	75,00	1,35	-	-	0,01	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	2	0	0		0	6	0	66,67	66,67	0,25	0,50	0,50			deficyt	-	0,00	
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

3355	Policjanci	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	10	3	0	0,00	3	8	0	50,00	50,00	5,33	0,67	8,00	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00	-	-	0,00	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	-	0,00	
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	5	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	1,25	0,33	3,75	0,00	0,83	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00		max deficyt	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	1	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	0,33	-	max nadwyżka	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		1,00	-	-	0,00	
3439	Średni personel w	0	0	0	0		0	3	1	100,00	66,67	0,00	0,33	0,00		max deficyt	deficyt	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																	yt	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				0,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	32	35	6	2	33,33	1	9	0	100,00	55,56	6,42	0,75	8,56	16,67	1,09	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	7	10	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00			50,00	1,43	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	73	78	32	1	3,13	12	151	0	80,79	74,17	36,25	13,58	2,67	37,50	1,07	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	4	2	0	0,00	1	13	0	92,31	92,31	1,83	1,08	1,69	50,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,42	0,25	9,67	50,00	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	max deficyt	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				2,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00					-	max nadwyżka	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	0,83	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																-	max deficyt	
4223	Operatorzy centrali	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	telefonicznych																			
4224	Recepcjoniści hotelowi	52	60	8	2	25,00	2	0	0		0,00	10,92	0,00		25,00	1,15	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	2	0	0		0	8	0	62,50	62,50	0,50	0,67	0,75		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	5	2	0	0,00	0	14	0	78,57	78,57	1,83	1,17	1,57	0,00	1,00	-	deficyt	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	33	31	16	0	0,00	6	29	0	75,86	62,07	14,83	4,42	3,36	37,50	0,94	-	równowaga	0,01	
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,17	0,00		80,00	1,50	-	nadwyżka	0,00	
4411	Pomocnicy biblioteczni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	deficyt	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	2	5	1	0	0,00	0	6	1	0,00	0,00	2,00	0,58	3,43	0,00	2,50	-	-	0,00	
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	9	0	88,89	88,89	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00	
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

5120	Kucharze	97	113	63	1	1,59	47	19	0	42,11	21,05	72,92	1,58	46,05	74,60	1,16	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	31	34	21	1	4,76	15	12	0	66,67	58,33	22,50	1,00	22,50	71,43	1,10	-	-	0,01
5132	Barmani	8	12	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	3,17	0,25	12,67	0,00	1,50	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	52	41	33	2	6,06	16	12	0	58,33	33,33	25,17	1,00	25,17	48,48	0,79	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	6	0	66,67	50,00	0,50	0,50	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	-	
5152	Pracownicy usług domowych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	70	88	59	0	0,00	42	182	0	90,11	69,23	63,25	15,17	4,17	71,19	1,26	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	3	1	0	0,00	0	0	14		0,00	0,17	1,17	0,14	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	433	454	281	6	2,14	173	148	0	61,49	43,24	292,00	19,33	15,10	61,57	1,05	-	-	0,13
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	8	2	0	0,00	0	5	13	0,00	0,00	1,17	1,50	0,78	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci)	4	3	2	0	0,00	1	4	1	50,00	50,00	0,50	0,42	1,20	50,00	0,75	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej																			
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	7	0	28,57	14,29	0,00	0,58	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	10	10	0	0,00	3	3	33	33,33	33,33	5,83	3,00	1,94	30,00	0,63	-	-	0,00	
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	4	0	0		0	3	0	66,67	66,67	1,00	0,25	4,00		2,00	-	-	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	2	0	0,00	1	15	0	66,67	60,00	2,17	1,25	1,73	50,00	1,00	-	-	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	7	1	0	0,00	1	5	0	100,00	80,00	0,92	0,42	2,20	100,00	1,75	-	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	2,00	-	nadwyżka	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	19	9	0	0,00	6	2	0	100,00	100,00	10,42	0,17	62,50	66,67	1,27	-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	19	9	0	0,00	5	10	0	100,00	10,00	9,83	0,83	11,80	55,56	1,12	-	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	2	5	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,42	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	7	9	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,58	0,08	55,00	60,00	1,29	-	-	0,00	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	max nadwyżka	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	i domowych																		
6122	Hodowcy drobiu	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00				1,00	-	deficyt	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,42	0,00		50,00		1,33	-	max nadwyżka	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,58	0,00		100,00		1,50	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	24	15	0	0,00	8	16	0	56,25	43,75	15,50	2,33	6,64	53,33	1,20	-	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	4	0	0	0,00	0	21	0	76,19	71,43	1,00	2,75	0,36		4,00	deficyt	nadwyżka	0,00
7112	Murarze i pokrewni	154	186	103	0	0,00	65	29	0	27,59	6,90	114,50	2,42	47,38	63,11	1,21	-	-	0,05
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	6	4	0	0,00	3	30	0	13,33	10,00	4,92	2,50	1,97	75,00	1,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	16	14	0	0,00	10	18	1	44,44	27,78	14,58	2,58	5,65	71,43	1,14	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	25	29	17	0	0,00	10	4	1	50,00	25,00	17,92	0,42	43,00	58,82	1,16	-	nadwyżka	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	3	1	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		33,33		0,33	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,25	0,00		100,00		1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
7121	Dekarze	19	25	12	0	0,00	7	11	0	18,18	0,00	13,00	2,92	4,46	58,33	1,32	-	-	0,01
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	9	0	33,33	11,11	1,00	0,75	1,33	100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

7124	Monterzy izolacji	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,17	0,00		100,00		-	-	0,00	
7125	Szklarze	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		max deficyt	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	30	39	11	0	0,00	6	17	0	58,82	35,29	14,75	1,42	10,41	54,55	1,30	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	2	3	0	0,00	0	16	0	25,00	25,00	1,25	3,33	0,38	0,00	0,40	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14	22	9	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	12,58	0,08	151,00	55,56	1,57	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	7	5	2	0	0,00	0	5	0	40,00	20,00	2,00	0,42	4,80	0,00	0,71	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0	0,00	1,17	0,00			3,00	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	16	15	7	0	0,00	4	9	1	11,11	11,11	8,50	5,83	1,46	57,14	0,94	nadwyżka	-	0,01
7213	Błacharze	16	20	8	1	12,50	4	2	1	100,00	100,00	8,17	0,25	32,67	50,00	1,25	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	1	3	0	0,00	1	0	2	0,00	2,17	0,17	13,00	33,33	1,00	-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	171	181	109	1	0,92	59	21	0	47,62	28,57	102,67	2,75	37,33	54,13	1,06	-	-	0,05
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49	59	27	0	0,00	18	12	1	25,00	16,67	32,67	1,08	30,15	66,67	1,20	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	107	121	51	6	11,76	28	20	0	55,00	20,00	56,17	1,67	33,70	54,90	1,13	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	27	27	20	0	0,00	10	23	0	21,74	8,70	21,67	1,92	11,30	50,00	1,00	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00			-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	11	14	12	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	13,83	0,08	166,00	75,00	1,27	-	nadwyżka	0,01
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	39	47	23	1	4,35	13	9	0	33,33	33,33	25,92	0,75	34,56	56,52	1,21	-	-	0,01
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00		100,00			-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	10	12	7	0	0,00	4	0	0	0,00	7,25	0,00		57,14		1,20	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00		1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

7323	Introligatory i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,33	0,25	5,33	100,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	7	1	0	0,00	1	3	1	100,00	100,00	2,67	0,33	8,00	100,00	1,17	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	51	56	24	0	0,00	17	4	0	50,00	25,00	33,33	0,33	100,00	70,83	1,10	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	11	1	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	3,42	0,33	10,25	100,00	1,38	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	21	21	13	0	0,00	6	5	0	60,00	20,00	11,17	0,42	26,80	46,15	1,00	-	nadwyżka	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	84	95	58	1	1,72	33	7	0	57,14	57,14	58,50	0,58	100,29	56,90	1,13	-	-	0,03
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	5	0	0		0	0	0	0,00	0,83	1,00	0,83		2,50	deficyt	-		0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	31	38	18	0	0,00	13	14	0	35,71	21,43	18,58	3,17	5,87	72,22	1,23	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	60	76	56	0	0,00	46	0	0	0,00	62,58	0,00		82,14	1,27	-	-	0,03	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
7533	Szwaczki,	18	21	17	0	0,00	13	0	0	0,00	18,75	0,00		76,47	1,17	-	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	hafciarki i pokrewni																		
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	1	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,33	0,25	1,33			-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	2,00	0,21			deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	10	13	9	0	0,00	6	0	0		0,00	11,42	0,00		66,67	1,30	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	6	4	4	0	0,00	2	5	0	100,00	0,00	3,58	0,42	8,60	50,00	0,67	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	6	1	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	3,42	0,50	6,83	100,00	3,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	nakładania powłok																		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	6	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,33	0,25	1,33		1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	7	3	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	4,08	0,33	12,25	100,00	1,75	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	2	1	0	0,00	1	4	1	100,00	0,00	1,67	0,42	4,00	100,00	2,00	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór																-	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	69	74	75	0	0,00	50	44	0	77,27	0,00	72,50	3,67	19,77	66,67	1,07	-	-	0,03
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	10	3	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	5,17	0,33	15,50	66,67	1,67	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	13	7	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	6,58	0,25	26,33	57,14	1,30	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																-	-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	5	7	0	0,00	6	0	0		0,00	9,25	1,00	9,25	85,71	2,50	-	nadwyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	4	5	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,42	0,33	4,25	0,00	1,25	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	7	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	7,92	0,08	95,00	42,86	1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,50	0,17	9,00	100,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	5	6	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	6,92	0,08	83,00	83,33	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

	o																			
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	4	0	0,00	1	8	0	37,50	37,50	5,83	0,67	8,75	25,00	1,17	-	-	0,00	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00		
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	2	4	0	0,00	3	0	0	0,00	2,83	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00		
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	22	23	6	0	0,00	3	44	1	15,91	2,27	9,42	3,75	2,51	50,00	1,05	-	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	3	0	0,00	3	4	1	50,00	0,00	3,08	1,42	2,18	100,00	1,00	-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	24	30	6	0	0,00	4	30	8	16,67	0,00	9,08	3,17	2,87	66,67	1,25	-	-	0,01	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	24	29	31	0	0,00	26	9	0	22,22	0,00	32,92	0,75	43,89	83,87	1,21	-	-	0,01	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7	5	4	0	0,00	2	10	5	20,00	0,00	3,17	1,25	2,53	50,00	0,71	-	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	6	1	0	0,00	0	12	0	8,33	0,00	1,75	1,00	1,75	0,00	1,20	-	-	0,00	
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00				-	-	0,00		
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	5	3	4	0	0,00	3	0	0	0,00	3,75	0,00		75,00	0,60	max nadwyżka	-	0,00		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

																	a		
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	40	46	32	0	0,00	20	47	13	61,70	46,81	33,00	9,00	3,67	62,50	1,15	-	-	0,02
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4	4	1	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	0,58	0,33	1,75	100,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów																-	max deficyt	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem	4	5	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	21	29	15	0	0,00	12	1	0	0,00	0,00	15,58	0,08	187,00	80,00	1,38	-	nadwyżka	0,01
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	5	5	4	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	5	7	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,42	0,83	2,90	100,00	1,40	-	nadwyżka	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	8	8	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	5	2	0	0,00	2	4	0	75,00	25,00	2,83	0,33	8,50	100,00	2,50	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	16	14	0	0,00	8	7	0	85,71	71,43	13,17	0,58	22,57	57,14	1,23	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	112	146	74	0	0,00	46	61	0	54,10	27,87	86,17	6,08	14,16	62,16	1,30	-	-	0,04

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	44	48	24	0	0,00	16	7	0	57,14	57,14	26,67	0,58	45,71	66,67	1,09	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	19	23	11	0	0,00	7	28	0	92,86	92,86	14,75	4,33	3,40	63,64	1,21	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12	14	14	0	0,00	10	3	0	33,33	33,33	15,33	0,25	61,33	71,43	1,17	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	2	0	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00	0,00	33,33	0,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	14	16	6	0	0,00	2	31	0	61,29	51,61	7,17	3,58	2,00	33,33	1,14	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	1,33	-	-	0,00
9611	ładowacze nieczystości	4	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,58	1,17	1,36	100,00	1,25	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	22	26	21	0	0,00	14	3	0	100,00	100,00	21,33	0,25	85,33	66,67	1,18	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	1,83	0,50	3,67	50,00	0,67	-	nadwyżka	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	5	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	100,00	1,67	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	18	23	9	0	0,00	6	37	0	70,27	37,84	10,50	7,08	1,48	66,67	1,28	-	-	0,01
Razem		3237	3672	1941	39	2,01	1163	1699	272	60,39	43,50	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	25	0	1	1	4,00%	4,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	73	0	7	6	9,59%	8,22%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W LEGNICY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LEGNICY	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "DWAJĘDZIE" W BOLESŁAWCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZŁOTORYI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	86	0	13	9	15,12%	10,47%
TECHNIKUM NR 2 W BOLESŁAWCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-TURYSTYCZNYCH W JELENIEJ GÓRZE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ LICEALNYCH I ZAWODOWYCH NR 2 W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PRZYRODNICZO-USŁUGOWYCH W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA HEWELIUSZA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH „COSINUS” W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	59	18	10	8	16,95%	13,56%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ZŁOTORYJSKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W JERZMANICACH ZDROJU	0	0	2	1	0,00%	0,00%

*** Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	1	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	66	0	5	7,58%
NIEPUBLICZNA ARTYSTYCZNA POLICEALNA SZKOŁA MUZYCZNA ROE W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA PLACÓWKA OŚWIATOWA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO FIRMA SZKOLENIOWO-USŁUGOWA "STRZELEC" RYSZARD LECH	0	0	1	0,00%
OŚRODEK DOKSZTAŁCENIA I DOSKONALENIA ZAWODOWEGO PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W ZŁOTORYI	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LEGNICY	0	0	1	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZŁOTORYI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	9	0	0	0,00%
TECHNIKUM	81	48	12	14,81%
TECHNIKUM LEŚNE W MILICZU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W BOLESŁAWCU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	13	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LEGNICY	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK" W JELENIEJ GÓRZE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W JERZMANICACH ZDROJU	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	10	7			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Drukarze			0		1				0,00%	
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			1	1	20	22			5,00%	4,55%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0		1				0,00%	
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	12	15			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1		1				100,00%	
Kelnerzy			0	0	10	9			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	56	48			0,00%	0,00%
Kucharze	2	2	0	0	37	36	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	0	55	44			3,64%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	0	47	41			2,13%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	36	31			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	35	27			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0			1			0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0		2				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0		2				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				1		1				100,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			7	2	13	8			53,85%	25,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			1		1				100,00%	
Spedytorzy i pokrewni				1		1				100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	2	3	101	86	13,33%	20,00%	1,98%	3,49%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	9	6			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych				0		1				0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy farmaceutyczni			1	0	3	2			33,33%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy leśnictwa			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Technicy mechanicy			3	0	18	9			16,67%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	5	3	10			0,00%	50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	43	36			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	1	1	0	69	54	100,00%	0,00%	1,45%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	0	13	12			7,69%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1		1				100,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tab. 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			1	6		16,67%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	6		0,00%
Dekarze			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	3		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	3		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	14		0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	17		5,88%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%
Kelnerzy			0	9		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	45		0,00%
Kucharze			1	34		2,94%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	6		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			5	52		9,62%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	28		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	36		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	6		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	32		3,13%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2017 roku

Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	8	8	2	6	25,00%	33,33%
Robotnicy budowy dróg			0	1		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	18	18	1	1	5,56%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	102		2,94%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	5		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	2		50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy budownictwa	4	4	2	5	50,00%	40,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy leśnictwa			1	3		33,33%
Technicy mechanicy	7	7	1	15	14,29%	6,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	6	2	5	33,33%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	27		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	66		1,52%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	2	17	40,00%	11,76%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

SPIS TABEL

TABELA NR 1

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku..... 8

TABELA NR 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku..... 9

TABELA NR 3

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.....10

TABELA NR 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....11

TABELA NR 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku.....12

TABELA NR 6

Oferty pracy w 2017 roku.....13

TABELA NR 7

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku..... 15

TABELA NR 8

Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku..... 17

TABELA NR 9

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku..... 17

TABELA NR 10

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku..... 18

TABELA NR 11

Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku..... 20

TABELA NR 12

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku..... 21

TABELA NR 13

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku..... 23

TABELA NR 14

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)..... 23

TABELA NR 15

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach..... 28

TABELA NR 16

Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy..... 41

TABELA NR 17

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy..... 50

TABELA NR 18

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku..... 54

TABELA NR 19

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić..... 55

TABELA NR 20

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku..... 62

TABELA NR 21

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów..... 68

TABELA NR 22

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów..... 69

TABELA NR 23

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.... 94

TABELA NR 24

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.) 96

TABELA NR 25

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.. 97

TABELA NR 26

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....101

SPIS RYSUNKÓW

RYSUNEK 1	
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	24
RYSUNEK 2	
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	25
RYSUNEK 3	
Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	26
RYSUNEK 4	
Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	26
RYSUNEK 5	
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku.....	26
RYSUNEK 6	
Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	27
RYSUNEK 7	
Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.....	40
RYSUNEK 8	
Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.....	49
RYSUNEK 9	
Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy.....	49
RYSUNEK 10	
Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.....	52
RYSUNEK 11	
Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.....	52
RYSUNEK 12	
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku.....	53
RYSUNEK 13	
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	53

Opracowała:
mgr Elżbieta Blachura
doradca zawodowy
doradca klienta indywidualnego