



ZASADY

przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia obowiązujące w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach

§ 1

Podstawy prawne

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przyznawane jest na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023 r., str.1);
- 3) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str. 9 z późn. zm.);
- 4) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014 r. str. 45);
- 5) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz. U z 2023 r., poz. 702 z późn. zm.);
- 6) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r. str. 1) - zwanego RODO;
- 7) Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. 2019 r., poz. 1781);
- 8) Niniejszych Zasad.

§ 2

Definicje

Ilekroć w niniejszych Zasadach jest mowa o:

- 1) **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) **Dofinansowaniu wynagrodzenia** – oznacza to dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, przyznawane na podstawie art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

- 3) **Prezydencie** – oznacza to Prezydenta Miasta Kielce, w imieniu którego działa na podstawie pełnomocnictwa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach lub inna upoważniona osoba;
- 4) **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach lub inną upoważnioną osobę;
- 5) **Urządzie** – oznacza to Miejski Urząd Pracy w Kielcach, ul. Karola Szymanowskiego 6, 25 – 361 Kielce;
- 6) **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 7) **Wnioskodawcy** – oznacza to:
 - **Pracodawcę** – tj. jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
 - **Przedsiębiorcę** – tj. podmiot prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów Prawo przedsiębiorców;
- 8) **Umowie** – oznacza to umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zawartą pomiędzy prezydentem a wnioskodawcą;
- 9) **Minimalnym wynagrodzeniu** - oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 2207 późn. zm.).

§ 3

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

1. Prezydent może przyznać dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, w kwocie ustalonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
 - 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
3. Wnioskodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania odpowiednio:
 - 1) przez okres 6 miesięcy – w przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt 1;
 - 2) przez okres 12 miesięcy – w przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt 2.Okresy te ulegają przedłużeniu o okres udzielonego przez pracodawcę urlopu bezpłatnego.

§ 4

Procedura naboru i rozpatrywania wniosków

1. Nabór wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia ma charakter ciągły, co oznacza, że wnioski o dofinansowanie mogą być składane na bieżąco, aż do wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel w danym roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Kielcach.
2. Rozpoczęcie lub zakończenie naboru zostaje ogłoszone stosownym komunikatem dyrektora, opublikowanym na stronie internetowej urzędu <http://mupkielce.praca.gov.pl>.
3. Przyjmowanie wniosków odbywa się w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach, ul. Szymanowskiego 6.

4. Wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia wraz z wymaganymi załącznikami wnioskodawca winien złożyć na obowiązującym w urzędzie druku, dostępnym na stronie internetowej <http://mupkielce.praca.gov.pl>, wypełnionym w sposób czytelny. Druk wniosku nie może być modyfikowany.
5. W przypadku, gdy wniosek zostanie nieprawidłowo wypełniony lub jest niekompletny prezydent wyznacza wnioskodawcy 7- dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 5

1. Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia brane są pod uwagę następujące kryteria:
 - a. miejsce wykonywania pracy w ramach umowy o dofinansowanie,
 - b. ilość osób bezrobotnych posiadających wymagane przez pracodawcę kwalifikacje,
 - c. racjonalność wydatkowania środków publicznych na ww. cel.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis, określonymi w przepisach powołanych w § 1 ust. 2, 3, 4 i 5 niniejszych zasad i może zostać przyznane, o ile nie przekroczy dopuszczalnego limitu pomocy de minimis określonego dla danego przeznaczenia pomocy.

§ 6

1. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia prezydent powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.
2. Pismo informujące o sposobie rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia nie jest decyzją administracyjną i nie przysługuje od niego odwołanie.

§ 7

Umowa o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

1. W przypadku uwzględnienia wniosku, prezydent zawiera z wnioskodawcą umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
2. W umowie o dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, ustala się w szczególności:
 - 1) liczbę bezrobotnych, którzy zostaną skierowani do wnioskodawcy
 - 2) łączny okres, na jaki zostanie zatrudniony skierowany bezrobotny
 - 3) rodzaj i miejsce wykonywanych prac
 - 4) wysokość przyznanego dofinansowania
 - 5) warunki zwrotu wypłaconego dofinansowania.
3. Rozpoczęcie zatrudnienia w ramach udzielonego dofinansowania może nastąpić wyłącznie po zawarciu umowy o dofinansowanie wynagrodzenia oraz po wydaniu i rozliczeniu skierowania przez bezrobotnego.
4. Skierowanie osoby bezrobotnej następuje w wyniku zgłoszenia przez wnioskodawcę oferty pracy na stanowisko utworzone w ramach przyznanego dofinansowania. Realizacja oferty pracy odbywa

się zgodnie z obowiązującymi przepisami i trybem postępowania w zakresie przyjmowania, realizowania i upowszechniania ofert pracy.

§ 8

Wypłata dofinansowania wynagrodzenia

1. Dofinansowanie wynagrodzenia wypłacane jest na podstawie wniosków o refundację, składanych w terminie określonym w umowie.
2. Do wniosku o refundację należy dołączyć:
 - a) kserokopię listy płac (oryginał do wglądu) wraz z potwierdzeniem przelewu wynagrodzenia lub kserokopię listy płac (oryginał do wglądu) wraz z czytelnym potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia;
 - b) deklarację ZUS DRA wraz z potwierdzeniem przelewu składek do ZUS;
 - c) deklarację ZUS RCA oraz RSA (w przypadku gdy występuje).
3. W przypadku nieterminowego złożenia wniosku, refundacja za miesiąc którego dotyczy wniosek, nie będzie dokonana.
- 3a. W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek wnioskodawcy, dyrektor może wyrazić zgodę na dokonanie refundacji w przypadku nieterminowego złożenia wniosku o refundację.

§ 9

Ustanie stosunku pracy ze skierowanym bezrobotnym

1. Wnioskodawca ma obowiązek poinformowania urzędu o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz uzupełnienia wolnego stanowiska pracy.
2. Obowiązek uzupełnienia wolnego stanowiska pracy dotyczy całego okresu obowiązywania umowy.
3. Na wolne stanowisko pracy urząd skieruje innego bezrobotnego wyłącznie w przypadku:
 - 1) rozwiązania umowy o pracę przez samego skierowanego bezrobotnego,
 - 2) rozwiązania umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika przez pracodawcę na podstawie przepisów art. 52 Kodeksu pracy,
 - 3) wygaśnięcia stosunku pracy w przypadkach wymienionych w art. 63–66 ustawy Kodeks Pracy.
4. Rozwiązanie umowy o pracę w innym trybie niż wymienione w ust. 3, stanowi naruszenie warunku utrzymania skierowanego bezrobotnego w zatrudnieniu.
5. Przerwa pomiędzy ustaniem stosunku pracy skierowanej osoby bezrobotnej, a zatrudnieniem kolejnej osoby bezrobotnej skierowanej przez urząd, wydłuża wymagany okres zatrudnienia, o którym mowa w § 3 ust. 3 zasad, o okres odpowiadający tej przerwie.

§ 10

Urząd zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia kontroli prawidłowości wykonania zawartej umowy.

§ 11

Zwrot wypłaconej refundacji

1. W przypadku naruszenia warunków utrzymania skierowanego bezrobotnego w zatrudnieniu w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 2 zasad lub okresie 6 bądź 12 miesięcy zatrudnienia po zakończeniu okresu dofinansowania, o którym mowa w § 3 ust. 3 zasad - wnioskodawca zwraca wszystkie otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych

środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania prezydenta.

2. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu zatrudnienia po upływie okresu dofinansowania - wnioskodawca zwraca 50% kwoty wszystkich otrzymanych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania prezydenta.
3. W przypadku braku możliwości skierowania przez urząd na zwolnione stanowisko pracy bezrobotnego posiadającego wymagane przez wnioskodawcę kwalifikacje, wnioskodawca nie zwraca dofinansowania za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

§ 12

Postanowienia końcowe

Zasady wprowadza się do stosowania od dnia 18 stycznia 2024 r.