

**ZASADY PRYZNAWANIA ŚWIADCZENIA AKTYWIZACYJNEGO
ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO RODZICA POWRACAJĄCEGO NA
RYNEK PRACY PO PRZERWIE ZWIĄZANEJ Z WYCHOWANIEM DZIECKA
LUB BEZROBOTNEGO SPRAWUJĄCEGO OPIEKĘ NAD OSOBĄ ZALĘŻNĄ
OBOWIĄZUJĄCE W MIEJSKIM URZĘDZIE PRACY
W KIELCACH**

§ 1

Podstawy prawne

1. Art. 60b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.);
2. Rozporządzenia Komisji 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);
3. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9);
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L190 z 28.06.2014 r.);
5. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 362 z późn. zm.);
6. Niniejszych zasad.

§ 2

Definicje

Ileć w Zasadach jest mowa o:

1. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. **Prezydencie** – oznacza to Prezydenta Miasta Kielce, w imieniu którego działa na podstawie pełnomocnictwa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach lub inna upoważniona osoba;
3. **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach lub inną upoważnioną osobę;
4. **Urządzie** – oznacza to Miejski Urząd Pracy w Kielcach, ul. Karola Szymanowskiego 6, 25 –361 Kielce;
5. **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

6. **Pracodawcy** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
7. **Umowie** – oznacza to umowę w sprawie przyznania świadczenia aktywizacyjnego zawartą pomiędzy prezydentem a wnioskodawcą;
8. **Świadczeniu aktywizacyjnym** - oznacza to dofinansowanie przyznane pracodawcy na podstawie art. 60b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
9. **Zatrudnieniu** - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
 - 1) **Osobie zależnej** – oznacza to osobę wymagającą ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączoną więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostającą z nią we wspólnym gospodarstwie domowym;
10. **Minimalnym wynagrodzeniu** - oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 2177);

§ 3

Warunki przyznawania świadczenia aktywizacyjnego

1. Prezydent może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego:
 - a) bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub
 - b) bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależnąjeżeli w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.
2. Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:
 - a) 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego albo
 - b) 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.
3. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego, odpowiednio przez okres:
 - a) 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt 1
 - b) 9 miesięcy w przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt 2.Okresy te ulegają przedłużeniu, o okres udzielonego przez pracodawcę urlopu bezpłatnego.
4. Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.

§ 4

Procedura naboru i rozpatrywania wniosków

1. Nabór wniosków o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego w okresie obowiązywania niniejszych zasad ma charakter ciągły co oznacza, że wnioski o dofinansowanie mogą być składane na bieżąco, aż do wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel w danym roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach.
2. Rozpoczęcie lub zakończenie naboru zostaje ogłoszone stosownym komunikatem dyrektora opublikowanym na stronie internetowej urzędu <http://mupkielce.praca.gov.pl>.
3. Przyjmowanie wniosków odbywa się w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach, ul. Szymanowskiego 6.
4. Wniosek o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego wraz z wymaganymi załącznikami wnioskodawca winien złożyć na obowiązującym w urzędzie druku, dostępnym na stronie internetowej <http://mupkielce.praca.gov.pl>, wypełnionym w sposób czytelny. Druk wniosku nie może być modyfikowany.
5. W przypadku, gdy wniosek zostanie nieprawidłowo wypełniony lub jest niekompletny prezydent wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 5

1. Przy rozpatrywaniu wniosków o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego brane są pod uwagę następujące kryteria:
 - a. miejsce wykonywania pracy,
 - b. ilość osób bezrobotnych posiadających wymagane przez pracodawcę kwalifikacje,
 - c. racjonalność wydatkowania środków.
2. Świadczenie aktywizacyjne udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis, określonymi w przepisach powołanych w § 1 ust. 2, 3, 4 i 5 zasad i może zostać przyznany o ile łącznie z inną pomocą ze środków publicznych jaką otrzymał wnioskodawca, nie przekroczy dopuszczalnego limitu pomocy de minimis określonego dla danego przeznaczenia pomocy.

§ 6

1. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego prezydent powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.
2. Pismo informujące o sposobie rozpatrzenia wniosku nie jest decyzją administracyjną i nie przysługuje od niego odwołanie.

§ 7

Realizacja umowy o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego

1. W przypadku uwzględnienia wniosku, prezydent zawiera z pracodawcą umowę o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego.
2. W umowie ustala się w szczególności:
 - 1) liczbę bezrobotnych, którzy zostaną skierowani do pracodawcy

- 2) łączny okres, na jaki zostanie zatrudniony skierowany bezrobotny
- 3) rodzaj i miejsce wykonywanych prac
- 4) wysokość świadczenia aktywizacyjnego
- 5) warunki zwrotu wypłaconego świadczenia.
3. Rozpoczęcie zatrudnienia w ramach przyznanego świadczenia aktywizacyjnego może nastąpić wyłącznie po zawarciu umowy oraz po wydaniu i rozliczeniu skierowania przez bezrobotnego.
4. Skierowanie osoby bezrobotnej następuje w wyniku zgłoszenia przez pracodawcę oferty pracy na utworzone stanowisko pracy. Realizacja oferty odbywa się zgodnie obowiązującymi przepisami i trybem postępowania w zakresie przyjmowania, realizowania upowszechniania ofert pracy.
5. Przed podpisaniem umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym, pracodawca zobowiązany jest złożyć w urzędzie oświadczenie o nieuzyskaniu prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która będzie zatrudniona i miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.
6. Pracodawca zobowiązany jest do składania w urzędzie oświadczenia o utrzymaniu w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, za każde kolejne trzy miesiące zatrudnienia, o którym mowa w § 3 ust. 2 i ust. 3 zasad - wraz z kserokopiami deklaracji ZUS RCA.
7. Za czas udzielonego urlopu bezpłatnego, świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje.

§ 8

Ustanie stosunku pracy ze skierowanym bezrobotnym

1. Pracodawca ma obowiązek poinformowania urzędu, o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz uzupełnienia wolnego stanowiska pracy.
2. Obowiązek uzupełnienia wolnego stanowiska pracy dotyczy całego okresu obowiązywania umowy.
3. Na wolne stanowisko pracy urząd skieruje innego bezrobotnego w przypadku:
 - 1) rozwiązania umowy o pracę przez samego skierowanego bezrobotnego,
 - 2) rozwiązania umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika przez pracodawcę na podstawie przepisów art. 52 Kodeksu pracy,
 - 3) wygaśnięcia stosunku pracy w przypadkach wymienionych w art. 63–66 ustawy Kodeks Pracy.
4. Rozwiązanie umowy o pracę w innym trybie stanowi naruszenie warunku utrzymania skierowanego bezrobotnego w zatrudnieniu.
5. Przerwa pomiędzy ustaniem stosunku pracy skierowanej osoby bezrobotnej, a zatrudnieniem kolejnej osoby bezrobotnej skierowanej przez urząd, wydłuża wymagany okres zatrudnienia, o którym mowa w § 3 ust. 3 zasad, o okres odpowiadający tej przerwie.
6. Przed zatrudnieniem kolejnego skierowanego bezrobotnego w ramach uzupełnienia wolnego stanowiska pracy, pracodawca składa w urzędzie oświadczenie, o którym mowa w § 7 ust. 5 zasad.

§ 9

Zwrot wypłaconego świadczenia aktywizacyjnego

1. W przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego lub niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres odpowiednio 6 lub 9 miesięcy przypadających po ustaniu prawa do tego świadczenia pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych od dnia wypłaty pierwszego świadczenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania prezydenta.

2. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres uzyskiwania świadczenia aktywizacyjnego oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia po upływie prawa do świadczenia pracodawca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 1, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania prezydenta.

3. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy w sytuacjach, o których mowa w §8 zasad, pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń aktywizacyjnych od dnia wypłaty pierwszego świadczenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy pracodawca nie zwraca uzyskanych środków za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

§ 10

Postanowienia końcowe

Zasady wprowadza się do stosowania od dnia 23 grudnia 2019 r.